

邁向可持續盈利之路

年度報告

思捷環球控股有限公司
二零二零年六月三十日止財政年度

ESPRIT

香港股份代號 00330

傳遞沉實與知性時尚的 價值觀 – 迸發喜悅。

Esprit有望成為世界上最具創新性和可持續性的生活時尚品牌。憑藉明確的策略重點、卓越的產品和強烈的情感，我們突破知性時尚的界限。我們推出的新系列簡化了服飾的選擇並採用永恆、靈活及優質等元素，令產品無懼季節變化亦同樣獲喜愛。





具意義。
積極。
負責。
創新。

公司資料

非執行主席

- 柯清輝博士
(自二零二零年六月二十四日起調任)

執行董事

- Anders Christian KRISTIANSEN先生
集團行政總裁
- Johannes Georg
SCHMIDT-SCHULTES博士
集團財務總裁
(自二零一九年十月二十一日起獲委任)
- Marc Andreas TSCHIRNER先生
集團營運總裁
(自二零二零年七月二十一日起獲委任)
- 邱素怡女士
集團法律事務及公共關係總裁
(自二零二零年七月二十一日起獲委任)
- 黃鴻威先生
集團投資總裁
(自二零二零年七月二十一日起獲委任)
- 鄧永鏞先生
集團財務總裁
(於二零一九年十月二十一日辭任)

非執行董事

- Jürgen Alfred Rudolf FRIEDRICH先生

獨立非執行董事

- 李嘉士先生
- Sandrine Suzanne
Eleonore Agar ZERBIB女士
(自二零一九年十月三日起獲委任)
- 勞建青先生
(自二零二零年一月十五日起獲委任)
- 鍾國斌先生
(自二零二零年七月二十九日起獲委任)
- Martin WECKWERTH博士
(自二零二零年一月十五日起獲委任；
於二零二零年七月二十四日辭任)
- Alexander Reid HAMILTON先生
(於二零一九年十二月五日退任)
- Norbert Adolf PLATT先生
(於二零一九年十二月五日退任)

公司秘書

- 羅迪敏女士

主要往來銀行

- 香港上海滙豐銀行有限公司
- 德意志銀行

核數師

- 羅兵咸永道會計師事務所
執業會計師
註冊公眾利益實體核數師

主要法律顧問

- 林朱律師事務所有限法律責任合夥
- 貝克·麥堅時律師事務所
- 富而德律師事務所

主要股份過戶登記處

MUFG Fund Services (Bermuda) Limited
4th Floor North, Cedar House
41 Cedar Avenue
Hamilton HM 12
Bermuda

香港股份過戶登記分處

卓佳秘書商務有限公司
香港
皇后大道東183號
合和中心54樓

註冊辦事處

Clarendon House
Church Street
Hamilton HM 11
Bermuda

香港總部

香港九龍
九龍灣
啟祥道17號
高銀金融國際中心
11樓1101室
電話：+ 852 2765 4321
傳真：+ 852 2362 5576

全球業務總部

Esprit-Allee
40882 Ratingen
Germany
電話：+ 49 2102 123 0
傳真：+ 49 2102 12315 100

投資者及股票分析員如有查詢，請聯絡：

投資者關係部

Esprit-Allee
40882 Ratingen
Germany

Stephanie KNIIEP女士

電話：+ 49 2102 1234 6679
電郵：stephanie.kniep@esprit.com
esprit-ir@esprit.com

網址

www.espritholdings.com

股份上市

自一九九三年起於香港聯合交易所
有限公司上市
已發行股份數目：1,887,211,562
面值：0.10港元
股份代號：00330

自二零一五年起具有一項保薦
美國預託證券（第一級）
股份代號：ESPGY



我們的願景

成為及獲公認為擁有最創新及可持續發展基因的生活品味品牌。

我們的使命

我們的使命是要突破沉實與知性時尚的界限。透過仔細搜羅及精心設計的產品，我們致力不斷學習、探索及創新。我們在每個可塑造顧客體驗的機會中，提供融入消費者意見與相關市場趨勢的具意義的產品和品牌體驗，並將其帶來之愉悅感傳遞到社區。

我們的目標是藉著仔細搜羅永恆、優質、必備及無懼季節變化亦同樣獲喜愛的產品，簡化服裝的選擇，並與此同時建立凝聚一眾追求創造積極變化的群體。

具意義。積極。負責。創新。

我們的業務

我們是一間以多元形式接觸跨地域尊貴客戶的全方位渠道企業。我們開拓的網上店舖在我們的主要市場中位居首位。我們擁有廣泛的忠實批發合作夥伴以及強大的零售店舖網絡。我們精心設計男女裝服飾、內衣及配飾系列，並以獲批授經營權的配飾、家居用品及兒童服裝使我們的產品組合更具吸引力，從而擴大Esprit生活品味的吸引力。



目錄

01 致我們的股東	
主席函件	8
行政總裁函件	12
02 Esprit 2.0	
二零一九／二零二零年度	18
為日後取得可持續成功做好準備	20
四大策略支柱	22
我們的下一步	25
03 可持續發展	
邁向可持續發展	28
智能設計	29
生命週期管理	32
負責任地生產	33
可持續運送及銷售	37
延長產品壽命	38
循環使用和回收	39
04 管理層討論及分析	
概覽	42
經營業績	42
收入分析	43
盈利分析	46
流動資金及財務資源分析	47
報告期間後重要事項	48
展望	49
05 企業管治	
企業管治報告	52
董事會報告書	62
董事及高級管理人員簡歷	71
06 財務部分	
獨立核數師報告	76
綜合收益表	80
綜合全面收益表	81
綜合資產負債表	82
綜合權益變動表	83
綜合現金流量表	85
綜合財務報表附註	86
07 十年財務概要	140
08 常用詞彙表	142

01



致我們的股東





柯清輝博士
非執行主席

「思捷環球在挑戰 重重的環境中加快 執行重組計劃」

主席函件

各位股東：

上一財政年度是特別的一年。自第二次世界大戰後，是次新型冠狀病毒（「全球性大流行病」）爆發首次再度中斷我們的日常生活及業務活動。為減緩全球性大流行病擴散，歐洲以至亞洲多國均已以不同速度及強度實施公共衛生措施，並在公眾生活方面採取各種緊急行動，甚至全面封鎖城市。此舉令全球消費者情緒倒退，並對經濟活動帶來深遠的後果，嚴重影響集團業務。

思捷環球的業務重組於本財政年度上半年及第三季度初進展順利，然而，用以遏制全球性大流行病的措施令經營環境變得非常困難，嚴重窒礙我們進展。

不同政府推行各項嚴厲措施導致集團需關閉多間直接管理的零售店舖、多個特許經營銷售點及批發合作夥伴。結果，這令我們的銷售收入下跌，與此同時，薪金及租金等營運成本卻持續累增。此情形對我們最重要的德國市場尤言甚是。

這使本公司的償付能力和流動資金狀況處於風險，集團六間德國附屬公司於二零二零年三月二十七日已根據德國破產法例第270b條規定申請財產保護訴訟程序，即自行管理重組程序，旨在保護本集團的償付能力及資金流動性，以及確保集團於全球性大流行病期間持續的業務運作。

接下來的三個月，集團管理層將深度審視業務模式，並就此檢討及提升所有策略措施。集團制定了破產重組計劃，並已於二零二零年六月底成功提交予法院。重組於二零／二一新財政年度初啟動，並現已全面執行。令人欣喜的是，於二零二零年十月二十九日及三十日舉行的債權人會議已批准重組計劃且重組計劃後續已獲法院確認。本集團預計於二零二零年十一月底前通過最終裁決以終止破產程序。

策略

一九／二零財政年度全年，管理層團隊持續透過加強Esprit的品牌形象、評估更精簡同時具吸引力價比定位的高質量產品組合，以及檢討渠道發展構思，以使集團獲得更好的市場定位。

本公司仍堅持全渠道分銷，但由於我們已關閉無盈路店舖作為重組計劃的一環，因此零售業務佔比減少。此外，集團於二零二零年四月宣佈結束亞洲的零售業務。於財產保護訴訟程序期間，集團亦就關閉德國無盈路店舖的詳細構思進行評估，及後決定於二零二零年十一月底關閉近28間店舖。此外，策略計劃改善了我們與批發合作夥伴的關係並提升了電子業務。

我們的團隊已制定一項產品策略，朝定位成可負擔的優質產品方向發展。思捷環球一直採取長期可持續發展方針，並設清晰的目標，即集團的服裝系列將於二零二三年內100%採用可持續發展材料製造。簡而言之，集團的品牌地位將圍繞質量及可持續性而建。

全球性大流行病和財產保護訴訟程序均反映出有必要採取更多節省成本的措施以加強集團實力的需要。管理層在一九／二零財政年度上半年成功減少虧損並調整集團規模。上半年，集團LBITDA幾乎達到收支平衡，而其他相關數字亦往正確方向發展。隨著集團架構變得更加精簡，職責劃分更為清晰，而且亦擁有更好的報告渠道來管理業務。

業績及財務狀況

全球性大流行病嚴重影響我們一九／二零財政年度的財務狀況及表現，全年收入減少24%至9,874百萬港元。

盈利能力受多個特殊項目不利影響。有關特殊項目主要來自全球性大流行病的影響，以及為減少虧損和打造健康平台、實現未來增長必不可少的重組措施。除利息及稅項前虧損(LBIT)達(3,447)百萬港元，而去年則為(2,080)百萬港元。由於集團於整個財政年度錄得虧損，因此董事會不建議派付股息。

二零／二一財政年度的財務重點將聚焦於穩定盈利方面，包括穩定成本和營運資金管理以及現金流量的創造。審慎管理現金將為集團的首要任務之一。

人力資源

與以往一樣，尤其在這充滿挑戰的時期，有賴員工的熱誠與付出方可能實現我們的里程碑。集團組建了新的執行管理團隊，當中的專家對思捷環球的市場及權益相關人士有著獨到的見解，並在其各自的領域取得良好的工作表現。於過去的財政年度，雖然團隊需應對重重挑戰，但從未忘記執行集團的策略計劃。去年，團隊成功塑造了更精簡、靈活且職責明確的組織架構。

於本財政年度內，董事會亦有所變動。前財務總裁鄧永鏞先生、獨立非執行董事Alexander Reid Hamilton先生及Norbert Adolf Platt先生已決定自董事會退任，而Martin Weckwerth博士亦已決定於截至二零二零年六月三十日止年度（「報告期間」）結束後自董事會退任。本人謹此就其對思捷環球作出的寶貴貢獻及英明指導致以衷心謝意。

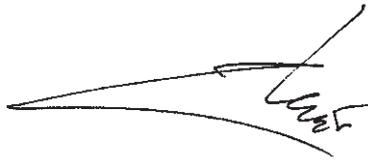
與此同時，我們熱烈歡迎新任財務總裁Johannes Georg Schmidt-Schultes先生、獨立非執行董事Sandrine Suzanne Eleonore Agar Zerbib女士及勞建青先生。報告期間結束後，我們增加了執行董事的數目，其中包括加入管理團隊的新成員Marc Andreas Tschirner先生、邱素怡女士及黃鴻威先生，另外，鍾國斌先生亦加入董事會擔任獨立非執行董事。集團一直致力吸納經驗豐富的專業人士加入董事會，並將通過執行策略計劃支持管理層。

總結

身處具挑戰的環境下，我們需採取必要的措施使思捷環球的未來更加強大。這同時意味我們需告別一眾員工。本人希望向所有有關員工在任期內作出的個人貢獻及在此艱難時期對思捷環球的熱誠與付出致以衷心謝意。

同時，本人謹此感謝我們的客戶、業務夥伴和股東在此艱難時期對思捷環球的忠誠與支持。

展望未來，尋找抑制全球性大流行病擴散方法對整個世界而言屬關鍵時刻。全球經濟正面臨歷史性的挑戰，而紡織及時裝業亦將會有所改變。市場環境顯然充滿挑戰及不確定性。然而，在過去兩年間，我們成功大幅降低經營成本，並制定明確的策略推動公司前進，為股東創造價值。



柯清輝博士
非執行主席
二零二零年十一月五日



Anders Christian KRISTIANSEN
執行董事及集團行政總裁

「我們嚴守重組規劃， 向實現盈利邁進」

行政總裁函件

各位股東：

儘管全球經濟及時尚行業面臨多方面的挑戰，本人依然堅信我於去年傳達的信息：本人為我們的團隊以及我們在盈利之路上取得的進展感到驕傲。

執行我們的業務一般是很簡單，但是當全球性大流行病蔓延到世界，這也許是自戰後國際經濟面臨最嚴峻的挑戰之一。然而，我們於本財政年度（「一九／二零財政年度」）面對的這些挑戰並沒有阻礙我們繼續執行自二零一八年十一月啟動的策略計劃—重建我們的業務模式，並將Esprit再次重塑為標誌性品牌。

集團的狀況已比十二個月前為好。我們現較為精簡、迅速以及靈活，並且我們正在創建一種有關完全賦能及在交付成果同時享受樂趣的全新文化。

本人謹此強調我們為實現抱負不凡的目標而設定的里程碑：(i)強化Esprit品牌形象，並凡事以客戶作為中心；(ii)優化產品組合，使產品更切合顧客的喜好及配合品牌定位；(iii)通過打造更精簡及高效率的架構以簡化流程並改善問責制；及(iv)淘汰虧損業務，為未來打下更堅實的基礎。

以下為集團於本財政年度的表現，讓各位了解我們發表過的計劃與執行相比，以及全球性大流行病對我們業務的影響。

一九／二零財政年度的營運表現

在上個財政年度取得的積極進展基礎上，集團繼續實現既定的目標。我們採取的策略措施明顯改善了集團的營運表現。集團精簡的組織架構及簡化的工作流程展示出可喜的成果。我們正在更精簡及更靈活的環境下經營，而此促使我們更快作出決策。

在產品和品牌方面，我們通過稱之為「Esprit 2.0」的三大支柱取得了進展：

Esprit品牌定位

Esprit代表具意義、積極、負責以及創新。

產品

仔細搜羅、精心設計、打造經典延續。

可持續性

一切均以可持續發展為主導。預期到二零二三年，我們將使用100%可持續紡織纖維。

集團開展新活動以鞏固新的品牌方向。Esprit是首個生活品味品牌，在提供服裝選擇外，更希望重新建立我們與客戶之間具意義的聯繫。無論是在Esprit的實體店舖、線上還是日常生活中，都使我們的品牌更為明確可見。

產品方面，我們大幅減少產品的選擇量，並設計推出當季系列。我們致力於提升質量。合適度以及可持續發展是產品的優先事項，令產品無懼季節變化亦同樣獲喜愛。我們亦利用數字化技術進行創新型製造。

我們的產品策略源於集團的品牌形象，並專注於少量具代表性的中檔產品。因此，我們亦將通過減少複雜性令我們的產品策略更加精簡及靈活。最後，定價也是關注焦點，並將因應提升產品的質量及品牌的重新定位而調整。

我們將Esprit重新定位並透過360度全方位渠道表現出Esprit作為可負擔的高端生活品味品牌。我們的起點將是二零二一年春季系列。我們龐大的Esprit Friends會員網絡將協助宣傳「新」Esprit 2.0成為充滿活力、平易近人及高尚的品牌，與Esprit的基因一脈相承。

我們以完美的搭配及質量作為策略的「必須因素」及具有意義的製造。以可持續發展的方式負責任地經營業務一直是思捷環球文化不可或缺的部分，因此，我們一直走在話題的前沿。我們在交流中亦將推動可持續發展主題。專家估計，全球性大流行病將使消費者行為更傾向於可持續性。紡織行業必須考慮環境保護、職員福利、資源效益以及科技創新以尋找建立循環經濟的方式。目前，我們已完成一半目標，有達50%的主要材料都由可持續纖維製成。我們的目標是在二零二三年可達到100%使用可持續材料。今年，Esprit於時尚革命(Fashion Revolution)發佈的時尚透明度指數(Fashion Transparency Index)中位列第四，對此我們深感自豪。

我們的批發合作夥伴同樣是集團策略的重要支柱。在透過關閉無盈利的業務及打造店舖新面貌及感受以重塑集團零售業務的同時，與批發商合作的數碼化及精簡流程將符合雙方實現業務盈利和效率的最大利益。我們致力透過目前正在進行的多項舉措，為批發合作夥伴提供一流的服務。最後，我們的電子商務是一強大渠道，並在未來會變得越來越重要。

Esprit網上商店獲消費者評選為第一名；並在德國電子商務獎項「Deutscher Online Handel Award 2020」中名列第一，對此我們感到非常自豪。我們對於使集團的線上平台更加完善並更具互動性擁有大量想法，並正與市場領導者「Salesforce」合作，藉此提升客戶體驗。未來數月將有更多項目推出。

總括而言，我們對上個財政年度取得的營運進展感到滿意。接下來是財務表現回顧。

一九／二零財政年度的財務表現

一九／二零財政年度上半年

從財務角度看，一九／二零財政年度上半年的表現符合我們預期。

集團收入下跌是由於我們決定通過減少折扣驅動的促銷活動以優化我們的分銷版圖並加強定價策略，這非常相符集團的品牌行為策略。

我們獲得的成果反映於所有業務領域。重要的歐洲零售和網上店舖業務的毛利率均有所提高；我們的批發業務在繼續十一年倒退後亦已有所改善，來自德國批發業務的重要收入穩定下來。如此令人鼓舞的發展歸功於我們與批發合作夥伴重建信任和信心的努力。

在成本方面，我們不斷努力削減員工數量、關閉／調整無盈利的店舖大小，以及堅持紀律，均大幅降低所有主要成本項目的運營費用。

本人對集團基礎業務的除利息、稅項、折舊及攤銷前虧損達(15)百萬港元，幾乎實現收支平衡而感到非常自豪。此等正面的進展證明了策略計劃及管理層執行計劃的效用。本集團的確付出了很多努力並在短時間內取得很多成就。

一九／二零財政年度下半年

新型冠狀病毒爆發嚴重打斷我們的積極進展。多個國家都採取各種緊急措施以減緩全球性大流行病的蔓延。自三月中始，暫時關閉店舖對集團以及我們的特許經營和批發合作夥伴造成嚴重影響。在我們最重要的德國市場，政府只允許店舖在五月中重新開業。

本集團的表現因收入急劇下降而受到負面影響，而租金和薪金等成本卻持續支出。我們作為管理層必須迅速作出反應，並正在尋求措施保護集團的償付能力和流動性並持續營運業務。

在全球性大流行病期間，我們的六間德國附屬公司（「相關附屬公司」）申請財產保護訴訟程序，即根據《德國破產法》第270b條進行的自我管理的重組程序。二零二零年三月二十

七日，法院允許我們與我們經驗豐富的主管管理團隊一同積極管理相關附屬公司，並力求加快重組進程。該舉措允許我們重組債務和長期租賃合約、從德國聯邦就業局(German Federal Employment Agency)獲得用於償付德國員工之薪金和社會保障供款的資金，並可與勞動委員會進行談判以尋求更靈活的解決方案。於二零二零年十月二十九日及三十日舉行的債權人會議上獲得重組計劃批准及法院確認將令我們能夠有一個嶄新的開始。思捷環球現在處於強勢地位並為未來做好準備。

業績大幅下滑。按本地貨幣計算，第三季度收入按年下降22.2%。我們的零售業務(不包括網上店舖)最受影響，收入下降近40%。四月至六月第四季度數據更是強差人意，收入下降40%，其中零售業務下降55%，歐洲零售分部甚至按年下降62%。

如此反常的下半年使集團的財務表現從極為正面變成嚴重負面：一九／二零財政年度集團收入下降23.7%至9,874百萬港元，集團的除利息及稅項前虧損為(3,447)百萬港元。

展望

專家指出除非全球性大流行病受控，否則環球經濟與服裝業均不會迅速復甦。消費者在有失業風險的不穩的環境下減少消費，導致服裝業與其他很多行業一樣受到巨大衝擊。

儘管行業前景不如理想，但本人仍對思捷環球的發展方向感到樂觀。即使在困難時期，全球性大流行病和德國財產保護訴訟程序均顯示出我們的靈活敏捷度以及執行能力。

我們已處於實施重建業務的階段中，因此相比其他服裝業界的公司，我們已作出並正作出更好的準備。財產保護訴訟程序促使我們能更快審查集團的策略並制定強效的重組計劃，這應可令思捷環球在未來兩年內恢復盈利。在一九／二零財政年度，我們已成功透過調整零售業務規模和區域佈局、加強與批發合作夥伴的關係及擴展電子商務業務，以重塑集團業務。就此，本人充滿信心思捷環球將在二零／二一財政年度繼續其成功轉型之道，成為一間更精簡、靈活、創新並具意義的代表性公司。

沒有員工的付出和熱誠，集團不可能取得成功。然而，我們不得不再次告別其中一些優秀的員工。本人謹此感謝一九／二零財政年度的團隊在艱難時期的奉獻精神和辛勤工作，同時，亦感謝董事會和執行管理團隊同事的支持。最後，本人更要感謝所有支持集團重回可持續盈利之道的權益相關者。



Anders Christian KRISTIANSEN
執行董事及集團行政總裁
二零二零年十一月五日

02

Esprit 2.0





二零一九／二零二零年度－在當前挑戰而 聚焦優勢

全球各地及各公司業務運營於二零一九／二零二零財政年度均面臨巨大挑戰。在這種嚴峻的環境中，各公司須尋找新的方法才確保其持續的成功。我們明確地執行其策略讓我們聚焦優勢，以期待日後實現盈利。我們的成就意味着我們已步入正軌。

- ✓ 我們的收入達9,874百萬港元。

由於正在進行轉型和重組，導致收入下降。然而，於二零一九／二零二零年度，我們在實現可持續盈利能力的道路上已達致重要的里程碑。我們優化產品組合、簡化我們的店鋪網絡並成功提高正價銷售。
- ✓ 我們優化成本結構並提高生產率。

我們已採取重要措施來降低成本基礎並提高效率。於二零一九／二零二零財政年度節省的成本總額為900百萬港元。通過成功重組，經營開支（不包括特殊項目）下降23%。員工成本減少37%及租賃成本減少81%。
- ✓ 我們一流的網上店鋪。

數字化是我們行業的主要驅動力。憑藉強大的線上業務，我們在該領域處於優越的地位。我們的網上店鋪在German Onlinehandel Award 2020中排名第一。這證實了我們的高度數字化水平。我們線上提供的產品範圍廣泛。於二零一九／二零二零財政年度，我們的網上店鋪提供合共1,347種新的可持續產品。
- ✓ 我們實施新的強大組織結構。

思捷環球的主要職能集中在德國的Ratingen。我們實施更精簡的組織結構、明確的匯報渠道並重組產品團隊，這使我們更加敏捷。憑藉精簡和靈活的組織結構，讓我們順利回歸正軌。
- ✓ 我們日漸增加使用可持續材料。

改變世界取決於我們。製造可持續性的產品是我們其中一個的重點。於上一財政年度，我們78%的牛仔布由可持續材料製成。我們的目標是截至二零二三年實現100%牛仔布由可持續材料製成。此外，我們的目標是到二零二一年使用100%可持續棉花，目前已經達到77%。
- ✓ 我們的網上商務運送實現碳中和。

我們對美好的未來擔負責任。在思捷環球，我們致力於減少排放，並設定到二零二一年將溫室氣體排放減少30%的目標。我們的網上商務運送已完全實現碳中和。我們將繼續一貫地奉行該目標。

收入

憑藉經優化的店舖及產品組合
錄得9,874百萬港元

毛利

43.7%–盈利能力基本提高

經營開支

減少23.0%
(不包括特殊項目)

可持續產品

53%的產品採用
可持續材料製成

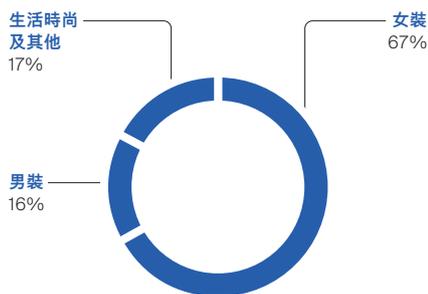
碳足跡

一九／二零財政年度
溫室氣體排放減少23%

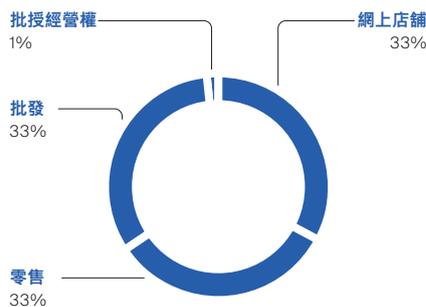
回收

5.5個塑料瓶
再製成衣服

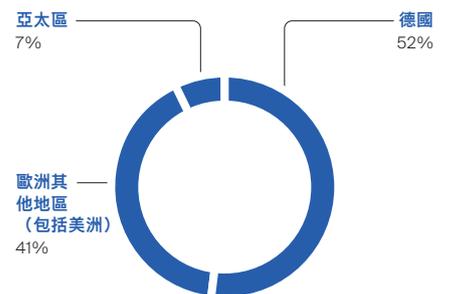
按產品劃分的收入



按渠道劃分的收入

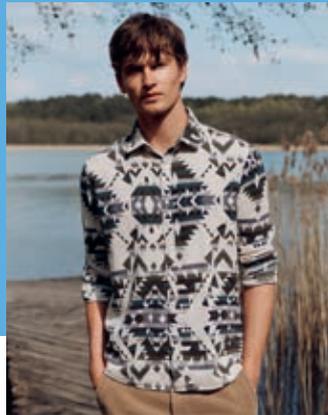


按地域劃分的收入



為日後取得可持續成功做好準備

我們已準備好讓我們回歸正軌。我們將繼續建立內在的優勢，在其他領域進行變革，以便開發巨大的市場潛力。憑藉思捷環球的产品、品牌和行為，我們成為可滿足當下需求的品牌。屬於我們的時機現在到了。



二零二一年春季

可持續 發展時尚的先鋒

思捷環球以「循環」為發展基礎。我們朝著截至二零二三年實現服裝線使用100%可持續材料的目標邁進。

綜合分銷策略

思捷環球擁有具前瞻性的全方位渠道分銷策略。集團透過自身店舖、強大的批發合作夥伴及位居首位的網上商務店等不同接觸點與客戶連繫。

知名品牌

Esprit是融合了積極性、創意、生活時尚、可持續性、靈感及品質等明確而引人注目的知名品牌。

專注於具 盈利能力的市場

思捷環球乃歐洲時尚服裝市場的重要參與者，因此專注於歐洲的核心市場。

重點明確且精簡靈 活的組織結構

思捷環球已建立具明確職責而且更精簡靈活的組織架構。重組計劃側重於大幅減省成本以使本集團恢復盈利能力。

四大策略支柱

思捷環球的策略是未來成為一家成功的可持續生活時尚品牌的服裝公司。過去幾年對我們來說是充滿挑戰。為了未來取得成功，我們須進行重新調整，我們已做到這一點。因此，我們在二零一八年制定並啟動一項策略計劃，並在二零二零年制定一項額外的重組計劃，該等計劃均側重於可持續盈利能力。我們已實施若干主要措施。二零一九／二零二零財政年度上半年的財務表展現出明顯的正面影響。然而，由於全球性大流行病爆發，我們的財務表現於二零一九／二零二零財政年度下半年再度受挫。在目前充滿挑戰的環境中，我們在為德國附屬公司提出財產保護訴訟程序期間加快實施該策略。我們已實現重組計劃的第一個里程碑，並將繼續一貫地奉行這項策略。總體而言，嚴格的成本管控是所有策略支柱的關鍵。從策略角度來看，思捷環球目前的財務表現較十二個月前有所改善。

ESPRIT

重塑品牌

打造新的未來業務模式



構建強大組織
並重組成本基礎

01
品牌

02
產品

03
組織結構及人員

04
市場方法

01 品牌

我們將Esprit重新定位，使其成為我們市場環境中最具創新性和可持續性的生活時尚品牌。

積極、負責、有意義、創新—這是我們的抱負，這是我們與客戶互動並創造靈感時刻的基石。通過採用全球統一的溝通渠道，我們以一致的價值觀讓Esprit品牌重新定位。我們正在創造一個代表特殊生活方式的傑出品牌。我們將繼續通過Esprit在所有接觸點上進一步鞏固與客戶的聯繫，並營造新的獨特客戶體驗。客戶參加我們的生活時尚活動時將會體驗喜悅。彼等亦可以沉浸在數字品牌體驗中。此外，我們的網上店鋪及社交媒體平台傳播勵志故事，使Esprit及其產品更加貼近客戶。我們的品牌體現強大的價值觀，客戶在與Esprit的每次聯繫中均會有所體驗。

02 產品

Esprit主張產品根據客戶的需求而量身定制。責任性、可持續性及積極性等價值觀是我們所有產品的核心要素。

我們將該等原則運用到我們的產品系列中—我們將在二零二一年春季產品系列中增添更多此類元素。這意味著重新聚焦於產品策略及專注於我們的優勢，並提供明確指引關於產品外觀、感覺以及獨特的銷售主張。我們削減產品種類，並提供越來越多的黑色、白色、灰色及米色產品，該等產品吸引廣大的目標群體。這使我們能夠更精心地設計產品並更有意識地採購材料。我們不斷在產品組合中增加使用可持續材料製成的服裝，並進一步提高我們的產品質量。最佳的採購策略是基本的要素。我們的產品無懼季節變化亦同樣獲喜愛，從而提升產品的內在價值。通過專注於更高質量的產品範圍，我們將對有利的產品種類帶給客戶、合作夥伴以及本集團。我們在已成功提高二零一九／二零二零財政年度的正價銷售後，我們旨在進一步提高其市場佔有率。

03

組織結構及人員

我們致力於成為一家更現代、更敏捷的公司。

該指導原則啟發我們優化組織結構。我們剔除組織的複雜性並創建明確的匯報渠道。簡短的決策過程是應對當前挑戰的重要支柱。

我們關注的區域重點更集中於歐洲。我們將總部的功能集中一起位於 Ratingen，在我們最強大的德國市場。我們的首席產品官和首席品牌官優先處理產品和品牌的事項，並重組產品團隊。為了精簡組織，員工人數已被削減。該等措施的最初效果已反映在二零一九／二零二零財政年度的數據中。通過調整成本基礎，我們將經營開支（不含特殊項目）減少23%。我們持續監控我們的進度並調整關鍵參數以最佳方式適應市場環境。

04

市場方法

作為策略調整的一部分，我們目前正在重組分銷和物流。我們利用自身優勢並將業務運營主要集中在歐洲，尤其是德國。

我們的全渠道理念確保我們能夠吸引客戶。我們已大幅削減亞洲業務並專注於歐洲的客戶基礎。我們的重組重點是盈利能力。據此，我們已關閉主要市場中業績較差的商店，並將實施經優化、更面向消費者的店鋪理念。此外，我們通過排名第一的網上店鋪進一步鞏固我們的電子商務業務，該網上店鋪已佔我們總銷量的30%以上。在我們全新改造的Salesforce電子商務平台上，該平台將於二零二一年第一季度在我們最大的市場德國推出，將提供客戶一個豐富的購物體驗。數字化已越來越普及，並將成為與批發合作夥伴之間強化、創新合作的基礎。我們通過重組銷售活動並為合作夥伴提供營銷支持以形象化我們的Esprit品牌，致力於與合作夥伴之間實現共贏。店內輔助銷售應用程序已推廣至250家店鋪，我們將在二零二一年籌建一個數字陳列室。與此同時，我們正在優化物流，使其適應減少的店鋪網絡和增加網上商務。總體而言，我們利用整個價值鏈中的數字化機會，並堅信通過遵循這一新策略，我們可以改善滿足合作夥伴和客戶的需求。

我們的下一步

對於我們而言，二零一九／二零二零財政年度是異常而艱巨的。我們藉助財產保護訴訟程序的機會來檢討我們的策略並改良我們的重組計劃。我們已實施多項策略措施。我們將在二零二零／二零二一財政年度繼續加快執行速度。重新定位Esprit品牌的一個重要因素是發佈二零二一年春季系列，該系列將聚焦我們的價值觀並遵循可持續發展策略。我們亦將推進網上商務活動。在財務方面，重組和全球性大流行病將進一步影響我們的業務。然而，我們將繼續不斷提高運營質量以實現盈利。我們仍有許多工作待做，但我們完全相信，我們正在步入正軌：通過激進的積極性，每天都會激發喜悅。



[esprit.de](https://www.esprit.de)



03

可持續發展



邁向可持續發展¹

思捷環球的經營方式和產品創造深深植根於我們對環境可持續發展及企業社會責任的價值觀。自20世紀60年代在三藩市創立以來，這一直是我們傳統和文化的一部分，並一直延續至今。我們的目標是繼續成為領導者，將這些理念推向時尚界的最前沿。思捷環球的可持續發展策略建基於循環的概念之上。在循環時尚業中，過程的設計要避免產生廢物，強調將所有投入和產出循環再用回歸自然，或製成新產品。在我們的方針中，思捷環球全方位考慮天然資源與人力資源，同時減少廢物及進行回收。思捷環球的目標是以珍惜地球資源的方式創造歷久常新和高質素的衣服。思捷環球向循環經濟概念邁進，將聯合國可持續發展目標納入我們的可持續發展策略。

作為一家公司，乃至作為全球社區，我們於過去一年面對全球性大流行病帶來前所未見的挑戰。儘管疫情對我們許多人造成沉重打擊，但我們亦相信疫情加快了邁向更具可持續性思維的步伐。我們認為自身走在正確的軌道上，而面對新的環境，我們重申對在整條

價值鏈中為我們創造和銷售產品的人士提供健康和方面支持的承諾。我們關注的其中一個方面是數碼化：我們已為通訊和商務創造新的渠道。我們亦為減廢方面取得的成就感到自豪，盡可能以採用可回收成分達30%的材料製成的膠袋代替使用一次性膠袋。

儘管於全球性大流行病期間，繼續重點專注可持續發展是一項挑戰，但我們堅信，只有我們加倍努力推動地球及每個人的健康，思捷環球或整個時尚業才可以向前邁進。二零一九／二零二零財政年度部分可持續發展摘要如下：

- 我們於二零二三年前實現服裝系列100%採用可持續材料的目標，包括所使用棉花的80%來自更具可持續性的來源，及主要材料的50%由更具可持續性的纖維製成；
- 我們推出使用Archroma EarthColors®（一種以植物廢料或果皮等再生天然副產品製造的染料）染製的86,000件服裝；
- 我們成為美國公平勞動協會(Fair Labor Association)的新晉會員；及
- 我們於二零二零年時裝界透明度指數(Fashion Transparency Index)中位居第四。



¹ 有關更多詳情可查閱將於二零二零年秋季刊發的思捷環球二零一九／二零年可持續發展報告。

智能設計

智能設計為打造真正負責任的產品奠定基礎。當我們思考負責任的產品時，我們專注於每個產品的整個生命週期及生產過程，包括從最初的概念到種植棉花的農場，再到紡線和縫紉工藝，以至清潔、分類和運輸的系統。

在現階段，我們專注於材料的選用及使用更多可持續性纖維。我們已定下頗具雄心的目標，於二零二三年七月前在面料方面使用100%可持續材料。我們對在本年度已實現半數目標感到自豪。在本報告中，我們將專注於佔我們纖維份額約95%的主要纖維類別：棉花、合成纖維及人造纖維素纖維。有關我們其他纖維的更多資料，請參閱我們一九／二零財政年度的可持續發展報告。

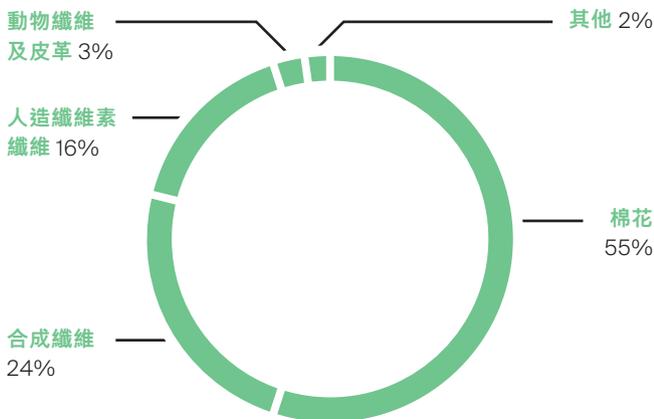
我們的政策

我們相信計量的成效。因此，我們已為二零二一年七月設立了具有里程碑意義的目標，將有助我們於二零二三年前實現100%可持續材料的整體目標。此外，我們已制定原材料及動物福利政策，當中已界定主要要求。

可持續性纖維份額



纖維份額 — 基於面料纖維



甚麼是可持續材料？

思捷環球認為，「可持續材料」包括以下各項：

- 各種經批准棉花（有機棉花、再生棉、良好棉花發展協會(BCI)棉花）
- 循環再用及生物基合成材料
- 基於生產方法及原料來源的經批准人造纖維素纖維 (MMCF)，強調使用循環再用的材料
- 有機認證、循環再用或負責任的動物纖維（例如負責任羊毛）
- 亞麻及漢麻

將於二零二三年前逐步淘汰的材料例子包括：

- 傳統合成纖維（聚酯纖維、尼龍、丙烯酸纖維）
- 傳統棉花
- 傳統黏膠





我們於二零一九年
使用一百三十萬個
舊 PET 樽生產冬季
外套。



棉花

棉花佔我們總纖維使用量逾半數。其中，47% (約5,000公噸) 的棉花為有機培育。另外33%是透過良好棉花發展協會(Better Cotton Initiative)採購。我們亦採用再生棉。



i

棉花

有機棉花

- 有機棉花的種植不施加合成肥料及殺蟲劑
- 有機種植維持土壤肥沃，並開拓生物多樣性農業
- 我們銷售的有機棉花產品經有機質含量標準(OCS)或全球有機紡織品標準(GOTS)認證

良好棉花 (良好棉花發展協會)

- 棉花按照良好棉花種植標準(Better Cotton Farming Standard)種植，優化合成肥料及殺蟲劑的用量
- 農民接受棉花生產的環境、社會及經濟方面最佳管理方式的培訓
- 良好棉花發展協會系統採用質量平衡(Mass Balance)法，重點放在改良市場上可用的棉花，而非以產品為基礎的傳統，與綠色電力相若，因此我們不會就產品本身傳達良好棉花的概念

再生棉

- 從消費前廢物 (如剪掉的碎布) 或消費後廢物 (如服裝捐贈) 收集棉花
- 生產再生棉紗所需用水極少，並可節省種植新棉花所需用水
- 使用再生棉可減少浪費，並支持循環經濟的發展

合成纖維

聚酯纖維、聚酰胺及丙烯酸纖維為思捷環球最常用的合成纖維。合成纖維具有快乾的優點，適合在非常寒冷和非常溫暖的環境穿著。然而，這些纖維通常來自石油，而石油是不可再生資源。此外，合成纖維不如天然纖維般容易分解。因此，我們希望盡可能將合成纖維的使用量保持於最低水平，並將目標定為選用更具可持續性的材料，如再生聚酯纖維及再生聚酰胺纖維。

再生合成纖維

- 再生聚酯纖維通常由舊PET樽製成，有時亦由舊衣製成
- 再生聚酰胺一般由舊捕撈網、地毯廢料及工業塑膠廢料製成
- 我們以再生合成纖維製造的產品通過全球回收標準(Global Recycling Standard)或再生聲明標準(Recycled Claim Standard)認證

人造纖維素纖維

於二零一八年五月底，我們就改變市場基金會提出的負責任黏膠纖維生產路線圖(Roadmap Towards Responsible Viscose)作出承諾。我們已確定將採取的步驟，以進一步促進及改善黏膠及莫代爾纖維的可持續生產。我們就此承諾的目標分為兩方面。首先，我們希望推動更多同行業採用閉環式生產程序，盡量減少使用有害化學品。其次，我們希望在原材料層面使用黏膠及莫代爾供應鏈以提高透明度。有關詳情請參閱透明度一節。為對纖維素纖維面料進行負責任的採購，纖維素需要來自妥善管理的森林，而非瀕危或原生的樹林。於二零一五年九月，我們首次與非牟利環保組織Canopy合作，透過CanopyStyle計劃確保我們的纖維素纖維並非採購自瀕危或原生的樹林。我們的目標是要從二零二三年起僅使用首選的人造纖維素，詳情如下文所述。



人造纖維素纖維

萊賽爾

- 萊賽爾是一種主要來自桉樹的纖維素纖維，桉樹生長迅速且使用農藥少，亦無須灌溉
- 萊賽爾於現代閉環式程序中生產，可收集及再利用溶劑
- 萊賽爾纖維可生物降解

TENCEL™

- TENCEL™是Lenzing AG旗下的商標，包括萊賽爾及莫代爾纖維
- 纖維素原料僅來自可持續木材來源（不使用來自瀕危樹林的木材）

TENCEL™ x REFIBRA™

- TENCEL™萊賽爾由約30%再生原料製成，有關再生原料來自消費前及消費後的棉花廢料
- REFIBRA™技術支持循環經濟，將廢料重新注入閉環式TENCEL™萊賽爾生產程序
- TENCEL™及REFIBRA™是Lenzing AG旗下的商標

LENZING™ ECOVERO™

- LENZING™ ECOVERO™黏膠較一般黏膠的排放量及用水量少50%
- 纖維素原料來自經認證、負責任管理的樹林所種植的樹木
- LENZING™ ECOVERO™纖維獲歐盟生態標籤(EU Ecolabel)認證
- LENZING™及ECOVERO™是Lenzing AG旗下的商標



自二零一四年起，
思捷環球在防水產品的
製造過程中不再
使用聚氟及全氟化物
(PFCS)。



生命週期管理

在整個產品開發過程中，質量一直是我們的首要考慮。優質產品的生命週期較長，讓客戶更滿意我們的產品，並減少我們各方面的環境足跡。為此，思捷環球進行多步驟質量評估，以確保服裝的質量、生產及工藝恰到好處，並持續改善整個產品開發過程的質量，一開始由我們的設計師製作草圖，然後由技術人員團隊與供應商一起製成剪裁精勘及恰當合身的服裝產品。為實現我們可持續性纖維的目標，我們選用具功能性及美感耐用性兼備的布料及配件，兩者均對最終延長產品的生命週期至關重要。為確保所有產品符合我們的材料質量要求，我們在開始生產前審慎評估及測試預生產線。我們亦向客戶提供如何妥善護理產品的指引。

核心質量 - 核心紗線

「對思捷環球的客戶來說，質量是甚麼？」

以上問題為我們的策略提供導向，就是開發一個永久受控的面料庫，這些面料依據最高質量標準的審查，並獲批准用於我們的大批量產品。我們的客戶以材料外觀和感覺、是否耐用合適以及工藝水平來評價質量。從更具技術性的角度來看，這關乎物料的收縮、扭轉、彈性和韌度，以及可持續材料的選用。我們已審閱及交叉檢查各產品類別中所有量產面料，以確保質量符合我們（及客戶）的預期，然後與紗線及面料供應商合作，在需要的地方改進質量。因此，我們超過70種帶動產量的主要面料被界定為核心面料，這些面料符合我們最高質量的要求並確保了一致的質量水平。



i

EarthColors® by Archroma

除纖維外，我們亦開始將我們的關注點延伸到染色等工序中。本年度，我們推出利用Archroma的EarthColors®進行的膠囊染色系列。該系列的86,000件服裝均利用以草藥、果皮或堅果殼等非食用廢物製成的生物合成染料進行染色。

EarthColors®是由農業與
草本業所餘留的天然廢棄
物生產的染料。

負責任地生產

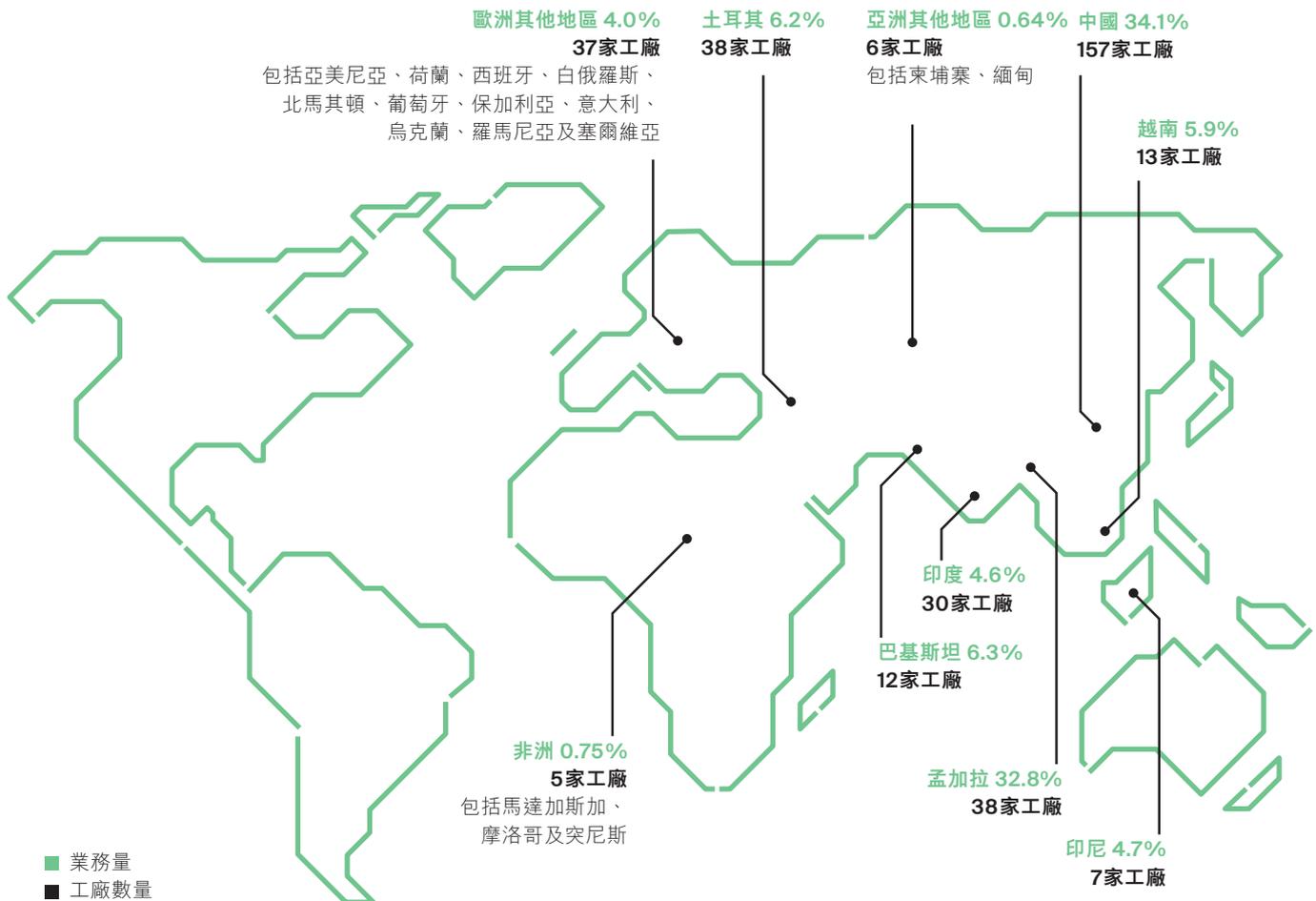
主題	二零二一年七月目標	一九／二零財政年度
透明度	每六個月發佈一級及二級供應商的分佈圖及資料(持續)	 100%
	每六個月發佈三級供應商的分佈圖及資料	 33%

供應鏈透明度不僅意味著知道我們在世界的何處生產，亦意味著清楚我們的生產合作夥伴是誰，他們怎樣工作，以及我們怎樣支持他們以清潔、負責任及高效的方式工作。我們的供應商網絡遍佈25個國家，包括數百個全球互聯的合作夥伴。我們重視與主要供應鏈合

作夥伴建立長期關係，互相扶持邁向成功。與任何潛在新供應商建立關係前，我們要求直接供應商披露供應鏈，需要超越我們的一級直接供應商，以涵蓋我們供應商的分包商(二級)及纖維生產商(三級)。我們於二零一六年開始於網站上發佈我們的供應鏈合作夥伴。

思捷全球的產地

踏入二零／二一財政年度，我們將更多生產轉移至歐洲。這不僅將縮短我們的交貨時間，而且生產更接近我們銷售市場意味著運輸減少，從而降低碳足跡。



思捷環球於《Fashion Revolution》的二零二零年時裝界透明度指數中位居第四。



僱員

我們希望我們的服裝在生產過程中符合倫理道德，並且符合國家及國際法規。我們的供應商行為守則是確保生產思捷環球產品的工廠實現保持安全及公平工作環境計劃的基石。我們相信攜手協作可改善工作環境，且我們積極加入了旨在實現這一轉變的多個業界倡議組織，最為出名的是公平勞工協會。

特定於思捷環球，供應商在開始與我們合作前必須達到嚴格的要求。除與服裝供應商訂立合約外，我們亦委聘一級以上供應商，與面料供應商及供應鏈更下游的其他合作夥伴建立關係。然而，在遵守我們的標準方面，我們仍然透過一級合作夥伴實現：**所以，重要的是直接合作夥伴（即服裝供應商）必須支持我們，將我們的要求傳遞到他們自身供應鏈。**

我們利用政策及合作關係促成符合各項要求，並通過審核以支持及確認符合要求。

我們的政策

人權政策

我們的所有社會標準均以二零一九年十月的人權政策為依據，該政策界定我們的道德要求，並以書面清晰列明。

供應商行為守則

所有生產思捷環球服裝的工廠必須遵守我們的供應商行為守則，這是基本供應商協議的一部分，所有供應商在開始與思捷環球合作時必須簽署。我們已制定詳細指引，幫助供應商落實思捷環球供應商行為守則。這些指引描述了我們的供應商必須設有內部程序，以符合我們的社會標準。有關指引亦包括補救措施，如果供應商未能達到我們的標準，必須立即採取。

採購政策

我們的採購政策規定了我們對供應商在透明度、法律合規、廢棄物、溫室氣體排放、用水及化學品管理方面的期望，以及我們的最低要求。

我們的合作夥伴

我們極為重視供應商工廠的工作環境，而合作是達到理想結果的最佳方法。我們是數個業界倡議組織的成員，這些組織幫助我們與其他公司及利益相關人士合作，以配合我們的方針，並一起奮進邁向共同目標。

我們通過以下多方利益相關人士及業界倡議組織，實現全行業的進步：

- 公平勞工協會
- 倡議商界遵守社會責任組織(BSCI)
- ACT on Living Wage
- 孟加拉消防及樓宇安全協議
- 德國可持續紡織合作夥伴
- 荷蘭可持續服裝及紡織協議

審核

思捷環球的社會可持續發展團隊定期於思捷環球生產設施進行突擊及例行審核，以確保所有該等生產線均按照思捷環球「供應商行為守則」運作。當遇上問題時，我們認為直接取消供應商的訂單並不是正確的處理方法。我們希望協助供應商改善，同時堅持建基於相互尊重、信任及公開溝通的業務關係。每次審核後，我們會與供應商共同制定糾正措施計劃(CAP)。我們其後定期進行重新審核，以核實改進情況。我們僅在未有改進或無意解決問題的情況下才終止合作。

社會合規審核

主題	目標	一九／二零 財政年度
社會合規	所有工廠（一級）於其社會合規審核中最少達到C級（可接受）（持續進行中）	 99%



審核以外

審核在確保遵守我們的標準方面發揮重要作用，但這並非我們採用的唯一方法。我們亦花時間與供應商建立關係，並為工人提供培訓，最終提升他們的能力。除進行審核外，我們確保工人清楚他們享有的權利，從而能夠捍衛自身的權利。我們亦開設渠道，讓工人直接向我們傳達他們的疑慮，以便我們能夠利用我們的品牌優勢在他們需要時提供支持。

工人行為守則

於二零二零年初，我們開始根據公平勞工協會的規定實施工人行為守則。工人行為守則是供應商行為守則的精簡版，旨在告知工人所享有的權利。由於爆發全球性大流行病，我們無法按計劃在工廠全面實施該守則。不過我們將與團隊能夠再次安全出行後繼續實施該程序。目前，工人行為守則有中文、孟加拉語及印地語版本。下一財政年度將推出土耳其語譯本。刊發土耳其語譯本後，我們將覆蓋工廠80%以上的工人。

申訴機制

此外，我們已為主要採購國家（目前為孟加拉、中國及土耳其）制定申訴機制，目標是與工人建立開放的溝通渠道，以便他們有任何疑慮都能夠直接向我們提出。迄今為止，我們已製作當地語言海報，預備張貼於工廠牆壁，方便工人閱覽，讓他們可找到我們當地可持續發展團隊的聯絡資料，包括電郵地址及當地使用的通訊詳情。該等海報將於二零二零年秋季推出。

公平薪酬

多年來，工資低一直是服裝行業的問題。該行業高度分散，多個相互競爭的品牌經常共用一個工廠。因此，系統性變革需要業內競爭對手之間的合作，以及政府、工會、工人及工廠主的配合。生產分散於全球各地，因此計算多個不同地區的生活工資是一項複雜的任務。就公平工資的理解達成共識是行業最大的挑戰之一。

為克服上述挑戰，思捷環球連同其他品牌及全球產業總工會(IndustriALL Global Union)共同發起了一項名為ACT的計劃。ACT代表行動(Action)、協作(Collaboration)及變革(Transformation)。ACT旨在藉著推動主要服裝出口國促進全行業在全國範圍內集體談判達成協議，來解決服裝行業的低工資問題。透過他們的工會代表，工人可在協議中就提高工資進行談判，這些協議解決了對工作環境的一系列擔心，同時保持了行業的競爭力。

在知悉各地區的當地最低工資規定的同時，思捷環球編製了產品製造地區的工資數據，目標是了解工人實際賺取和帶回家多少錢，並了解他們社區的基本生活成本。二零二零年，我們開始更進一步使用公平勞動協會的公平薪酬工具(Fair Compensation Tool)。該工具將幫助我們了解各地區的實際工資與各種生活工資計算之間的差異。我們計劃於其後的個案研究中呈列及公佈我們的調查結果。

消防及樓宇安全

思捷環球是首批簽署《孟加拉消防和建築安全協議》的公司之一，該協議於二零一三年Rana Plaza樓宇倒塌後推出。協議由一系列品牌、工會、民間組織及工廠組成的聯盟簽訂，是一項針對孟加拉成衣行業的消防及樓宇安全問題的五年期的、具法律約束力的協議。

思捷環球作出明確承諾，會長期從孟加拉進行負責任的採購。孟加拉國就消防及樓宇安全方面仍需作出改善。因此，孟加拉紡織行業在消防安全方面正經歷重大變革，目前正在轉型以提高安全標準。這項協議成為我們在孟加拉的重要工作。即使協議框架不斷演變，且過渡協議已生效，我們承諾日後繼續維持良好合作關係。在此過渡期間，我們與另外一組成員品牌協定，我們將保持相同的角色及活動，直至二零二一年五月為止。這意味著各品牌將持續監察工廠對消防、電力及結構性問題的補救進度，並已在各成員品牌之間建立了一個系統，確保通過協議申訴機制提出的申訴得到圓滿解決。

全球性大流行病限制了我們的合作夥伴親自前往工廠進行第三方審核的能力，因此，我們的補救工作目前只能達到95%。



位於越南廣寧省的生產設施，在環境評估中接受檢查。

地球

我們的目標是通過接通循環迴路對地球產生正面影響：這包括確保負責任地管理資源（如用水）、負責任地選擇及安全使用所有生產投入（如化學品），以及控制所有生產產出及排放（如廢水、溫室氣體及最終產品本身）。

無毒承諾

於二零一二年十二月，我們簽署綠色和平無毒承諾，努力於二零二零年前從我們供應鏈淘汰十一類有害化學物質。為實現「二零二零年有害化學品零排放」，我們在供應鏈中啟動了一項大型去毒計劃。該計劃基於我們的濕處理供應商在化學品及環境管理、流程控制及廢水測試方面的意識及知識。

為支持以上目標，我們成為有害化學品零排放聯盟(ZDHC)的首批成員之一。多個行業領先品牌及利益相關人士攜手制定各種工具及協議，以增強整條供應鏈及推動行業向前發展。我們很榮幸能夠參與此先導計劃，帶領同業在時裝製造過程中消除危險化學品的排放。

隨著我們在無毒承諾方面取得進展，我們於二零一七年一月及二零一七年九月刊發報告，當中概述了我們的成就及未來的目標。目前，我們已達到二零二零年的指標，我們對所達成成果感到自豪，我們與供應商系統地合作，協助他們妥善管理化學品的使用，進行廢水測試，並逐步淘汰危險化學品。一九／二零財政年度，我們68%的主要濕處理工廠根據ZDHC廢水指南進行廢水測試。這個行業在此方面仍需努力，我們不能只靠自己的力量改變這個行業的可持續發展。為鞏固我們迄今所取得的進展，我們將繼續把我們的經驗用於消除危險化學品排放的遠大目標，並將繼續按照我們自己的審核程序對工廠進行監控。

我們的標準

思捷環球RSL及MRSL

思捷環球有兩份重要的文件規定了化學品的使用邊界。限用物質清單(RSL)專注於思捷環球最終產品及其包裝的限用化學品數量，而生產限用物質清單(MRSL)（與有害化學品零排放(ZDHC)組織內的其他品牌共同制定）則專注於生產中所用的化學品中必須淘汰的危險化學品，這包括在廢水中的限定化學物質及含量。

審核

我們的審核程序包括參觀工廠，審查流程及文件、觀察活動並與工人對話。由於全球性大流行病導致旅行限制，我們的團隊無法親自訪問供應商，意味著我們僅能訪問計劃進行的部分供應商。隨著旅行限制放寬，我們將繼續朝著100%的目標邁進。

主題	目標	一九／二零財政年度
環境評估	我們100%的主要濕處理加工廠已根據我們的審核流程進行審核	35%（由於全球性大流行病導致旅行限制）



一些化學加工流程如皮革鞣製、染色、整理、印花或水洗等可能對環境造成重大影響。我們已制定了包括環境管理的內部評估，確保我們最終的服裝及面料均以負責任的方式製造。我們的評估幫我們了解供應商在供應鏈中的表現水平，並形成持續改進的基準。欲了解更多有關環境評估及過去兩年的調查結果，請瀏覽我們的網站或可持續發展報告。



廢水測試

理論上，實施ZDHC生產限用物質清單(MRSL)的供應商可以確信，生產後排放的廢水不存在有害化學物質。然而，現實並非如此簡單。因此，我們根據ZDHC廢水指南制定廢水測試計劃，確保各濕處理加工廠的排放廢水符合我們的要求，並對環境及社區安全。

主題	目標	一九／二零財政年度
廢水測試	我們100%的濕法加工廠根據ZDHC廢水指引檢測其廢水	68%

可持續運送及銷售

當考慮如何以可持續的方式運送和銷售產品時，我們需要同時考慮廢物和碳足跡。解決以上各種問題需要與生產商和供貨商通力合作，創造性地解決問題、選用創新的材料及進行詳細的監察及測量。

主題	目標	一九／二零財政年度
碳足跡	減少溫室氣體(GHG)排放量30%	77% ¹
	以環境零傷害或減排的方式運輸我們歐洲網上店舖90%的貨品	80%

¹ 目標的實現進度乃基於一九／二零財政年度減少溫室氣體排放23%。

溫室氣體排放

我們最初設定的目標是於二零三零年前實現溫室氣體(GHG)減排量30%，這是我們正透過《時尚產業氣候行動憲章》與業務夥伴合作共同努力實現的目標。我們對此方面的成果感到自豪，並預期能早一步於二零二一年達到減排30%的目標。我們對採購可再生能源的關注在很大程度上推動了這一進展。雖然全球性大流行病期間關閉店舖亦將影響這些數據，但有關影響將反映在二零／二一財政年度報告中。我們確實看到本年度空運量有所增加，因而增加溫室氣體排放：這是由於全球性大流行病導致供應鏈中斷，但這並不表示我們降低空運量的目標有所改變。

廢物

要處理廢物先要考慮包裝，因為這是產生紙板廢物及一次性塑料的主因。在產品從生產線運往倉庫，再從倉庫運往客戶的過程中，保持完好無缺是十分重要的。然而，隨著貨品從紙箱再進行包裝或當客戶從包裝袋取出時，這些保護措施大部分都變成了廢物。

包裝袋

差不多每件服裝在生命週期裡的某個時點都會被放入塑膠袋中，以達到重要卻也短暫的保護目的。然後，膠袋便成為塑膠廢物。全球有太多的塑膠廢物，因此我們制定了減少使用包裝袋的計劃，並尋找創新的包裝解決方案。

- 其中一項創新舉措是我們摺疊衣物的新方法，以一條小帶子包裹衣物代替包裝袋。目前，這條帶子仍是塑膠製造，但未來我們計劃使用可分解物料製造帶子。
- 自二零二零年春季開始，我們對無摺痕褲類包裝採用可回收材料達30%的膠袋。這些牛仔布產品的捲筒包裝令塑膠包裝用量減少55-86%。今後，我們會將此創新舉措擴大至其他產品類別，進一步減少不必要的塑膠浪費。
- 對於在物流處理過程中仍需使用膠袋保護的精緻產品，我們新推出一款含30%回收物料的小型輕巧包裝袋。於一九／二零財政年度，我們預期使用這些輕巧的包裝袋，可較去年相同銷量所使用塑膠包裝袋減少40%。

衣架

我們盡可能避免使用衣架。當必須使用時，我們大力提倡使用以回收塑膠製成的可重複使用的衣架。我們已實現二零二一年的目標，用可重複使用的PET製造衣架替換50%的衣架。

個案研究：避免消耗過量

產品庫存過剩的影響深遠。所有用於製造過剩貨品而投入的資源（如水、能源及化學品），連同與生產、物流及銷售相關所投入的時間及努力，亦成為不必要的浪費。我們認為這種情況需要改變。因此，在過去兩年內我們將款式數量減少28%及整體數量減少26%。此外，我們優化存貨處理，藉以降低庫存過剩及減少浪費。團隊緊密合作制定智能採購策略，確保於適當時候我們各不同銷售渠道備存適量的服裝，同時降低存貨未售出的可能性。

我們位於德國的倉庫獲得BREEAM標準認證，該標準對能源及用水、健康及福祉、污染、運輸、材料、廢物、土地使用及生態、管理及創新等參數進行評估及評分。

我們如何處理未售出的服裝

思捷環球致力減少對環境的影響，我們審慎考慮如何處理未售出貨品及經零售、網上店舖及特賣場渠道的退貨。例如，我們正研究提供任何可能需要的修補或修飾方法，延長未售出或退回產品的壽命，然後將該等修補如新的產品轉至其他銷售渠道。在一定的銷售週期內，非經我們自有零售店及電子商務渠道銷售的服裝一般會運送至特賣場，在那裡通常會全部售罄。假如特賣場有未售出貨品，我們會在思捷環球並無直接業務的國家銷售該等貨品，讓我們的貨品有第三次機會接觸新客戶。我們與精挑細選的轉售商合作，並會先對貨品作出可能需要的修補，例如更換壞了的拉鏈或修補破洞。

我們會否銷毀服裝？

客戶安全是我們優先考慮的事項。我們只有在無法保證客戶安全的情況下才會銷毀服裝；例如，倘供應商使用了我們不允許的化學品。此類情況很少發生，因為我們與供應商密切合作，以監控及管理化學品的使用。倘必須進行銷毀，產品將在第三方嚴格監督下，按照思捷環球環保指示銷毀。

延長產品壽命

護理

實踐我們的循環時尚理念意味著不斷思考如何延長每種產品的使用壽命，並從多個角度來解決這個問題。在設計時就考慮到產品的質量及耐用性當然是該流程的一部分，而另一同等重要的方面是讓我們的客戶瞭解，他們在護理自己衣服方面起到的作用。我們致力指導客戶護理及修補衣服，並在我們店內為他們提供支援服務。

我們的護理指南

在每件服裝上已縫製的護理標籤上，你會找到護理標識，但這些護理標識並非總是容易理解的。因此，我們制定了護理指南解釋標識並讓顧客能夠以正確方式處理每件產品。

Clevercare

我們的護理標籤與Clevercare系統保持一致。該系統自二零一六年起實行，是我們的策略的一部分，旨在教導客戶，讓他們瞭解自己在支持一個更具可持續性的時尚體系。Clevercare提供有關服裝更具可持續性的洗滌、烘乾及熨燙方面的信息。一些細節如下調洗衣溫度以降低整體能源消耗等可對環境產生積極影響。

Clevercare亦提供有關常見護理標識的詳細資料。我們所有服裝產品的護理標籤上均可找到Clevercare網站的鏈接。

修補

我們的目標是鼓勵客戶延長他們的服裝的壽命，而其中一個方法是簡化服裝修補流程。我們現於德國所有的思捷環球零售店為我們的服裝提供修補服務。如你的思捷環球服裝需要縫合、更換鈕扣或更換拉鏈，可到我們附近一間商店尋求幫助。我們亦計劃向其他歐洲國家推出此計劃。

循環使用和回收

我們對循環時尚經濟的承諾激發我們高度重視循環使用和回收。我們的二零二一年目標涵蓋培訓我們的產品團隊、將消費後再生材料融入我們的產品以及擴大收集及轉售機會。我們很自豪地告訴大家，我們已實現二零二一年所有循環使用和回收的目標。

我們的願景是打造一種令人們振奮的時尚經濟，讓產品擁有更長壽命，甚至在它們循環再造獲得新生命前還能擁有「第二次生命」。透過我們與PACKMEE的合作，我們的顧客便能幫助我們實現這一願景。我們為客戶提供免費的運送標籤，PACKMEE負責收集他們的舊衣物及舊鞋子。PACKMEE轉售舊衣物及舊鞋子，使其使用壽命更長。而所得利潤將被捐贈予「救助兒童會」。

主題	目標	一九／二零財政年度	
產品培訓	我們產品團隊中每位成員將已接受循環設計的培訓（於二零二零年前）	 100%	
收集衣物	思捷環球將與PACKMEE合作，透過電子零售衣物收集計劃收集50,000公斤舊衣物，並將營業額100%捐贈予慈善團體（於二零二零年前）	 100%	
循環再造	思捷環球將生產最少150,000件當中包含最少20%消費後回收紡織纖維的服裝（於二零二零年前）	 100%	
使用壽命週期管理	思捷環球將衣物轉售量增加40,000公斤（於二零二零年前）	 100%	



A young man and woman are shown in profile, looking towards the right. The woman, on the left, has long brown hair and is wearing a light-colored, ribbed jacket. She is smiling slightly. The man, on the right, has short brown hair and is wearing a dark blue corduroy shirt. The background is a soft-focus outdoor scene with trees and foliage, suggesting a park or natural area. The lighting is warm and natural, likely from the sun.

04

管理層
討論及分析



04 管理層討論及分析

04.1 概覽

整體而言，集團於一九／二零財政年度的財務表現一分为二。上半年，本集團繼續執行二零一八年提出的策略計劃以重拾思捷環球的可持續增長和盈利能力。該計劃特點為採取各項措施減少實體店版圖以令架構變得更精簡。這些策略目標已獲實踐，減慢銷售下滑的速度、增加正價銷售組合並降低經營開支。

產品的策略核心要素是透過承諾專注於可持續發展、提升客戶體驗及改善產品組合，以加強思捷環球的品牌形象。其他關鍵要素包括按銷售量和地理位置調整零售業務的規模、採用最佳方案為集團的批發合作夥伴提供服務，以及增強有利可圖的電子商務業務。

此外，思捷環球已建立更精簡的架構，具更高效匯報渠道及新的管理架構。因此，執行管理團隊已進行優化重組。二零一九年十月，Johannes Schmidt-Schultes獲任命為新的集團財務總裁，進一步鞏固董事會。

思捷環球的半年財務業績表現符合集團預期，反映其重塑業務的努力取得成果。經調整匯率變動後的集團除利息及稅項前虧損較一八／一九財政年度上半年增加14億港元。綜觀集團的歐洲業務，可見集團實現了強勁的毛利率增長，銷售正價組合及店舖同比銷售增長獲顯著改善，而且經營開支亦大幅下降。

就此，一九／二零財政年度上半年基礎業務的除利息、稅項、折舊及攤銷前虧損為(15)百萬港元，幾乎實現收支平衡。此等出現在不同基礎業務領域的早期改善跡象，均令管理層有信心集團正往正確的方向發展。

更多正面績效原本於本財政年度的下半年開始展現，但COVID-19（「全球性大流行病」）爆發嚴重打斷我們的積極進展。最初，我們的亞洲市場和供應鏈在二零二零年一月已受影響；至三月中，為減緩全球性大流行病擴散，當地政府下令禁售作為實行公共衛生措施的一部分，因此集團於歐洲的實體店幾乎需全面暫時關閉。電子商務收入仍為唯一支柱，而工資、租金及經營成本則仍持續累增。

作為保障集團，尤其是歐洲附屬公司之償付能力、資金流動性及持續經營業務的主動及前瞻性措施，集團已申請財產保護訴訟程序（「程序」），並於二零二零年三月二十七日根據德國破產法例第270b條，對其六間德國附屬公司（「相關附屬公司」）進行自行管理

重組程序。有關財產保護訴訟程序允許我們在來自國際知名律師事務所「White & Case」的合資格律師—Biner Bähr博士的託管下在德國進行大規模的業務重組。該任命由德國杜塞爾多夫地區法院（「法院」）進行。此外，我們已委聘經驗豐富的財產保護顧問為財產保護訴訟程序提供支援。

財產保護訴訟程序旨在保障相關附屬公司免受個別債權人的追討，與此同時，本集團管理層根據二零一八年的策略計劃制定出一份高階重組計劃，這加快讓我們轉型為較小及更精簡架構的計劃，以面對未來的不確定時期。有關進一步詳情，請參閱本章節下文「報告期間後重要事項—本集團重組計劃的最新資料」一段。

此外，為集中資源並重新調整營運以最有效地應對全球性大流行病的挑戰，集團於四月決定進一步採取重組措施，而作為重組計劃的一部分，集團決定關閉位於新加坡、馬來西亞、台灣、香港和澳門的所有業務。

就此，中國以外全部56間於亞洲地區的店舖均已於二零二零年六月底關閉。本集團已決定逐步終止中國的業務，同時，本集團於二零一九年十二月與慕尚集團控股有限公司（「慕尚集團」）訂立合營公司協議（「合營公司協議」），令Esprit品牌可於中國進行貿易。然而，由於合約夥伴嚴重違反條款，合營公司協議已於二零二零年七月三十日終止。截至二零二零年六月三十日，位於中國的所有零售店和貿易特賣場均已關閉，而集團目前則正在制定新策略。

因此，截至二零二零年六月三十日，管理層已將亞洲業務披露為「已終止經營業務」。

全球性大流行病於一九／二零財政年度的第四季度嚴重影響集團業務。德國的所有店舖需待至五月中旬才允許重新開業，而很多其他歐洲國家亦有類似的安排。一九／二零財政年度全年報告以重大減值及一次性費用的負面業績作結。

04.2 經營業績

下表列示集團於一九／二零財政年度及一八／一九財政年度的業績概要。集團已採納新的會計準則國際財務報告準則第16號，將所有租賃合約（原國際會計準則第17號）於綜合資產負債表上確認為使用權資產和租賃負債。

經營業績

截至六月三十日止年度

百萬港元	二零二零年	二零一九年	變幅百分比
收入	9,874	12,932	(23.65)
採購成本	(5,563)	(6,431)	(13.49)
毛利	4,311	6,501	(33.69)
毛利率	43.7%	50.3%	
員工成本 ¹	(1,768)	(2,806)	(37.00)
租賃成本	(394)	(2,088)	(81.11)
物流開支	(572)	(821)	(30.38)
市場推廣及廣告開支	(516)	(634)	(18.63)
物業、廠房及設備折舊	(391)	(455)	(13.98)
使用權資產折舊	(972)	-	不適用
就店舖關閉及租賃作出的撥備淨額 ²	-	(895)	(100.00)
物業、廠房及設備減值虧損	(241)	(110)	119.32
就澳洲及新西蘭業務的關閉成本作出的撥備撥回	-	25	(100.00)
將存貨撇減至可變現淨值之淨額	(279)	(141)	98.43
應收貿易賬款減值撥備淨額	(61)	(20)	203.16
使用權資產減值虧損	(925)	-	不適用
商標減值虧損	(397)	-	不適用
商譽減值虧損	(19)	-	不適用
其他經營成本	(1,223)	(636)	92.30
集團除利息及稅項前虧損	(3,447)	(2,080)	65.74
特殊項目			
將存貨撇減至可變現淨值之淨額	(343)	(159)	
應收貿易賬款減值撥備淨額	(45)	-	
物業、廠房及設備減值虧損	(241)	(110)	
使用權資產減值虧損	(925)	-	
商標及商譽減值虧損	(416)	-	
重組計劃 ³	(299)	(1,224)	
財產保護訴訟程序	(71)	-	
小計	(2,340)	(1,493)	
基礎業務的除利息及稅項前虧損	(1,107)	(587)	

¹ 包括重組撥備撥回。

² 因首次採納國際財務報告準則第16號，就店舖關閉及租賃作出的撥備為零。

³ 包括有關精簡人手計劃的一次性成本及就店舖關閉作出的撥備（一八／一九財政年度：包括有關精簡人手計劃的一次性成本、就店舖關閉及虧損性租賃作出的撥備，以及有關關閉澳洲及新西蘭業務的一次性成本撥備撥回）。

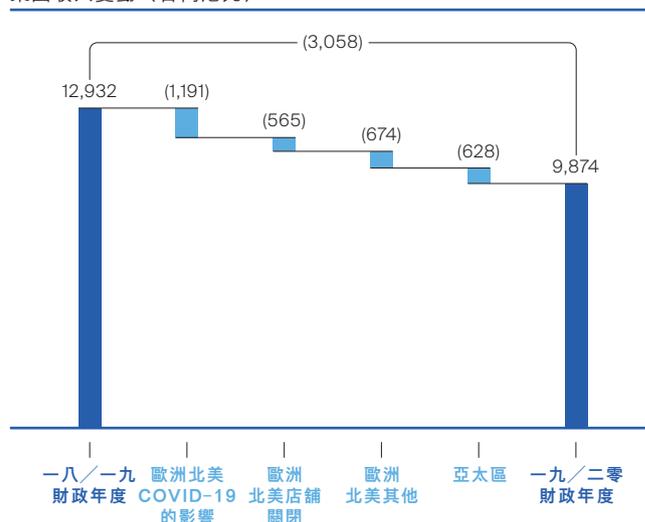
04.3 收入分析

於一九／二零財政年度，本集團錄得收入99億港元（一八／一九財政年度：129億港元）。如計及匯率波動的調整，相當於按年下跌21%。

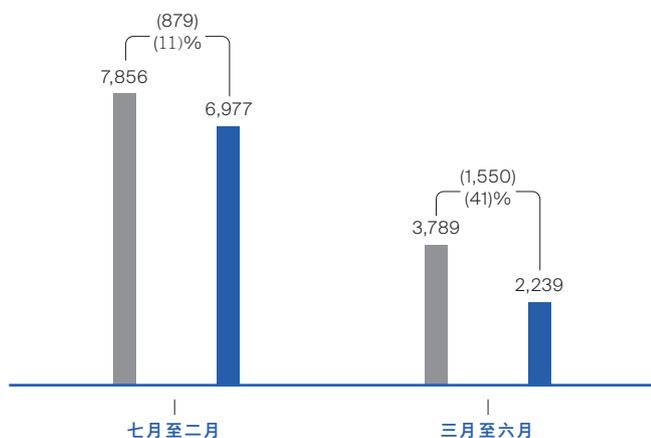
一九／二零財政年度下半年明顯受到全球性大流行病影響。二零二零年三月至六月，歐洲和北美（「歐洲北美」）的收入按年下降41%，而二零一九年七月至二零二零年二月下降11%。二零二零年三月中開始強制關閉店舖，並持續至二零二零年五月中。市場重啟後與全球性大流行病時期的水平相比，市場需求仍然受到影響。

銷售下降12億港元歸咎於全球性大流行病爆發及由消費者需求下跌所致，其中6億港元由歐洲北美的零售空間下降所致，而另外6億港元則由亞太區（「亞太區」）的業務下滑所致。亞太區銷售下降乃關閉店舖及同比業績不佳造成。

集團收入變動（百萬港元）

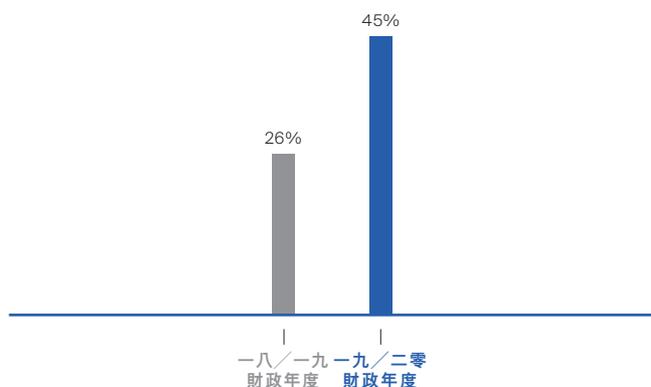


歐洲北美收入的影響 (百萬港元)

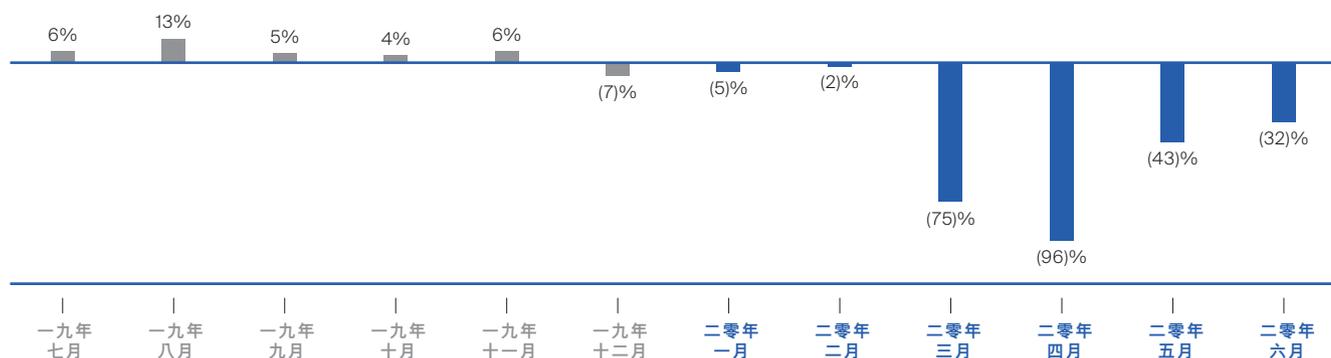


■ 一八／一九財政年度
■ 一九／二零財政年度
就貨幣波動進行的調整(%)

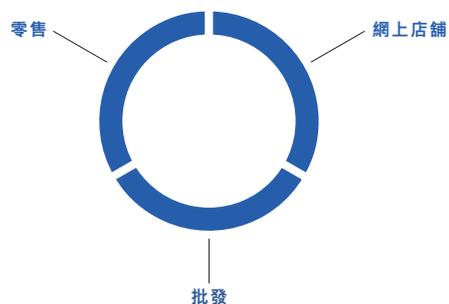
上半年歐洲零售正價銷售組合



按月呈列的歐洲零售按年毛利 (不包括特賣場)



集團收入渠道組合



集團收入主要來自三個渠道：批發、電子商務和自有的零售店舖。每個渠道約佔收入的三分之一。

我們的品牌網站和第三方電子商務合作夥伴在封鎖期間仍繼續進行交易，因此，這業務模式有助減緩全球性大流行病對我們的部分影響。

歐洲零售業務

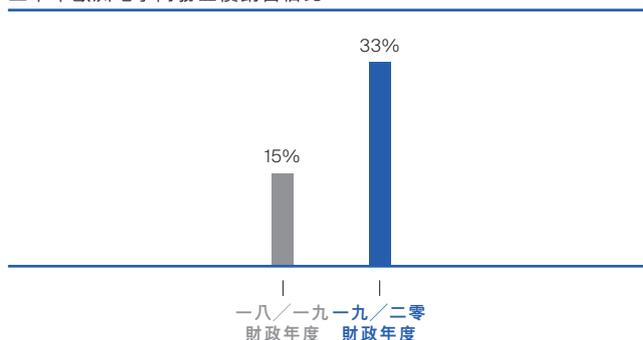
於一九／二零財政年度，歐洲零售額按年下降29%，上半年則下降13%。集團在過去兩年間減少零售業務以降低營運成本並專注於具盈利的貿易。管理層在一九／二零財政年度內持續改善店舖組合。本集團於截至二零二一年六月三十日止財政年度（「二零／二一財政年度」）預期將關閉更多店舖。

本集團於一九／二零財政年度改變促銷策略，以實現正價銷售和毛利率增長。這包括減少季中促銷活動以支持季末的降價活動。本集團零售業務錄得五個月同比增長，而正價銷售的產品組合亦上升19%，反映出上述策略之成功。本集團有信心此為零售業務的正確策略，倘若沒有全球性大流行病，本集團下半年將持續取得佳績。

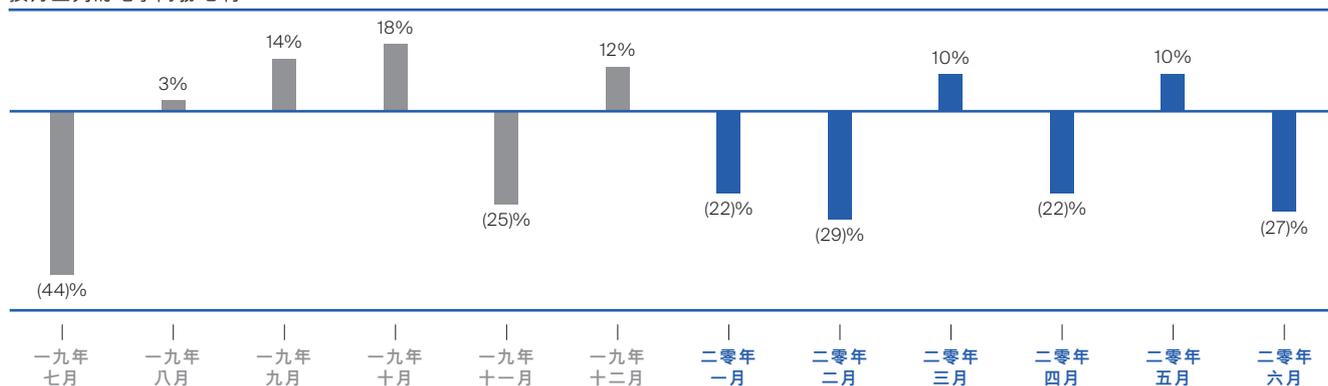
歐洲電子商務業務

於一九／二零財政年度，思捷環球網上店舖和第三方市場的銷售額按年下降9%。正價銷售策略雖在數月取得正面業績，但事實證明，以折扣作為基本驅動客流量的渠道更為不穩。於十一月、黑色星期五和全球性大流行病期間管理層必須與其他品牌的高折扣競爭，因此有關說法更為明顯。管理層對實行較低折扣策略以獲得長期效益充滿信心，並將專注於更少但更具針對性的促銷活動。

上半年歐洲電子商務正價銷售佔比



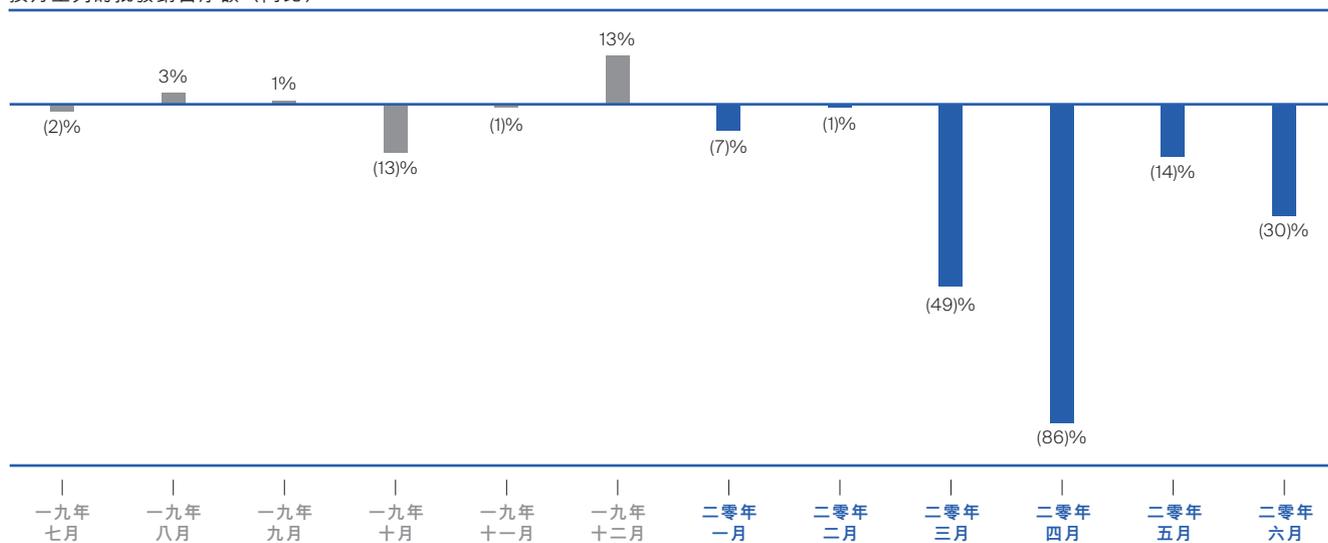
按月呈列的電子商務毛利



歐洲批發業務

過去兩年，本集團調整策略並專注於批發業務和批發合作夥伴。本集團將透過與批發合作夥伴合作，確保盈利能力並實現長期收入增長，此策略亦已獲證明為成功之舉。於一九／二零財政年度上半年，儘管客戶群減少13%，但來自批發的收入僅按年下跌0.9% (按本地貨幣計算)。

按月呈列的批發銷售淨額 (同比)



04.4 盈利分析

毛利率

本集團的毛利率為43.7%，按本地貨幣（「本地貨幣」）計算按年下降6.7%。結束亞太區業務使本集團毛利率按年下降1.8%。

來自歐洲北美的毛利率按年下降5.0%。一九／二零財政年度下半年全球性大流行病嚴重影響集團。由於存貨過剩和市場需求受壓，大眾流行時裝普遍存在大幅度折扣。為保持競爭力，集團需暫時擱置減少促銷的策略。部分風險透過取消存貨訂單（約佔訂單的30%）得以緩解。

本集團毛利率（就本地貨幣的變動調整）

	一九／二零 財政年度	一八／一九 財政年度	就本地貨幣 調整的百分點
本集團合計	43.7%	50.3%	(6.7)%
七月至十二月	49.2%	51.3%	(2.2)%
一月至六月	36.0%	49.2%	(13.2)%
歐洲北美	43.9%	48.8%	(5.0)%
七月至十二月	48.5%	48.7%	(0.3)%
一月至六月	37.7%	48.9%	(11.3)%
亞太區	40.2%	64.1%	(24.2)%
七月至十二月	57.0%	72.1%	(14.9)%
一月至六月	12.1%	53.0%	(41.7)%

經營開支

經營開支為78億港元，較去年下降9%，其中包括23億港元的特殊項目。撇除特殊項目，一九／二零財政年度的開支較一八／一九財政年度下降23%。

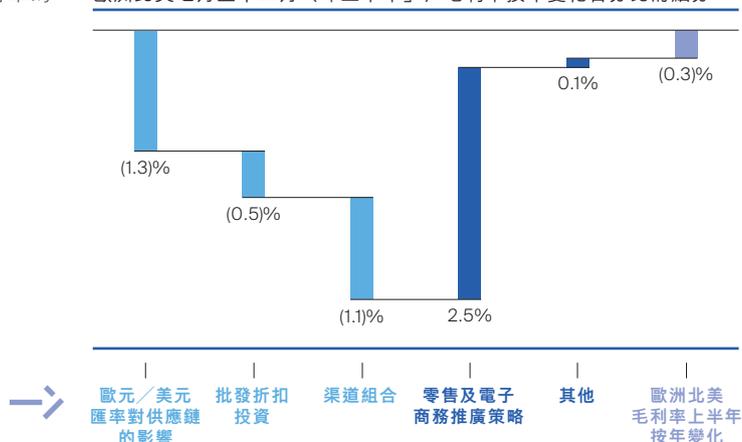
員工成本下降10億港元，按年下降37%。約四分之一成本下降歸因於關閉店舖，同時，亦因作為第一階段轉型項目的一部分，其餘店舖組合大幅精簡營運，對第一階段作支持及集中化所致。預期二零／二一財政年度的第二階段重組將會導致員工成本進一步下降。本集團已採取重大措施減少員工人數以確保在全球性大流行病後於不明確的市場中恢復盈利。

租賃成本下降81%，此乃主要由於根據國際財務報告準則第16號對租賃的會計處理方式變動所致。租賃開支現於租賃負債反映，列作使用權資產折舊及利息開支。然而，以實際現金計算，由於關閉店舖及德國集中其支援中心功能於Ratingen的辦事處，歐洲的租賃成本下降14%。此外，二零／二一財政年度的租賃將會因關閉一部分店舖而大幅下降。

物流成本下降31%，此乃主要由於國際財務報告準則第16號會計方法變動及成本項目重新分類。實際上，儘管自電子商務的銷售佔比有所增加，但物流成本按年則下降5.6%，主要由於與電子商務物

於一九／二零財政年度上半年，歐洲北美的毛利率反映出減少促銷策略的成功。儘管毛利率按年下降0.3%，但促銷策略使歐洲北美的毛利率整體上升2.5%。這被歐元兌美元貶值導致的1.3%影響以及由關閉實體零售店（為毛利率最高的渠道）導致渠道組合下降1.1%所抵銷。批發渠道的毛利率亦有0.5%的投資，從而減少部分庫存收益並推廣Esprit品牌以利未來銷售增長。

歐洲北美七月至十二月（「上半年」）毛利率按年變化百分比的細分



流供應商之間工作關係的變動，使集團更嚴格審查成本並提高效率。

市場推廣開支減少19%，此乃主要由於客戶關係管理（「CRM」）開支下降所致。作為推動集團正價銷售策略的一部分，本集團將CRM活動策略轉至線上，因此郵寄至客戶的促銷優惠券將減少，郵件數量亦因而有所減少。

特殊項目

由於本集團的業務規劃假定是建基於假設市場發展及消費者行為不明確的宏觀經濟前景，而非明確的增長路徑，因此，全球性大流行病對評估特殊項目及其對一九／二零財政年度業績有重大負面影響。整體而言，本集團將專注於主要市場，並通過關閉虧損店舖和業績較差的業務縮小業務規模。

本集團預計，批發市場的不明朗前景、關閉於德國的店舖以及結束亞洲業務將導致零售業務減少，並令銷售下降。本集團預計進行中的重組計劃及在全球性大流行病進一步令市場不穩的大前提下，下一財政年度的盈利能力將下降。然而，本集團相信重組是必需使業務於二一／二二財政年度恢復盈利的過程。

本集團的前瞻規劃乃基於假設經濟活動低迷且本集團盈利能力較低的情況而作。透過應用這些假設，本集團需撥出減值及一次性影響的撥備，總額為2,340百萬港元。當中最大部分由商譽及商標減值、使用權資產、物業、廠房及設備、存貨和應收款項減值，總計1,970百萬港元所佔有。其他特殊項目為重組措施評估（人事費用和關閉零售店舖費用為299百萬港元）及德國的破產程序（71百萬港元）。本集團預計破產程序將於二零二零年十一月底前終止。

04.5 流動資金及財務資源分析

淨現金：截至二零二零年六月三十日，本集團有8百萬港元貸款，接近無負債。現金、銀行結餘及存款總額為2,288百萬港元（二零一九年六月三十日：3,282百萬港元），淨現金消耗為994百萬港元，而一八／一九財政年度為(1,239)百萬港元。

融資活動所消耗之現金總額為(1,326)百萬港元，重組計劃共計使用現金(312)百萬港元及經營業務（不包括重組）產生現金流入744百萬港元。本集團於資本開支（「資本開支」）投資115百萬港元。

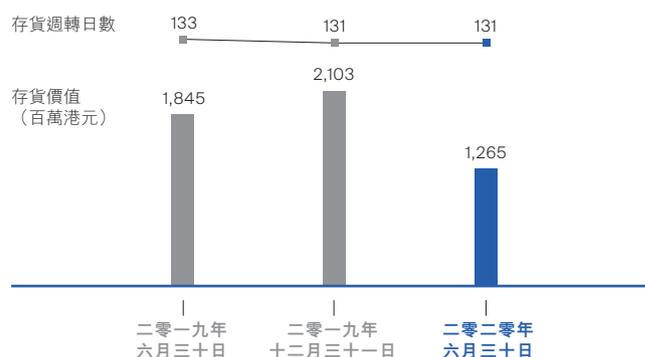
存貨：存貨結餘為1,265百萬港元（二零一九年六月三十日：1,845百萬港元），按年下降31.4%。以每件為單位計算，截至二零二零

年六月底，存貨總數為23.5百萬件，較於二零一九年六月底的28.3百萬件按年減少16.9%。

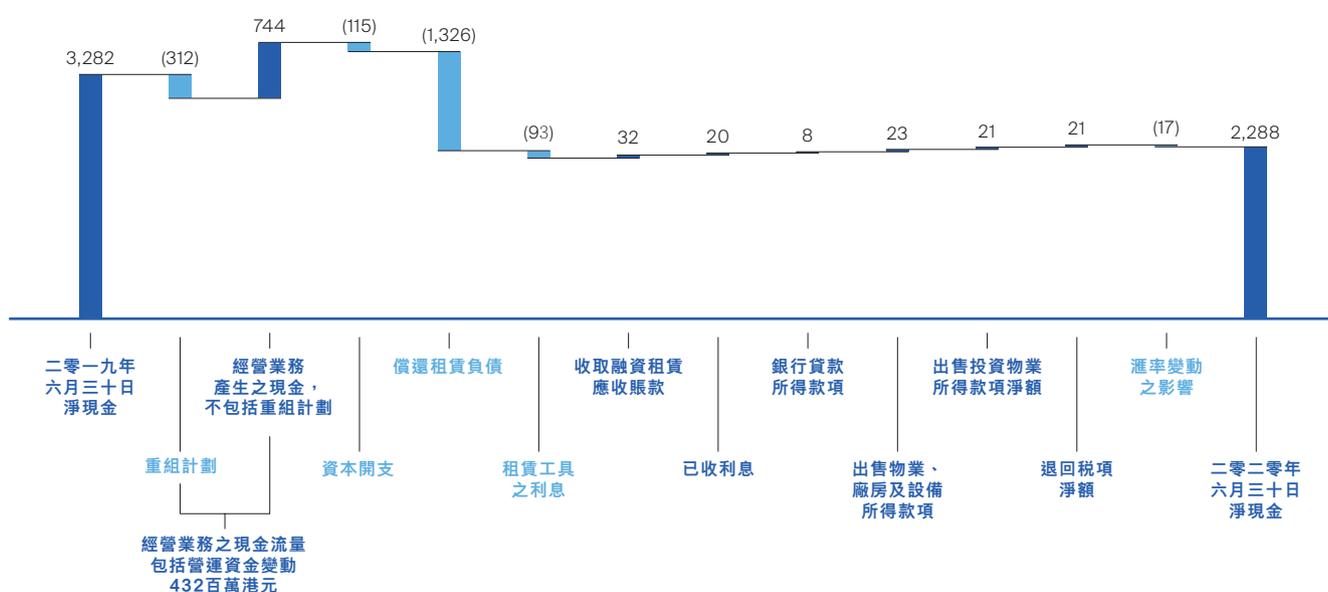
存貨下降亦主要由於管理層評估於封鎖期間導致庫存積壓、對經濟前景變差的預期，及計劃關閉店舖，將導致客戶需求減弱，店舖、特賣場及銷售面積減少，銷售價格下降及有更高退貨率，從而降低賬面價值。

存貨週轉日數為131日，與一年前相比減少兩日（二零一九年六月三十日：133日），主要由於集團採用新工具及流程支持業務，並更嚴格控制存貨所致。

存貨



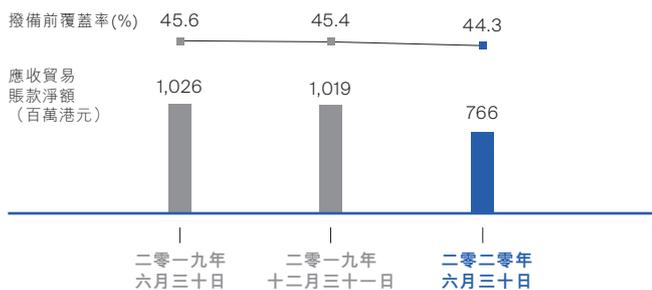
現金消耗 (百萬港元)



應收貿易賬款：應收貿易賬款淨額為766百萬港元（一八／一九財政年度：1,026百萬港元），較去年同期下降25.3%，此乃由於銷售下降及壞賬撥備增加所致（一九／二零財政年度為213百萬港元；一八／一九財政年度則為179百萬港元）。

撥備前覆蓋率（有擔保及有抵押應收貿易賬款總額連增值稅佔應收貿易賬款總額連增值稅的比率）減少至44.3%（一八／一九財政年度：45.6%）。

應收貿易賬款淨額



資本開支：集團於一九／二零財政年度投放115百萬港元（一八／一九財政年度：163百萬港元）於資本開支，按年減少29.4%。最大部分用於投資歐洲現有店舖，包括網上店舖。

截至六月三十日止年度

百萬港元	二零二零年	二零一九年
現有店舖及店舖翻新	62	31
新店舖	1	36
資訊科技項目	14	30
辦公室及其他	38	66
購買物業、廠房及設備以及無形資產	115	163

外部借貸總額：截至二零二零年六月三十日，本集團已在瑞士取得COVID-19相關免息借貸約8百萬港元（1百萬瑞士法郎，二零一九年：無），在五年內償還（二零一九年六月三十日：無）。於二零二零年六月三十日，本集團之資產負債比率為43.4%（按財務負債淨額（（租賃負債+銀行貸款）-（現金、銀行結餘及按金）除以權益計算）。

外匯風險

本集團在全球營運，故此承受多種因不同貨幣而產生的外匯風險，主要來自歐元、美元及人民幣。外匯風險主要來自未來商業交易及以本集團實體的功能性貨幣以外的貨幣計值的已確認貨幣資產及負債。

為盡量減少在亞洲採購供應歐洲貨品的成本所涉及外匯風險，本集團要求大部分亞洲供應商以美元報價及結賬。此外，為管理來自未來商業交易的外匯風險，本集團過去一直與信譽優良的金融機構訂立遠期外匯合約以對沖外匯風險。

於二零二零年三月，由於財產保護訴訟程序，所有授信額度均已取消，自此概無訂立其他遠期外匯合約。因此，貨幣波動可能影響其利潤率及盈利能力。破產程序一旦確定，本集團將再次擔保外匯風險。

庫務政策

於一九／二零財政年度，思捷環球根據其重組計劃將庫務及其他財務職能集中至德國。因此，本集團庫務職能及政策將相應調整。核心任務是通過最先進的現金／流動資金管理和中央銀行關係管理來

確保本集團的償付能力。流動資金過剩乃通過使用銀行短期存款來管理。除使用內部銀行概念為本集團籌集資金外，目前尚無進一步的銀行融資計劃。然而，本集團已就各種選擇進行評估以滿足未來的需求。此外，集團庫務還負責外匯風險管理，此乃由於取消銀行融資而在財產保護訴訟程序中暫停衍生工具活動。

人力資源

截至二零二零年六月三十日，本集團在全球共僱用約3,400名全職僱員（二零一九年六月三十日：逾4,900名）。

本集團因應業務表現、市場慣例及市場競爭情況向僱員提供具競爭力之薪酬組合，以表彰彼等作出之貢獻。本集團遍佈世界各地之所有僱員均可透過本集團的全球內聯網互相聯繫。

股息

董事會維持派息比率為每股基本盈利之60%。鑒於本集團於截至二零二零年六月三十日止年度錄得虧損，董事會不建議派發截至二零二零年六月三十日止年度之股息（一八／一九財政年度：無）。

04.6 報告期間後重要事項

本集團重組計劃的最新資料

(A) 財產保護訴訟程序／破產程序作為自行管理的最新資料

誠如本公司日期為二零二零年三月二十七日及二零二零年七月一日的公佈所披露，相關附屬公司已申請財產保護訴訟程序。於二零二零年八月，相關附屬公司的債權人會議討論了財產保護訴訟程序。

鑑於各種因素，包括但不限於：(i)與一間相關附屬公司的勞動委員會進行持續談判；(ii)服務提供商延遲提交有關破產程序的破產簿記文件；(iii)要求將重組計劃的副本交付予德國境外的債權人；及(iv)在COVID-19全球性大流行病期間法院的排期受限，延遲向法院提交重組計劃。誠如本公司日期為二零二零年十一月一日之公佈所披露，批准重組計劃的債權人會議已於二零二零年十月二十九日及三十日舉行。於該等會議上，重組計劃已獲債權人批准及法院確認。預計法院將通過最終裁決以在二零二零年十一月底前終止破產程序。

債務人投票贊成意味著對相關附屬公司實行債務減免，估計減免金額約為1,852百萬港元。

(B) 重組計劃的最新資料

誠如本公司日期為二零二零年七月一日的公佈所披露，重組計劃的關鍵要素包括「削減員工人數及薪金」、「優化店舖組合」及「減低成本」。於本公佈日期，有關上述關鍵要素的重組計劃實施進度如下：

削減員工人數及薪金

本集團繼續按照計劃實施全球性削減員工人數，以將本集團轉變為一個精簡的組織。

優化店舖組合

本集團不斷努力精簡其業務營運以盡量減低成本及開支，本集團已關閉其在亞洲（包括中國）的所有零售店，並已關閉於歐洲表現不佳的若干店舖。此外，鑑於近年來線上購物的日益普及，本集團亦在開發其線上購物平台，並在歐洲的多家零售店推出了店內輔助銷售應用程序。本集團目前亦正在測試其新的Salesforce電子商務平台，預計於二零二一年第一季度推出。

減低成本

本集團正與服務提供者重新談判合約，以取得更優惠條款並進一步減低成本。此外，本集團亦與不同公司形成更具戰略性的夥伴關係，以進一步增加其收入。

除上述外，本集團亦採取其他減低生產成本的措施，包括：(i) 精簡本公司的企業架構；(ii) 增加數碼工具的使用以減少其差旅費；及(iii) 優化本集團的供應商供應及選擇策略。

有關財產保護訴訟程序進展及重組計劃實施的更多詳情將適時披露。

董事及董事會轄下的委員會成員組成變動

於二零二零年七月二十一日，

- (i) Marc Andreas TSCHIRNER先生、邱素怡女士及黃鴻威先生已獲委任為執行董事；
- (ii) 邱素怡女士已獲委任為本公司薪酬委員會（「薪酬委員會」）成員和董事會轄下的常務委員會（「常務委員會」）成員；及
- (iii) Marc Andreas TSCHIRNER先生和黃鴻威先生已獲委任為常務委員會成員。

有關進一步詳情，請參閱本公司日期為二零二零年七月二十一日的公佈。

Martin WECKWERTH博士已辭任獨立非執行董事、薪酬委員會主席和審核委員會成員，於二零二零年七月二十四日生效。有關進一步詳情，請參閱本公司日期為二零二零年七月二十六日的公佈。

此外，於二零二零年七月二十九日，

- (i) 鍾國斌先生已獲委任為獨立非執行董事、審核委員會成員和薪酬委員會成員；及
- (ii) Sandrine Suzanne Eleonore Agar ZERBIB女士已調任為薪酬委員會主席。

有關進一步詳情，請參閱本公司日期為二零二零年七月二十九日的公佈。

新主要股東

於二零二零年七月，羅琪茵女士成為本公司的新主要股東，於本報告日期直接及間接合共持有438,671,700股股份，佔本公司已發行股本總數約23.2%。

合營公司協議終止

於二零二零年七月三十日，由於慕尚集團未能成立合營公司且已嚴重違反合營公司協議之條款，本集團已通過其法律顧問向慕尚集團發出終止通知以終止合營公司協議。本集團亦要求慕尚集團根據合營公司協議的違約賠償條款向本集團支付人民幣50百萬元（「違約賠償」）。有關進一步詳情，請參閱本公司日期為二零一九年十二月一日及二零二零年七月三十日的公佈。

於二零二零年九月三日，慕尚集團通過其法律顧問告知本集團，其將根據中國相關法律法規終止合營公司協議，即刻生效。於本報告日期，並無有關違約賠償付款的更新資料。

除本報告所披露者外，報告期間結束後概無發生任何影響本集團的重要事件。

04.7 展望

全球經濟的發展情況很大程度取決於用以壓制新型冠狀病毒全球性大流行病的疫苗何時面世。目前預計經濟並不會迅速恢復至全球危機前的水平。

在思捷環球最重要的德國市場，當地政府於封鎖全國期間實施縮短工時並為企業提供財務支持，抑制失業率上升之勢。二零二零年下半年將反映經濟援助方案及降低增值稅是否能重新刺激私人消費。

歐盟已設立財政支持以刺激經濟活動。

歐洲經濟疲弱及預期失業率上升或會對消費者情緒帶來負面影響。專家認為紡織業不會快速回復至之前水平。整體假設為，市場消費下降但較著重質量及可持續性。

思捷環球自信已準備充足，並將其策略重心投放於優質及專注於可持續發展的可負擔高端產品上。

本集團的重組計劃專注於為所有持份者創造長遠價值。關閉店舖及減少批發客戶等措施會減少收入，但預期此等措施將提高本集團的盈利能力。其他積極的措施包括拓展本集團的電子商務業務，有利提升銷售價格，減少產品組合並進一步節省更多成本。

目前，我們仍然難以評估經濟環境的發展。因此，我們未能對二零／二一財政年度的表現作出全面量化預測。二零／二一財政年度第一季度的表現已反映出光明的前景，激勵本集團嚴守重組計劃以在未來兩年內重建思捷環球向實現盈利邁進。本集團目前的財政焦點包括維持成本不變、營運資金管理以及創造現金流。

05

企業管治



05.1 企業管治報告

思捷環球一直致力推行高標準的企業管治。本公司之董事會（「董事會」或「董事」）已採納思捷環球企業管治守則，當中載列一系列管治原則及常規，以指示及指引本公司及其附屬公司（「本集團」）的商業行為及事務。其旨在提高透明度及披露質素，以及更有效控制風險管理及內部監控。董事會監察本公司的企業管治系統的執行及實施情況。董事會將至少每年審閱現有的常規，並於認為屬必要時作出適當變更。我們相信堅持高標準的企業管治常規將帶來長遠價值，繼而為股東取得最大回報。管理層承諾為股東建立長遠利益，例如憑藉以對社會負責及專業的方式經營業務。

董事會已審閱本公司的企業管治常規。截至二零二零年六月三十日止財政年度，本公司已應用香港聯合交易所有限公司（「聯交所」）證券上市規則（「上市規則」）附錄14所載之《企業管治守則》及《企業管治報告》（「企業管治守則」）有關原則並遵守適用的守則條文，惟下文解釋之若干已闡明原因之偏離行為除外。

董事會

董事會的組成

於本財政年度內及直至本報告之日期止，本公司董事為：

執行董事

- Anders Christian KRISTIANSEN 先生
（集團行政總裁）
- Johannes Georg SCHMIDT-SCHULTES 博士
（集團財務總裁）
（自二零一九年十月二十一日起獲委任）
- Marc Andreas TSCHIRNER 先生
（集團營運總裁）
（自二零二零年七月二十一日起獲委任）
- 邱素怡女士
（集團法律事務及公共關係總裁）
（自二零二零年七月二十一日起獲委任）
- 黃鴻威先生
（集團投資總裁）
（自二零二零年七月二十一日起獲委任）
- 鄧永鏞先生
（集團財務總裁）
（於二零一九年十月二十一日辭任）

非執行董事

- 柯清輝博士
（非執行主席）
（自二零二零年六月二十四日起由執行主席及執行董事調任為非執行主席及非執行董事）
- Jürgen Alfred Rudolf FRIEDRICH 先生

獨立非執行董事

- 李嘉士先生
- Sandrine Suzanne Eleonore Agar ZERBIB 女士
（自二零一九年十月三日起獲委任）
- 勞建青先生
（自二零二零年一月十五日起獲委任）
- 鍾國斌先生
（自二零二零年七月二十九日起獲委任）
- Martin WECKWERTH 博士
（自二零二零年一月十五日起獲委任並於二零二零年七月二十四日辭任）
- Alexander Reid HAMILTON 先生
（於二零一九年十二月五日退任）
- Norbert Adolf PLATT 先生
（於二零一九年十二月五日退任）

出席／舉行會議

董事會每年至少舉行四次常規董事會會議，並在需要討論重大事件或重要事項時舉行額外會議。董事會就常規董事會會議向全體董事發出充裕時間之通告以便彼等能夠出席，並就特別董事會會議發出合理時間通告。本集團確保及時向董事會成員提供適當及充足資料以便彼等及時知悉本集團最新發展，從而協助彼等履行職責。

各董事於截至二零二零年六月三十日止財政年度內出席本公司董事會會議、董事會轄下的委員會會議及股東大會的個人出席記錄載於下表：

	董事會	獨立 非執行 董事	審核 委員會	提名 委員會	薪酬 委員會	風險管理 委員會	常務 委員會	股東 週年大會
執行董事^{1、3}								
Anders Christian KRISTIANSEN	16/16				4/4		19/19	1/1
Johannes Georg SCHMIDT-SCHULTES (自二零一九年十月二十一日起獲委任)	13/13					1/1	14/14	1/1
鄧永鏞 (於二零一九年十月二十一日辭任)	3/3					1/1	5/5	
非執行董事³								
柯清輝 (非執行主席) (自二零二零年六月二十四日起調任)	16/16	1/1		4/4			19/19	1/1
Jürgen Alfred Rudolf FRIEDRICH	16/16		4/4					1/1
獨立非執行董事^{2、3}								
李嘉士	15/16	1/1		4/4	4/4	2/2		1/1
Sandrine Suzanne Eleonore Agar ZERBIB (自二零一九年十月三日起獲委任)	14/14	1/1	3/3		3/3	0/0		1/1
勞建青 (自二零二零年一月十五日起獲委任)	9/10	1/1	2/2	1/1				
Martin WECKWERTH (自二零二零年一月十五日起獲委任並於 二零二零年七月二十四日辭任)	10/10	1/1	2/2		2/2			
Alexander Reid HAMILTON (於二零一九年十二月五日退任)	6/6		2/2	2/2		1/1		1/1
Norbert Adolf PLATT (於二零一九年十二月五日退任)	6/6		2/2		2/2			1/1

¹ Marc Andreas TSCHIRNER先生、邱素怡女士及黃鴻威先生均自二零二零年七月二十一日起獲委任為執行董事。

² 鍾國斌先生自二零二零年七月二十九日起獲委任為獨立非執行董事。

³ 概無董事由其替任董事出席會議。

董事會會議及會議記錄

董事會按定期及臨時基準每年至少召開四次會議，以討論整體策略及本集團的經營及財務表現，以及審閱及批准本集團年度及中期業績。董事會成員就定期董事會會議至少提前14天獲發通知，並於會議召開前至少3天獲提供全部議程及足夠資料供其審閱。對於全部其他董事會會議，應發出合理通知。

董事會會議及董事會轄下的委員會會議之會議記錄已詳細記錄會議內容，包括於會上考慮之任何事項、董事達成之決定及董事提出的關注或疑問或表達反對意見。董事會及董事會轄下的委員會之會議記錄草稿及最終版本將於會議結束後的合理時間內發出予董事或董事會轄下的委員會之成員，以供彼等評論及作記錄。董事會及董事會轄下的委員會之會議記錄由公司秘書保存，並可於任何董事發出合理通知後供彼等查閱。

明確劃分董事會與管理層的職責

董事會肩負監督本集團整體管理的責任，包括監管本集團營運，而管理層擁有經營及拓展業務的高度自主權。

本集團管理層負責就本集團日常營運作出決策。留待董事會決定的事項主要包括：

- 本集團的長遠發展目標及策略；
- 監察管理層的表現；
- 確保已制定及維持適當而有效的風險管理及內部監控系統，以便進行風險評估及管理；
- 監察對外匯報的質量及適時性；
- 監察在遵守適用法律及法規方面的政策及常規；及
- 審批本公司有關企業管治的政策及常規。

董事會的獨立性

本公司目前有四名獨立非執行董事，佔董事會超過三分之一人數。根據上市規則第3.10條，最少一名獨立非執行董事具有適當專業資格或會計或相關財務管理專業知識。本公司已接獲各獨立非執行董事根據上市規則第3.13條發出的獨立性確認書，並繼續視彼等各人為獨立人士。此外，董事會並無控股股東代表，從而確保決策公正和避免利益衝突。

於評估獨立非執行董事的獨立性時，提名委員會及董事會均考慮董事於任期內對董事會作出貢獻的性質及判斷、董事與本集團的其他關係、董事在本集團以外於過往及現時的董事職務以及重要任命。在任已超過九年的獨立非執行董事是否獲續任須以獨立決議案經股東審議通過。

董事會的有效性

董事具有本公司業務發展所需的不同業務及專業背景。董事會努力物色合適人才加入董事會以擴大董事會成員，為本集團業務帶來更多技能、見解及價值，使執行董事與非執行董事的比例更趨平衡。

性別		男(82%)
		女(18%)
種族		中國(55%)
		歐洲(45%)
年齡		70歲以上(9%)
		61至70歲(18%)
		51至60歲(46%)
任期		51歲以下(27%)
		超過10年(18%)
		5至10年(9%)
		5年以下(73%)

附註：()指佔董事總數的相關百分比。

持續專業發展

每名新委任董事均收到全面、正式及特別為彼而設的就任須知，以確保他／她概括了解本集團的業務及運作，並正確理解思捷環球企業管治守則，以及根據上市規則及適用法律及監管規定他／她須承擔之責任及義務。

本集團向董事提供持續專業發展計劃，以助彼等發展及更新對本集團所經營業務及市場的有關知識、技能及理解。全體董事已獲提供思捷環球及經營行業的資訊、每月更新資料、研究報告及其他有關本集團業務以及經營行業及監管環境的閱讀材料。

於本財政年度內，董事參與持續專業發展計劃的情況概述如下：

	出席的 研討會/ 會議/ 論壇	閱讀期刊/ 更新資料/ 論文/ 材料
執行董事¹		
Anders Christian KRISTIANSEN	✓	
Johannes Georg SCHMIDT-SCHULTES (自二零一九年十月二十一日起獲委任)		✓
鄧永鏞 (於二零一九年十月二十一日辭任)	✓	✓
非執行董事		
柯清輝 (非執行主席) (自二零二零年六月二十四日起調任)		✓
Jürgen Alfred Rudolf FRIEDRICH	✓	✓
獨立非執行董事²		
李嘉士	✓	✓
Sandrine Suzanne Eleonore Agar ZERBIB (自二零一九年十月三日起獲委任)	✓	✓
勞建青 (自二零二零年一月十五日起獲委任)	✓	✓
Martin WECKWERTH (自二零二零年一月十五日起獲委任 並於二零二零年七月二十四日辭任)	✓	✓
Alexander Reid HAMILTON (於二零一九年十二月五日退任)	✓	✓
Norbert Adolf PLATT (於二零一九年十二月五日退任)		✓
公司秘書		
羅迪敏	✓	✓

¹ Marc Andreas TSCHIRNER先生、邱素怡女士及黃鴻威先生均自二零二零年七月二十一日起獲委任為執行董事。

² 鍾國斌先生自二零二零年七月二十九日起獲委任為獨立非執行董事。

主席及集團行政總裁

柯清輝博士為董事會非執行主席（自二零二零年六月二十四日起從執行主席調任），而Anders Christian KRISTIANSEN先生為集團行政總裁。董事會主席擔任領導角色，使董事會有效地發揮職能，而集團行政總裁則專注於管理及監控本集團業務。董事會非執行主席及集團行政總裁的角色明確地界定，以確保清晰地區別該兩個職位並由不同人士出任該兩個職位。

非執行董事

於本年內，非執行董事（大部分為獨立人士）為本集團提供廣泛專業知識及經驗。彼等積極參與董事會及董事會轄下的委員會會議，並在考慮本公司全體股東的利益後，提供有關本集團策略、表現及管理程序議題的獨立判斷。

非執行董事並無指定任期。根據企業管治守則之守則條文A.4.1條，委任非執行董事須列明指定任期，並須接受重選。然而，非執行董事並無指定委任期限。根據本公司的組織章程大綱及新訂公司細則第87條，全體董事（包括非執行董事）須於本公司股東週年大會（「股東週年大會」）上輪值告退及膺選連任，而每名董事的有效任期平均為不多於三年。

於二零一九年十二月五日至二零二零年一月十四日期間

由於當時的獨立非執行董事Alexander Reid HAMILTON先生及Norbert Adolf PLATT先生於二零一九年十二月五日退任，以致本公司於二零一九年十二月五日至二零二零年一月十四日止期間未能遵守下列規定：

- 按上市規則第3.10(1)條規定，董事會必須包括至少三名獨立非執行董事；
- 按上市規則第3.10(2)條規定，其中至少一名獨立非執行董事必須具備適當的專業資格，或具備適當的會計或相關的財務管理專長；
- 按上市規則第3.21條規定，審核委員會必須包括至少三名非執行董事，其中至少一名是具備上市規則第3.10(2)條規定的適當的專業資格或具備會計或相關財務管理專長的獨立非執行董事。此外，審核委員會的成員必須以獨立非執行董事佔大多數，且審核委員會的主席必須為獨立非執行董事；
- 按上市規則第3.25條規定，薪酬委員會的主席必須為獨立非執行董事；及
- 按企業管治守則之守則條文A.5.1條規定，提名委員會的成員須以獨立非執行董事佔大多數。

緊接勞建青先生獲委任為獨立非執行董事、審核委員會主席及提名委員會成員，及Martin WECKWERTH博士獲委任為獨立非執行董事、薪酬委員會主席及審核委員會成員之後（均由二零二零年一月十五日起生效），董事會由八名董事組成，包括三名執行董事、一名非執行董事及四名獨立非執行董事（其中一名具備適當的專業資格，或具備適當的會計或相關的財務管理專長）。因此，本公司於勞先生及WECKWERTH博士的委任生效後，已遵守(i)與董事會組成有關的上市規則第3.10(1)條；(ii)與獨立非執行董事的專業資格有關的上市規則第3.10(2)條；(iii)與審核委員會組成有關的上市規則第3.21條；(iv)與薪酬委員會組成有關的上市規則第3.25條；及(v)與提名委員會組成有關的企業管治守則之守則條文A.5.1條項下之規定。

於二零二零年七月二十四日至二零二零年七月二十八日期間

WECKWERTH博士於二零二零年七月二十四日辭任獨立非執行董事、薪酬委員會主席及審核委員會成員。因此，本公司於二零二零年七月二十四日至二零二零年七月二十八日止期間未能遵守下列規定：

- 按上市規則第3.10A條規定，本公司所委任的獨立非執行董事必須佔董事會成員人數至少三分之一；及
- 按上市規則第3.25條規定，薪酬委員會主席必須為獨立非執行董事及薪酬委員會的成員必須以獨立非執行董事佔大多數。

自二零二零年七月二十九日起，鍾國斌先生已獲委任為獨立非執行董事及審核委員會及薪酬委員會成員，以及薪酬委員會成員Sandrine Suzanne Eleonore Agar ZERBIB女士獲調任為薪酬委員會主席。經此等委任及董事會委員會成員組成變更後，董事會由十一名董事組成，包括五名執行董事、兩名非執行董事及四名獨立非執行董事。因此，本公司已遵守(i)與董事會組成有關的上市規則第3.10A條；及(ii)與薪酬委員會組成有關的上市規則第3.25條項下之規定。

董事的綜合財務報表責任

董事負責監督截至二零二零年六月三十日止年度之綜合財務報表的編製過程，以確保其真實與公平地反映本集團於該財政年度的業務狀況以及收益和現金流量。對於截至二零二零年六月三十日止年度之綜合財務報表，董事相信管理層已選取合適的會計政策，並根據

國際財務報告準則貫徹應用，且作出審慎合理的判斷與估計。除獨立核數師報告「有關持續經營之重大不確定性」一節所披露者外，董事並不知悉與可能導致對本集團保持持續經營能力產生重大質疑的事件或情況有關的任何重大不確定性。

董事謹此就獨立核數師報告中有關持續經營的重大不確定性作出以下聲明：

於報告期間，本集團錄得股東應佔虧損淨額3,992百萬港元及現金流出淨額923百萬港元。本集團意識到全球性大流行病日後發展具有不確定性，以及本集團經營所在的主要市場可能實施新一輪短期封鎖或其他隔離措施。該等情況和不確定性可能令本集團持續經營的能力受到重大質疑。

儘管存在上述情況，董事認為，考慮到下列計劃及措施，本集團及本公司將能夠持續經營，且財務報表乃按該基準編製：

- (i) 本集團密切監察全球性大流行病最新發展及將重新評估全球性大流行病對本集團經營的影響，並相應調整其對本集團業務採取的策略，使經營產生足夠的現金及進一步維持現金水平；
- (ii) 本集團將落實程序以優化其業務的成本基礎，並實施重組計劃；及
- (iii) 本集團將繼續執行其策略計劃以提升本集團的品牌形象及改善產品組合及定價，從而使其恢復盈利。

董事須負責確保保存適當的會計記錄、保障本公司資產，並採取合理措施防止及偵查欺詐和其他違規行為。

核數師的綜合財務報表責任

核數師就其對本公司綜合財務報表的呈報責任的聲明載於本年報第76至79頁之獨立核數師報告。

董事進行證券交易

本公司已採納一套條款不遜於上市規則附錄10所載之上市發行人董事進行證券交易的標準守則（「標準守則」）所載規定標準之守則，作為董事進行證券交易之行為守則。本公司已向全體董事作出特定查詢，而彼等均確認於截至二零二零年六月三十日止財政年度內一直遵守標準守則所載之規定標準。

董事會轄下的委員會

為監察本公司事務各特定範疇及協助履行職責，董事會已設立五個轄下的委員會，為審核委員會、提名委員會、薪酬委員會、風險管理委員會及常務委員會。審核委員會、提名委員會及薪酬委員會之職權範圍可於本公司及「披露易」各網站閱覽。職權範圍乃根據市場現行的最佳企業管治常規及上市規則不時更新。董事會轄下各委員會的成員、責任及於本年內履行的職責之概要載列如下。

審核委員會

成員：

- 勞建青先生（主席）
（獨立非執行董事，自二零二零年一月十五日起獲委任）
- Jürgen Alfred Rudolf FRIEDRICH先生（非執行董事）
- Sandrine Suzanne Eleonore Agar ZERBIB女士
（獨立非執行董事，自二零一九年十月二十一日起獲委任）
- 鍾國斌先生（獨立非執行董事，自二零二零年七月二十九日起獲委任）
- Alexander Reid HAMILTON先生（獨立非執行董事，於二零一九年十二月五日退任主席）
- Norbert Adolf PLATT先生（獨立非執行董事，於二零一九年十二月五日退任）
- Martin WECKWERTH博士（獨立非執行董事，自二零二零年一月十五日起獲委任並於二零二零年七月二十四日辭任）

職責其中包括下列各項：

- 就有關財務申報流程（包括在會計、內部審核及財務匯報職能方面的資源分配、員工資歷及經驗是否適合，以及彼等之培訓課程及預算是否充足）成效提供獨立檢討；
- 檢討內部監控系統（包括舉報安排）；
- 審閱本公司之財務資料；
- 監管審核程序及本公司與核數師之關係；及
- 履行由董事會分配之其他職責。

審核委員會現時由四名非執行董事（其中三名為獨立非執行董事）組成。審核委員會於本年內舉行四次會議。審核委員會成員的出席記錄載於上文「出席／舉行會議」一節。審核委員會獲提供足夠資源履行其職責及定期與管理層、內部審核師及外聘核數師開會並審閱其報告。審核委員會亦已制定舉報政策及系統。本公司之集團財務總裁、外聘核數師、內部審核師及高級管理人員亦獲邀請出席會議回應審核委員會提出的問題。

於本年內所履行職責，其中包括下列各項：

- 審閱本集團所採納之會計原則及慣例，並商討審核、內部監控及財務報告事項，包括審閱本集團中期業績及截至二零二零年六月三十日止年度之全年業績；
- 審閱內外核數之性質、範圍與發現，以及本公司之庫務活動、稅務事宜及流動資金；及
- 審閱外聘核數師的核數及非核數服務費用。

董事會對審核委員會就外聘核數師的物色、委任、辭任或解僱的推薦建議並無不同意見。

核數師酬金

審核委員會已審閱截至二零二零年及二零一九年六月三十日止財政年度付予外聘核數師的核數及非核數服務費用。其概述如下：

百萬港元	二零二零年	二零一九年
服務性質		
核數服務	15	14
非核數服務 ¹	1	1
	16	15

附註

1. 非核數服務包括清盤諮詢、稅務諮詢及其他服務。

內部審核部門

本公司的內部審核部門（「內部審核」）直接向審核委員會報告。內部審核負責定期及有系統地檢討風險管理及內部監控系統。該等檢討措施可合理確保風險管理及內部監控系統持續在本集團與本公司內順利及有效運作。如需要專業技能，內部審核可聘用外聘專業機構協助其進行審閱。實現該等目標有賴由內部審核負責的以下工作：

- 檢討及評估營運、財務、合規及其他監控措施之健全、完善及應用，並推廣本集團及本公司有效的內部監控；
- 評估風險管理系統，以確保全面遵守董事會採納的風險管理政策（「風險管理政策」）的規定；
- 確定是否已遵守既定政策、程序及法定的規定；
- 確定本集團及本公司資產的入賬及管理情況，以及採取措施避免任何形式的資產流失；
- 評估呈報予管理層的資料是否可信及有用；
- 就改善現有風險管理及內部監控系統提出建議；及

- 進行管理層及／或董事會轄下的審核委員會要求的調查及特別審查。

提名委員會

成員：

- 柯清輝博士（主席）（非執行董事）
- 李嘉士先生（獨立非執行董事）
- 勞建青先生（獨立非執行董事，自二零二零年一月十五日起獲委任）
- Alexander Reid HAMILTON先生（獨立非執行董事，於二零一九年十二月五日退任）

職責其中包括下列各項：

- 檢討董事會的架構、人數及組成，並就此提出建議；
- 檢討及監察董事會多元化政策（「董事會多元化政策」）的實施，以確保其有效性（有關董事會多元化之更多資料載列於下文「董事會多元化政策」一節）；
- 物色及推薦合適資格可擔任董事會成員的人士，向董事會提名所選擇的候選人將在充分考慮董事會多元化政策的同時，亦考慮候選人將會為董事會帶來的裨益及貢獻；
- 評核獨立非執行董事之獨立性；
- 就有關委聘或重選董事及董事繼任計劃事宜向董事會提出建議；
- 持續檢討組織之領導需求，以確保本公司能夠在市場上有效地競爭；及
- 就董事會轄下的委員會，包括審核委員會、提名委員會、薪酬委員會、風險管理委員會及常務委員會之成員提出建議。

提名委員會由董事會非執行主席擔任主席，現時由兩名獨立非執行董事及一名非執行董事組成。提名委員會於本年內舉行四次會議。提名委員會成員的出席記錄載於上文「出席／舉行會議」一節。

於本年內所履行職責：

- 檢討董事會的架構、人數及組成；
- 評核獨立非執行董事之獨立性；
- 檢討董事會多元化政策的實施；
- 向董事會提供有關二零一九年股東週年大會重選董事的推薦建議；
- 考慮Alexander Reid HAMILTON先生退任本公司獨立非執行董事；及
- 考慮及向董事會推薦有潛質候選人擔任本公司執行董事及獨立非執行董事。

董事會多元化政策

董事會已採納董事會多元化政策，訂明董事會需達致多元化的方針，目的是改進其表現的質量及確保董事任命的有序傳承。本公司認為董事會多元化的範疇包括但不限於性別、種族、年齡、專業經驗、技能與知識等方面。最終的決定會以個別人士將會為董事會帶來的裨益及貢獻作為基礎。提名委員會定期檢討及監察董事會多元化政策的實施，以確保其有效性。按規定對董事會多元化政策作出的任何修訂，將由提名委員會向董事會建議，以供其審議及批准。

提名政策

董事會於二零一八年十二月採納提名政策（「提名政策」），以列明本公司提名董事的主要提名準則及原則。提名委員會負責至少每年一次檢討董事會之架構、人數及組成（包括性別、技能、知識、經驗及視野多樣性等方面的平衡），並就董事會的任何建議變動提出推薦，以配合本公司的企業策略。提名委員會應物色合適資格可擔任董事會成員的人士，並挑選有關人士出任董事或就提名有關人士出任董事向董事會提供意見。於物色合適候選人時，提名委員會將在充分考慮董事會多元化政策的同時，亦考慮候選人將為董事會帶來的裨益及貢獻。提名委員會須就董事委任或重新委任以及董事（尤其是董事會主席及集團行政總裁）繼任計劃向董事會提出建議。提名委員會應考慮本公司所面臨的挑戰和機遇，並因此考慮董事會將來所需要的何種技能及專業知識。

提名程序

提名委員會獲董事會授權物色合適候選人並根據董事會多元化政策評估有潛質候選人。

當有機會任命董事時，將安排合適候選人進行面試。面試結果將提交予提名委員會審議。提名委員會之建議將提交予董事會考慮及審批。

就於股東週年大會上重新委任董事會成員而言，提名委員會將審閱該等自願重選連任董事會成員的履歷，並參考本公司策略以及當時董事會的架構、人數及組成以考慮彼等的合適性。隨後，提名委員會將提出建議供董事會審議，而董事會將酌情向股東提出建議。

薪酬委員會

成員：

- Sandrine Suzanne Eleonore Agar ZERBIB女士（主席）
（獨立非執行董事，自二零一九年十月二十一日起獲委任為成員及自二零二零年七月二十九日起調任為主席）
- Anders Christian KRISTIANSEN先生（執行董事）
- 邱素怡女士（執行董事，自二零二零年七月二十一日起獲委任）
- 李嘉士先生（獨立非執行董事）
- 鍾國斌先生（獨立非執行董事，自二零二零年七月二十九日起獲委任）
- Norbert Adolf PLATT先生（獨立非執行董事，於二零一九年十二月五日退任主席）
- Martin WECKWERTH博士（獨立非執行董事，自二零二零年一月十五日起獲委任為主席並於二零二零年七月二十四日辭任主席）

職責其中包括下列各項：

- 就本集團有關全體董事及高級管理人員之薪酬政策及架構以及就成立一套正式並具透明度之程序以發展薪酬政策向董事會提出建議；
- 釐定所有個別執行董事及高級管理人員之特定薪酬待遇；
- 檢討及批准向執行董事及高級管理人員就其喪失或終止職務或委任而須支付的賠償；
- 就非執行董事之薪酬向董事會提出建議；
- 因應董事會所訂的企業方針及目標而檢討及批准管理層的薪酬建議；
- 檢討股份獎勵計劃之設計以供董事會及股東批准；及
- 確保概無董事或其任何聯繫人士參與釐定其自己的薪酬。

薪酬委員會現時由三名獨立非執行董事及兩名執行董事組成。薪酬委員會於本年內舉行四次會議。薪酬委員會成員的出席記錄載於上文「出席／舉行會議」一節。

於本年內所履行職責：

- 檢討及釐定執行董事及高級管理人員之薪酬政策及待遇；
- 檢討及建議因喪失或終止職務而須向執行董事及高級管理人員支付的賠償，以確保該等賠償與合約條款一致；若未能與合約條款一致，賠償亦須公平合理，不致過多；
- 檢討及批准截至二零二一年六月三十日止財政年度有關執行董事及高級管理人員之花紅機會之主要表現指標；
- 批准執行董事的服務合約條款；

- 檢討新委任的獨立非執行董事及董事會非執行主席的董事袍金；及
- 檢討根據本公司購股權計劃向本公司及本集團合資格人士授出購股權之建議。

薪酬政策

本集團薪酬及獎勵計劃之基本政策是將執行董事、高級管理人員及僱員之總酬金與董事會所訂的企業方針及目標掛鉤。薪酬待遇按工作表現，同時考慮業績表現、市場慣例及市場競爭環境，藉此吸引、激勵及挽留人才。薪酬委員會應就其他執行董事之薪酬建議諮詢董事會主席及／或集團行政總裁。建議薪酬待遇包括薪金、花紅機會及長期服務獎勵計劃。

非執行董事之酬金旨在合理地反映彼等在董事會及董事會轄下的委員會事宜所付出之貢獻及時間，乃參考環球經營業務之上市公司非執行董事之薪酬水平而釐定。建議薪酬待遇包括年度董事袍金、董事會轄下的委員會代表袍金、主席袍金（如適用）及購股權。

風險管理委員會

成員：

- 李嘉士先生(主席)(獨立非執行董事)
- Johannes Georg SCHMIDT-SCHULTES博士
(執行董事，自二零一九年十月二十一日起獲委任)
- Sandrine Suzanne Eleonore Agar ZERBIB女士
(獨立非執行董事，自二零二零年二月二十六日起獲委任)
- 鄧永鏞先生(執行董事，於二零一九年十月二十一日辭任)
- Alexander Reid HAMILTON先生
(獨立非執行董事，於二零一九年十二月五日退任)

職責其中包括下列各項：

- 每年檢討本集團風險管理職能及內部控制系統的有效性；
- 每年檢討及評估本集團的風險偏好；
- 檢討及監察本集團風險狀況及確保已實施及維持適當風險管轄環境；
- 根據本集團風險偏好及風險管理政策，檢討及評估管理層就確定、計量、管理及／或控制風險所採納的方法可能對業務造成的影響；
- 每半年檢討風險管理報告，該報告應包括(其中包括)管理層對風險管理系統有效性的確認；
- 檢討及評估風險管理政策；及
- 檢討及評估本公司的環境、社會及治理策略和報告。

風險管理委員會現時由兩名獨立非執行董事及一名執行董事組成。風險管理委員會於年內舉行兩次會議。風險管理委員會成員的會議出席記錄載於上文「出席／舉行會議」一節。董事會主席、集團行政總裁、高級管理人員、風險、合規與內部審核部主管及外聘顧問可於適當時獲邀請參加會議。

董事會已採納風險管理政策，主要旨在確保整個集團各個階層就測量、控制、監察及呈報風險採用一致基準，以支持機構達至其策略目標。其確保風險管理框架結構於整個集團內實施，並且前線員工或業務單位擁有人持續共同承擔風險識別、評估及管理責任。

於本年內所履行職責：

- 每半年檢討風險管理報告(其中包括管理層對本集團風險管理職能有效性的確認)；
- 檢討並評估本集團的風險偏好；
- 檢討本集團的十大風險；
- 檢討管理層應對已識別風險而採取的預防措施；
- 檢討可持續性舉措及相關的關鍵績效指標；及
- 審閱內部審核進行的風險管理審核的結論。

有關本集團風險管理常規的更多資料，可於下文「風險管理及內部監控」一節找到。

常務委員會

成員：

- 柯清輝博士(非執行董事)
- Anders Christian KRISTIANSEN先生(執行董事)
- Johannes Georg SCHMIDT-SCHULTES博士
(執行董事，自二零一九年十月二十一日起獲委任)
- Marc Andreas TSCHIRNER先生
(執行董事，自二零二零年七月二十一日起獲委任)
- 邱素怡女士(執行董事，自二零二零年七月二十一日起獲委任)
- 黃鴻威先生(執行董事，自二零二零年七月二十一日起獲委任)
- 鄧永鏞先生(執行董事，於二零一九年十月二十一日辭任)

職責其中包括下列各項：

討論、考慮及批准本公司之日常企業行政事務，如：

- 有關本公司購股權計劃之日常行政工作；
- 根據本公司採納的購股權計劃所授出的購股權獲行使而發行新股份；

- 根據有關授權獲董事會批准而執行股份購回策略；
- 按管理層要求，根據本公司僱員進行證券交易的指引確定可能被視作「有關僱員」的任何人士；
- 本公司根據上市規則規定的持續責任，就聯交所的常規查詢作出回應；
- 就本公司股份價格及／或成交量的異常變動發表聲明；及
- 其他行政事宜。

常務委員會現時由五名執行董事及一名非執行董事組成。常務委員會於本年內舉行十九次會議。常務委員會成員的出席記錄載於上文「出席／舉行會議」一節。

於本年內所履行職責：

- 審批變更銀行賬戶授權簽署人；
- 審批開立本公司的銀行賬戶；
- 審批變更證券賬戶授權簽署人；
- 審批授予五間歐洲附屬公司營運資金貸款融資；
- 審批變更百慕達主要股份過戶登記處地址；及
- 其他行政事宜。

企業管治功能

董事會負責履行企業管治職責。董事會有關企業管治功能的職責包括：

- 確定及審閱本公司企業管治的政策及常規；
- 審閱及監察董事及高級管理人員的培訓及持續專業發展；
- 審閱及監察本公司遵守法律及監管規定的政策及常規；及
- 審閱本公司就企業管治守則的遵守情況及企業管治報告內容的披露情況。

於截至二零二零年六月三十日止財政年度內及直至本報告之日期止，董事會已根據企業管治守則履行企業管治職責。

風險管理及內部監控

董事會負責風險管理及內部監控系統。風險管理是思捷環球的現有常規。過往，本公司每年進行高水平風險評估活動，以評估思捷環球的風險。於二零一五年，思捷環球推行風險管理政策，以「三道防線模式」的方式正式列出其風險管理及內部監控系統。

第一道防線

這些系統從管理開始，由識別、評估、降低和監察風險的業務單位擁有人設計，以作為思捷環球日常營運的一部分。個別風險的文件和報告以及相關風險評級和監控以風險記錄冊的形式完成，並定期更新。相關的高級管理人員就業務單位擁有人的匯報，審閱風險記錄冊，並在其職權範圍下向風險經理Johannes Georg SCHMIDT-SCHULTES博士（集團財務總裁）提出主要風險。

此外，管理層確認彼等已：

- (i) 檢討本集團相關業務單位的風險記錄冊；
- (ii) 按照風險管理政策列明的方法及風險參數，評估及記錄風險記錄冊的風險；及
- (iii) 完成風險記錄冊，建立相關監控，且據彼等所深知，認為風險偏好就本集團而言屬恰當。

故此，管理層共同擁有、管理和監督風險幅度，其代表「三道防線模式」的第一道防線。

第二道防線

風險經理負責推行及維持本集團的風險管理程序。於整個年度內，風險經理為管理層提供有關風險評估方法的培訓、檢討風險管理政策和安排定期的風險評估程序，並及時與風險管理委員會交流。經諮詢集團行政總裁後，風險經理根據管理層的評估揀選本集團的十大風險，並向風險管理委員會匯報。這是「三道防線模式」的第二道防線。

第三道防線

內部審核獨立評估風險管理及內部監控系統，並向審核委員會匯報結果及其意見。這過程代表「三道防線模式」的第三道防線。

管治機構

風險管理委員會向董事會匯報，而董事會則釐定思捷環球的風險偏好，評估思捷環球應承擔的風險水平，並定期監察和處理最高風險。

於截至二零二零年六月三十日止財政年度，已檢討本公司及其附屬公司的風險管理及內部控制系統的有效性。根據風險管理委員會及審核委員會的匯報，董事會認為根據風險管理政策，於截至二零二零年六月三十日止財政年度的風險管理及內部監控系統令人滿意，且有效地運作。

公司秘書

公司秘書負責(其中包括)確保遵照董事會程序、以及遵守本公司的公司細則、適用法律、相關規則及規例。彼協助董事會主席及董事會執行及加強本公司的企業管治常規及程序。所有董事均可取得公司秘書的意見和服務。

公司秘書協助董事會主席以確保董事會及董事會轄下各委員會之間，以及董事與高級管理人員之間的資訊有效地交流。彼負責安排新任董事就職培訓及現任董事的持續專業發展。彼協助董事會主席及董事會轄下各委員會主席制訂董事會會議及董事會轄下委員會會議的議程。彼亦出席董事會會議及董事會轄下委員會會議，並負責編寫會議記錄。

股息政策

董事會已採納本公司的股息政策(「股息政策」)。股息政策旨在為本公司股東提供合理及可持續回報，同時維持財務穩定，使本公司可把握可能不時出現的任何投資及擴張機會。董事會設定派息比率為每股基本盈利之60%。於釐定是否建議派付股息及確定股息金額時，董事會將考慮本公司的盈利表現、財務狀況、投資及資金需求以及未來前景。董事會將定期檢討股息政策，並在必要時修訂及／或修改股息政策。

股東權利及投資者關係

股東通訊政策

本公司採納股東通訊政策，旨在確保股東及在適當情況下包括一般投資人士均可便捷、平等及適時地取得既全面又容易理解的本公司資料(包括其財務表現、策略目標及計劃、重大發展、管治及風險概況)，使股東可在知情情況下行使其權利，也讓股東及投資人士與本公司積極溝通。

股東查詢

股東可透過發送電子郵件至 esprit-ir@esprit.com 或郵遞至本公司之香港總部(地址為香港九龍九龍灣啟祥道17號高銀金融國際中心11樓1101室)提出查詢。股東亦可於本公司股東大會上直接向董事會提出查詢。

股東如何召開股東特別大會

於送達書面要求當日擁有不少於附有權利可於本公司股東大會上投票之本公司已繳足股本之十分之一的股東可隨時向董事會或公司秘

書提交經簽署的書面要求(須列明目的)，要求召開股東特別大會(「股東特別大會」)，並將該書面要求送達本公司之香港總部(地址為香港九龍九龍灣啟祥道17號高銀金融國際中心11樓1101室)，而該大會須於該書面要求送達後兩個月內舉行。於接獲股東之有效要求後，董事會須於送達有關要求起計二十一內進行召開股東特別大會。倘董事會並無於送達日期起計二十一內進行召開股東特別大會，則提出要求的人士或持有全體提出要求人士之過半數總投票權之任何要求人士可自行召開股東特別大會，惟任何如此召開之股東特別大會不可於送達日期第二十一日起計三個月屆滿後舉行。

於股東大會上提呈建議之程序

於要求日期擁有不少於有權於股東週年大會上投票之全體股東總投票權之二十分之一的股東，或不少於一百名股東，可向董事會或公司秘書提呈書面要求於股東週年大會上提呈決議案。書面要求須列明決議案，連同一份不多於一千字有關提呈之決議案所述之事宜或將於股東週年大會上處理之事務及包含全體要求人士之簽名(可載於一份文件或數份類似格式之文件內)之陳述書。如要求之決議案須發出通知，書面要求須於股東週年大會前不少於六個星期送達本公司之香港總部(地址為香港九龍九龍灣啟祥道17號高銀金融國際中心11樓1101室)；如屬於任何其他要求，則須於股東週年大會前不少於一個星期送達，並連同一筆用於支付本公司根據適用的法律及規則規定而向全體股東送達決議案通知及傳閱要求人士提交的陳述書所產生的開支的合理及足夠款項。倘須發出決議案通知之書面要求副本已送達本公司香港總部，而股東週年大會於該副本送達後六個星期或不少於六個星期之日召開，則即使該副本未於規定時間內送達亦應視作妥為送達。

擬在股東特別大會上提呈議案的股東可通過按照以上段落中載列的程序召開股東特別大會。

倘股東擬在股東大會上提議退任董事以外的其他人士當選為董事，則股東應遵循本公司網站刊登的「股東提名人士參選董事程序」。

以投票方式表決

本公司透過於致股東的通函所作出的披露，充分知會本公司股東於尋求彼等批准的股東大會上提出要求以投票方式表決的權利以及有關程序。

於二零一九年股東週年大會上，大會主席要求所有於會上提呈之決議案均以投票方式表決。關於以投票方式表決之詳細程序已於二零一九年股東週年大會召開時向股東說明。本公司香港股份過戶登記分處卓佳秘書商務有限公司獲委任為於二零一九年股東週年大會上進行之投票表決之監票人以確保點票工作妥善進行。

自二零零九年起生效的上市規則第13.39(4)條訂明，股東於股東大會上所作的任何表決必須以投票表決方式進行，然而本公司股東自二零零三年以來一直以投票方式表決所有決議案。

透明度及披露

本公司深明適時披露季度最新銷售資料、中期及非選擇性披露資料的重要性。本公司的最新資料(包括年報及中期報告、公告及新聞稿、憲章文件、發佈會及網絡播放)均於思捷環球投資者關係網頁(www.espritholdings.com)及時更新。

思捷環球透過電郵通知的方式主動發送有關全年及中期業績的資料，以及第一季度及第三季度的最新銷售資料。此外，本集團亦會召開業績簡報，確保公眾人士知悉業績公告之第一手資料。網上直播可於思捷環球投資者關係網頁的視頻文件內讀取，從而讓全球人士透過英語簡易地即時得知業績簡報。

思捷環球確保資料能及時披露。除年報及中期報告外，思捷環球亦自二零零九年開始自發地披露季度最新銷售資料，以提高本公司的透明度。自二零零四年起，思捷環球已採納國際財務報告準則，使全球讀者可按統一方式解讀有關財務業績。為增強股東對本公司經營狀況的了解，本公司亦自零八／零九財政年度年報內收錄思捷環球的常用詞彙。

與股東保持雙向溝通是思捷環球的重要目標之一，而本公司股東週年大會是作為股東直接與董事會交換意見的平台。投票表決結果於同日大會結束後數小時內發佈，以確保及時披露有關資料。

積極促進與投資者關係

為確保投資者對本公司有更深入的了解，管理層積極參與投資者關係項目。集團財務總裁及投資者關係部門不時與研究分析員及機構投資者溝通。此外，於業績公告後，執行董事與研究分析員及新聞界會面，並出席主要投資者會議、參與國際非交易路演及主辦投資者關係日及分析員日，以傳達本公司的財務表現及策略性優先項目。

美國預託證券計劃

本公司已設立一項保薦美國預託證券計劃(第一級)(Level 1 sponsored American Depositary Receipt program)，詳情如下：

交易代號	ESPGY
CUSIP	29666V204
ISIN	US29666V2043
比率	2股普通股：1份美國預託證券
國家	香港
生效日期	二零一五年一月五日
託管人	Deutsche Bank Trust Company Americas

其他利益相關人士

除了重視投資者外，本公司亦關注其他利益相關人士。多年來，本公司於作出每項業務決策時均會考慮企業社會責任。為更清晰地闡明本公司在企業社會責任方面所作出的努力，本公司可持續發展報告之概要已載列於本年報之「可持續發展」章節內。可持續發展報告將登載於本公司網站www.esprit.com/sustainability。

專業意見

本公司已制訂政策以確保全體董事可在合適情況下尋求獨立專業意見，費用由本公司承擔。董事會亦會於收到要求或有必要時向董事提供個別獨立專業意見，以協助有關董事履行彼等對本公司的職責。

05.2 董事會報告書

董事會提呈本集團截至二零二零年六月三十日止年度之年報及經審核綜合財務報表。

主要業務

本公司為一間投資控股公司。其主要附屬公司之業務載於綜合財務報表附註8。本集團主要從事以其自有國際知名品牌Esprit設計的優質成衣和非服裝產品之零售、批發分銷及批授經營權業務。

業績及溢利分配

本集團之業績及本公司之溢利分配載於本年報第80頁之綜合收益表及隨附的綜合財務報表附註。

董事會維持派息比率為每股基本盈利之60%。由於本集團截至二零二零年六月三十日止年度錄得虧損，董事會不建議派發截至二零二零年六月三十日止年度之末期股息(一八／一九財政年度：無)。有關資料載於綜合財務報表附註4.3.2。

儲備

本集團及本公司於本年度內之儲備變動詳情，分別載於本年報第83頁及第84頁之綜合權益變動表及綜合財務報表附註3.9.2。

業務回顧

按照《公司條例》(香港法例第622章)(「公司條例」)附表5規定本集團業務之中肯審視，其中包括運用財務關鍵表現指標對本集團於本年度內之表現進行之分析、本集團所面對主要風險及不明朗因素之描述、自財政年度終結後發生並對本集團有影響之重大事項之詳情，以及本集團相當可能未來出現之業務發展，均分別載於本年報第6頁至第15頁之「致我們的股東」、第16頁至第25頁之「Esprit 2.0」及第40頁至第49頁之「管理層討論及分析」章節內。有關本集團環境政策及表現的探討、本集團遵守對其有重大影響之相關法律及規例的情況，以及本集團與其利益相關人士之重要關係的說明，載於本公司可持續發展報告內。可持續發展報告之概要載於本年報第26頁至第39頁之「可持續發展」章節內。本公司一九／二零財政年度可持續發展報告全文將不遲於刊發本年報後的三個月內登載於本公司網站www.esprit.com/sustainability。

股本

於本年內，概無就二零零九年十二月十日採納之購股權計劃(「二零零九年購股權計劃」)或二零一八年十二月五日採納之購股權計劃(「二零一八年購股權計劃」)發行本公司每股面值0.10港元之普通股。

本公司股本變動之詳情載於綜合財務報表附註3.9.1。

財務概要

本集團於過往十個財政年度之綜合業績及綜合資產負債表概要分別載於本報告第140頁及第141頁。

物業、廠房及設備

本集團於本年度內之物業、廠房及設備變動詳情載於綜合財務報表附註3.5.2。

退休金計劃

本集團之退休金計劃詳情載於綜合財務報表附註3.3.2及附註3.8.3。

主要附屬公司

本公司於二零二零年六月三十日之主要附屬公司詳情載於綜合財務報表附註8。

慈善捐款

於本年度內，本集團之慈善捐款合共0.4百萬港元。

主要客戶及供應商

於本年度內，本集團五大客戶佔本集團銷售額之比例不足30%，而本集團五大供應商佔本集團採購額之比例不足30%。

股票掛鈎協議

除下文「購股權計劃」及「股份獎勵計劃」兩節所披露之二零零九年購股權計劃、二零一八年購股權計劃及股份獎勵計劃外，本公司於本財政年度內概無訂立股票掛鈎協議，亦無股票掛鈎協議於本財政年度結束時仍然生效。

董事

於本財政年度內及直至本報告書之日期止，本公司董事為：

非執行主席

- 柯清輝博士
(自二零二零年六月二十四日起由執行主席及執行董事調任為非執行主席及非執行董事)

執行董事

- Anders Christian KRISTIANSEN先生(集團行政總裁)
- Johannes Georg SCHMIDT-SCHULTES博士
(集團財務總裁)
(自二零一九年十月二十一日起獲委任)
- Marc Andreas TSCHIRNER先生(集團營運總裁)
(自二零二零年七月二十一日起獲委任)
- 邱素怡女士(集團法律事務及公共關係總裁)
(自二零二零年七月二十一日起獲委任)
- 黃鴻威先生(集團投資總裁)
(自二零二零年七月二十一日起獲委任)
- 鄧永鏞先生(集團財務總裁)
(於二零一九年十月二十一日辭任)

非執行董事

- Jürgen Alfred Rudolf FRIEDRICH先生

獨立非執行董事

- 李嘉士先生
- Sandrine Suzanne Eleonore Agar ZERBIB女士
(自二零一九年十月三日起獲委任)
- 勞建青先生(自二零二零年一月十五日起獲委任)
- 鍾國斌先生(自二零二零年七月二十九日起獲委任)
- Martin WECKWERTH博士
(自二零二零年一月十五日起獲委任並於二零二零年七月二十四日辭任)
- Alexander Reid HAMILTON先生
(於二零一九年十二月五日退任)
- Norbert Adolf PLATT先生
(於二零一九年十二月五日退任)

根據本公司的公司細則第87(1)條，三分之一的董事須於各屆股東週年大會上輪席告退，從而符合資格在大會上膺選連任。此外，於前兩屆股東週年大會上未獲甄選或膺選連任的任何董事須輪席告退，從而符合資格在大會上膺選連任。退任董事的履歷將載於致本公司股東的通函內，以協助股東就彼等的重選作出知情決定。擬於應屆股東週年大會上膺選連任的董事概無與本集團任何成員公司訂立任何不可於一年內由有關僱主無償（法定賠償除外）終止的服務合約。彼等與本公司並無指定服務年期，惟須按照本公司的公司細則輪值告退及膺選連任。

董事變動及董事資料的其他變動

根據上市規則第13.51B(1)條，於一九／二零財政年度中期報告日期後本公司獲告知的董事資料變動以及因與本公司事務有關的董事變動載列如下：

董事	變動詳情
柯清輝博士	<ul style="list-style-type: none">自二零二零年六月二十四日起由執行主席及執行董事調任為非執行主席及非執行董事有權收取董事袍金每年2,150,000港元，其中包括董事酬金480,000港元、擔任董事會主席的酬金1,520,000港元及擔任提名委員會主席的酬金150,000港元
Marc Andreas TSCHIRNER先生	<ul style="list-style-type: none">自二零二零年七月二十一日起獲委任為執行董事及常務委員會成員自二零二零年七月二十四日起獲委任為集團營運總裁他放棄了擔任執行董事的酬金
邱素怡女士	<ul style="list-style-type: none">自二零二零年七月二十一日起獲委任為執行董事及薪酬委員會和常務委員會成員自二零二零年七月二十四日起獲委任為集團法律事務及公共關係總裁她放棄了擔任執行董事的酬金
黃鴻威先生	<ul style="list-style-type: none">自二零二零年七月二十一日起獲委任為執行董事及常務委員會成員自二零二零年七月二十四日起獲委任為集團投資總裁他放棄了擔任執行董事的酬金
李嘉士先生	<ul style="list-style-type: none">自二零二零年五月十二日起終止擔任中國太平洋保險(集團)股份有限公司獨立非執行董事
Sandrine Suzanne Eleonore Agar ZERBIB女士	<ul style="list-style-type: none">自二零二零年七月二十九日起由薪酬委員會成員調任為薪酬委員會主席有權收取董事袍金每年805,000港元，其中包括董事酬金480,000港元、擔任薪酬委員會主席的酬金150,000港元、擔任審核委員會成員的酬金100,000港元及擔任風險管理委員會成員的酬金75,000港元
Martin WECKWERTH 博士	<ul style="list-style-type: none">鑑於本公司股東基礎及方向變動，於二零二零年七月二十四日辭任獨立非執行董事、薪酬委員會主席及審核委員會成員

鍾國斌先生

- 自二零二零年七月二十九日起獲委任為獨立非執行董事及審核委員會和薪酬委員會成員
- 有權收取董事袍金每年665,000港元，其中包括董事酬金480,000港元、擔任審核委員會成員的酬金100,000港元及擔任薪酬委員會成員的酬金85,000港元

鄧永鏞先生

- 由於他未能常駐歐洲擔任集團財務總裁的新職務，於二零一九年十月二十一日辭任執行董事

除上文所披露者外，本報告概無根據上市規則第13.51B(1)條規定須予披露的其他資料。

董事酬金

根據公司條例第383條及上市規則附錄16規定須披露之本財政年度董事及高級管理人員酬金詳情載於綜合財務報表附註5.1。除向董事提供有競爭力的薪酬待遇及酌情花紅外，本公司亦根據個人績效向董事及合資格僱員授予購股權作為獎勵。董事酬金乃根據本集團的經營業績、個人績效及／或現行市況釐定。董事於購股權及獎勵股份之權益分別載於下文「購股權計劃」及「股份獎勵計劃」兩節。有關本集團薪酬政策的資料載於本年報第52頁至第62頁之「企業管治報告」章節內。

於報告期間內，Jürgen Alfred Rudolf FRIEDRICH先生及Martin WECKWERTH博士放棄彼等的董事袍金。除上文所披露者外，於二零二零年六月三十日，概無有關董事放棄其酬金的安排。

重大合約

除本報告所披露者外，於報告期間內本公司或其任何附屬公司及控股股東或其附屬公司之間並無訂立任何重大合約。

長遠獎勵計劃

本公司於不同時候設有兩項購股權計劃及股份獎勵計劃，以肯定若干僱員的貢獻，並旨在為本集團營運及進一步發展挽留該等僱員。其中一項購股權計劃已被終止，並且其後概不會授出購股權。然而，該購股權計劃的所有餘下條文就該購股權計劃項下授出的所有購股權於到期前的行使仍具有完全的效力及有效。

董事於交易、安排或合約之重大權益

除下文「有關連人士交易及關連交易」一節所披露者外，於本年度結束時或年內任何時間，本公司或其任何附屬公司概無訂立有關本集團業務，且本公司董事直接或間接擁有重大權益之重大交易、安排及合約。

服務合約

除與Anders Christian KRISTIANSEN先生及Johannes Georg SCHMIDT-SCHULTES博士訂立服務合約外，本集團未與董事訂立任何服務合約。概無董事擁有不可由本公司在一年內不支付任何賠償（正常法定賠償除外）而終止的未到期服務合約。

獲准許彌償條文

本公司之公司細則規定，當時的本公司董事、秘書及其他行政人員均可以本公司之資產及溢利作為彌償保證及擔保，以免因彼等或彼等任何一方於執行職務或關於執行職務所作出的行為、同意或遺漏而將會或可能招致或蒙受的任何訴訟、費用、收費、損失、損害及開支而受到損害。相關條文於本財政年度期間有效，並於本報告日期維持有效。

董事於股份、相關股份及債權證之權益及淡倉

於二零二零年六月三十日，根據《證券及期貨條例》（香港法例第571章）（「證券及期貨條例」）第352條規定本公司設置的權益登記冊之記錄，或根據上市規則附錄10所載標準守則須知會本公司及聯交所，本公司董事及最高行政人員擁有本公司或其任何相聯法團（定義見證券及期貨條例第XV部）之股份、相關股份及債權證之權益或淡倉如下：

董事姓名	身份	本公司非上市 權益衍生工具 涉及的相關股份		股份總數	權益總額佔全部已發行 股本之概約百分比
		普通股 實益權益	實益權益(附註4)		
柯清輝	實益擁有人(附註1)	3,000,000	8,450,000	11,450,000	0.60%
Anders Christian KRISTIANSEN	實益擁有人	-	12,000,000	14,000,000	0.74%
	股份獎勵計劃項下之 信託受益人	2,000,000	-		
Johannes Georg SCHMIDT-SCHULTES	實益擁有人	-	2,000,000	2,000,000	0.10%
Jürgen Alfred Rudolf FRIEDRICH	實益擁有人(附註2)	45,500,000	1,110,000	46,663,669	2.47%
	配偶權益(附註3)	53,669	-		
李嘉士	實益擁有人	-	1,100,000	1,100,000	0.05%
Sandrine Suzanne Eleonore Agar ZERBIB	實益擁有人	-	500,000	500,000	0.02%

附註：

- 200,000股股份之權益由柯清輝博士及其配偶柯黃麗寧女士共同持有。
- Jürgen Alfred Rudolf FRIEDRICH先生就其實益擁有之10,000,000股股份權益已經與第三方訂立一份證券借出協議。
- 該等股份由Jürgen Alfred Rudolf FRIEDRICH先生之配偶Anke Beck FRIEDRICH女士持有。
- 本公司董事及最高行政人員擁有本公司購股權所涉及之股本衍生工具相關股份及獎勵股份權益之詳情分別載於下文「購股權計劃」及「股份獎勵計劃」兩節。
- 上文披露之所有權益均屬本公司股份及相關股份之好倉。

除上文所披露者外，於二零二零年六月三十日，根據證券及期貨條例第352條規定本公司設置的權益登記冊之記錄，或根據標準守則須知會本公司及聯交所，本公司董事及最高行政人員或彼等各自

的聯繫人士概無實益或非實益擁有本公司或其任何相聯法團（定義見證券及期貨條例第XV部）之股份、相關股份或債權證之權益或淡倉。

購股權計劃

二零零九年購股權計劃

本公司於二零零九年十二月十日採納二零零九年購股權計劃，並於二零一八年十二月五日終止該計劃。儘管該計劃已經終止，惟已授出且尚未行使的購股權將繼續受限於及根據授出購股權的條款、二零零九年購股權計劃的條文及上市規則仍屬有效及可予行使。二零零九年購股權計劃之詳情載於綜合財務報表附註5.2.1.1。於本年度，根據二零零九年購股權計劃尚未行使之購股權變動概要如下：

	授出日期 (日/月/年)	行使價 (港元)	歸屬日期 (日/月/年)	行使期 (日/月/年)	購股權數目						於 二零二零年 六月三十日
					於二零一九年 七月一日	已授出	轉入	已行使	轉出	已失效	
董事											
柯清輝	30/06/2014	11.00	30/06/2015	30/06/2015 – 29/06/2024	450,000	-	-	-	-	-	450,000
	25/06/2018	2.66	25/06/2021	25/06/2021 – 24/06/2028	8,000,000	-	-	-	-	-	8,000,000
	合共				8,450,000	-	-	-	-	-	8,450,000
Anders Christian KRISTIANSEN	25/06/2018	2.66	25/06/2021	25/06/2021 – 24/06/2028	8,000,000	-	-	-	-	-	8,000,000
Jürgen Alfred Rudolf FRIEDRICH	30/06/2014	11.00	30/06/2015	30/06/2015 – 29/06/2024	110,000	-	-	-	-	-	110,000
	28/09/2018	1.884	28/09/2019	28/09/2019 – 27/09/2028	500,000	-	-	-	-	-	500,000
	合共				610,000	-	-	-	-	-	610,000
李嘉士	30/06/2014	11.00	30/06/2015	30/06/2015 – 29/06/2024	100,000	-	-	-	-	-	100,000
	28/09/2018	1.884	28/09/2019	28/09/2019 – 27/09/2028	500,000	-	-	-	-	-	500,000
	合共				600,000	-	-	-	-	-	600,000
僱員											
	27/09/2010	43.00	27/09/2013	27/09/2013 – 26/09/2020	700,000	-	-	-	100,000	50,000	550,000
	27/09/2011	8.76	27/09/2014	27/09/2014 – 26/09/2021	1,900,000	-	-	-	300,000	150,000	1,450,000
	12/12/2012	12.32	12/12/2015	12/12/2015 – 11/12/2022	1,540,000	-	-	-	100,000	350,000	1,090,000
	11/03/2013	10.04	11/03/2016	11/03/2016 – 10/03/2023	552,000	-	-	-	30,000	90,000	432,000
	11/03/2013	10.04	11/03/2017	11/03/2017 – 10/03/2023	184,000	-	-	-	10,000	30,000	144,000
	11/03/2013	10.04	11/03/2018	11/03/2018 – 10/03/2023	184,000	-	-	-	10,000	30,000	144,000
	04/11/2013	14.18	04/11/2016	04/11/2016 – 03/11/2023	2,355,000	-	-	-	100,000	660,000	1,595,000
	04/11/2013	14.18	04/11/2017	04/11/2017 – 03/11/2023	60,000	-	-	-	-	20,000	40,000
	04/11/2013	14.18	04/11/2018	04/11/2018 – 03/11/2023	60,000	-	-	-	-	20,000	40,000
	30/06/2014	11.00	30/06/2017	30/06/2017 – 29/06/2024	180,000	-	-	-	-	-	180,000
	30/06/2014	11.00	30/06/2018	30/06/2018 – 29/06/2024	60,000	-	-	-	-	-	60,000
	30/06/2014	11.00	30/06/2019	30/06/2019 – 29/06/2024	60,000	-	-	-	-	-	60,000
	31/10/2014	10.124	23/03/2015	23/03/2015 – 30/10/2024	100,000	-	-	-	100,000	-	-
	31/10/2014	10.124	31/10/2017	31/10/2017 – 30/10/2024	3,800,000	-	-	-	100,000	1,050,000	2,650,000

	授出日期 (日/月/年)	行使價 (港元)	歸屬日期 (日/月/年)	行使期 (日/月/年)	購股權數目					於 二零二零年 六月三十日	
					於二零一九年 七月一日	已授出	轉入	已行使	轉出		已失效
僱員(續)	13/10/2015	6.55	13/10/2018	13/10/2018 – 12/10/2025	4,050,000	-	-	-	100,000	1,350,000	2,600,000
	31/10/2016	6.87	31/10/2019	31/10/2019 – 30/10/2026	4,200,000	-	-	-	100,000	1,150,000	2,950,000
	07/11/2017	4.65	07/11/2020	07/11/2020 – 06/11/2027	4,800,000	-	-	-	100,000	1,800,000	2,900,000
	25/06/2018	2.66	25/06/2021	25/06/2021 – 24/06/2028	6,100,000	-	-	-	200,000	2,200,000	3,700,000
	28/09/2018	1.884	28/09/2021	28/09/2021 – 27/09/2028	3,000,000	-	-	-	-	500,000	2,500,000
	合共				33,885,000	-	-	-	1,350,000	9,450,000	23,085,000
其他 ²	27/09/2010	43.00	27/09/2013	27/09/2013 – 26/09/2020	-	-	100,000	-	-	-	100,000
	27/09/2011	8.76	27/09/2014	27/09/2014 – 26/09/2021	-	-	300,000	-	-	-	300,000
	12/12/2012	12.32	12/12/2015	12/12/2015 – 11/12/2022	-	-	100,000	-	-	-	100,000
	11/03/2013	10.04	11/03/2016	11/03/2016 – 10/03/2023	4,500,000	-	30,000	-	-	-	4,530,000
	11/03/2013	10.04	11/03/2017	11/03/2017 – 10/03/2023	1,400,000	-	10,000	-	-	-	1,410,000
	11/03/2013	10.04	11/03/2018	11/03/2018 – 10/03/2023	1,400,000	-	10,000	-	-	-	1,410,000
	04/11/2013	14.18	04/11/2016	04/11/2016 – 03/11/2023	700,000	-	100,000	-	-	-	800,000
	30/06/2014	11.00	30/06/2015	30/06/2015 – 29/06/2024	220,000	-	-	-	-	220,000	-
	31/10/2014	10.124	23/03/2015	23/03/2015 – 30/10/2024	-	-	100,000	-	-	-	100,000
	31/10/2014	10.124	31/10/2017	31/10/2017 – 30/10/2024	700,000	-	100,000	-	-	-	800,000
	13/10/2015	6.55	13/10/2018	13/10/2018 – 12/10/2025	-	-	100,000	-	-	-	100,000
	31/10/2016	6.87	31/10/2019	31/10/2019 – 30/10/2026	-	-	100,000	-	-	-	100,000
	07/11/2017	4.65	07/11/2020	07/11/2020 – 06/11/2027	-	-	100,000	-	-	-	100,000
	25/06/2018	2.66	25/06/2021	25/06/2021 – 24/06/2028	-	-	200,000	-	-	-	200,000
	28/09/2018	1.884	28/09/2019	28/09/2019 – 27/09/2028	1,000,000	-	-	-	-	1,000,000	-
	28/09/2018	1.884	28/09/2021	28/09/2021 – 27/09/2028	1,500,000	-	-	-	-	-	1,500,000
	合共				11,420,000	-	1,350,000	-	-	1,220,000	11,550,000
共計					62,965,000	-	1,350,000	-	1,350,000	10,670,000	52,295,000

附註：

1. 於截至二零二零年六月三十日止年度，概無根據二零零九年購股權計劃註銷之購股權。
2. 於報告期間內，本集團供應商概無獲授任何購股權。

二零一八年購股權計劃

本公司於二零一八年十二月五日採納二零一八年購股權計劃。二零一八年購股權計劃之詳情載於綜合財務報表附註5.2.1.2。於本年度，根據二零一八年購股權計劃尚未行使之購股權變動（包括授出之購股權）概要如下：

	授出日期 (日/月/年)	行使價 (港元)	歸屬日期 (日/月/年)	行使期 (日/月/年)	購股權數目				
					於 二零一九年 七月一日	已授出	已行使	已失效	於 二零二零年 六月三十日
董事									
Anders Christian KRISTIANSEN	10/12/2019	1.604	19/09/2022	19/09/2022 - 09/12/2029	-	4,000,000	-	-	4,000,000
Johannes Georg SCHMIDT-SCHULTES	10/12/2019	1.604	10/12/2022	10/12/2022 - 09/12/2029	-	2,000,000	-	-	2,000,000
Jürgen Alfred Rudolf FRIEDRICH	10/12/2019	1.604	19/09/2020	19/09/2020 - 09/12/2029	-	500,000	-	-	500,000
李嘉士	10/12/2019	1.604	19/09/2020	19/09/2020 - 09/12/2029	-	500,000	-	-	500,000
Sandrine Suzanne Eleonore Agar ZERBIB	10/12/2019	1.604	10/12/2020	10/12/2020 - 09/12/2029	-	500,000	-	-	500,000
僱員	10/01/2019	1.56	10/01/2022	10/01/2022 - 09/01/2029	1,000,000	-	-	-	1,000,000
	27/02/2019	1.98	27/02/2022	27/02/2022 - 26/02/2029	3,900,000	-	-	400,000	3,500,000
	10/12/2019	1.604	19/09/2022	19/09/2022 - 09/12/2029	-	8,350,000	-	150,000	8,200,000
	10/12/2019	1.604	10/12/2022	10/12/2022 - 09/12/2029	-	500,000	-	-	500,000
	合共				4,900,000	8,850,000	-	550,000	13,200,000
共計					4,900,000	16,350,000	-	550,000	20,700,000

附註：

1. 本公司股份緊接購股權於二零一九年十二月十日授出之前一日的收市價為160港元。
2. 截至二零二零年六月三十日止年度，概無根據二零一八年購股權計劃註銷之購股權。

股份獎勵計劃

董事會已於二零一六年三月十七日採納僱員股份獎勵計劃（「股份獎勵計劃」）。股份獎勵計劃之詳情載於綜合財務報表附註5.2.2。於本年度，根據股份獎勵計劃已授出且尚未歸屬之獎勵股份變動概要如下：

	授出日期 (日/月/年)	歸屬日期 (日/月/年)	獎勵股份數目				於二零二零年 六月三十日
			於二零一九年 七月一日	已授出	已歸屬	已失效	
董事							
Anders Christian KRISTIANSEN	22/06/2018	22/06/2021	2,000,000	-	-	-	2,000,000
鄧永鏞 (於二零一九年十月二十一日辭任)	31/10/2016	31/10/2019	184,585	-	-	184,585	-
	03/10/2017	03/10/2019	67,630	-	-	67,630	-
	03/10/2017	03/10/2020	67,630	-	-	67,630	-
	合共		319,845	-	-	319,845	-
僱員							
	31/10/2016	31/10/2019	310,885	-	-	310,885	-
	03/10/2017	03/10/2019	118,685	-	95,270	23,415	-
	03/10/2017	03/10/2020	118,685	-	-	23,415	95,270
	合共		548,255	-	95,270	357,715	95,270
共計			2,868,100	-	95,270	677,560	2,095,270

購股權及獎勵股份之會計處理方法

購股權及獎勵股份之會計處理方法詳情載於綜合財務報表附註5.2。

董事收購股份或債權證之權利

除上文所披露者外，於本年度任何時間，本公司或其附屬公司概無參與訂立任何安排，使本公司董事或任何彼等之配偶或18歲以下之子女可藉著購入本公司或任何其他法人團體之股份或債權證而獲利。

主要股東權益

於二零二零年六月三十日，根據證券及期貨條例第336條規定本公司存置之權益登記冊之記錄，以下股東(上述已披露擁有本公司股份及相關股份權益或淡倉之本公司董事及最高行政人員除外)擁有本公司股份及相關股份權益或淡倉：

股東名稱	身份	股份數目 (好倉)	權益總額佔 全部已發行 股本之概約 百分比
Total Market Limited (附註1)	實益擁有人	211,822,656	11.22%
邢嘉倩 (附註1)	所控制之法 團權益	211,822,656	11.22%
邢愛林 (附註1)	所控制之法 團權益	211,822,656	11.22%
邢言愛 (附註1)	所控制之法 團權益	211,822,656	11.22%
Marathon Asset Management LLP (附註2)	投資經理	207,117,833	10.97%

附註：

1. Total Market Limited分別由邢嘉倩女士、邢愛林女士及邢言愛女士擁有33.33%、33.33%及33.33%。
2. Marathon Asset Management LLP分別由William ARAH先生、Neil OSTRER先生及Marathon Asset Management (Services) Limited擁有40.05%、40.05%及19.90%。

除上文所述者及於上文「董事於股份、相關股份及債權證之權益及淡倉」一節中所披露者外，根據證券及期貨條例第XV部須知會本公司或於本公司根據證券及期貨條例第336條規定設置的權益登記冊之記錄，本公司並未獲悉任何人士於二零二零年六月三十日擁有本公司股份或相關股份之權益或淡倉。

購買、出售或贖回本公司股份

於回顧年度內，本公司或其任何附屬公司概無購買、出售或贖回本公司任何股份。

優先購買權

本公司之公司細則並無載有優先購買權之規定。

公眾持股量

於本報告日期及就董事所知，本公司符合上市規則規定維持充足公眾持股量。

管理合約

於本年度內，本公司並無訂立或存在任何有關本公司全部或其中任何主要部分業務之管理及行政合約。

有關連人士交易及關連交易

於日常業務中進行之重大的有關連人士交易詳情載於綜合財務報表附註5.1。該等有關連人士交易並無構成上市規則定義中之關連交易。

企業管治

本公司之企業管治常規詳情載於本年報第52頁至第62頁。

核數師

綜合財務報表已經由羅兵咸永道會計師事務所審核，彼等將於應屆股東週年大會上退任並符合資格且願意獲重新委任。

於過去三年本公司的核數師概無變動。

代表董事會

思捷環球控股有限公司



非執行主席

柯清輝博士

香港，二零二零年十一月五日

05.3 董事及高級管理人員簡歷

執行董事

Anders Christian KRISTIANSEN先生，53歲，自二零一八年六月起獲委任為本公司執行董事及集團行政總裁。彼為董事會轄下薪酬委員會和常務委員會成員、本公司若干附屬公司董事及本公司一項慈善信託之受託人。加入思捷環球前，彼曾為環球私募基金Permira行業顧問。於二零一三年一月至二零一七年九月間，彼曾為New Look（一間以倫敦為基地的環球快速時尚服裝公司）行政總裁及董事。在彼的領導下，New Look的業務模式由一間傳統大眾化流行時裝零售商轉型為一間具實力的全方位渠道參與者，並且重點開拓品牌。KRISTIANSEN先生對成功地執行一項五年策略計劃起了重大的作用。在擔任此職位前，彼於Bestseller Fashion Group China及Staples Inc.中國出任多個高級行政人員職務，以及於利來客（Lyreco，一間辦公室文儀用品供應公司）先後負責管理歐洲及亞太區市場業務。

Johannes Georg SCHMIDT-SCHULTES博士，54歲，自二零一九年十月獲委任為本公司執行董事及集團財務總裁。彼為董事會轄下風險管理委員會和常務委員會成員及本公司若干附屬公司董事。SCHMIDT-SCHULTES博士持有德國路德維希－馬克西米利安－慕尼黑大學(Ludwig Maximilians University)金融學博士學位，是一位國際經驗豐富的財務主管。SCHMIDT-SCHULTES博士最近擔任BMI Group Holdings UK Limited財務總裁及執行董事。彼於二零一七年為Apleona Group GmbH前財務總裁及執行董事，以及於二零一一年至二零一七年間為Semperit AG Holding（該公司於維也納證券交易所上市）前財務總裁及執行董事。彼於二零零七年至二零一一年間為Telstra Corporation Limited（該公司於澳洲證券交易所上市）前集團副財務總裁。在擔任此職位之前，SCHMIDT-SCHULTES博士曾於二零零四年至二零零七年間為T-Mobile (UK) Limited的財務董事及執行董事，以及於二零零一年至二零零四年間為T-Mobile Austria GmbH的財務董事及執行董事。

Marc Andreas TSCHIRNER先生，48歲，自二零二零年七月起獲委任為本公司執行董事及集團營運總裁。彼為董事會轄下常務委員會成員。彼於一九九八年畢業於康斯坦茨大學(University of Konstanz)，持有法律碩士學位。TSCHIRNER先生於二零零二年獲准加入德國律師協會(German Bar)、於二零零七年獲准加入所有德國高等地方法院及於二零一八年獲取香港註冊外地律師資格。TSCHIRNER先生為香港Lee Law Firm的註冊外地律師，以及自二零一七年起，彼一直於香港羅德律師事務所(Roedl & Partner)任職，而最近期為對外首席代表。

在此之前，TSCHIRNER先生亦曾任職於蘇黎世安達信會計師事務所及蘇黎世安永會計師事務所，主要專注於稅務法律。此外，於二零零四年至二零零八年間，TSCHIRNER先生於蘇黎世瑞士信貸集團(Credit Suisse Group)出任副總裁職務。於二零零八年至二零一五年間，TSCHIRNER先生為蘇黎世寶盛銀行(Bank Julius Baer)的執行董事。於二零一六年至二零一七年間，TSCHIRNER先生為香港德勤•關黃陳方會計師行的董事。

邱素怡女士，40歲，自二零二零年七月起獲委任為本公司執行董事及集團法律事務及公共關係總裁。彼為董事會轄下薪酬委員會和常務委員會成員。彼畢業於麥克馬斯特大學(McMaster University)，持有最高榮譽文學學士學位，及畢業於阿爾伯塔大學(University of Alberta)，持有法律博士學位。邱女士現為Seekers Advisors H.K. Limited（一間總部位於香港的證券及期貨事務監察委員會（「證監會」）持牌實體）的法律主管。邱女士獲得美國紐約州律師資格，並為加拿大英屬哥倫比亞省大律師及事務律師。彼為本公司主要股東North Point Talent Limited的唯一董事。

在此之前，邱女士曾任職於霍金路偉律師事務所(Hogan Lovells)企業部門，專注於企業融資、證券法律事務及合併與收購。邱女士亦曾任職於Remedios and Company，為一間位於加拿大溫哥華的律師事務所。

黃鴻威先生，43歲，自二零二零年七月起獲委任為本公司執行董事及集團投資總裁。彼為董事會轄下常務委員會成員。彼畢業於英國倫敦帝國學院(Imperial College London, United Kingdom)，持有物理學理學士學位。彼於金融服務及管理顧問行業擁有逾20年經驗。彼於企業策略、合併與收購、金融科技創新、業務發展及業務轉型方面擁有專業知識。黃先生曾於國際金融機構（如滙豐集團）出任多個橫跨亞洲、歐洲及中東的高級管理職位。彼擁有特許金融分析師、註冊理財規劃師、壽險管理師及金融風險管理師的專業資格。

黃先生一直為本公司主要股東North Point Talent Limited的代表。彼曾為梧桐國際發展有限公司（一間於百慕達註冊成立的有限公司，其股份於聯交所主板上市（股份代號：00613））的執行董事及常務執行長。

非執行董事

柯清輝博士，70歲，為董事會非執行主席及本公司非執行董事。彼於一九九六年三月獲委任為本公司獨立非執行董事。彼自二零一二年六月起成為董事會獨立非執行主席，並自二零一八年四月一日起調任為執行主席及執行董事，直至彼自二零二零年六月二十四日起調任為非執行主席及非執行董事。彼亦為董事會轄下提名委員會主席及常務委員會成員、本公司若干附屬公司董事及本公司一項慈善信託之受託人。

柯博士於二零一四年十一月獲香港城市大學頒授社會科學榮譽博士。彼為中策集團有限公司非執行董事及非執行主席，彼曾為該公司前行政總裁，直至二零一八年一月十八日卸任為止；以及曾為該公司執行董事及執行主席，直至二零一八年四月一日調任為止。彼亦為周大福珠寶集團有限公司及維珍妮國際(控股)有限公司之獨立非執行董事。該兩間公司均於聯交所上市。柯博士曾為恒生銀行有限公司前副主席及行政總裁、恒生人壽保險有限公司前董事長，以及香港上海滙豐銀行有限公司、國泰航空有限公司及和記黃埔有限公司之董事，直至二零零九年五月退休為止。彼亦為國際資源集團有限公司前副主席及獨立非執行董事、中國工商銀行股份有限公司及電視廣播有限公司前獨立非執行董事以及Aquis Entertainment Limited(該公司為澳洲證券交易所上市之公司)前副董事長及非執行董事。

Jürgen Alfred Rudolf FRIEDRICH先生，82歲，於一九七六年創立Esprit歐洲業務，並自一九九七年起為本公司非執行董事。彼為董事會轄下審核委員會成員。FRIEDRICH先生於時裝經銷業務已累積逾44年經驗，現已退休並居於瑞士。

獨立非執行董事

李嘉士先生，60歲，自二零一三年七月起為本公司獨立非執行董事。彼為董事會轄下風險管理委員會主席以及提名委員會和薪酬委員會成員及本公司一項慈善信託之受託人。彼為胡關李羅律師行之合夥人。彼為聯交所上市覆核委員會主席。彼為香港財務匯報局屬下財務匯報檢討委員會召集人及成員、根據建築物條例成立之上訴審裁小組主席、InnoHK督導委員會成員、香港公益金籌募委員會委員及公益慈善馬拉松之聯席主席。彼於二零一二年至二零一五年間出任聯交所上市委員會之主席。於二零零九年至二零一二年間以及於二零零零年至二零零三年間，彼分別出任聯交所上市委員會之副主席及成員。李先生曾為證監會(香港交易所上市)委員會委員，直至二零一八年四月一日止。

李先生持有香港大學法律學士學位及法律深造文憑，並獲得香港執業律師資格、英格蘭及威爾斯律師資格、新加坡最高法院律師資格及澳洲首都地域最高法院律師資格。

李先生為石藥集團有限公司、安全貨倉有限公司及彩星集團有限公司之非執行董事，並為合景泰富集團控股有限公司(前稱合景泰富地產控股有限公司)之獨立非執行董事，該等公司均於聯交所上市。彼曾為合和實業有限公司非執行董事，直至二零一九年五月止；亦曾為渝港國際有限公司(現稱為梧桐國際發展有限公司)非執行董事，直至二零一九年四月止；以及曾為添利工業國際(集團)有限公司非執行董事，直至二零一九年九月止。彼曾為中國太平洋保險(集團)股份有限公司之獨立非執行董事，直至二零二零年五月止。

Sandrine Suzanne Eleonore Agar ZERBIB女士，58歲，自二零一九年十月起獲委任為本公司獨立非執行董事。彼為董事會轄下薪酬委員會主席以及審核委員會和風險管理委員會成員。彼為Full Jet Management Consulting (Shanghai) Co., Ltd. 之創始人及董事長，該公司為一間位於上海並專注於中國的品牌管理和數碼代理公司，專門從事數碼品牌策略、電子商務運營和360度市場營銷。彼為Pictet Premium Brands Fund顧問董事會以及盈方體育傳媒集團之中國董事會成員。彼亦為Allure Systems之董事，該公司為一間初創公司，為時裝公司提供虛擬服裝解決方案實現虛擬試衣。

ZERBIB女士為Lacoste中國前非執行董事長及中國動向(集團)有限公司(該公司於聯交所上市)前執行董事及行政總裁。彼曾於一九九四年至二零零三年間擔任adidas中國董事總經理，並於二零零三年至二零零七年間擔任adidas大中華區總裁。彼亦為Mecox Lane前董事(該公司於納斯達克股票市場上市)。

勞建青先生，64歲，自二零二零年一月起獲委任為本公司獨立非執行董事。彼為董事會轄下審核委員會主席和提名委員會成員。勞先生為一名特許公認會計師(英國特許公認會計師公會資深會員)及執業會計師(香港會計師公會資深會員)。彼於一九八零年加入德勤•關黃陳方會計師行(「德勤」)，並於一九八八年擔任合夥人，直至彼於二零一六年退休為止。彼曾於二零零六年至二零一四年間為德勤香港主席，以及於二零零八年至二零一四年間為德勤中國主席。彼於提供審計、財務諮詢、重組、破產、併購及首次公開發行服務方面擁有40年的專業經驗。

勞先生為香港理工大學顧問委員會委員、香港瑪麗醫院及贊育醫院管治委員會委員、香港珠海學院校務委員會委員、香港藝術發展局基金委員、香港設計中心有限公司董事及M+博物館財務委員會成員。彼為眾安銀行有限公司(ZA Bank Limited)獨立非執行董事。彼曾於二零一三年至二零一九年間擔任香港公務員薪俸及服務條件常務委員會委員。彼曾為香港中文大學伍宜孫書院院監會成員、第十屆和第十一屆中國人民政治協商會議(政協)河北省委員以及中國財政部會計準則委員會顧問。彼曾為比速科技集團國際有限公司前主席兼執行董事(該公司於聯交所上市)。彼曾為Radisson Hospitality AB獨立非執行董事(該公司曾於瑞典斯德哥爾摩證券交易所上市)。

鍾國斌先生，57歲，自二零二零年七月起獲委任為本公司獨立非執行董事。彼為董事會轄下審核委員會和薪酬委員會成員。彼自一九八八年初起一直負責鍾偉明織造廠有限公司的業務管理。鍾先生亦擔任多項社會職務，包括第五屆及第六屆香港立法會(紡織及製衣界)議員、自由黨黨魁、香港製衣同業協進會有限公司永遠榮譽會

長、香港中華廠商聯合會董事、新界總商會會務顧問、香港設計中心董事、職業訓練局—設計學科顧問委員會主席、香港特別行政區教育局服裝業行業培訓諮詢委員會主席以及香港特別行政區商務及經濟發展局時裝業發展措施諮詢小組成員。彼亦於一九九八年為中國人民政治協商會議第九屆廣東省委員會成員。鍾先生於一九八六年七月取得蘇格蘭Robert Gordon's Institute of Technology(現稱為Robert Gordon University, Aberdeen)工料測量學士學位，並於一九八八年五月取得英國蘇格蘭斯特林大學(University of Stirling)工商管理碩士學位。於二零一四年六月至二零一六年十一月間，彼為廣州基金國際控股有限公司(前稱為恒寶企業控股有限公司)(股份代號：1367)的獨立非執行董事。自二零一九年七月起，彼一直為達利國際集團有限公司(股份代號：608)的獨立非執行董事，並且自二零二零年四月一日起，彼為梧桐國際發展有限公司(股份代號：613)的獨立非執行董事。該等公司於聯交所上市。

高級管理人員

本公司各項業務及職責分別由執行董事直接負責，彼等被視為本公司的高級管理人員。



06

財務部分



獨立核數師報告

致思捷環球控股有限公司股東
(於百慕達註冊成立的有限公司)

意見

我們已審計的內容

思捷環球控股有限公司(以下簡稱「貴公司」)及其附屬公司(以下簡稱「貴集團」)列載於第80頁至137頁的綜合財務報表，包括：

- 於二零二零年六月三十日的綜合資產負債表；
- 截至該日止年度的綜合收益表；
- 截至該日止年度的綜合全面收益表；
- 截至該日止年度的綜合權益變動表；
- 截至該日止年度的綜合現金流量表；及
- 綜合財務報表附註，包括主要會計政策概要。

我們的意見

我們認為，該等綜合財務報表已根據《國際財務報告準則》真實而中肯地反映了貴集團於二零二零年六月三十日的綜合財務狀況及其截至該日止年度的綜合財務表現及綜合現金流量，並已遵照香港《公司條例》的披露規定妥為擬備。

意見的基礎

我們已根據《國際審計準則》進行審計。我們在該等準則下承擔的責任已在本報告「核數師就審計綜合財務報表承擔的責任」部分中作進一步闡述。

我們相信，我們所獲得的審計憑證能充足及適當地為我們的審計意見提供基礎。

獨立性

根據國際會計師職業道德準則理事會頒佈的《國際會計師職業道德守則(包括國際獨立性標準)》(以下簡稱「道德守則」)，我們獨立於貴集團，並已履行道德守則中的其他職業道德責任。

有關持續經營之重大不確定性

我們提請閣下注意綜合財務報表附註1.2.1，該附註載列，截至二零二零年六月三十日止財政年度，貴集團錄得股東應佔虧損淨額3,992百萬港元及現金流出淨額923百萬港元。貴集團截至二零二零年六月三十日止年度的收入及淨利潤受到二零一九冠狀病毒全球性大流行病(「全球性大流行病」)的不利影響。該全球性大流行病的不利影響導致貴集團決定為若干附屬公司向德國破產法院申請財產保護訴訟程序。大多數債權人於二零二零年十月二十九日及三十日投票贊成並批准破產計劃，從而令貴集團獲得約1,852百萬港元的債務減免。全球性大流行病持續對貴集團經營所在的市場造成負面影響，因此貴集團能否持續經營取決於貴集團調整其策略減輕全球性大流行病的潛在進一步影響，以及成功實施貴集團的成本優化及降本措施以及貴集團策略計劃。該等事件或情況，連同綜合財務報表附註1.2.1所載的其他事項，表明存在重大不確定性，可能會對貴集團的持續經營能力造成重大疑慮。

我們對該事項的意見並未改變。

關鍵審計事項

關鍵審計事項是根據我們的專業判斷，認為對本期綜合財務報表的審計最為重要的事項。這些事項是在我們審計整體綜合財務報表及出具意見時進行處理的。我們不會對這些事項提供單獨的意見。除了「有關持續經營之重大不確定性」部分所述事項外，我們確定以下事項為需要在報告中溝通的關鍵審計事項。

我們在審計中識別的關鍵審計事項概述如下：

- 商標減值
- 採納國際財務報告準則第16號及使用權資產減值
- 按可變現淨值列賬的存貨估值
- 遞延稅項資產及所得稅

關鍵審計事項

商標減值

請參閱綜合財務報表附註3.5.1「無形資產」以及附註7.8的會計政策及附註4.1.1的重要會計推算及判斷。

於二零二零年六月三十日，貴集團於綜合資產負債表中錄得商標1,546百萬港元。

貴集團於年內錄得虧損淨額，而管理層已關閉虧損店舖並實施降低成本措施。無限使用年期的商標需要至少每年或有跡象顯示出現減值時進行減值評估。

於釐定由外部獨立估值師（「估值師」）採用免特許權費方法得出的商標可收回金額時，貼現現金流量計算需要若干假設，例如預算銷售、特許權使用費率、折現率及最終增長率。

基於其評估，管理層已得出定論並就部分商標賬面值作出減值虧損397百萬港元。

由於商標減值評估需要管理層根據採用的關鍵假設做出重大判斷，因此我們聚焦於此範疇。

採納國際財務報告準則第16號及使用權資產減值

請參閱綜合財務報表附註3.5.3「使用權資產」、附註3.7.2及附註3.8.2「租賃負債」以及附註7.9的會計政策及附註4.1.4的重要會計推算及判斷。

於二零二零年六月三十日，貴集團的綜合資產負債表中錄得使用權資產2,206百萬港元及租賃負債3,483百萬港元。

貴集團的零售店舖組合根據租賃持有，因此貴集團承擔重大未來應支付租金款項。貴集團於二零一九年七月一日採納國際財務報告準則第16號－租賃，並選擇以經修訂追溯方法採用新準則，而無須重述比較數字。新租賃準則產生的重新分類及調整於二零一九年七月一日在期初綜合資產負債表內確認。

鑑於貴集團年內的業務表現，管理層於二零二零年六月三十日對使用權資產進行減值評估。管理層將各店舖視作現金產生單位，並已對其店舖年內交易業績進行檢討，以評估是否需要就使用權資產作出減值撥備。

在進行減值測試時，將相關現金產生單位的賬面值與相應的可收回金額進行比較。可收回金額乃採用貼現現金流量模型基於使用價值計算。減值測試釐定須確認使用權資產撇減合共925百萬港元。

由於管理層在採納國際財務報告準則第16號時及釐定使用權資產減值撥備時須作出重大判斷及估計，因此我們聚焦於此範疇。

我們的審計如何處理關鍵審計事項

我們了解管理層對商標賬面值的評估，我們有關此評估的程序包括：

- 評估進行估值的估值師的實力、能力及客觀性；
- 評估根據貼現現金流量計算的評估方法；
- 評估商標可使用年期的釐定；
- 我們的估值專家評估商標估值方法及所使用的特許權使用費率及折現率的適當性；
- 評估管理層擬備未來現金流量預測的流程；
- 將歷史實際結果與預算結果進行比較以評估管理層預測的質量；
- 將輸入數據與經批准業務計劃進行對賬；及
- 參照過往財務數據、可獲得的行業及市場數據以及管理層的未來業務方針及經營計劃，評估包括預算銷售、特許權使用費率、折現率及最終增長率在內的主要假設的合理性。

我們認為管理層就釐定可收回金額作出的估計，能根據所得之憑證所支持。

我們獲悉管理層對新準則應用的評估，包括驗證對租賃的識別和確認實施的關鍵控制措施。

我們根據合約協議及我們對業務的了解，評估管理層對租賃識別的評估、租賃條款確定和折現率使用的適當性。

我們獲得管理層提供的一份租賃摘要，並通過將該等資料追溯到相關的租賃合約，對每項租賃的主要條款（包括租賃條款及租賃付款）進行抽樣測試。

我們以抽樣方式測試根據租賃付款、折現率及預期租約年期計算的租賃負債。

關於使用權資產的減值測試，我們與該評估有關的程序包括：

- 評估基於貼現現金流量計算的評估方法；
- 評估管理層編製的未來現金流量預測的程序；
- 將過往實際結果與管理層預算結果進行比較，以評估管理層的預測質量；
- 將輸入數據與經批准的業務計劃進行對賬；及
- 參照過往財務數據、可獲得的行業及市場數據以及管理層的未來業務方針及經營計劃，評估包括預算銷售、毛利率、折現率及最終增長率在內的主要假設的合理性。

我們認為管理層就採納國際財務報告準則第16號及就使用權資產作出減值撥備的估計，能根據所得之憑證所支持。

關鍵審計事項

按可變現淨值列賬的存貨估值

請參閱綜合財務報表附註3.6.1「存貨」以及附註7.13的會計政策及附註4.1.5的重要會計推算及判斷。

於二零二零年六月三十日，貴集團的存貨結餘淨額為1,265百萬港元。存貨乃按成本及可變現淨值中較低者於綜合財務報表中列賬。時尚服裝行業的存貨可變現淨值難以估計，可能受貴集團經營所在國家的經濟條件變動，及因客戶喜好的改變以及競爭對手對市況變動作出反應的行為而受到影響。由於估計存貨撥備金額潛在的複雜性及所需的判斷，因此我們聚焦於此範疇。

遞延稅項資產及所得稅

請參閱綜合財務報表附註3.4.4以及綜合財務報表附註7.6的主要會計政策及附註4.1.6的會計推算及判斷。

貴集團於綜合資產負債表確認遞延稅項資產32百萬港元，有關確認涉及管理層就實現該等遞延稅項資產可能性的判斷。實現該等資產所帶來利益之預期取決於未來有否足額應課稅溢利以支持有關確認。

由於預測未來應課稅溢利時涉及潛在的不確定性，因此我們聚焦於此範疇。

貴集團業務版圖遼闊，須遵守多個司法權區的稅法。由於管理層須就稅項撥備對預計最終解決作出主觀判斷，因此我們聚焦於所得稅撥備。

其他信息

貴公司董事須對其他信息負責。其他信息包括年報內的所有信息，但不包括綜合財務報表及我們的核數師報告。

我們對綜合財務報表的意見並不涵蓋其他信息，我們亦不對該等其他信息發表任何形式的鑒證結論。

我們的審計如何處理關鍵審計事項

我們已瞭解管理層於估計存貨可變現淨值及定期審閱陳舊存貨時所實施的關鍵步驟。

我們檢測一批分類至年內不同季節的存貨項目樣本，以測試存貨是否按存貨賬齡妥為分類，並重新計算所作撥備的數學準確性。我們檢驗貴集團正價銷售、存貨促銷期間降價銷售之存貨及在特賣場進行清倉銷售之存貨的過往交易模式。

我們透過比較管理層對當前趨勢的預測與餘下存貨的需求，參考各渠道的過往銷售經驗及相關利潤率，以評估撥備之合理性。我們認為管理層就存貨撥備作出的估計，能根據所得之憑證所支持。

我們已評估管理層預期及形成該等預期之流程，包括測試相關計算及假設並將其與最新財務預算進行對比，進而評估管理層對未來期間會否存在足額應課稅溢利以支持實現遞延稅項資產之評估。

我們亦評估管理層對稅項虧損可否於屆滿日期前結轉並使用。

我們認為管理層作出之假設及判斷有充足支撐性憑證支持。

我們已審閱與稅務機關之通訊，以及管理層用於達至其對於所需稅項撥備之估計的外聘稅務顧問意見及其他建議。我們認為管理層就所得稅撥備作出之假設及判斷，能根據所得之憑證所支持。

結合我們對綜合財務報表的審計，我們的責任是閱讀其他信息，在此過程中，考慮其他信息是否與綜合財務報表或我們在審計過程中所了解的情況存在重大抵觸或者似乎存在重大錯誤陳述的情況。

基於我們已執行的工作，如果我們認為其他信息存在重大錯誤陳述，我們需要報告該事實。在這方面，我們沒有任何報告。

董事及審核委員會就綜合財務報表須承擔的責任

貴公司董事須負責根據《國際財務報告準則》及香港《公司條例》的披露規定擬備真實而中肯的綜合財務報表，並對其認為為使綜合財務報表的擬備不存在由於欺詐或錯誤而導致的重大錯誤陳述所需的內部控制負責。

在擬備綜合財務報表時，董事負責評估 貴集團持續經營的能力，並在適用情況下披露與持續經營有關的事項，以及使用持續經營為會計基礎，除非董事有意將 貴集團清盤或停止經營，或別無其他實際的替代方案。

審核委員會須負責監督 貴集團的財務報告過程。

核數師就審計綜合財務報表承擔的責任

我們的目標，是對綜合財務報表整體是否不存在由於欺詐或錯誤而導致的重大錯誤陳述取得合理保證，並出具包括我們意見的核數師報告。我們僅按照百慕達一九八一年《公司法》第90條向閣下（作為整體）報告我們的意見，除此之外本報告別無其他目的。我們不會就本報告的內容向任何其他人士負上或承擔任何責任。合理保證是高水平的保證，但不能保證按照《國際審計準則》進行的審計，在某一重大錯誤陳述存在時總能發現。錯誤陳述可以由欺詐或錯誤引起，如果合理預期它們單獨或匯總起來可能影響綜合財務報表使用者依賴綜合財務報表所作出的經濟決定，則有關的錯誤陳述可被視作重大。

在根據《國際審計準則》進行審計的過程中，我們運用了專業判斷，保持了專業懷疑態度。我們亦：

- 識別和評估由於欺詐或錯誤而導致綜合財務報表存在重大錯誤陳述的風險，設計及執行審計程序以應對這些風險，以及獲取充足和適當的審計憑證，作為我們意見的基礎。由於欺詐可能涉及串謀、偽造、蓄意遺漏、虛假陳述，或凌駕於內部控制之上，因此未能發現因欺詐而導致的重大錯誤陳述的風險高於未能發現因錯誤而導致的重大錯誤陳述的風險。
- 了解與審計相關的內部控制，以設計適當的審計程序，但目的並非對 貴集團內部控制的有效性發表意見。

- 評價董事所採用會計政策的恰當性及作出會計估計和相關披露的合理性。
- 對董事採用持續經營會計基礎的恰當性作出結論。根據所獲取的審計憑證，確定是否存在與事項或情況有關的重大不確定性，從而可能導致對 貴集團的持續經營能力產生重大疑慮。如果我們認為存在重大不確定性，則有必要在核數師報告中提請使用者注意綜合財務報表中的相關披露。假若有關的披露不足，則我們應當發表非無保留意見。我們的結論是基於核數師報告日止所取得的審計憑證。然而，未來事項或情況可能導致 貴集團不能持續經營。
- 評價綜合財務報表的整體列報方式、結構和內容，包括披露，以及綜合財務報表是否中肯反映交易和事項。
- 就 貴集團內實體或業務活動的財務信息獲取充足、適當的審計憑證，以便對綜合財務報表發表意見。我們負責 貴集團審計的方向、監督和執行。我們為審計意見承擔全部責任。

除其他事項外，我們與審核委員會溝通了計劃的審計範圍、時間安排、重大審計發現等，包括我們在審計中識別出內部控制的任何重大缺陷。

我們還向審核委員會提交聲明，說明我們已符合有關獨立性的相關專業道德要求，並與他們溝通有可能合理地被認為會影響我們獨立性的所有關係和其他事項，以及在適用的情況下，採取用以消除對獨立性產生威脅的行動或採取防範措施。

從與審核委員會溝通的事項中，我們確定哪些事項對本期綜合財務報表的審計最為重要，因而構成關鍵審計事項。我們在核數師報告中描述這些事項，除非法律法規不允許公開披露這些事項，或在極端罕見的情況下，如果合理預期在我們報告中溝通某事項造成的負面後果超過產生的公眾利益，我們決定不應在報告中溝通該事項。

出具本獨立核數師報告的審計項目合夥人是余雪圓女士。



羅兵咸永道會計師事務所
執業會計師

香港，二零二零年十一月五日

綜合全面收益表

百萬港元	附註	截至六月三十日止年度	
		二零二零年	二零一九年 (經重列)
持續經營業務虧損		(3,681)	(1,983)
已終止經營業務虧損		(311)	(161)
本公司股東應佔虧損		(3,992)	(2,144)
其他全面收益			
不會重新分類至損益之項目：			
重新計量退休界定福利責任，除稅後淨額	3.8.3	3	(4)
		3	(4)
其後可重新分類至損益之項目：			
現金流量對沖的公平值虧損，除稅後淨額		(9)	(40)
持續經營業務換算差額		29	(128)
已終止經營業務換算差額		19	(2)
		39	(170)
本公司股東應佔年內全面收益總額，除稅後淨額		(3,950)	(2,318)

上述綜合全面收益表應與隨附附註一併閱讀。

綜合資產負債表

百萬港元	附註	於六月三十日	
		二零二零年	二零一九年
非流動資產			
無形資產	3.5.1	1,641	2,050
物業、廠房及設備	3.5.2	530	1,128
使用權資產	3.5.3	2,206	-
投資物業	3.5.4	-	27
按公平值計入損益的財務資產	3.5.5	10	12
應收賬款、按金及預付款項	3.5.6	345	120
遞延稅項資產	3.4.4	32	559
		4,764	3,896
流動資產			
存貨	3.6.1	1,265	1,845
應收賬款、按金及預付款項	3.6.2	1,453	1,499
應收稅項		54	80
現金、銀行結餘及存款	3.6.3	2,288	3,282
		5,060	6,706
總資產			
		9,824	10,602
流動負債			
應付賬款及應計費用	3.7.1	2,817	2,350
租賃負債	3.7.2	1,016	-
撥備	3.7.3	357	1,094
應付稅項		158	161
		4,348	3,605
流動資產淨值			
		712	3,101
總資產減流動負債			
		5,476	6,997
權益			
股本	3.9.1	189	189
儲備		2,581	6,524
		2,770	6,713
非流動負債			
銀行貸款	3.8.1	8	-
租賃負債	3.8.2	2,467	-
退休界定福利責任	3.8.3	26	31
遞延稅項負債	3.4.4	205	253
		2,706	284
總負債			
		7,054	3,889
總權益及負債			
		9,824	10,602

上述綜合資產負債表應與隨附附註一併閱讀。

於二零二零年十一月五日獲董事會批准：



ANDERS CHRISTIAN KRISTIANSEN
執行董事



JOHANNES GEORG SCHMIDT-SCHULTES 博士
執行董事

綜合權益變動表

百萬港元	股本	股份溢價	以股份支付的僱員款項儲備	為股份獎勵計劃而持有的股份	對沖儲備	重新計量退休界定福利責任	繳入盈餘	換算儲備	資本儲備	累積虧損	總權益
於二零一九年六月三十日	189	7,988	904	(40)	9	(8)	7	(1,049)	1	(1,288)	6,713
換算差額	-	-	-	-	-	-	-	48	-	-	48
現金流量對沖的公平值虧損，除稅後淨額	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
淨公平值收益（附註4.2.1）	-	-	-	-	10	-	-	-	-	-	10
轉撥至存貨	-	-	-	-	(21)	-	-	-	-	-	(21)
遞延稅項影響（附註3.4.4）	-	-	-	-	2	-	-	-	-	-	2
重新計量退休界定福利責任（附註3.8.3）	-	-	-	-	-	3	-	-	-	-	3
本公司股東應佔虧損	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(3,992)	(3,992)
全面收益總額，除稅後淨額	-	-	-	-	(9)	3	-	48	-	(3,992)	(3,950)
與權益持有者的交易	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
以股份支付的僱員報酬福利（附註5.2）	-	-	7	-	-	-	-	-	-	-	7
為股份獎勵計劃歸屬股份（附註5.2）	-	-	(1)	1	-	-	-	-	-	-	-
與權益持有者的交易總額	-	-	6	1	-	-	-	-	-	-	7
於二零二零年六月三十日	189	7,988	910	(39)	-	(5)	7	(1,001)	1	(5,280)	2,770

上述綜合權益變動表應與隨附附註一併閱讀。

綜合權益變動表

百萬港元	股本	股份溢價	以股份支付的僱員款項儲備	為股份獎勵計劃而持有的股份	對沖儲備	重新計量退休界定福利責任	繳入盈餘	換算儲備	資本儲備	保留溢利／(累積虧損)	總權益
於二零一八年六月三十日	189	7,988	916	(47)	49	(4)	7	(919)	1	846	9,026
會計政策變動 (附註3.9.3)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	10	10
於二零一八年七月一日 經重列權益總額	189	7,988	916	(47)	49	(4)	7	(919)	1	856	9,036
換算差額	-	-	-	-	-	-	-	(130)	-	-	(130)
現金流量對沖的公平值虧損，除稅後淨額											
淨公平值收益 (附註4.2.1)	-	-	-	-	72	-	-	-	-	-	72
轉撥至存貨	-	-	-	-	(129)	-	-	-	-	-	(129)
遞延稅項影響 (附註3.4.4)	-	-	-	-	17	-	-	-	-	-	17
重新計量退休界定福利責任	-	-	-	-	-	(4)	-	-	-	-	(4)
本公司股東應佔虧損	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(2,144)	(2,144)
全面收益總額，除稅後淨額	-	-	-	-	(40)	(4)	-	(130)	-	(2,144)	(2,318)
與權益持有者的交易											
以股份支付的僱員報酬福利(附註5.2)	-	-	(5)	-	-	-	-	-	-	-	(5)
為股份獎勵計劃歸屬股份(附註5.2)	-	-	(7)	7	-	-	-	-	-	-	-
與權益持有者的交易總額	-	-	(12)	7	-	-	-	-	-	-	(5)
於二零一九年六月三十日	189	7,988	904	(40)	9	(8)	7	(1,049)	1	(1,288)	6,713

上述綜合權益變動表應與隨附附註一併閱讀。

綜合現金流量表

百萬港元	附註	截至六月三十日止年度	
		二零二零年	二零一九年 (經重列)
經營業務之現金流量			
經營業務產生／(動用)之現金	3.10	432	(1,143)
已付香港利得稅淨額		-	(1)
(已付)／退回海外稅項淨額		(13)	30
與海外退稅有關之利息		34	-
已付租賃負債利息		(93)	-
已收融資租賃利息		2	-
經營業務產生／(動用)之現金淨額		362	(1,114)
投資活動之現金流量			
購買無形資產、物業、廠房及設備		(115)	(163)
出售廠房及設備所得款項	3.10	23	5
出售投資物業所得款項淨額	3.5.4	21	-
其他投資所得股息		-	5
收取融資租賃應收賬款		32	-
已收利息		18	49
到期日為三個月以上之銀行存款減少淨額		54	531
投資活動產生之現金淨額		33	427
融資活動之現金流量			
銀行貸款所得款項	3.10	8	-
償還租賃負債		(1,326)	-
融資活動動用之現金淨額		(1,318)	-
現金及現金等值之減少淨額		(923)	(687)
於年初之現金及現金等值		3,171	3,879
匯率變動之影響		(17)	(21)
於年終之現金及現金等值		2,231	3,171
現金及現金等值結餘分析			
銀行結餘及現金		2,156	2,438
銀行存款		132	844
現金、銀行結餘及存款	3.6.3	2,288	3,282
減：到期日為三個月以上之銀行存款		(57)	(111)
		2,231	3,171
已終止經營業務			
經營業務動用之現金淨額		(266)	(43)
投資活動產生／(動用)之現金淨額		81	(47)
融資活動動用之現金淨額		(186)	-

上述綜合現金流量表應與隨附附註一併閱讀。

綜合財務報表附註

1. 一般資料

1.1 本集團架構

思捷環球控股有限公司(「本公司」)及其附屬公司(統稱「本集團」)主要從事以其自有國際知名品牌Esprit設計的優質成衣與非服裝產品之零售、批發分銷及批授經營權業務。本公司為本集團的最終母公司。

本公司為一間於百慕達註冊成立之有限公司。註冊地址為Clarendon House, Church Street, Hamilton HM 11, Bermuda。本公司於香港聯合交易所有限公司作第一上市(股份代號: 00330)。

此等綜合財務報表以百萬港元列報(除非另有說明)。

此等綜合財務報表已於二零二零年十一月五日經由董事會批准發佈。

有關附屬公司,請參閱附註8。

1.2 編製基準

1.2.1 編製基準 – 持續經營

本年度的重大情況

為使本集團業務恢復盈利,於二零一八年十一月,本集團提出一項策略計劃,通過結束部分虧損業務來提升本集團的品牌形象、改善產品組合及定價以及優化分銷及成本基礎,包括於該財政年度終止經營亞洲業務(參閱附註1.2.2)及向更精簡架構轉型(「策略計劃」)。二零一九年七月一日至二零一九年十二月三十一日止期間的半年財務業績與本集團對正價銷售改善、批發業務穩定及經營開支大幅度削減的預期相符。然而,該發展被二零二零年初爆發的COVID-19(「全球性大流行病」)打斷。起初,自二零二零年一月起,亞洲市場及若干供應鏈受到影響。到二零二零年三月,為減緩全球性大流行病的傳播,作為執行公共健康措施的一部分,政府下令強制封鎖,導致歐洲幾乎所有實體零售店不得不暫時關閉。由於二零二零年三月至二零二零年五月封鎖期間店舖關閉,本集團的收入急劇減少、存貨增加,而於該封鎖期間租金及薪酬的開支及現金流出卻持續產生。

財產保護訴訟程序

鑑於經濟尤其是時裝業預期不會快速復甦且封鎖時間尚不清楚,管理層決定保護持續經營業務的償付能力及流動性,並於二零二零年三月二十七日在德國杜塞爾多夫破產法院(「法院」)為六間德國附屬公司(「相關附屬公司」)申請財產保護訴訟程序(「財產保護訴訟程序」)。

於二零二零年十月二十九日及三十日舉行的債權人會議上,大多數債權人投票贊成並批准相關附屬公司的所有破產計劃。該等經批准計劃預期於二零二零年十一月十四日生效。基於債權人會議的利好結果以及本集團法律顧問的意見,基本上可確定於為期兩周的上訴期內將不會有任何針對該等計劃的成功上訴。因此,預期於二零二零年十一月底之前,法院將通過終止財產保護訴訟程序的最終判決。

因此,本集團預計將獲減免約1,852百萬港元債務(參閱附註6.2)。本集團正在執行重組計劃及措施以關閉虧損店舖、為剩餘店舖重新協商租金、精簡人手及減少其他酌情支出,及我們預期大部分該等計劃及措施於二零二零年十一月底前完成。

於報告期間,本集團錄得股東應佔虧損淨額3,992百萬港元及現金流出淨額923百萬港元。計入二零二零年六月三十日流動負債項下的應付賬款及應計費用及計入租賃負債下的債務約1,944百萬港元已被上述財產保護訴訟程序申請凍結。財產保護訴訟程序已於資產負債表結算日期後成功,從而令本集團能夠更好地面對全球性大流行病導致的持續不確定性帶來的挑戰。本集團意識到全球性大流行病日後發展導致不確定性,且本集團經營所在主要市場的政府可能實施新一輪短期封鎖或其他隔離措施。

持續經營

長期嚴格的封鎖措施(包括對零售店的封鎖措施)可能會對本集團的經濟狀況造成負面影響。該等情況和不確定性可能令本集團持續經營的能力受到重大質疑。鑑於該等與全球性大流行病可能造成的影響有關的情形及不確定性,董事會已審閱由管理層編製涵蓋自二零二零年六月三十日起計十二個月期間的本集團現金流量預測,該預測已假設財產保護訴訟程序債務減免獲批准。管理層認為,考慮到

下列計劃及措施，本集團將擁有足夠的營運資金來應付自二零二零年六月三十日起計未來十二個月期間內到期的財務責任：

- (i) 本集團保持審慎及管理層密切監察可能對本集團經營所在主要市場收入造成不利影響的全球性大流行病最新發展，包括頒佈的進一步封鎖措施。在此情況下，本集團將重新評估全球性大流行病對本集團經營的影響，並調整相應其對本集團業務採取的策略，使經營產生足夠的現金及進一步維持現金水平；
- (ii) 本集團將落實程序以優化其業務的成本基礎，並實施成本削減措施，包括與業主談判關閉虧損店舖、減少剩餘店舖租金、精簡人手及減少其他酌情支出；
- (iii) 本集團將繼續執行其策略計劃以提升本集團的品牌形象及改善產品組合及定價，從而使本集團恢復盈利。

儘管鑒於上述者，仍存在可能對本集團的運營產生不利影響的重大不確定性。本集團是否能夠保持持續經營取決於以下因素：

- (i) 本集團是否能夠成功調整其策略減輕該等不確定性的影響以及來自全球性大流行病的進一步影響，包括本集團經營所在主要市場出現進一步封鎖措施，以從其經營中產生足夠現金並進一步保持現金水平；
- (ii) 成功實施本集團的成本優化及降本措施，包括與業主談判關閉虧損店舖、減少剩餘店舖租金、精簡人手及減少其他酌情支出；
- (iii) 成功實施本集團的策略計劃提升本集團的品牌形象，以及改善產品組合和定價以恢復本集團的盈利能力。

倘本集團未能實現上述計劃及措施以及保持持續經營，則須作出調整將本集團資產的賬面值調減至其可收回金額，為可能出現的任何進一步負債作出撥備，以及將非流動資產和負債分別重新分類為流動資產和流動負債。該等調整的影響尚未反映在綜合財務報表中。

1.2.2 已終止經營業務

1.2.2.1 描述

本集團決定結束其於亞洲的業務活動，包括中國、新加坡、馬來西亞、台灣、香港及澳門，作為其重組計劃的一部分。

截至二零二零年六月三十日，亞洲業務全部關閉，並作為已終止經營業務進行披露。比較綜合收益表及綜合全面收益表已經重列，將已終止經營業務與持續經營業務分開呈列。

就已終止經營業務而言，年內就物業、廠房及設備、使用權資產及應收貿易賬款撇減產生減值(70百萬港元)及產生員工遣散費(74百萬港元)。

1.2.2.2 財務表現

下表載列有關已終止經營業務的財務表現及現金流量資料：

截至六月三十日止年度		
百萬港元	二零二零年	二零一九年 (經重列)
收入	658	1,251
開支	(907)	(1,399)
除稅前虧損	(249)	(148)
所得稅開支	(62)	(13)
已終止經營業務虧損，扣除稅項	(311)	(161)
已終止經營業務的換算差額	19	(2)
每股基本及攤薄虧損	(0.16)港元	(0.09)港元

1.3 符合國際財務報告準則及香港公司條例

本集團的綜合財務報表乃根據國際會計準則理事會頒佈的國際財務報告準則(「國際財務報告準則」)及國際財務報告準則詮釋委員會頒佈的適用於根據國際財務報告準則進行報告的公司的詮釋以及香港公司條例(「香港公司條例」)的披露規定編製。

1.4 歷史成本常規

本集團的綜合財務報表按歷史成本基準編製，惟下列各項除外：

- 若干財務資產及負債(包括衍生工具)；
- 若干類別投資物業－按公平值計量；及
- 退休界定福利計劃－按公平值計量的計劃資產。

1.5 本集團採納的新訂及經修訂準則及詮釋

於本年度，本集團已採納於二零一九年七月一日開始的本集團報告期間生效的以下準則及修訂：

採納	新訂準則或修訂
國際財務報告準則第16號	租賃
國際財務報告詮釋委員會詮釋第23號	所得稅處理的不確定性
國際會計準則第19號(修訂)	計劃修訂、縮減或結算
國際會計準則第28號(修訂)	於聯營公司及合營公司之長期權益
國際財務報告準則第9號(修訂)	具有負補償之預付款項特性
國際財務報告準則(修訂)	國際財務報告準則二零一五年至二零一七年週期之年度改進

本集團採納國際財務報告準則第16號之後需更改其會計政策。於二零一九年七月一日，本集團選擇追溯採納新規則，但確認初始應用新準則的累計效應。請參閱附註2。

此外，本集團已採納國際財務報告詮釋委員會詮釋第23號的要求。請參閱附註3.4.5。

上文列示的其他修訂並無對本集團綜合財務報表產生任何重大影響。

1.6 尚未採納的新訂準則及詮釋

並無提早採納	於以下日期或之後開始的會計期間生效	新訂準則或修訂
國際會計準則第1號及國際會計準則第8號(修訂)	二零二零年一月一日	重要性的定義
國際財務報告準則第3號(修訂)	二零二零年一月一日	企業的定義
國際財務報告準則第9號、國際會計準則第39號及國際財務報告準則第7號(修訂)	二零二零年一月一日	基準利率變革
二零一八年財務報告概念框架	二零二零年一月一日	財務報告的經修訂概念框架
國際財務報告準則第16號(修訂)	二零二零年六月一日	與COVID-19相關之租金減免
國際財務報告準則第17號	二零二一年一月一日	保險合約
國際財務報告準則第10號及國際會計準則第28號(修訂)	待釐定	投資者與其聯營公司或合營公司之間的資產出售或投入

以上新訂會計準則及詮釋已頒佈，惟毋須於截至二零二零年六月三十日止財政年度採納，且未獲本集團提早採納。預期該等準則將不會於未來報告期間及在可見將來的交易中對本集團構成任何重大影響。

2. 會計政策的重大變動－國際財務報告準則第16號「租賃」

本附註說明採納國際財務報告準則第16號「租賃」對本集團綜合財務報表的影響。

本集團自二零一九年七月一日起追溯採納國際財務報告準則第16號「租賃」，但按照該準則的特定過渡條文項下所允許，並無重列上一年度的比較數字。因此，因新租賃準則產生的重新分類及調整已於二零一九年七月一日的綜合資產負債表的年初結餘中確認。有關新會計政策披露於附註7.9。

採納國際財務報告準則第16號後，本集團將先前根據國際會計準則第17號「租賃」原則分類為「經營租賃」的租賃確認為租賃負債。該等負債以餘下租賃付款的現值(使用承租人截至二零一九年七月一日的增量借款利率貼現)減預付租金進行計量。使用權資產按租賃負債的初次計量減去減值及恢復成本進行計量並確認。對於分類為融資租賃的分租，融資租賃應收賬款按餘下租賃應收賬款的現值計量並確認。租賃負債及融資租賃應收賬款分類為非流動負債及資產，除非在綜合資產負債表日期後的十二個月內到期。於首次應用日期適用於租賃負債的本集團的加權平均增量借款利率為2.1%。

2.1 使用的實務簡易處理方法

於初次採納國際財務報告準則第16號時，本集團已採用該準則所允許的以下實務簡易處理方法：

- 對具有合理相似特徵的租賃組合使用單一折現率；
- 依賴過往就租賃是否為有償所作的評估作為進行減值檢討的替代方法；
- 不包括於初次應用日期計量使用權資產產生的初次直接成本；及
- 當合約包含續租或終止租約的選擇權，以事後分析結果確定租期。

本集團亦已選擇不重新評估合約在初次應用日期是否或包含租賃。相反，對於在過渡日期之前訂立的合約，本集團依據其應用國際會計準則第17號及詮釋第4號「釐定安排是否包含租賃」作出的評估。

2.2 租賃負債的計量

以下載列二零一九年六月三十日所披露經營租賃承擔與二零一九年七月一日所確認租賃負債的對賬：

百萬港元	於二零一九年 七月一日
於二零一九年六月三十日披露的年初租賃承擔	5,578
採用本集團的加權平均增量借款利率2.1%貼現	5,233
加：未計入經營租賃承擔的服務合約租賃部分	8
減：計入經營租賃承擔項下的非租賃部分	(129)
預付租金及其他	(9)
於二零一九年七月一日確認的租賃負債	5,103
包括	
流動租賃負債	1,249
非流動租賃負債	3,854

2.3 使用權資產的計量

租賃相應的使用權資產按照租賃負債初步計量的等值金額使用經修訂追溯法計量，並由減值連同恢復成本予以調整。

2.4 於二零一九年七月一日綜合資產負債表中所確認的調整

會計政策變動影響於二零一九年七月一日的綜合資產負債表中的以下項目：

百萬港元	於二零一九年 六月三十日 如前申報	初次採納 國際財務報告 準則第16號 的影響	於二零一九年 七月一日
非流動資產			
使用權資產	-	4,304	4,304
物業、廠房及設備	1,128	(8)	1,120
應收賬款、按金及 預付款項	120	27	147
流動資產			
應收賬款、按金及 預付款項	1,499	18	1,517
流動負債			
應付賬款及應計費用	2,350	13	2,363
撥備	1,094	(775)	319
租賃負債	-	1,249	1,249
非流動負債			
租賃負債	-	3,854	3,854
權益			
儲備	6,524	-	6,524

2.5 出租人會計處理

本集團分租店舖並已將分租分類為融資租賃。

下表載列年末融資租賃應收賬款的到期分析。

百萬港元	於六月三十日 二零二零年
一年內	35
第一至第二年	23
第二至第五年	16
未折現融資租賃應收賬款總額	74
未賺取財務收入	(3)
融資租賃應收賬款淨額	71

融資租賃應收賬款的變動如下：

百萬港元	二零二零年
於七月一日	88
添置	16
利息收入	2
已收租賃付款	(34)
換算差額	(1)
於六月三十日	71
非流動(附註3.5.6)	36
流動(附註3.6.2)	35

2.6 租賃於綜合收益表中確認的金額

截至六月三十日止年度

百萬港元	二零二零年
使用權資產減值	925
使用權資產折舊	972
利息收入	2
利息開支(計入融資成本)	93
與未計入租賃負債的可變租賃付款有關的開支(計入租賃成本)	62
分租收入	34

年內租賃的現金流出總額為1,481百萬港元。

延期選擇權

若干租賃合約包括本集團可在不可撤銷合約期間結束前行使延期選擇權。在可行的情況下，本集團力求於新租賃中計入延期選擇權，以增加運營靈活性。本集團於租賃開始日期評估是否合理確定會行使延期選擇權。倘控制範圍內發生重大事件或情況發生重大變化，則本集團亦會重新評估是否合理確定會行使延期選擇權。

3. 年內表現

3.1 分部資料

本集團主要於德國、歐美其他地區、亞太區及透過網上店舖平台從事以其自有國際知名品牌Esprit設計的優質成衣與非服裝產品的零售、批發分銷及批授經營權業務。

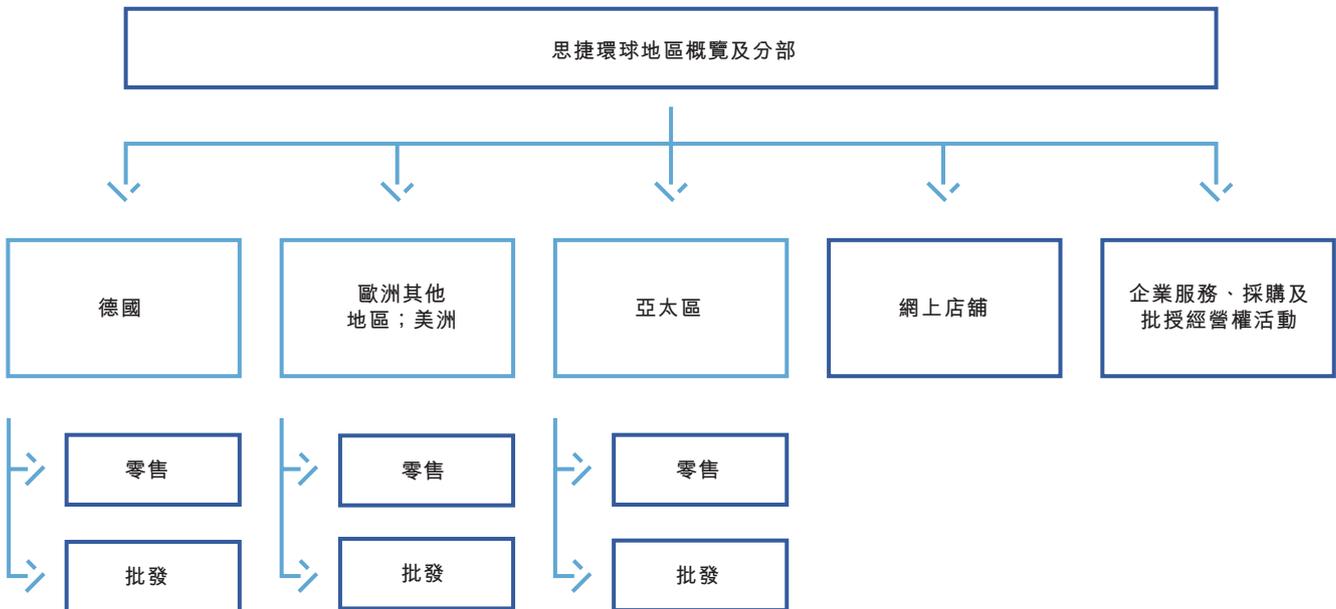
本集團已基於本集團的地區架構及銷售渠道就內部及外部匯報識別分部。

地區層級的經營分部為德國、歐洲其他地區（包括美洲）、亞太區以及全球範圍內的網上店舖及企業服務、採購及批授經營權活動。此外，該等地區已被分為零售及批發渠道。

內部分部之間的交易乃根據適用於與無關連第三方的一般商業條款及條件進行。

本集團分別以「Esprit」及「edc」兩個品牌對其產品進行營銷，並提供服飾及生活時尚產品給予女士，男士以及兒童。產品主要分為三類：女裝（Esprit及edc），男裝（Esprit及edc）以及生活時尚及其他。所有產品均於分部呈現。

管理層在應用匯總（尤其是歐洲其他地區及美洲）時所做出的判斷基於本集團的地區組織。由於主要業務來自德國，因此有必要應用單獨的分部。歐洲其他地區亦包括美洲，因該兩個地區具有相似的經濟特徵，惟僅由於德國業務的重要性而單獨呈列。



截至二零二零年六月三十日止年度

百萬港元	德國	歐洲其他 地區 (包括美洲)	亞太區 ¹	網上店舖 ¹	企業服務、 採購、批授 經營權 及其他	集團	持續 經營業務	已終止 經營業務
收入								
零售	1,493	1,300	488	3,284	-	6,565		
批發	1,777	1,375	59	-	-	3,211		
批授經營權及其他	-	-	-	-	4,790	4,790		
總收入	3,270	2,675	547	3,284	4,790	14,566		
內部分部收入	-	-	-	-	4,692	4,692		
來自外界客戶的收入	3,270	2,675	547	3,284	98	9,874	9,216	658
零售	1,493	1,300	488	3,284	-	6,565		
批發	1,777	1,375	59	-	-	3,211		
批授經營權及其他	-	-	-	-	98	98		
分部業績								
零售	(264)	(272)	61	333	1	(141)		
批發	290	48	4	-	(4)	338		
批授經營權及其他	-	-	-	-	(1,304)	(1,304)		
基礎業務的除利息及稅項前溢利／ (虧損)²	26	(224)	65	333	(1,307)	(1,107)	(1,081)	(26)
一次性成本³								
物業、廠房及設備減值虧損								
零售	(159)	(43)	(11)	(2)	-	(215)		
批發	-	-	(1)	-	-	(1)		
批授經營權及其他	-	-	-	-	(25)	(25)		
物業、廠房及設備減值虧損總額	(159)	(43)	(12)	(2)	(25)	(241)	(205)	(36)
使用權資產減值虧損								
零售	(418)	(476)	(16)	-	-	(910)		
批發	-	(3)	-	-	-	(3)		
批授經營權及其他	-	-	-	-	(12)	(12)		
使用權資產減值虧損總額	(418)	(479)	(16)	-	(12)	(925)	(897)	(28)
商標減值虧損								
批授經營權及其他	-	-	-	-	(397)	(397)		
商標減值虧損總額	-	-	-	-	(397)	(397)	(397)	-
商譽減值虧損								
批授經營權及其他	-	-	-	-	(19)	(19)		
商譽減值虧損總額	-	-	-	-	(19)	(19)	(19)	-
其他一次性成本								
零售	(68)	-	(74)	-	(2)	(144)		
批發	(7)	(45)	-	-	-	(52)		
批授經營權及其他	-	-	-	-	(562)	(562)		
其他一次性成本總額	(75)	(45)	(74)	-	(564)	(758)	(608)	(150)

截至二零二零年六月三十日止年度

百萬港元	歐洲其他地區		亞太區 ¹	網上店舖 ¹	企業服務、採購、批授經營權及其他	集團	持續經營業務	已終止經營業務
	德國	(包括美洲)						
本集團的除利息及稅項前(虧損)/溢利	(626)	(791)	(37)	331	(2,324)	(3,447)	(3,207)	(240)
利息收入						54	50	4
融資成本						(100)	(87)	(13)
除稅前虧損						(3,493)	(3,244)	(249)

¹ 已終止經營業務包括亞太區(不包括澳洲及新西蘭)及部分網上店舖。

截至六月三十日止年度

百萬港元	二零一九年(經重列)	
	二零二零年	二零一九年
亞太區收入	547	1,102
澳洲/新西蘭收入	-	(35)
歐洲其他地區批發集團收入	-	53
已終止經營業務網上店舖的收入	111	131
已終止經營業務收入總計	658	1,251

² 除利息及稅項前虧損並無一次性成本影響。

³ 主要與重組及COVID-19相關的一次性成本。

截至二零二零年六月三十日止年度

百萬港元	歐洲其他地區		亞太區	網上店舖	企業服務、採購、批授經營權及其他	集團	持續經營業務	已終止經營業務
	德國	(包括美洲)						
折舊 ⁴								
零售	(345)	(418)	(95)	(68)	-	(926)		
批發	(11)	(35)	(1)	-	(1)	(48)		
批授經營權及其他	-	-	-	-	(389)	(389)		
折舊總額	(356)	(453)	(96)	(68)	(390)	(1,363)	(1,254)	(109)
資本開支 ⁵								
零售	(10)	(28)	(3)	(27)	-	(68)		
批發	(2)	(2)	-	-	-	(4)		
批授經營權及其他	(1)	-	(7)	-	(35)	(43)		
資本開支總額	(13)	(30)	(10)	(27)	(35)	(115)	(100)	(15)

⁴ 折舊包括物業、廠房及設備以及使用權資產的折舊。

⁵ 資本開支包括物業、廠房及設備以及無形資產。

截至二零一九年六月三十日止年度

(經重列)

百萬港元	德國	歐洲其他 地區 (包括美洲)	亞太區	網上店舖	企業服務、 採購、批授 經營權 及其他	集團	持續 經營業務	已終止 經營業務
收入								
零售	2,226	1,805	1,003	3,728	-	8,762		
批發	2,200	1,754	99	-	-	4,053		
批授經營權及其他	-	-	-	-	5,776	5,776		
總收入	4,426	3,559	1,102	3,728	5,776	18,591		
內部分部收入	-	-	-	-	5,659	5,659		
來自外界客戶的收入	4,426	3,559	1,102	3,728	117	12,932	11,681	1,251
零售	2,226	1,805	1,003	3,728	-	8,762		
批發	2,200	1,754	99	-	-	4,053		
批授經營權及其他	-	-	-	-	117	117		
分部業績								
零售	(150)	(132)	(101)	679	-	296		
批發	477	122	5	-	-	604		
批授經營權及其他	-	-	-	-	(1,487)	(1,487)		
基礎業務的除利息及稅項前溢利／ (虧損)	327	(10)	(96)	679	(1,487)	(587)	(528)	(59)
一次性成本¹								
就店舖關閉及租賃作出的淨撥備								
零售	(686)	(174)	(35)	-	-	(895)		
就店舖關閉及租賃作出的淨撥備總額	(686)	(174)	(35)	-	-	(895)	(860)	(35)
有關精簡人手計劃的一次性成本								
零售	(74)	9	(3)	(7)	-	(75)		
批發	(1)	(5)	(1)	-	-	(7)		
批授經營權及其他	-	-	-	-	(272)	(272)		
有關精簡人手計劃的一次性成本總額	(75)	4	(4)	(7)	(272)	(354)	(324)	(30)
存貨撥備								
零售	-	-	(4)	(1)	-	(5)		
批授經營權及其他	-	-	-	-	(154)	(154)		
存貨撥備總額	-	-	(4)	(1)	(154)	(159)	(154)	(5)
物業、廠房及設備減值虧損								
零售	(66)	(33)	(5)	-	-	(104)		
批發	-	(5)	-	-	-	(5)		
批授經營權及其他	-	-	-	-	(1)	(1)		
物業、廠房及設備減值虧損總額	(66)	(38)	(5)	-	(1)	(110)	(105)	(5)

截至二零一九年六月三十日止年度
(經重列)

百萬港元	歐洲其他地區		亞太區	網上店舖	企業服務、採購、批授經營權及其他	集團	持續經營業務	已終止經營業務
	德國	(包括美洲)						
撥回就澳洲及新西蘭業務的關閉成本作出的撥備								
零售	-	-	23	-	-	23		
批授經營權及其他	-	-	-	-	2	2		
撥回就澳洲及新西蘭業務的關閉成本作出的撥備總額	-	-	23	-	2	25	25	-
本集團的除利息及稅項前(虧損)/溢利	(500)	(218)	(121)	671	(1,912)	(2,080)	(1,946)	(134)
利息收入						49	46	3
融資成本						(35)	(18)	(17)
除稅前虧損						(2,066)	(1,918)	(148)

¹ 主要與重組相關的一次性成本。

截至二零一九年六月三十日止年度
(經重列)

百萬港元	歐洲其他地區		亞太區	網上店舖	企業服務、採購、批授經營權及其他	集團	持續經營業務	已終止經營業務
	德國	(包括美洲)						
折舊								
零售	(52)	(52)	(26)	(12)	-	(142)		
批發	(9)	(9)	(2)	-	-	(20)		
批授經營權及其他	-	-	-	-	(293)	(293)		
折舊總額	(61)	(61)	(28)	(12)	(293)	(455)	(418)	(37)
資本開支								
零售	(27)	(31)	(11)	(12)	(6)	(87)		
批發	(6)	(5)	(9)	-	(4)	(24)		
批授經營權及其他	-	-	(4)	-	(48)	(52)		
資本開支總計	(33)	(36)	(24)	(12)	(58)	(163)	(138)	(25)

非流動資產(遞延稅項資產及金融工具除外)於下列國家的價值如下:

百萬港元	於六月三十日	
	二零二零年	二零一九年
香港	4	19
德國	1,432	906
其他國家 ¹	2,941	2,280
總計	4,377	3,205

¹ 位於其他國家之非流動資產包括1,641百萬港元(二零一九年:2,050百萬港元)之無形資產。

3.2 收入

截至六月三十日止年度		
百萬港元	二零二零年	二零一九年 (經重列)
零售及批發¹		
德國	3,270	4,426
歐洲其他地區(包括美洲)	2,675	3,559
亞太區 ²	547	1,102
網上店舖	3,284	3,728
批授經營權及其他	98	117
來自外界客戶的收入總計	9,874	12,932
持續經營業務	9,216	11,681
已終止經營業務	658	1,251

¹ 亦包括特賣場收入。

² 已終止經營業務包括亞太區(不包括澳洲及新西蘭)及部分網上店舖。

來自外界客戶的收入乃根據銷售產生的地區按下列國家分類：

截至六月三十日止年度		
百萬港元	二零二零年	二零一九年 (經重列)
零售及批發¹		
德國²總計	3,270	4,426
比荷盧區域	743	1,113
瑞士	463	572
法國	392	531
奧地利	365	470
西班牙	156	189
芬蘭	139	173
瑞典	115	151
意大利	80	105
波蘭	39	55
英國	37	50
丹麥	30	34
其他 ³	116	116
歐洲其他地區(包括美洲)總計	2,675	3,559

截至六月三十日止年度		
百萬港元	二零二零年	二零一九年 (經重列)
中國	180	380
新加坡	99	185
香港 ⁴	89	183
台灣	84	120
馬來西亞	77	140
澳門	18	59
澳洲及新西蘭	-	35
亞太區總計⁶	547	1,102
零售及批發¹	6,492	9,087
網上店舖		
德國	1,881	2,232
比荷盧區域	495	509
法國	194	205
瑞士	189	190
奧地利	179	199
中國	79	101
丹麥	38	34
英國	35	45
波蘭	32	35
瑞典	31	32
芬蘭	21	27
西班牙	16	19
意大利	9	9
澳洲及新西蘭	-	1
其他	85	90
網上店舖總計	3,284	3,728
批授經營權及其他		
歐洲其他地區 ⁵	68	87
德國	30	30
批授經營權及其他總計	98	117
收入總計	9,874	12,932
持續經營業務	9,216	11,681
已終止經營業務	658	1,251

¹ 亦包括特賣場收入。

² 德國收入包括來自其他歐洲國家(主要為俄羅斯、波斯尼亞和黑塞哥維那及羅馬尼亞)的批發收入。

³ 歐洲其他地區的其他收入包括來自其他國家(主要為智利及哥倫比亞)的收入。

⁴ 香港收入包括來自其他國家(主要為泰國、菲律賓及印度)的批發收入。

⁵ 歐洲其他地區的收入代表來自亞太區、歐洲(德國除外)及美洲的批授經營權收入。

⁶ 已終止經營業務包括亞太區(不包括澳洲及新西蘭)及部分網上店舖。

3.3 主要損益項目

本集團已確認若干因其重大性質及／或金額而屬重要的項目。該等項目於此處分開呈列，以便於瞭解本集團的財務表現。

3.3.1 減值

由於COVID-19爆發以及許多國家採取嚴格措施以減緩全球性大流行病的擴散，本集團的業務受到負面影響。零售店須關閉數週，導致銷售損失嚴重。管理層預期，由於COVID-19的影響，銷售將進一步減少，且管理層決定減少店舖數目。因此，管理層估計了現金產生單位的可收回金額，並對使用權資產、商譽及商標的賬面值進行減值測試。此外，存貨已撇減至已變現淨額。

3.3.1.1 商標減值虧損

根據國際會計準則第36號「資產減值」，本集團將二零二零年六月三十日現金產生單位的可收回金額（本集團產品系列）與Esprit商標的賬面值作比較以完成Esprit商標的每年減值測試。本集團基於二零二零年六月三十日的使用價值計算，對Esprit商標（以一個企業資產）進行內部估值。該估值依據基於五年期的財務估計現金流量預測，預計來自Esprit商標的使用版權費率4.5%（二零一九年：4.5%）及以14.0%至14.7%（二零一九年：16.0%）的稅前折現率進行。超過五年期的現金流量乃使用零穩定增長率（二零一九年：3.0%）推算。該增長率不超過本集團所經營的成衣市場的長期平均增長率，並與基準比率（無風險比率）的假設相一致。管理層已檢視以上假設及估值，並已考慮自二零二零年六月底已開始實施的業務重組計劃、目前批發訂單及策略零售計劃，以專注於歐洲市場。這導致Esprit商標產生減值虧損397百萬港元。

百萬港元	可收回金額 ¹	賬面值 ¹	減值
商標	1,546	1,943	(397)

¹ 換算為港元後的金額。商標原本以美元及歐元計值。

3.3.1.2 商譽減值虧損

根據國際會計準則第36號「資產減值」，本集團透過比較於資產負債表結算日可收回金額與賬面值而完成對分配予本集團的芬蘭現金產生單位及瑞士及意大利現金產生單位的商譽年度減值測試。

就減值測試而言，業務合併所得商譽會分配至預期可從合併協同效應受益的各現金產生單位或現金產生單位組別。獲分配商譽的各現金產生單位或現金產生單位組別指就內部管理而言集團監察商譽的最低層面。現金產生單位之可收回金額以使用價值計算釐定。

估計使用價值的主要假設載於下文。該等主要假設乃基於歷史數據，包括管理層對相關行業未來趨勢的假設。

按百分比	芬蘭 現金產生單位	瑞士及意大利 現金產生單位
	於二零二零年 六月三十日	於二零二零年 六月三十日
折現率（除稅前）	6.9%	7.8%
預計除利息、稅項、折舊及攤銷前 溢利 ¹ 率	8.2%	19.6%
複合年增長率 ²	(2.1)%	2.2%

¹ 除利息、稅項、折舊及攤銷前溢利。

² 複合年增長率。

折現率為根據政府於相關市場以與現金流量相同的貨幣發行的政府債券的利率估算的稅前計量，並針對風險溢價作出調整，以反映投資股票的風險普遍增加及特定現金產生單位的系統性風險。

現金流量預測包括五年的具體估計，零最終增長率（二零一九年：3.0%），與基準比率（無風險比率）的假設相一致。

收入增長乃經考慮店舖關閉的負面影響以及全球性大流行病的影響予以預計。預算除利息、稅項、折舊及攤銷前溢利乃基於對未來結果的預期，經考慮就預期收入增長作出調整的過往經驗、關閉無盈利店舖帶來的積極影響以及COVID-19帶來的負面影響釐定。與在德國進行的破產程序有關的以及自二零二零年六月底前實施的重組計劃所得的估計現金流量亦反映於預算除利息、稅項、折舊及攤銷前溢利。

芬蘭商譽（批發業務）

有關分配予芬蘭現金產生單位為數35百萬港元（二零一九年：35百萬港元）的商譽，現金產生單位的估計可收回金額（使用價值）按如下金額低於賬面值：

百萬港元	現金產生單位 可收回金額 ¹	現金產生單位 賬面值 ¹	減值
	芬蘭現金產生單位 (批發業務)	27	

¹ 換算為港元後的金額。商譽原本以歐元計值。

由於芬蘭現金產生單位的賬面值經釐定高於其可收回金額，因此減值虧損已悉數分配至商譽，並計入「商譽減值虧損」。商譽的減值虧損總額為19百萬港元（二零一九年：無）。

瑞士及意大利商譽

有關分配予瑞士及意大利現金產生單位為數54百萬港元（二零一九年：53百萬港元）的商譽，現金產生單位的估計可收回金額（使用價值）經評估高於其賬面值。因此，無需計提減值開支。

百萬港元	現金產生單位 可收回金額 ¹	現金產生單位 賬面值 ¹	減值
瑞士及意大利現金 產生單位	578	545	-

¹ 換算為港元後的金額。商譽原本以歐元計值。

敏感度分析

折現率可能合理地增加或減少0.5%或除利息、稅項、折舊及攤銷前溢利率可能合理地增加或減少0.5%不會導致賬面值超過可收回金額。

3.3.1.3 使用權資產減值虧損

由於COVID-19爆發及財產保護訴訟程序啟動，本集團根據國際會計準則第36號「資產減值」，通過比較現金產生單位（本集團產品系列）可回收金額與其於二零二零年六月三十日之賬面價值對其使用權資產完成減值測試。

該估值使用依據基於五年期的財務估計現金流量預測進行。現金產生單位（零售店）的估計使用價值使用8.0%–13.1%的稅前折現率及零最終價值增長率（二零一九年：3.0%）釐定。

個別現金產生單位應佔減值虧損基於現金產生單位各項資產的賬面值按比例分配至現金產生單位的資產，惟僅以其公平值減出售成本、使用價值的最高者為限。年內確認的減值虧損總額為925百萬港元（二零一九年：無），並計入「使用權資產減值虧損」。

百萬港元	可收回金額	賬面值	減值
使用權資產減值	2,206	3,131	(925)
持續經營 業務			(897)
已終止經營 業務			(28)

3.3.1.4 存貨撇減

由於COVID-19導致銷售點關閉及業務的預期削減以及無法售出過時服裝，造成分銷中心存貨過剩，因此如過往年度般進行的已變現淨值測試導致高撇銷，引致產生減值虧損279百萬港元（二零一九年：141百萬港元）。撇減及回撥計入存貨撇減至可變現淨值；其他存貨開支於收益表內列示為採購成本。

百萬港元	截至六月三十日止年度	
	二零二零年	二零一九年 (經重列)
存貨撇減至可變現淨值淨額	(279)	(141)
持續經營業務	(292)	(182)
已終止經營業務	13	41

3.3.2 員工成本

百萬港元	截至六月三十日止年度	
	二零二零年	二零一九年 (經重列)
薪酬及工資	1,361	1,979
社會保障成本及其他員工成本	306	460
遣散費	62	323
界定供款計劃的退休金成本 ¹	30	45
界定福利計劃的退休金成本 (附註3.8.3)	3	4
以股份支付的僱員報酬福利支付/ (撥回)	6	(5)
員工成本總額	1,768	2,806
持續經營業務	1,513	2,487
已終止經營業務	255	319

¹ 香港界定供款計劃

本集團主要參與界定供款計劃，在香港參與由HSBC Provident Fund Trustee (Hong Kong) Limited管理的強制性公積金計劃，按僱員有關收入的5.0%（二零一九年：5.0%）固定比率供款，供款上限以每名僱員每月有關收入30,000港元（二零一九年：30,000港元）計算，並即時歸僱員所有。本集團亦為其海外附屬公司提供多項界定供款退休計劃，並按強制、合約或自願形式向公營或私營管理的退休計劃供款。本集團及僱員就該等計劃的供款均按僱員的基本薪酬固定百分比或協定之固定金額計算。

根據部分國家的界定供款計劃，倘僱員在全面取得供款前退出計劃，則沒收供款可用以減低本集團應付供款。年內，根據計劃規則，本集團並無沒收供款（二零一九年：無）用作抵銷本集團應付供款。

政府補助

年內，本集團獲得政府補助13百萬港元。這些補助涉及政府就COVID-19救助措施對薪金及社會保障的援助，並扣減了員工成本。補助與條件掛鈎且有條件可完全滿足。

3.3.3 使用權資產折舊

綜合收益表包括以下與租賃有關的折舊開支：

截至六月三十日止年度	
百萬港元	二零二零年
使用權資產折舊開支	
樓宇	964
傢俬及辦公室設備	2
汽車	5
其他	1
使用權資產折舊	972
持續經營業務	880
已終止經營業務	92

3.3.4 其他經營成本

截至六月三十日止年度		
百萬港元	二零二零年	二零一九年 (經重列)
IT開支	394	259
零售店舖關閉成本	169	543
匯兌差額	146	39
專業費用	123	90
郵寄及分銷	51	72
差旅	42	69
樣本	39	53
保險	36	37
維修及維護	31	33
通訊	19	25
法律費用	14	25
投資開支／(收入)	8	(1)
其他 ¹	151	(608)
其他經營成本總額	1,223	636
持續經營業務	1,320	767
已終止經營業務	(97)	(131)

¹ 去年的數據包括相反的情況，尤其與綜合收益表所示店舖關閉成本(持續經營金額(866)百萬港元)有關。

3.3.5 融資成本

截至六月三十日止年度		
百萬港元	二零二零年	二零一九年 (經重列)
租賃負債的利息	93	-
財務資產及財務負債的應計利息	7	35
利息開支	100	35
持續經營業務	87	18
已終止經營業務	13	17

3.4 稅項

3.4.1 於綜合收益表確認的金額

截至六月三十日止年度		
百萬港元	二零二零年	二零一九年 (經重列)
當期稅項支出		
所得稅－與本年度有關	90	134
所得稅－與過往年度有關	(51)	-
當期稅項總額	39	134
遞延稅項支出		
暫時差額的產生及回撥、稅項虧損及稅率變動	460	(56)
所得稅支出總額	499	78
持續經營業務	437	65
已終止經營業務	62	13

香港利得稅乃按照年內的估計應課稅溢利按稅率16.5%(二零一九年：16.5%)，扣除結轉的稅項虧損(如適用)而計算。

海外(香港以外)稅項乃按照年內的估計應課稅溢利，以本集團旗下公司經營業務國家的現行稅率，扣除結轉的稅項虧損(如適用)而計算。

3.4.2 於綜合全面收益表確認的金額

截至六月三十日止年度		
百萬港元	二零二零年	二零一九年
其後可重新分類至損益之項目所產生之遞延稅項		
現金流量對沖的公平值虧損	2	17

3.4.3 實際稅率對賬

本集團除稅前虧損的稅項支出與假若按本集團的附屬公司溢利計算的加權平均適用稅率的理論稅額間存有差異。實際稅率為(14.3)% (二零一九年：(3.8)%)。

百萬港元	截至六月三十日止年度	
	二零二零年	二零一九年 (經重列)
除稅前虧損	(3,493)	(2,066)
持續經營業務	(3,244)	(1,918)
已終止經營業務	(249)	(148)
按適用稅率計算的稅項¹	(1,034)	(611)
不可扣稅的支出	36	68
非課稅收入	(29)	(9)
未確認稅項虧損的稅務影響	1,124	658
未確認之暫時差額	-	(3)
使用過往未確認的稅項虧損	-	(12)
終止確認／(確認) 過往確認／未確認的遞延稅項資產淨額	453	(13)
過往年度超額撥備淨額	(51)	-
所得稅支出	499	78
持續經營業務	437	65
已終止經營業務	62	13

¹ 由於業務活動現時集中於歐洲，適用稅率為歐洲附屬公司的平均稅率。

3.4.4 遞延所得稅結餘的變動

以下為本年度內已確認的遞延稅項資產／(負債)及變動詳情：

百萬港元	加速會計／ 稅項折舊	現金流量 對沖	未變現溢利 的撇銷	無形資產	稅項虧損	其他遞延 稅項資產	其他遞延 稅項負債	總計
於二零一八年七月一日	62	(20)	50	(249)	238	194	(33)	242
計入損益／(自損益扣除)	4	-	(13)	-	(19)	83	1	56
自其他全面收益扣除	-	17	-	-	-	-	-	17
於股本中確認的換算差額	(1)	1	(2)	3	(7)	(2)	(1)	(9)
於二零一九年六月三十日	65	(2)	35	(246)	212	275	(33)	306
(自損益扣除)／計入損益	(63)	-	(2)	51	(200)	(265)	19	(460)
自其他全面收益扣除	-	2	-	-	-	-	-	2
於股本中確認的換算差額	(2)	-	(1)	3	(12)	(10)	1	(21)
於二零二零年六月三十日	-	-	32	(192)	-	-	(13)	(173)

若稅項涉及相同稅務機關，並且稅項資產和負債的相互抵銷是具有法定效力，則遞延稅項資產及負債可相互抵銷。

以下的金額已作出適當抵銷處理，並於綜合資產負債表內分項載列：

百萬港元	於六月三十日	
	二零二零年	二零一九年
遞延稅項資產	32	559
遞延稅項負債	(205)	(253)
遞延稅項(負債)/資產淨額	(173)	306

於二零二零年六月三十日，本集團有未動用稅項虧損約15,418百萬港元(二零一九年：7,843百萬港元)，可用作抵銷未來應課稅溢利。由於本集團於本年度及上一年度產生虧損，因此並無就該等虧損確認遞延稅項資產。未確認稅項虧損包括於未來一至十年屆滿的虧損約931百萬港元(二零一九年：932百萬港元)。其他虧損可無限期結轉。

3.5 非流動資產

3.5.1 無形資產

無形資產的變動列示於下表。

百萬港元	商標	商譽		軟件	總計
		芬蘭	瑞士及意大利		
成本及賬面淨值					
於二零一九年七月一日	1,962	35	53	-	2,050
添置	-	-	-	25	25
換算差額	(19)	-	1	-	(18)
減值開支	(397)	(19)	-	-	(416)
於二零二零年六月三十日	1,546	16	54	25	1,641
於二零一八年七月一日	1,975	36	52	-	2,063
換算差額	(13)	(1)	1	-	(13)
於二零一九年六月三十日	1,962	35	53	-	2,050

本集團已就思捷環球商標及商譽完成年度減值測試，分別引致產生減值397百萬港元及19百萬港元。有關進一步詳情，亦請參閱附註3.3.1。

就與投資於附屬公司有關的暫時差額1,187百萬港元(二零一九年：4百萬港元)而言，概無確認遞延所得稅負債。該等款項乃作長期再投資之用。

3.4.5 國際財務報告詮釋委員會詮釋第23號 – 不確定稅務狀況

國際財務報告詮釋委員會詮釋第23號於二零一九年一月一日或之後開始的報告期間生效，闡述在稅務處理存在不確定性的情況下如何確認及計量遞延及當期所得稅資產及負債。本集團評估可能不確定的稅收待遇以及評估即期稅項是否可能發生額外稅務付款。該不確定性的影響已於所得稅計算中通過確認79百萬港元(二零一九年：無)的額外稅項負債作出反映。不確定稅項負債的計算乃基於假設若干國家的應課稅收入可能與思捷環球管理層的意見有所不同。

3.5.2 物業、廠房及設備

物業、廠房及設備包括以下各項：

百萬港元	香港以外永 久業權土地	租賃物業裝 樓宇 修及裝置	廠房及機器	傢俬及辦公 室設備	汽車	在建工程	總計	
成本								
於二零一九年七月一日	7	148	2,607	569	3,294	30	17	6,672
調整 ¹	-	-	(60)	-	-	-	-	(60)
換算差額	-	(3)	(38)	(11)	(56)	(1)	-	(109)
添置	-	-	56	-	23	1	10	90
轉撥	-	-	1	-	11	-	(12)	-
出售	(7)	(7)	(406)	(1)	(275)	(7)	(4)	(707)
於二零二零年六月三十日	-	138	2,160	557	2,997	23	11	5,886
折舊及減值								
於二零一九年七月一日	-	34	2,323	253	2,916	18	-	5,544
調整 ¹	-	-	(52)	-	-	-	-	(52)
換算差額	-	-	(36)	(4)	(47)	-	-	(87)
本年度折舊開支	-	4	68	42	271	6	-	391
持續經營業務								374
已終止經營業務								17
減值開支	-	106	114	-	21	-	-	241
持續經營業務								205
已終止經營業務								36
出售	-	(6)	(397)	(1)	(271)	(6)	-	(681)
於二零二零年六月三十日	-	138	2,020	290	2,890	18	-	5,356
於二零二零年六月三十日的賬面淨值	-	-	140	267	107	5	11	530

¹ 由於與國際財務報告準則第16號有關的會計政策變動，我們作出調整。

百萬港元 (經重列)	香港以外永久業權土地	樓宇	租賃物業裝修及裝置	廠房及機器	傢俬及辦公室設備	汽車	在建工程	總計
成本								
於二零一八年七月一日	7	151	2,991	574	3,390	35	52	7,200
換算差額	-	(3)	(51)	(13)	(63)	(1)	(2)	(133)
添置	-	-	68	8	68	8	11	163
轉撥	-	-	4	-	40	-	(44)	-
出售	-	-	(405)	-	(141)	(12)	-	(558)
於二零一九年六月三十日	7	148	2,607	569	3,294	30	17	6,672
折舊及減值								
於二零一九年七月一日	-	30	2,554	215	2,810	20	-	5,629
換算差額	-	(1)	(44)	(5)	(52)	(1)	-	(103)
本年度折舊開支	-	5	112	43	287	8	-	455
持續經營業務								418
已終止經營業務								37
減值開支	-	-	100	-	10	-	-	110
持續經營業務								105
已終止經營業務								5
出售	-	-	(399)	-	(139)	(9)	-	(547)
於二零一九年六月三十日	-	34	2,323	253	2,916	18	-	5,544
於二零一九年六月三十日的賬面淨值	7	114	284	316	378	12	17	1,128

3.5.3 使用權資產

本附註載列本集團為承租人的租賃資料。有關本集團為出租人的租賃，請參閱附註2.5。

下表列示年內變動：

百萬港元	於六月三十日	百萬港元	成本	累積折舊	減值虧損	賬面淨值
	二零二零年	於二零一九年七月一日	5,213	(97)	(812)	4,304
樓宇	2,175	換算差額	(80)	(6)	(14)	(100)
傢俬及辦公室設備	1	添置	91	-	-	91
汽車	6	重新計量	(432)	126	114	(192)
其他	24	本年度折舊開支	-	(972)	-	(972)
使用權資產	2,206	持續經營業務	-	(880)	-	(880)
		已終止經營業務	-	(92)	-	(92)
		本年度減值開支	-	-	(925)	(925)
		持續經營業務	-	-	(897)	(897)
		已終止經營業務	-	-	(28)	(28)
		於二零二零年六月三十日	4,792	(949)	(1,637)	2,206

3.5.4 投資物業

於六月三十日		
百萬港元	二零二零年	二零一九年
於七月一日	27	24
出售	(27)	-
投資物業公平值變動	-	3
於六月三十日	-	27

投資物業按公平值計入損益計量，並列入公平值計量架構第2級別。

年內，本集團向若干獨立第三方出售於中國的所有投資物業，總代價為21百萬港元。出售投資物業的虧損（經扣除出售產生的相關開支後）為6百萬港元，並於綜合收益表內其他經營成本項下確認入賬。所收取的現金代價總額為21百萬港元。

3.5.5 按公平值計入損益的財務資產

與上一年度維持不變

- 本集團於二零二零年六月三十日持有公平值為10百萬港元（二零一九年：12百萬港元）的會所債券。經常性的公平值計量已根據公開市場報價的估值歸類為第3級別公平值。本集團的政策是於導致轉移的事件發生的日期或情況轉變的日期，確認公平值架構級別之間的轉移。本年度及上一年度概無發生任何轉移。
- 本集團持有的20,000港元（二零一九年：41,000港元）上市股份，乃歸類為第1級別公平值。

於上一財政年度，由於首次採納國際財務報告準則第9號，會所債券及股本證券投資已由攤銷成本重新分類為按公平值計入損益的財務資產。賬面值的變動列示於下表：

於六月三十日		
百萬港元	二零二零年	二零一九年
於六月三十日	12	-
由於首次採納國際財務報告準則第9號重新分類投資		
會所債券	-	6
股本證券	-	1
採納國際財務報告準則第9號後的公平值變動	-	10
於七月一日	12	17
出售 ¹	-	-
公平值變動	(2)	(5)
於六月三十日	10	12

¹ 一項會籍資格已於年內出售，淨價為304,000港元。

下表列示就第3級別公平值（會所債券）確認的收益／（虧損）總額明細。所有持倉（會所債券除外）以攤銷成本計量，因此概無其他公平值分類與本集團相關。

於六月三十日		
百萬港元	二零二零年	二零一九年
計入其他經營成本的收益／（虧損）		
公平值變動（已變現） ¹	-	-
公平值變動（未變現）	(2)	(5)
於六月三十日的結餘	10	12

¹ 一項會籍資格已於年內出售，淨價為304,000港元。

敏感度分析

於報告日期其中一項重大不可觀察輸入的合理可能變動（其他輸入維持不變）會導致以下影響。

對損益的影響		
百萬港元	增加	減少
二零二零年六月三十日		
會籍資格報價（10.0%變動）	1	(1)
二零一九年六月三十日		
會籍資格報價（10.0%變動）	1	(1)

3.5.6 非流動應收賬款、按金及預付款項

非流動應收賬款、按金及預付款項由以下金融及非金融頭寸組成：

於六月三十日		
百萬港元	二零二零年	二零一九年
融資租賃應收賬款	36	-
按金	299	68
金融工具	335	68
預付款項	1	38
其他應收賬款	9	14
非金融工具	10	52
總計	345	120

按金包括為數245百萬港元（二零一九年：無）的受限制現金。由於德國的情況，受限制現金包括

- 抵押美元銀行賬戶與美元定期存款164百萬港元，以及
- 抵押作提取信貸融資抵押品的租金擔保的基本現金81百萬港元。

3.6 流動資產

3.6.1 存貨

百萬港元	於六月三十日	
	二零二零年	二零一九年
製成品	1,231	1,800
消耗品	34	44
原材料	-	1
存貨總額	1,265	1,845

存貨撇減279百萬港元(附註3.3.1.4)。

3.6.2 流動應收賬款、按金及預付款項

應收賬款、按金及預付款項由以下金融及非金融頭寸組成：

百萬港元	於六月三十日	
	二零二零年	二零一九年
應收貿易賬款	979	1,205
減：應收貿易賬款減值撥備	(213)	(179)
應收貿易賬款淨額	766	1,026
融資租賃應收賬款	35	-
衍生工具	-	7
按金	15	24
金融工具	816	1,057
預付款項	439	126
退回資產之權利	69	88
其他應收賬款	129	228
非金融工具	637	442
總計	1,453	1,499

下表載列與應收貿易賬款所面對的信貨風險及預期信貸損失有關的資料：

百萬港元	於二零二零年六月三十日			
	按逾期情況劃分的應收貿易賬款總賬面值	發生信貸減值的應收貿易賬款撥備	未發生信貸減值的應收貿易賬款撥備	預期信貸損失總計
至0天	475	2	3	5
1-30天	127	2	3	5
31-60天	71	3	4	7
61-90天	47	2	5	7
超過90天	259	72	117	189
總計	979	81	132	213

於二零一九年六月三十日

百萬港元	按逾期情況劃分的應收貿易賬款總賬面值	發生信貸減值的應收貿易賬款撥備	未發生信貸減值的應收貿易賬款撥備	預期信貸損失總計
至0天	796	-	1	1
1-30天	169	1	2	3
31-60天	19	1	2	3
61-90天	8	1	3	4
超過90天	213	49	119	168
總計	1,205	52	127	179

發生信貸減值及未發生信貸減值的呆賬撥備均按相等於整個存續期的預期信貸損失金額計量。

損失率基於過往五年的實際信貸損失經驗而定。該等比率乘以特定國家的標量因子，以反映收集歷史數據年度的經濟狀況、當前狀況以及本集團對應收貿易賬款預期期限內經濟狀況的看法之間的差異。

應收賬款、按金及預付款項的賬面值與其公平值相若。

本集團應用國際財務報告準則第9號的簡化方法計量預期信貸損失，即就所有應收貿易賬款使用全期預期損失準備。

本集團已使用本集團可獲得的外部及內部資料分析全球性大流行病對截至報告日期預期信貸損失的影響，並評估是否須調整信貸損失的先前估計。尤其是，有關因全球性大流行病而導致違約概率變化以及對交易對手方付款歷史及相關非付款風險的內部評估的可得資料，為該等評估的基礎。鑑於本集團已為大量未平倉合約投保，除根據當前經濟前景載明者外，本集團目前預期不會面臨其他重大風險。

應收貿易賬款(扣除減值撥備)按發票日期劃分的賬齡分析如下：

於六月三十日		
百萬港元	二零二零年	二零一九年
0-30天	393	725
31-60天	133	113
61-90天	61	74
超過90天	179	114
總計	766	1,026

本集團對零售客戶的銷售以現金、銀行轉賬或信用卡方式進行。本集團亦給予若干批發及特許客戶一般為期30至60天的信貸期。

應收貿易賬款減值撥備的變動如下：

截至六月三十日止年度		
百萬港元	二零二零年	二零一九年
於七月一日	179	204
使用	(23)	(44)
轉撥	(10)	(30)
添置	71	50
換算差額	(4)	(1)
於六月三十日	213	179

附註：轉撥及添置至應收貿易賬款減值撥備之金額總額：

截至六月三十日止年度		
百萬港元	二零二零年	二零一九年 (經重列)
轉撥	(10)	(30)
添置	71	50
應收貿易賬款減值撥備	61	20
持續經營業務	55	16
已終止經營業務	6	4

3.6.3 現金、銀行結餘及存款

就綜合現金流量表而言，現金、銀行結餘及存款包括下列各項：

於六月三十日		
百萬港元	二零二零年	二零一九年
銀行結餘及現金	2,156	2,438
到期日為三個月以內的銀行存款	75	733
到期日為三個月以上的銀行存款	57	111
總計	2,288	3,282

已釐定年內現金、銀行結餘及存款的實際年利率為0.7% (二零一九年：1.4%)。

3.7 流動負債

3.7.1 應付賬款及應計費用

於六月三十日		
百萬港元	二零二零年	二零一九年
應付貿易賬款	1,011	425
金融工具	1,011	425
應計費用	989	1,113
退貨負債	177	202
其他應付賬款	640	610
非金融工具	1,806	1,925
總計	2,817	2,350

按應付貿易賬款發票日期劃分的賬齡分析如下：

於六月三十日		
百萬港元	二零二零年	二零一九年
0-30天	164	335
31-60天	99	54
61-90天	189	27
超過90天	559	9
總計	1,011	425

應付賬款及應計費用的賬面值與其公平值相若。

應計費用包括以下各項：

於六月三十日		
百萬港元	二零二零年	二零一九年
員工成本	206	493
重組	33	-
法律	18	34
審計費	15	14
項目成本	10	15
採購成本	6	7
關稅	5	12
租金及差餉	-	4
銷售佣金	-	1
其他 ¹	696	533
應計費用總額²	989	1,113

¹ 其他應計費用主要包括於德國的銷售成本。

² 復原及訴訟撥備已在本年度綜合資產負債表內呈列為「撥備」。為保持一致性，相應呈列過往年度的餘額，該等餘額入賬列為「應付賬款及應計費用」。

3.7.2 流動租賃負債

於六月三十日	
百萬港元	二零二零年
流動	1,016

有關二零一九年七月一日採納國際財務報告準則第16號確認的調整，請參閱附註2.4。

在前一年，本集團沒有確認任何列於國際會計準則第17號分類為經營租賃的租賃有關的租賃負債。

3.7.3 撥備

撥備包括以下各項：

於六月三十日		
百萬港元	二零二零年	二零一九年
重組 ¹	225	940
復原 ²	122	144
訴訟 ²	10	10
撥備總額	357	1,094

¹ 於二零一九年六月三十日，僅重組撥備已呈列為「就店舖關閉及租賃作出的撥備」。於二零一九年七月一日，就店舖關閉作出的撥備因首次採納國際財務報告準則第16號已重新分類。

² 復原及訴訟撥備已在本年度綜合資產負債表內呈列為「撥備」。為保持一致性，相應呈列過往年度的餘額，該等餘額入賬列為「應付賬款及應計費用」。

重組撥備225百萬港元（二零一九年：940百萬港元）指與為保全本集團償付能力及流動資金以及保證其持續經營（受COVID-19負面影響）而採取的重組措施相關的成本。估計重組成本基於相關合約的條款，主要包括員工離職福利成本（基於管理層與員工代表議定的詳細計劃）。

撥備變動載列如下：

百萬港元	二零二零年	二零一九年
於六月三十日	1,094	572
由於國際財務報告準則第16號作出的調整	(775)	-
於七月一日	319	572
年內已動用金額	(127)	(369)
添置	260	898 ²
轉撥	(94)	-
換算差額	(1)	(7)
於六月三十日¹	357	1,094

¹ 復原及訴訟撥備已在本年度綜合資產負債表內呈列為「撥備」。為保持一致性，相應呈列過往年度的餘額，該等餘額入賬列為「應付賬款及應計費用」。

² 其中的895百萬港元為重組撥備。

3.8 非流動負債

3.8.1 銀行貸款

於六月三十日	
百萬港元	二零二零年
銀行貸款	8

於二零二零年六月三十日，本集團於瑞士的附屬公司於二零二零年三月已獲得為數8百萬港元（1百萬瑞士法郎；二零一九年：無）的有抵押免息銀行貸款。

有關銀行貸款的到期情況請參閱附註4.2.3。

3.8.2 非流動租賃負債

於六月三十日	
百萬港元	二零二零年
非流動	2,467

到期分析載於附註4.2.3。有關二零一九年七月一日採納國際財務報告準則第16號確認的調整，請參閱附註2.4。

過往年度本集團並無就根據國際會計準則第17號分類為經營租賃的租賃確認任何租賃負債。

3.8.3 退休界定福利責任

本集團在瑞士的附屬公司參與了一項界定福利計劃，該計劃將員工退休時將領取的退休金福利界定為一次性付款或年金，這取決於員工的年齡、服務年限及工資等若干因素。附屬公司有責任為參與的員工提供該福利。

附屬公司通過與保險供應商簽訂合同來履行義務，保險供應商負責資產的投資並保證向成員歸屬福利金額。任何資產負債匹配策略均為保險供應商的責任。保險涵蓋精算風險及投資風險等風險。當保險公司無法履行其義務時，附屬公司面臨就此產生的交易對手風險，亦面臨保險合同被取消的風險。

入賬記作界定福利計劃的退休福利計劃使用預計單位信貸成本法進行估值，以釐定界定福利責任的現值及相關服務成本。根據該方法，該釐定基於精算計算，包括有關人口統計、薪資增長以及利率和通脹率的假設。該計劃由瑞士獨立合資格精算師Willis Towers Watson進行評估，於二零二零年六月三十日作出估值。

(a) 於綜合資產負債表確認的金額如下：

於六月三十日		
百萬港元	二零二零年	二零一九年
供款責任現值	93	106
計劃資產的公平值	(67)	(75)
界定福利責任淨額	26	31

最新的精算估值顯示，供款水平為72.4% (二零一九年：71.2%)。

(b) 界定福利責任淨額於年內的變動情況如下：

百萬港元	責任現值	計劃資產的公平值	總計
於二零一九年七月一日	106	(75)	31
現有服務成本	3	-	3
利息開支／(收入)	1	(1)	-
	4	(1)	3
重新計量：			
財務假設變動的收益	(3)	-	(3)
貨幣匯兌差額	(2)	1	(1)
供款：			
僱主	-	(4)	(4)
計劃參與者	3	(3)	-
計劃付款：			
福利付款	(15)	15	-
於二零二零年六月三十日	93	(67)	26

百萬港元	責任現值	計劃資產的公平值	總計
於二零一八年七月一日	101	(75)	26
現有服務成本	4	-	4
利息開支／(收入)	1	(1)	-
	5	(1)	4
重新計量：			
財務假設變動的虧損	4	-	4
貨幣匯兌差額	2	-	2
供款：			
僱主	-	(5)	(5)
計劃參與者	3	(3)	-
計劃付款：			
福利付款	(9)	9	-
於二零一九年六月三十日	106	(75)	31

附註：過往服務成本指過往年度產生的責任現值及計劃資產的公平值。

年內並無計劃修訂、縮減或結算。

計劃資產的公平值包括：

於二零二零年六月三十日				
百萬港元	已報價	未報價	總計	佔總額百分比
保險合同	-	67	67	100.0
於二零一九年六月三十日				
百萬港元	已報價	未報價	總計	佔總額百分比
保險合同	-	75	75	100.0

退休界定福利責任的加權平均期限為15.0年 (二零一九年：14.6年)。

僱主與僱員儲蓄供款乃根據投保工資百分比按與年齡相關的浮動比例界定。附屬公司預計將於二零二一年向其退休界定福利計劃供款3百萬港元 (二零一九年：3百萬港元)。

重大精算假設如下：

於六月三十日		
按百分比	二零二零年	二零一九年
折現率	0.2	0.4
預計未來工資增幅	1.0	1.3

界定福利責任對精算假設變動的敏感度如下：

於二零二零年六月三十日			
界定福利責任(減少)/增加			
百萬港元	假設變動	假設增加	假設減少
折現率	0.25%	(3)	2
預計未來工資增幅	0.25%	-	(1)

於二零一九年六月三十日			
界定福利責任(減少)/增加			
百萬港元	假設變動	假設增加	假設減少
折現率	0.25%	(3)	2
預計未來工資增幅	0.25%	-	(1)

上述敏感度分析基於假設的一項變化，而同時所有其他假設保持不變。在實踐中，這不太可能發生，且若干假設的變動可能有所相關。在計算界定福利責任對重大精算假設的敏感度時，採用與計算資產負債表中確認的退休金負債時相同的方法。

3.9 權益

3.9.1 股本

	每股面值0.10港元 的股份數目 百萬股	百萬港元
法定：		
於二零一九年六月三十日及二零二零年六月三十日	3,000	300
已發行及繳足：		
於二零一九年七月一日及二零二零年六月三十日	1,887	189

3.9.2 儲備

有關各項儲備性質及目的之說明載於下文。

以股份支付的僱員款項儲備

以股份支付的款項儲備乃用於確認：

- 已授予僱員但尚未獲行使之購股權的授出日期公平值
- 已向僱員發行股份的授出日期公平值
- 已授予僱員但尚未獲歸屬的遞延股份的授出日期公平值

為股份獎勵計劃而持有的股份

本公司透過股份獎勵計劃受託人為從市場購買本公司股份而支付的代價(包括任何直接應佔增量成本)列作「為股份獎勵計劃而持有的股份」，並從權益總額扣除。本集團於綜合收益表確認有關修訂原有估計之影響(如有)，並對股本作出相應調整。進一步資料請參閱附註5.2.2。

對沖儲備

現金流量對沖儲備乃用於確認被指定且符合標準作為現金流量對沖的衍生工具收益或虧損的有效部分。金額其後轉至存貨的初始成本，或重新分類至損益(倘適用)。

重新計量退休界定福利責任

重新計量退休界定福利責任包括：

- 實際收益及虧損
- 計劃資產的回報(不包括計入界定福利負債/(資產)淨額的淨利息款項)及
- 任何資產上限影響的變動(不包括計入界定福利負債/(資產)淨額的淨利息款項)。

進一步資料請參閱附註3.8.3。

繳入盈餘

本公司的繳入盈餘乃指本公司所收購附屬公司的有關有形資產淨值與本公司因集團重組(於一九九三年十一月十七日生效)而發行的股本面值的差額，及已收購股份的價值超逾因於一九九七年一月十日收購Esprit Far East Limited及其附屬公司而發行的股份面值的數額。根據百慕達法例，繳入盈餘可供分派予股東。

換算儲備

換算海外受控實體產生的匯兌差額於其他全面收益確認及於權益內單獨儲備累計。累計金額於出售投資淨值時重新分類至損益。

資本儲備

本集團的資本儲備指附屬公司根據有關法定規定保留的不可分派儲備。

本公司概無宣派及派付任何股息(二零一九年：無)。

3.9.3 二零一九年首次採納國際財務報告準則第9號及國際財務報告準則第15號導致的權益重列

本集團選擇採納國際財務報告準則第9號及國際財務報告準則第15號而未重列比較數字並自二零一八年七月一日起變更其會計政策。因此，初次採納國際財務報告準則第9號及國際財務報告準則第15號的重新分類及調整並未於二零一八年六月三十日的綜合資產負債表中反映，但已於二零一八年七月一日的年初綜合資產負債表中確認。

於二零一八年七月一日，因金融工具分類及計量而對本集團保留溢利的總影響如下：

百萬港元	於二零一八年 七月一日
年初保留溢利 – 採納國際會計準則第39號之後	846
採納國際財務報告準則第9號之後對保留溢利之調整	10
年初保留溢利 – 採納國際財務報告準則第9號之後	856

3.10 綜合現金流量表附註

除稅前虧損與經營業務產生／(動用)之現金的對賬：

百萬港元	截至六月三十日止年度	
	二零二零年	二零一九年 (經重列)
除稅前虧損	(3,493)	(2,066)
持續經營業務	(3,244)	(1,918)
已終止經營業務	(249)	(148)
調整：		
利息收入	(54)	(49)
融資成本	100	35
投資收入	-	(5)
物業、廠房及設備折舊	391	455
使用權資產折舊	972	-
物業、廠房及設備減值虧損	241	110
使用權資產減值虧損	925	-
商譽減值虧損	19	-
商標減值虧損	397	-
出售投資物業的虧損	6	-
出售廠房及設備的虧損 ¹	3	6
就店舖關閉及租賃作出的撥備淨額	-	691
就澳洲及新西蘭業務的關閉成本作出的撥備撥回	-	(25)
就精簡人手成本作出的撥備	-	200
按公平值計入損益的財務資產的公平值減少	2	5
投資物業公平值增加	-	(3)
以股份支付的額外／(撥回)僱員報酬福利	7	(5)
調整後的除稅前虧損	(484)	(651)
營運資金變動		
存貨減少	580	451
應收賬款、按金及預付款項增加	(167)	(120)
應付賬款及應計費用增加／(減少)	386	(763)
匯率變動的影響	117	(60)
經營業務產生／(動用)之現金	432	(1,143)

¹ 於綜合現金流量表內，包括出售物業、廠房及設備所得款項。

截至六月三十日止年度

百萬港元	二零二零年	二零一九年	
賬面淨值	26	11	
出售物業、廠房及設備的虧損	(3)	(6)	
出售物業、廠房及設備所得款項	23	5	
	銀行貸款	租賃負債	總計
於二零一八年七月一日及二零一九年六月三十日的結餘	-	-	-
會計政策之變動(附註2.4)	-	5,103	5,103
於二零一九年七月一日的結餘	-	5,103	5,103
銀行貸款所得款項	8	-	8
償還租賃負債	-	(1,419)	(1,419)
償還租賃負債	-	(1,326)	(1,326)
利息	-	(93)	(93)
小計	8	(1,419)	(1,411)
匯兌調整	-	(81)	(81)
其他變動	-	(120)	(120)
添置	-	546	546
利息開支	-	93	93
重新計量	-	(759)	(759)
於二零二零年六月三十日的結餘	8	3,483	3,491

3.11 本公司的資產負債表及儲備變動

由於報告為本集團及本公司(思捷環球控股有限公司)的合併報告，因此請參閱下文本公司的報表。

3.11.1 公司資產負債表

	於六月三十日	
百萬港元	二零二零年	二零一九年
非流動資產		
於附屬公司的投資，非上市及按成本值	1,330	1,329
流動資產		
應收附屬公司的款項	4,695	9,997
現金、銀行結餘及存款	234	1
	4,929	9,998
流動負債		
應付附屬公司的款項	20	12
應計費用	18	16
	38	28
流動資產淨值	4,891	9,970
總資產減流動負債	6,221	11,299
權益		
股本	189	189
儲備	6,032	11,110
	6,221	11,299

於二零二零年十一月五日獲董事會批准：



ANDERS CHRISTIAN KRISTIANSEN
執行董事



JOHANNES GEORG SCHMIDT-SCHULTES博士
執行董事

3.11.2 公司的儲備變動

百萬港元	股份溢價	以股份支付的 僱員款項儲備	為股份獎勵 計劃而 持有的股份	繳入盈餘	保留溢利/ (累積虧損)	權益總額
於二零一九年七月一日	7,988	904	(40)	474	1,784	11,110
股東應佔虧損	-	-	-	-	(5,085)	(5,085)
以股份支付的僱員報酬福利	-	7	-	-	-	7
為股份獎勵計劃歸屬股份	-	(1)	1	-	-	-
於二零二零年六月三十日	7,988	910	(39)	474	(3,301)	6,032
代表：						
擬派末期股息						-
擬派末期股息後結餘						6,032
於二零二零年六月三十日						6,032
於二零一八年六月三十日	7,988	916	(47)	474	1,843	11,174
股東應佔虧損	-	-	-	-	(59)	(59)
以股份支付的僱員報酬福利	-	(5)	-	-	-	(5)
為股份獎勵計劃歸屬股份	-	(7)	7	-	-	-
於二零一九年六月三十日	7,988	904	(40)	474	1,784	11,110
代表：						
擬派末期股息						-
擬派末期股息後結餘						11,110
於二零一九年六月三十日						11,110

4. 重要推算及判斷

本集團對未來作出推算及假設。按定義，所得會計推算因而難以與相關的實際結果相同。以下所論述的推算及假設有相當風險會引致須於下一年度對資產及負債的賬面值作重大調整。

4.1 推算及判斷

4.1.1 商標的使用年期及減值

無確定使用年期

本集團所購入的Esprit商標根據國際會計準則第38號「無形資產」分類為一項無確定年期無形資產。支持該結論的事實為Esprit商標的法律權利可以於不需支付重大成本下可無限期重續，因此享有永久年期，關乎一個自一九六八年以來知名及歷史悠久的時裝品牌，並基於本集團的未來財務表現，預期可無限期產生現金流入而確立。本集團所委任根據國際會計準則第38號規定對Esprit商標的可使用年期進行評估的獨立專業評估師亦同意此觀點。在考慮到本集團特有的因素後，評估師認為Esprit商標應被視為一項無確定使用年期的無形資產。根據國際會計準則第38號，本集團每年重估Esprit商標的可使用年期以決定目前的事件及情況是否繼續支持該資產無確定使用年期的觀點。考慮到現時情況、相關法律及法規因素及業務計劃，管理層認為將商標分類為無確定年期無形資產實屬恰當。

減值

商譽及具有無確定使用年期的無形資產毋須攤銷，但每年進行減值測試，或當有事件出現或情況改變顯示可能出現減值時，進行更頻繁的減值測試。其他資產於有事件出現或情況變動顯示賬面值可能無法收回時進行減值測試。就資產賬面值超出其可收回金額的金額確認減值虧損。可收回金額為資產的公平值扣除出售成本與使用價值兩者的較高者。於評估減值時，資產將按可獨立識別的現金流入的最低層級分組，該現金流入與其他資產或資產組合（現金產生單位）的現金流入很大程度地獨立開來。出現減值的非財務資產（商譽除外）會於各報告期末就撥回減值的可能性進行檢討。

根據國際會計準則第36號「資產減值」，本集團將Esprit商標於二零二零年六月三十日的可收回金額與賬面值作出比較以完成其每年減值測試。請參閱附註3.3.1.1。

4.1.2 商譽減值

根據國際會計準則第36號「資產減值」，本集團透過比較於資產負債表結算日可收回金額與賬面值而完成對分配予本集團各個現金產生單位的商譽年度減值測試。請參閱附註3.3.1.2。

4.1.3 物業、廠房及設備減值

根據國際會計準則第36號「資產減值」，本集團每年評估物業、廠房及設備是否有任何減值跡象。倘任何該等跡象存在，本集團將估計資產的可收回金額。可收回金額乃資產的公平值減處置成本及使用價值的較高者。使用價值的計算涉及來自持續使用該資產及其最終處置的估計未來現金流入及流出並對該等未來現金流量應用適當折現率。未來現金流量的估計及選擇折現率須利用判斷及估計。

4.1.4 釐定租賃期限

租賃期限為計量使用權資產及租賃負債的一個重要因素。本集團運用判斷釐定是否可合理確定將行使租賃延期權或相關資產購買權，或確定將相關期間計入租賃期限而將不會行使租賃終止權利。於釐定租賃期限時，本集團將所有在經濟上鼓勵行使延期權或不行使終止權利的事實及情況於租賃開始日期納入考慮。所考慮的因素可能包括該資產對本集團業務經營的重要性；與現行市場標準的條款及條件比較；產生重大罰金；存在重大租賃改良；及取代該資產產生的成本及中斷情況。如發生重大事件或情況出現重大變動，則本集團會重新評估是否可合理確定行使延期權利，或不行使終止權利。

4.1.5 存貨的可變現淨值

根據國際會計準則第2號「存貨」，本集團每年估計存貨的可變現淨值。可變現淨值乃為於日常業務過程中的估計售價減適用可變銷售費用。該等估計乃根據現時市況及類似性質銷售產品的過往經驗作出。可能因客戶喜好的變動及競爭對手對市況變動作出反應的行為而重大改變。管理層於各報告期末重新評估該等估計。

4.1.6 利得稅及其他稅項

本集團須於多個司法權區繳納利得稅及其他稅項。在為利得稅及其他稅項釐定全球撥備時需要運用相當程度的判斷。於日常業務過程中有頗多未能確定最終稅項之交易及計算。本集團以會否有到期應繳額外稅項之估計而確認預期稅務審計項目之負債為流動負債。倘該等事宜之最終稅務結果與初步記錄之金額不同，有關差異將影響作出釐定之年度內的利得稅及其他稅項及遞延稅項撥備。

4.1.7 撥備

4.1.7.1 重組撥備

當本集團已批准一項詳盡及正式的重組計劃且重組已開始或公開宣佈時，確認**重組撥備**。未來經營虧損不作撥備。

本集團**就店舖關閉及租賃作出的撥備**包括就店舖關閉、虧損店舖的虧損性租賃、給予員工之補償及與公佈店舖關閉有關的其他相關成本作出的撥備，以及就虧損店舖的虧損性合約作出的撥備。

截至二零一九年六月三十日止年度，本集團將店舖關閉及虧損店舖的租賃之撥備作為虧損性合約撥備來確認及計量。根據國際會計準則第37號「撥備、或然負債及或然資產」，虧損性合約是履行合約之責任而導致的不可避免成本超過預期根據該合約將可收取之經濟利益的合約。合約項下之不可避免成本反映退出該合約的最低淨成本，此為按照履行合約而產生的成本與未能履行合約而產生的任何補償或懲罰兩者中的較低數額。本集團確認就店舖關閉及租賃作出的撥備，乃基於履行零售店舖所有租約及其他責任引致的估計不可避免成本，減預計將自店舖收取之經濟利益(如有)。本集團基於業主認可的因提早終止租約、未完成租約責任以及估計完成該等租約可獲得的經濟利益而作出的賠償金額估計撥備。管理層亦就符合當前市場趨勢之若干地點諮詢零售代理。本集團亦基於向業主支付總賠償金的支付比率之過往經驗估計有關撥備。估計會因當前租金、地點、租約解除條款及管理層對租期何時可提早結束及預期完成租約可獲得的利益的評估而不同。除業主已認可終止合約的店舖外，該等合約的清算金額受與業主的協商結果及預計可獲得的經濟利益影響而可能與本集團的估計有所不同。

由於二零一九年七月一日首次採納國際財務報告準則第16號，店舖關閉現反映於基於經修訂租賃期限(重新)計量的租賃負債。使用權資產已相應減少。因此，截至二零二零年六月三十日止年度並無就虧損性合約作出進一步撥備。

本集團將於得出店舖關閉的正式而詳細的方案並就此方案與受影響的僱員進行溝通後確認**就給予員工之賠償作出的撥備**。本集團將於店舖關閉計劃直接引致而與本集團之持續經營活動無關的直接開支責任時確認**就其他相關成本作出的撥備**。

4.1.7.2 就訴訟及復原作出的撥備

當本集團因過往事件須承擔現有法律或推定責任，而在解除責任時有可能令資源流出，同時金額能夠可靠推算時，則確認**就訴訟及復原作出的撥備**。不就未來經營虧損確認撥備。

如有多項類似責任，解除責任時需要流出資源的可能性根據責任的類別整體考慮釐定。即使同一責任類別所包含的任何一個項目相關的資源流出可能性低，仍須確認撥備。

撥備按管理層預期解除報告期末所存在責任所需的最低開支的現值計量。用於釐定該現值的折現率為反映當前市場對貨幣時間價值及有關責任特有風險的評估的稅前利率。隨著時間流逝而增加的撥備確認為利息開支。

4.2 財務風險管理

4.2.1 匯兌風險

於二零二零年六月三十日，本集團概無訂立任何金融衍生工具交易。最後持有的遠期合約於二零二零年六月中旬到期。

計入其他應收賬款的遠期外匯合約的公平值如下：

百萬港元	於六月三十日			
	二零二零年		二零一九年	
	資產	負債	資產	負債
遠期外匯合約－ 現金流量對沖	-	-	7	-

遠期外匯合約的公平值乃用等值工具於資產負債表結算日的市場可觀察遠期匯率釐定。

下表為按公平值計量的衍生金融工具的賬面值，按照國際財務報告準則第13號「公平值計量」所界定的公平值架構級別；當中每項資產及負債的公平值乃按對有關公平值的計算有重大影響的最低輸入級別分類。

於二零二零年六月三十日經常性的公平值計量

百萬港元	第1級別	第2級別	第3級別	總計
資產				
衍生金融工具：				
遠期外匯合約	-	-	-	-

於二零一九年六月三十日經常性的公平值計量

百萬港元	第1級別	第2級別	第3級別	總計
資產				
衍生金融工具：				
遠期外匯合約	-	7	-	7

於年內，第1級別與第2級別以及第2級別與第3級別之間並無轉移。

本集團的政策是於導致轉移的事件發生或情況轉變的日期，確認公平值架構級別之間的轉入及轉出。

於資產負債表結算日，本集團已承擔的尚未到期遠期外匯合約的名義總金額如下：

於六月三十日

百萬港元	二零二零年	二零一九年
遠期外匯合約	-	173

年內，概無錄得因現金流量對沖而於綜合收益表入賬的重大無效部分（二零一九年：無）。

本集團在全球營運，故此承受多種因不同貨幣而產生的匯兌風險，主要來自歐元、美元及人民幣。匯兌風險主要來自未來商業交易及以本集團實體的功能性貨幣以外的貨幣計值的已確認貨幣資產及負債。

為盡量降低在亞洲採購供應歐洲貨品的成本所涉及匯兌風險，本集團要求大部分亞洲供應商以美元報價及結賬。此外，為管理來自未來商業交易的匯兌風險，本集團過去與信譽優良的金融機構訂立遠期外匯合約以對沖匯兌風險。

於二零二零年三月，由於財產保護訴訟程序，所有的授信額度均已被取消，而自此概無進一步簽訂任何遠期外匯合約。直至二零二零年六月底，現有衍生工具合約均已全部結清。因此，截至二零二零年六月三十日，本集團不再簽訂新合約。計入權益現金流量對沖儲備的累計收益及虧損已重新分類至存貨成本。

呈報予本集團管理層的本集團貨幣風險敞口如下：

於二零二零年六月三十日

百萬港元	美元	歐元	人民幣
應收貿易賬款	2	-	-
應付貿易賬款	(35)	-	(1)
外匯敞口	(33)	-	(1)
外匯合約	-	-	-
淨敞口	(33)	-	(1)

於二零一九年六月三十日

百萬港元	美元	歐元	人民幣
應收貿易賬款	2	-	-
應付貿易賬款	(19)	-	-
外匯敞口	(17)	-	-
外匯合約	22	-	-
淨敞口	5	-	-

以下重大匯率已獲應用：

於二零二零年六月三十日

百萬港元	平均匯率	即期匯率
美元	7.7504	7.7504
歐元	8.7262	8.7131
人民幣	1.0941	1.0945

於二零一九年六月三十日

百萬港元	平均匯率	即期匯率
美元	7.8275	7.8152
歐元	8.8387	8.8862
人民幣	1.1343	1.1363

假設所有其他變數維持不變，則與於資產負債表結算日存有的貨幣性項目及衍生金融工具有關的歐元及人民幣兌美元升值1.0%對本集團除稅後損益及全面收益總額的影響將如下：

截至六月三十日止年度		
百萬港元	二零二零年	二零一九年
歐元兌美元		
對除稅後溢利的影響；收益	5	13
對其他全面收益的影響；收益	-	12
人民幣兌美元		
對除稅後溢利的影響；收益	1	5
對其他全面收益的影響；收益	-	5

於報告日期二零二零年六月三十日，與指定為對沖項目的項目有關的金額如下：

於二零二零年六月三十日		
百萬港元	用於計算對沖無效部分的價值變動	現金流量對沖儲備
外匯風險		
存貨採購	(10)	-

於報告日期二零一九年六月三十日，與指定為對沖項目的項目有關的金額如下：

於二零一九年六月三十日		
百萬港元	用於計算對沖無效部分的價值變動	現金流量對沖儲備
外匯風險		
存貨採購	(72)	9

與指定為對沖工具的項目及對沖無效部分有關的金額如下：

截至二零二零年六月三十日止年度			
百萬港元	於其他全面收益確認的價值變動	由其他全面收益重新分類至存貨的金額	受重新分類影響的條目
外匯風險			
外匯合約	10	(21)	存貨

截至二零一九年六月三十日止年度

百萬港元	於其他全面收益確認的價值變動	由其他全面收益重新分類至存貨的金額	受重新分類影響的條目
外匯風險			
外匯合約	72	(129)	存貨

年內概無無效部分於收益表確認(二零一九年：無)。

下表載列現金流量對沖會計處理導致的其他全面收益項目(除稅後)按權益組成部分風險類別劃分的對賬及分析。

現金流量對沖儲備(以百萬港元計)	二零二零年	二零一九年
於七月一日的結餘	(9)	(49)
外匯風險		
公平值變動(有效部分)	(10)	(72)
計入存貨成本的金額	21	129
年內儲備變動產生的遞延稅項	(2)	(17)
於六月三十日的結餘	-	(9)

4.2.2 信貸風險

本集團的信貸風險主要歸因於貿易及其他應收賬款及銀行存款。

因本集團擁有大量遍佈全球的客戶，故本集團並無與應收貿易賬款有關的重大集中信貸風險。本集團有既定政策確保批發產品出售予有良好信貸記錄的客戶。零售客戶則支付現金、進行銀行轉賬或使用信用卡。本集團授予若干批發商及特許權客戶一般為期30天至60天的信貸期。本集團就應收貿易賬款持有證券作為質押品。本集團主要透過購買信貸擔保保險及以信用證或銀行擔保的承保形式安排應收貿易賬款而管理信貸風險。個別風險額度乃根據管理層設定的內部評級額度而設定。信貸額度的動用亦獲定期監控。

本集團備有「集團信貸監控政策」，提倡本集團上下貫徹信貸監控程序的良好實務，並防止及限制本集團的整體信貸風險。該政策透過就限制信貸風險訂立普遍接納的慣例以及(尤其是)就控制信貸而建立地區及國家信貸限額，提供指引信貸管理程序的一般原則。

本集團應用國際財務報告準則第9號訂明之簡化方法就預期信貸損失計提撥備，該規定允許對所有應收貿易賬款採用整個存續期的預期損失撥備。為計量預期信貸損失，應收貿易賬款已根據共享信貸風險特性及逾期天數進行分組。

本集團於初次確認資產時考慮違約的可能性，及信貸風險有否於年內按持續基準大幅增加。為評估信貸風險有否大幅增加，本集團比較資產於年結日的違約風險與於初次確認日期的違約風險。

本集團定期審核每筆其他應收賬款的可收回金額，以確保就不可收回金額作出充足減值虧損。基於財務資產的條款，本集團透過及時適當計提預期信貸損失將其信貸風險入賬。計算預期信貸損失率時，本集團考慮各類應收賬款的歷史損失率。該等歷史損失率基於過去五年期間銷售的付款情況及本期間出現的相應歷史信貸損失。該等歷史損失率根據一項標量因素進行調整，以反映歷史數據收集

期間的經濟狀況、當前的經濟狀況與本集團所認為的應收賬款預計存續期內的經濟狀況三者之間的差異。標量因素基於本集團銷售其貨品及服務所在的所有國家的預測不良貸款率。Covid 19引致的不良貸款率預期變動基於國際貨幣基金組織的宏觀經濟情景預測。

銀行存款的信貸風險有限，因本集團主要將存款存置於高信用等级銀行及管理層預期將不會有任何因銀行不履約產生的虧損。

4.2.3 流動資金風險

本集團透過持續監控預測及實際現金流量、銀行賬戶保有充足可用現金來管理流動資金風險。本集團的流動資金需求已透過內部資源使用現金池計劃及公司間貸款來提供資金。自二零一九年二月起，銀行融資僅就已通過現金抵押的擔保及信用證而作出。並無重大透支或銀行定期貸款。在財產保護訴訟程序中，所有的銀行協議均為無效，惟業務並無受到重大影響(除就未履行銀行擔保須給予銀行進一步現金抵押外)，此乃由於上述透過內部資源提供資金。

下表乃本集團的財務負債根據資產負債表結算日餘下期間至合約到期日劃分相關到期情況的分析。下表所披露金額乃合約未貼現的現金流量。

百萬港元	少於一年	一至兩年之內	兩至五年之內	五年以上	合約現金 流量總額	賬面值
於二零二零年六月三十日						
應付貿易賬款	1,011	-	-	-	1,011	1,011
租賃負債	1,016	749	1,388	636	3,789	3,483
銀行貸款	-	-	8	-	8	8
於二零一九年六月三十日						
應付貿易賬款	425	-	-	-	425	425

4.2.4 利率風險

本集團計息金融工具的利率概況如下：

於二零二零年六月三十日		
百萬港元	賬面值	利率
固定利率工具		
現金、銀行結餘及存款	2,288	0.7%
租賃負債	3,483	1.8%

於二零一九年六月三十日		
百萬港元	賬面值	利率
固定利率工具		
現金、銀行結餘及存款	3,282	1.4%

年內概無浮動利率工具(二零一九年：無)。

固定利率工具的公平值敏感度分析

利率100個基準點的變動會增加或減少權益23百萬港元(二零一九年：33百萬港元)。該分析假設所有其他可變因素(特別是外幣匯率)保持不變。

本集團密切監控其利率風險，並於需要時考慮對沖重大利率風險。

4.2.5 金融工具的收益及虧損淨額

下表列示按金融工具類別劃分的收益及虧損淨額，包括租賃收益及虧損。

截至六月三十日止年度		
百萬港元	二零二零年	二零一九年 (經重列)
按攤銷成本計量的工具及租賃的 利息收入		
來自銀行	54	49
來自租賃	16	45
其他	2	-
其他	36	4
財務收入	54	49
持續經營業務	50	46
已終止經營業務	4	3

截至六月三十日止年度		
百萬港元	二零二零年	二零一九年 (經重列)
按攤銷成本計量的工具及租賃的 利息開支		
來自租賃	100	35
其他	93	-
其他	7	35
融資成本	100	35
持續經營業務	87	18
已終止經營業務	13	17
按公平值計入損益的財務資產的 公平值變動	(2)	5

4.3 資本管理

4.3.1 風險管理

如綜合資產負債表所示，本集團之資本架構包括股權及計息負債。

本集團管理資本的目標乃保障本集團持續經營的能力，從而為股東提供回報及向其他利益相關人士提供利益及維持最優資本架構以減少資本成本。

本集團的資本架構包括權益和計息負債(如綜合資產負債表所示)。

除Esprit Switzerland Retail AG及Esprit Switzerland Distribution AG貸款共計8百萬港元外，截至二零二零年六月三十日並無其他銀行貸款(二零一九年：無)。

4.3.2 股息

董事會並無宣派及建議分派截至二零二零年六月三十日止年度的任何股息(二零一九年：無)。

5. 進一步詳情

5.1 有關連人士交易

除下文所述主要管理人員酬金外，本集團於年內並無任何重大有關連人士交易。

截至二零二零年六月三十日止年度

千港元	袍金 ¹⁴	基本薪酬、 津貼及 實物利益	花紅 ¹⁵	獎勵費	以股份 支付的僱員 報酬福利	公積金 供款／退休 福利成本	離職補償	酬金總額
董事姓名								
柯清輝 ¹	-	7,451	4,500	-	2,338	-	-	14,289
Anders Christian KRISTIANSEN ⁵	-	8,601	11,762	-	4,362	60	-	24,785
(以千歐元計算)	-	998	1,365	-	506	7	-	2,876
Johannes Georg SCHMIDT-SCHULTES ^{6,7}	-	3,401	-	431	186	47	-	4,065
(以千歐元計算)	-	395	-	50	22	5	-	472
Jürgen Alfred Rudolf FRIEDRICH ^{1,3,5}	-	-	-	-	-	-	-	-
李嘉士 ^{2,4,5,6}	640	-	-	-	-	-	-	640
Sandrine Suzanne Eleonore Agar ZERBIB ^{2,3,5,6,8}	409	-	-	-	-	-	-	409
勞建青 ^{2,3,4,9}	270	-	-	-	-	-	-	270
鄧永鏞 ^{6,11}	-	6,698	806	-	(1,152)	6	1,855	8,213
Alexander Reid HAMILTON ^{2,3,4,6,12}	350	-	-	-	-	-	-	350
Norbert Adolf PLATT ^{2,3,5,13}	315	-	-	-	-	-	-	315
Martin WECKWERTH ^{1,2,3,5,10}	-	-	-	-	-	-	-	-
二零二零年總額	1,984	26,151	17,068	431	5,734	113	1,855	53,336

截至二零一九年六月三十日止年度

千港元	基本薪酬、津貼及實物利益			獎勵費	以股份	公積金	離職補償	酬金總額
	袍金 ¹⁴	花紅 ¹⁵	支付的僱員		供款／退休			
董事姓名					報酬福利	福利成本		
柯清輝 ¹	-	11,043	1,122	-	2,338	-	-	14,503
Anders Christian KRISTIANSEN ⁵	-	13,084	1,029	-	3,985	66	-	18,164
以千歐元計算	-	1,463	115	-	446	7	-	2,031
鄧永鏞	-	8,163	-	-	1,076	18	-	9,257
Jürgen Alfred Rudolf FRIEDRICH ^{1,3,14}	574	-	-	-	-	-	-	574
Alexander Reid HAMILTON	778	-	-	-	-	-	-	778
李嘉士 ^{2,4,5,6}	800	-	-	-	-	-	-	800
Norbert Adolf PLATT ^{2,3,5,13}	702	-	-	-	-	-	-	702
Jose Manuel MARTINEZ GUTIERREZ	-	4,733	3,382	-	(6,695)	6	7,434	8,860
以千歐元計算	-	518	370	-	(749)	1	813	953
鄭明訓	634	-	-	-	-	-	-	634
José María CASTELLANO RIOS	283	-	-	-	-	-	-	283
二零一九年總額	3,771	37,023	5,533	-	704	90	7,434	54,555

¹ 非執行董事柯清輝博士已由董事會執行主席及執行董事調任為董事會非執行主席及非執行董事，自二零二零年六月二十四日起生效。

² 獨立非執行董事

³ 審核委員會成員 (Sandrine Suzanne Eleonore Agar ZERBIB女士已自二零一九年十月二十一日起獲委任為委員會成員。Alexander Reid HAMILTON先生及Norbert Adolf PLATT先生已分別退任委員會主席及委員會成員，均自於二零一九年十二月五日舉行的本公司股東週年大會(「二零一九年股東週年大會」)結束起生效。勞建青先生已自二零二零年一月十五日起獲委任為委員會主席。Martin Weckwerth博士已自二零二零年一月十五日起獲委任為委員會成員，及自二零二零年七月二十四日起辭任。)

⁴ 提名委員會成員 (Alexander Reid HAMILTON先生已退任委員會成員，自於二零一九年十二月五日舉行的二零一九年股東週年大會結束起生效。勞建青先生已自二零二零年一月十五日起獲委任為委員會成員。)

⁵ 薪酬委員會成員 (Sandrine Suzanne Eleonore Agar ZERBIB女士已自二零一九年十月二十一日起獲委任為委員會成員。Norbert Adolf PLATT先生已退任委員會主席，自於二零一九年十二月五日舉行的二零一九年股東週年大會結束起生效。Martin Weckwerth博士已自二零二零年一月十五日起獲委任為委員會主席，及自二零二零年七月二十四日起辭任。)

⁶ 風險管理委員會成員 (Johannes Georg SCHMIDT-SCHULTES博士已自二零一九年十月二十一日起獲委任為委員會成員。鄧永鏞先生已自二零一九年十月二十一日起辭任委員會成員。Alexander Reid HAMILTON先生已退任委員會成員，自於二零一九年十二月五日舉行的二零一九年股東週年大會結束起生效。Sandrine Suzanne Eleonore Agar ZERBIB女士已自二零二零年二月二十六日起獲委任為委員會成員。)

⁷ Johannes Georg SCHMIDT-SCHULTES博士已自二零一九年十月二十一日起獲委任為執行董事。

⁸ Sandrine Suzanne Eleonore Agar ZERBIB女士已自二零一九年十月三日起獲委任為獨立非執行董事。

⁹ 勞建青先生已自二零二零年一月十五日起獲委任為獨立非執行董事。

¹⁰ Martin WECKWERTH博士已自二零二零年一月十五日起獲委任為獨立非執行董事，及自二零二零年七月二十四日起辭任。

¹¹ 鄧永鏞先生已自二零一九年十月二十一日起辭任執行董事。

¹² Alexander Reid HAMILTON先生已退任獨立非執行董事，自於二零一九年十二月五日舉行的二零一九年股東週年大會結束起生效。

¹³ Norbert Adolf PLATT先生已退任獨立非執行董事，自於二零一九年十二月五日舉行的二零一九年股東週年大會結束起生效。

¹⁴ 金額包括向獨立非執行董事支付的2.0百萬港元董事袍金(二零一九年：3.2百萬港元)。

¹⁵ 於本年度內，支付予董事的酌情花紅為17.1百萬港元(二零一九年：5.5百萬港元)。

董事的退休福利

年內，概無向任何董事支付或其應收的退任福利（二零一九年：無）。

董事的終止福利

年內，概無向任何董事的提前終止委任支付或其應收的終止福利（二零一九年：無）。

就提供董事服務而向第三方提供的代價

年內，概無就獲提供董事服務而給予第三方或其應收的代價（二零一九年：無）。

向董事、受該董事控制的法人團體及該董事的關連主體提供的貸款、準貸款和其他交易的資料

年內，概無向董事、受該董事控制的法人團體及該董事的關連主體提供之貸款、準貸款或其他交易（二零一九年：無）。

董事在交易、安排或合同的重大權益

本年度內或年終時，本公司概無簽訂任何涉及本集團之業務而本公司之董事直接或間接在其中擁有重大權益之重要交易、安排及合同。

五位最高薪酬人士

本年度本集團五位最高薪酬人士包括三名（二零一九年：四名）董事，其董事薪金已於前述分析中呈列。本年度應付予其餘兩名（二零一九年：一名）人士的酬金如下：

截至六月三十日止年度		
千港元	二零二零年	二零一九年
薪金、房屋津貼、其他津貼及實物利益	8,614	1,891
花紅	4,549	-
以股份支付的僱員報酬福利支付／（撥回）	289	(1,955)
界定供款計劃的退休金成本	131	22
離職補償	6,463	6,198
總額	20,046	6,156

於報告期間及過往期間，本集團並無向上述兩位（二零一九年：一位）人士支付任何款項作為加入本集團或加入本集團後的獎勵。

以下為彼等之酬金範圍：

截至六月三十日止年度		
酬金範圍	人數	
	二零二零年	二零一九年
6,000,001港元 – 6,500,000港元	-	1
7,500,001港元 – 8,000,000港元	1	-
12,000,001港元 – 12,500,000港元	1	-

5.2 以股份為基礎的付款

截至六月三十日止年度

百萬港元	二零二零年	二零一九年
以股份支付的僱員報酬福利支付／（撥回）	7	(5)

5.2.1 購股權計劃

本公司於二零零九年十二月十日採納一項購股權計劃（「二零零九年購股權計劃」）。二零零九年購股權計劃已於二零一八年十二月五日終止，惟已授出但尚未行使之購股權仍為有效及可行使，惟須受購股權授出之條款、二零零九年購股權計劃之條文及上市規則規限及須根據該等條款行使。

於二零一八年十二月五日，本公司採納新購股權計劃（「二零一八年購股權計劃」）。

購股權計劃資料

以下為根據上市規則披露的二零零九年購股權計劃及二零一八年購股權計劃（統稱「購股權計劃」）摘要。

購股權計劃目的

購股權計劃乃一項股份獎勵計劃，其設立目的在於肯定及承認合資格人士曾對或可能對本集團作出之貢獻。

購股權計劃給予合資格人士擁有本公司股份之機會，目的在於：

- (i) 激勵合資格人士盡量發揮表現及效率，致令本集團受惠；及
- (ii) 吸引及保留合資格人士，或與對本集團有貢獻或將有利於本集團長遠增長的合資格人士維持持續之業務關係。

購股權計劃之參與者

董事會可酌情全權決定授出購股權予：

- (i) 本集團之任何董事、僱員、顧問、客戶、供應商、代理、合夥人或顧問或承包人，或本集團擁有其中權益之公司或該公司之附屬公司（「附屬成員」）；或
- (ii) 任何信託受益人或任何其全權信託對象包括本集團之任何董事、僱員、顧問、客戶、供應商、代理、合夥人或顧問或承包人，或附屬成員；或
- (iii) 由本集團之任何董事、僱員、顧問、客戶、供應商、代理、合夥人、顧問或承包人，或附屬成員實益擁有之公司。

根據購股權計劃可予發行股份總數及佔於二零二零年六月三十日之已發行股本百分比

根據購股權計劃，待所有已授出而尚未行使之購股權獲行使時，可予發行之股份總數為72,995,000股（二零零九年購股權計劃：52,295,000股及二零一八年購股權計劃：20,700,000股），佔本公司於二零二零年六月三十日之已發行股本的3.9%（二零一九年：3.6%）。

根據購股權計劃，待尚未授出之購股權獲行使時，可予發行之股份數目上限為168,021,156股（二零零九年購股權計劃：無及二零一八年購股權計劃：168,021,156股），佔本公司於二零二零年六月三十日之已發行股本的8.9%（二零一九年：9.7%）。

根據購股權計劃每名參與者之最高限額

根據購股權計劃每名參與者之最高限額不得超逾可能不時根據上市規則頒佈並經修訂及生效之任何上限。

根據現行上市規則，倘授予任何合資格人士之購股權獲全面行使時，導致截至及包括上述新授出購股權當日止12個月期間，根據購股權計劃或本公司任何其他計劃已授予或將授予該合資格人士的購股權（包括已行使、已註銷及未行使購股權）獲行使而發行及可發行之股份總數，超過本公司於該新授出日期之已發行股本的1.0%，則不得向任何合資格人士授出購股權。倘再行授出超過該上限的購股權，則須遵守上市規則訂明的若干規定。

根據購股權計劃須認購股份之期限

購股權可於購股權有效期間，在符合購股權計劃所述若干限制及授出購股權條款的情況下隨時行使，而購股權有效期由董事會決定，惟於任何情況下由授出購股權日期起計不得超過10年。

根據購股權計劃購股權可予行使前須持有之最短期限

購股權計劃之條款對購股權可予行使前須持有之最短期限或必須達成之表現目標並無一般規定。然而，董事會可全權酌情按個別基準，於授出任何購股權時，對有關授出額外訂立董事會認為購股權於行使前須持有最短期限及／或必須達成之表現目標之條件、限制或規限。

根據購股權計劃於申請時或接受購股權時應付金額以及必須或可能須付款或作出催繳通知或須償還用作該等用途的貸款之期限於申請時或接受購股權時毋須支付款項，而必須或可能須付款或作出催繳通知或須償還用作該等用途的貸款之期限並無規定。

根據購股權計劃認購價之釐定基準

承授人行使購股權認購股份之每股股份認購價乃由董事會決定，而不會低於下列之最高者：

- (i) 本公司股份於有關購股權授出日（該日須為營業日（定義見上市規則））在聯交所每日報價表所報之收市價；
- (ii) 相等於本公司股份於緊接有關購股權授出日前五個營業日在聯交所每日報價表所報之平均收市價；及
- (iii) 本公司股份之面值。

5.2.1.1 二零零九年購股權計劃之尚餘期限

於二零一八年十二月五日，股東於本公司股東週年大會上批准終止二零零九年購股權計劃。自終止生效日起，不得根據二零零九年購股權計劃向合資格人士授出購股權。

年內根據二零零九年購股權計劃之購股權變動及於二零二零年六月三十日尚未行使之購股權詳情如下：

	平均行使價	購股權數目
於二零一九年七月一日	6.38	62,965,000
年內已授出	-	-
年內已失效	-	-
年內已沒收	6.19	(10,670,000)
於二零二零年六月三十日	6.42	52,295,000

	平均行使價	購股權數目
於二零一八年七月一日	7.79	82,320,000
年內已授出	1.88	7,200,000
年內已失效	9.54	(3,050,000)
年內已沒收	9.54	(23,505,000)
於二零一九年六月三十日	6.38	62,965,000

於年終時尚未行使購股權如下：

屆滿日期	行使價 港元	尚未行使的購股權數目 於六月三十日	
		二零二零年	二零一九年
董事			
二零二三年三月十一日 ¹	10.040	-	2,300,000
二零二三年十一月四日 ¹	14.180	-	300,000
二零二四年六月三十日 ¹	11.000	660,000	880,000
二零二四年十月三十一日 ¹	10.124	-	300,000
二零二八年六月二十五日 ²	2.660	16,000,000	16,000,000
二零二八年九月二十八日 ¹	1.884	1,000,000	-
二零二八年九月二十八日 ²	1.884	-	3,500,000
		17,660,000	23,280,000
僱員			
二零二零年九月二十七日 ¹	43.000	550,000	700,000
二零二一年九月二十七日 ¹	8.760	1,450,000	1,900,000
二零二二年十二月十二日 ¹	12.320	1,090,000	1,540,000
二零二三年三月十一日 ¹	10.040	720,000	920,000
二零二三年十一月四日 ¹	14.180	1,675,000	2,475,000
二零二四年六月三十日 ¹	11.000	300,000	300,000
二零二四年十月三十一日 ¹	10.124	2,650,000	3,900,000
二零二五年十月十三日 ¹	6.550	2,600,000	4,050,000
二零二六年十月三十一日 ¹	6.870	2,950,000	-
二零二六年十月三十一日 ²	6.870	-	4,200,000
二零二七年十一月七日 ²	4.650	2,900,000	4,800,000
二零二八年六月二十五日 ²	2.660	3,700,000	6,100,000
二零二八年九月二十八日 ²	1.884	2,500,000	3,000,000
		23,085,000	33,885,000
其他			
二零二零年九月二十七日 ¹	43.000	100,000	-
二零二一年九月二十七日 ¹	8.760	300,000	-
二零二二年十二月十二日 ¹	12.320	100,000	-
二零二三年三月十一日 ¹	10.040	7,350,000	5,000,000
二零二三年十一月四日 ¹	14.180	800,000	400,000
二零二四年十月三十一日 ¹	10.124	900,000	400,000
二零二五年十月十三日 ¹	6.550	100,000	-
二零二六年十月三十一日 ¹	6.870	100,000	-
二零二七年十一月二十日 ²	4.650	100,000	-
二零二八年六月二十五日 ²	2.660	200,000	-
二零二八年九月二十八日 ²	1.884	1,500,000	-
		11,550,000	5,800,000
總計		52,295,000	62,965,000
於年末尚未行使購股權的加權 平均尚餘合約期限		5.9年	7.0年

¹ 上文所列購股權於各資產負債表結算日已歸屬。

² 上文所列購股權於各資產負債表結算日尚未歸屬。

5.2.1.2 二零一八年購股權計劃之尚餘期限

根據二零一八年購股權計劃可向合資格人士授出購股權之期限至二零二八年十二月四日為止。

年內根據二零一八年購股權計劃之購股權變動及於二零二零年六月三十日尚未行使之購股權詳情如下：

	平均行使價	購股權數目
於二零一九年七月一日	1.89	4,900,000
年內已授出	1.60	16,350,000
年內已失效	1.88	(500,000)
年內已沒收	1.88	(50,000)
於二零二零年六月三十日	1.67	20,700,000

	平均行使價	購股權數目
於二零一八年七月一日	-	-
年內已授出	1.89	4,900,000
年內已失效	-	-
年內已沒收	-	-
於二零一九年六月三十日	1.89	4,900,000

截至二零二零年六月三十日止年度已授出購股權之詳情如下：

	行使價港元	購股權數目
二零二零年九月十九日至 二零二九年十二月九日	1.604	1,000,000
二零二零年十二月十日至 二零二九年十二月九日	1.604	500,000
二零二二年九月十九日至 二零二九年十二月九日	1.604	12,350,000
二零二二年十二月十日至 二零二九年十二月九日	1.604	2,500,000
		16,350,000

於年終時尚未行使購股權如下：

屆滿日期	行使價 港元	尚未行使的購股權數目 於六月三十日	
		二零二零年	二零一九年
董事			
二零二九年十二月九日 ¹	1.604	7,500,000	-
僱員			
二零二九年一月十日 ¹	1.560	1,000,000	1,000,000
二零二九年二月二十七日 ¹	1.980	3,500,000	3,900,000
二零二九年十二月九日 ¹	1.604	8,700,000	-
		20,700,000	4,900,000
於年末尚未行使購股權的 加權平均尚餘合約期限		9.3年	9.6年

¹ 上文所列購股權於各資產負債表結算日尚未歸屬。

自綜合收益表扣除的購股權開支以二項式模式釐定之估值計算。
年內授出之購股權按以下假設計算價值：

授出日期	購股權價值 ¹ 港元	授出日期股份 價格 ² 港元	行使價 港元	平均預期 波幅 ³ %	無風險 年利率 ⁴ %	購股權年期 ⁵	股息率 ⁶ %
二零一九年十二月十日	0.38-0.50	1,570	1,604	41.6	1.6-1.7	2-4年	0.0

- 由於購股權定價模式所依賴的數據涉及非常主觀的假設，因此按該模式計算的公平值非常主觀，未必能可靠計算購股權開支。
- 所披露的授出日期的股份價格為本公司股份於有關購股權授出日期於聯交所每日報價表所列的收市價；倘有關購股權的授出日期並非營業日（定義見上市規則），則披露本公司股份於緊接授出日期前一日於聯交所每日報價表所列的收市價。
- 按國際財務報告準則第2號所述，發行人可(i)按市場資料所得的引伸波幅；或(ii)將過往波幅當作預計波幅，輸入至二項式購股權定價模式。就根據二零一八年購股權計劃授出的購股權而言，Esprit已根據授出日期前預計年期所對應期間的過往股份價格及根據每日價格變動估計波幅，並化作全年百分比計算。
- 無風險利率乃根據香港外匯基金票據市場息率相對於估計購股權之剩餘年期計算。
- 估計購股權年期乃參考購股權持有人行為之歷史數據而定。
- 就根據二零一八年購股權計劃授出的購股權而言，股息率根據授出年度前三年的平均股息率（包括特別股息）計算。

5.2.2 獎勵股份

董事會於二零一六年三月十七日採納僱員股份獎勵計劃（「股份獎勵計劃」）。股份獎勵計劃的目的為激勵及挽留經揀選的本集團高級管理人員。

根據股份獎勵計劃的規則（「計劃規則」），董事會將揀選本集團任何僱員（包括本公司執行董事）（「獲選僱員」）參加股份獎勵計劃，並釐定獎勵金額或獎勵股份數目。本公司已委任一名獨立受託人管理股份獎勵計劃。受託人將運用從本公司資金中支付或將支付給受託人之現金中在市場購入所需股份數目。受託人將以信託形式替相關獲選僱員持有該等股份，直至該等股份按計劃規則及授出該等獎勵股份（如有）之條件歸屬及交付為止。

年內根據股份獎勵計劃之獎勵股份變動及於二零二零年六月三十日尚未歸屬之獎勵股份詳情如下：

獎勵股份數目	二零二零年	二零一九年
於七月一日	2,868,100	9,004,458
年內已歸屬	(95,270)	(1,090,599)
獎勵股份年內已失效，包括被沒收及過期	(677,560)	(5,045,759)
於六月三十日	2,095,270	2,868,100

於截至二零二零年六月三十日止年度內，本公司合共95,270股股份（二零一九年：1,090,599股股份）於歸屬後被轉讓予相關獲選僱員。該等歸屬股份的總成本為1百萬港元（包括開支）（二零一九年：7百萬港元）。年內，0.2百萬港元（二零一九年：0.1百萬港元）已就其公平值低於該等成本的股份獲歸屬而計入保留溢利。

5.3 每股虧損

5.3.1 基本

每股基本虧損乃根據本公司股東應佔虧損除以年內已發行普通股的加權平均股數減去為股份獎勵計劃而持有的股份計算。

	截至六月三十日止年度	
	二零二零年	二零一九年
本公司股東應佔虧損(百萬港元)	(3,992)	(2,144)
於七月一日已發行的普通股數目(百萬股)	1,887	1,887
就股份獎勵計劃而持有的股份作出的調整(百萬股)	(8)	(8)
已發行普通股的加權平均股數減去為股份獎勵計劃而持有的股份(百萬股)	1,879	1,879
每股基本虧損(每股港元)	(2.12)	(1.14)
持續經營業務(每股港元)	(1.96)	(1.05)
已終止經營業務(每股港元)	(0.16)	(0.09)

5.3.2 攤薄

每股攤薄虧損乃根據本公司股東應佔虧損除以年內已發行普通股的加權平均股數(減去為股份獎勵計劃而持有的股份)，經就購股權及獎勵股份的攤薄影響作出調整而計算。

	截至六月三十日止年度	
	二零二零年	二零一九年
本公司股東應佔虧損(百萬港元)	(3,992)	(2,144)
已發行普通股的加權平均股數減去為股份獎勵計劃而持有的股份(百萬股)	1,879	1,879
就購股權及獎勵股份作出的調整(百萬股)	-	-
每股攤薄盈利的普通股的加權平均股數(百萬股)	1,879	1,879
每股攤薄虧損(每股港元)	(2.12)	(1.14)
持續經營業務(每股港元)	(1.96)	(1.05)
已終止經營業務(每股港元)	(0.16)	(0.09)

截至二零二零年六月三十日及二零一九年六月三十日止年度內，由於呈報期間的購股權及獎勵股份具反攤薄效應，因此每股攤薄虧損與每股基本虧損一致。

5.4 核數師酬金

	截至六月三十日止年度	
	二零二零年	二零一九年
服務性質		
核數服務	15	14
非核數服務	1	1
核數師酬金總計	16	15

6. 未確認項目

6.1 資本承擔

	於六月三十日	
	二零二零年	二零一九年
百萬港元		
物業、廠房及設備		
已簽約但未撥備	17	31

6.2 報告期間後事項

6.2.1 破產程序

於二零二零年三月二十七日，本集團為相關附屬公司申請財產保護訴訟程序，已經杜塞爾多夫地區法院批准。財產保護訴訟程序旨在保障相關附屬公司免受個別債權人的追討，與此同時，本集團管理層制定出一份高階重組計劃。於二零二零年七月一日，法院同意將破產程序作為自行管理程序啟動，並允許德國六間相關附屬公司在經法院確認的保管人的持續監督下繼續進行自行管理程序。

隨著破產程序於二零二零年七月一日開始啟動，思捷環球控股有限公司不再擁有(就國際財務報告準則第10號而言)控制六間德國相關附屬公司，因此合併方法由全面合併變更為權益合併，直至破產程序完成。

於二零二零年八月十九日，第一次債權人會議(「債權人會議」)在法院舉行。在此次會議上，對債權人進行了聽證，並對財產保護訴訟程序之前及期間產生的索賠進行評估。此外，債權人批准了繼續經營業務、自行管理形式及保管人的人選。

思捷環球控股有限公司已通過向該六間德國相關附屬公司授出貸款履行了股東對重組計劃出資的承諾。

該六間德國相關附屬公司已於二零二零年九月二十八日及十月七日向杜塞爾多夫法院提交終止破產程序所需的破產計劃。批准破產計劃的第二次債權人會議已於二零二零年十月二十九日及三十日舉行。於該等會議上，關於全部六間德國相關附屬公司的破產計劃已經債權人批准。基於債權人會議的利好結果以及本集團法律顧問的意見，該等經批准計劃預期於二零二零年十一月十四日生效。基本上可確定於為期兩周的上訴期內將不會有任何針對該等計劃的成功上訴。因此，於二零二零年十一月底，法院將通過終止財產保護訴訟程序的最終裁決。

根據法院最終裁決，思捷環球控股有限公司重新取得權利（就國際財務報告準則第10號而言）可控制六間德國相關附屬公司，並將其再次全面合併。

債權人投票贊成意味著對六間德國相關附屬公司實行債務減免，當前的情景預測估計減免金額約為1,852百萬港元。這將對下一財政年度本集團的業績產生類似積極影響。

6.2.2 終止中國合營公司

於二零一九年十二月二日，本集團間接全資附屬公司萬成資源有限公司（「萬成」）與慕尚集團控股有限公司（「慕尚集團」）訂立一項合營公司協議（「合營公司協議」），以在中華人民共和國成立一家合營公司。根據合營公司協議，慕尚集團有義務在簽署合營公司協議後的兩個月內完成合營公司的正式成立並簽發營業執照。由於慕尚集團未能成立合營公司，因此嚴重違反了合營公司協議的條款，萬成已通過其法律顧問向慕尚集團發出日期為二零二零年七月三十日的終止通知，要求立即終止合營公司協議。

7. 重大會計政策概要

7.1 綜合原則

7.1.1 附屬公司

附屬公司指本集團擁有控制權的所有實體。當本集團從參與實體業務而承擔取得其可變回報的風險或享有可變回報的權利，並有能力透過其對實體活動的主導權影響該等回報時，則本集團控制該實體。附屬公司於控制權轉移至本集團當日起全面綜合入賬，並於終止控制權當日起不再綜合入賬。

本集團採用收購會計法為業務綜合入賬。

收購附屬公司之轉讓代價為本集團所轉讓資產、所產生負債及所發行股權之公平值。所轉讓代價包括或然代價安排產生之任何資產或負債之公平值。收購相關成本於產生時列為開支。於業務合併時所收購之可識別資產及所承擔之負債及或然負債，初步按收購日之公平值計量。按逐項收購基準，本集團以公平值或按非控股權益所佔被收購方資產淨值之比例確認於被收購方之任何非控股權益。倘分階段進行業務合併，本集團按獲得控制權當日之公平值重新計量其過往所持有被收購方之權益，任何因此產生之收益或虧損於收益表內確認。

所轉讓代價、被收購方之任何非控股權益金額及任何先前持有於被收購方之股權於收購日期之公平值超過所收購可識別資產淨值之公平值差額入賬列作商譽。倘該協議購入價低於購入附屬公司之資產淨值之公平值，則該差額會直接於收益表內確認。

集團公司之間的交易、結餘及交易之未變現收益乃予對銷。除非該交易提供證據證明所轉移資產出現減值，否則未變現虧損亦予對銷。附屬公司之會計政策已在必要時作修訂，以確保與本集團所採納之政策一致。

7.1.2 獨立財務報表

於附屬公司之投資按成本減減值入賬。成本包括歸屬於投資之直接成本。本公司就該等附屬公司之業績按已收及應收股息入賬。此外，向本公司股份獎勵計劃信託（一間受控制實體）供款，其先按成本在「向股份獎勵計劃信託供款」列賬，隨後當供款用作收購本公司股份時轉撥至權益項下列作「為股份獎勵計劃而持有的股份」。

倘自於附屬公司之投資獲取股息而股息超出宣派股息年度附屬公司之全面收益總額，或倘於獨立財務報表內有關投資之賬面值超出被投資公司淨資產（包括商譽）於綜合財務報表之賬面值，則須就該等投資進行減值測試。

7.1.3 分部報告

經營分部匯報方式與提供給主要經營決策者的內部匯報方式一致。負責分配資源及評估經營分部的表現的主要經營決策者被認為作出策略性決策的執行董事。

7.2 外幣換算

7.2.1 功能性及呈列貨幣

綜合財務報表乃以港元呈列，港元為思捷環球的呈列貨幣。

7.2.2 交易及結餘

外幣交易採用交易日的匯率換算為呈列貨幣。結算該等交易產生的外匯收益及虧損以及以外幣計值的貨幣資產及負債以年終匯率換算所產生的外匯收益及虧損一般於損益中確認。若其與合資格現金流量對沖及合資格淨投資對沖有關或為境外業務淨投資之一部分，則遞延於權益。

借貸相關之外匯收益及虧損於收益表融資成本中呈列。所有其他外匯收益及虧損均於收益表內其他經營成本內按淨值基準呈列。

7.2.3 集團公司

功能貨幣與呈列貨幣不同的境外業務（當中不涉及嚴重通脹經濟體系貨幣）的業績及財務狀況按如下方法換算為呈列貨幣：

- 每份呈報的資產負債表內的資產與負債按該資產負債表日期的收市匯率在系統內自動換算；
- 每份收益表及全面收益表內的收入及開支按月度平均匯率在系統內自動換算（除非此平均匯率並不代表交易日期匯率的累計影響的合理約數；在此情況下，收入及開支於交易日期換算）；及
- 所有由此產生之匯兌差額於其他全面收益中確認。

在綜合賬目時，任何境外實體投資淨值以及被指定作為有關投資之對沖項目之借款及其他金融工具所產生之匯兌差額，均於其他全面收益中確認。當出售境外業務時或償還構成該投資淨值一部分之任何借款時，相關匯兌差額會重新分類至損益，作為出售收益或虧損之一部分。倘償還作為境外實體投資淨值一部分的集團內公司間的貸款結餘，有關匯兌差額撥入收益表。

收購境外業務產生的商譽及公平值調整視為該境外業務的資產與負債，並按收市匯率換算。所產生的匯兌差額於權益確認。

7.3 金額取整

除非另有說明，否則財務報表和附註中披露的所有金額均已取整至最接近百萬元貨幣單位。

7.4 收入確認

收入包括貨品及服務銷售的已收或應收代價公平值減增值稅、退貨、回扣及折扣及減除本集團內銷售之公平值。貨品及服務於某一時間點轉移至客戶。收入確認如下：

7.4.1 貨品銷售 – 批發

貨品之銷售在產品控制權轉移予客戶時確認，一般與貨品付運及產權轉移予客戶之時間一致，即客戶有能力指示產品使用及獲取產品利益。

7.4.2 貨品銷售 – 零售（包括網上店舖）

於店舖出售產品予客戶時或於付運時確認產品銷售。零售銷售主要以現金或信用卡支付。

當客戶購買產品並於店舖內交付時，交易價格即時到期支付。向終端客戶銷售其有退貨權的產品乃本集團之政策。因此，退款負債（計入應付賬款及其他應計費用內）及退貨權（計入當期應收賬款、按金及預付款項）就預期將予退還之產品進行確認。於銷售時按組合水準（預期價值方法）使用累積經驗估計有關退貨。由於退還的產品數量近年持續穩定，已確認累積收益之重大撥回極大可能不會產生。於各報告日期重新評估該假設之有效性及退貨的估計金額。

7.4.3 客戶忠誠度計劃

本集團設立客戶忠誠度計劃，產品銷售後向已加入該計劃的忠誠客戶獎勵信用積分。自產品銷售收取的代價部分被分配予信用積分。該代價部分的收入乃為遞延並將於積分贖回、到期或沒收時進行確認。

7.4.4 批授經營權收入

批授經營權收入按照相關協議之實質按應計基準確認。

7.5 利息收入

利息收入按時間比例使用有效利息方法確認。

7.6 所得稅

年內所得稅開支或收入指根據各司法權區的適用所得稅率按當前年度應課稅收入支付的稅項，經暫時差額及未動用稅項虧損所致的遞延稅項資產及負債變動所產生的遞延稅項收入或開支調整。

當期所得稅費用根據本公司及其附屬公司及聯營公司營運及產生應課稅收入的國家於報告期末已頒佈或實質頒佈的稅務法例計算。管理層就適用稅務法例詮釋所規限的情況定期評估報稅表的狀況，並在適用情況下根據預期須向稅務機關支付的稅款核算負債。

遞延稅項開支以負債法就資產和負債的稅基與其綜合財務報表賬面值兩者的暫時差異全數撥備。然而，倘遞延稅項負債由於初次確認商譽而產生，則不予確認。倘遞延稅項開支從於交易初次確認資產或負債（業務合併除外）產生而於交易時不影響會計或應課稅溢利或虧損，亦不作記賬。遞延稅項收入及開支按於報告期末已頒佈或實質頒佈之稅率（及法例）釐定，並預期於相關遞延稅資產變現或結算遞延稅負債後實行。

與投資物業有關的**遞延稅項負債**按公平值計量乃假設物業將通過出售全部收回而釐定。

遞延稅項資產僅就可能未來應課稅金額而就此可使用該等暫時差額及虧損而確認。

倘公司能夠控制暫時差額之撥回時間且於可見將來可能不會撥回該等差額，則不會就境外業務投資之賬面值與稅基之間的暫時差額確認為**遞延稅項負債**及資產。

當有合法可強制執行權利抵銷即期稅項資產及負債及當遞延稅項結餘乃關於同一稅務機關時，則會抵銷遞延稅項資產及負債。倘實體有合法可強制執行權利抵銷且擬按淨額基準結算或同時變現資產及結清負債，則會抵銷當期稅項資產及稅項負債。

當期及遞延稅項收入及開支在收益表中確認，惟倘其與在其他全面收益或直接於權益確認的項目相關則除外。在該情況下，亦分別會在其他全面收益或直接於權益內確認稅項。

7.7 減值

7.7.1 應收賬款之減值

本集團按具有前瞻性之基準，評估其按攤銷成本及按公平值計入其他全面收益列賬之債務工具之相關預期信貸損失。所應用之減值方法取決於信貸風險是否已大幅上升。

此外，本集團於各報告期間結束時評估有否客觀證據顯示本集團將無法根據應收賬款原有條款收回所有款項。應收貿易賬款之減值撥備於財務資產的估計未來現金流量所受影響足以進行可靠估計時提備。

就貿易應收賬款而言，本集團應用國際財務報告準則第9號所允許之簡化處理方法，其規定預期全期虧損須自初次確認應收賬款起予以確認，進一步詳情請見附註3.6.2。

預期信貸損失乃信貸損失的概率加權估計。信貸損失乃基於合約條款項下之現金流量應收賬款與預期將收取的現金流量之間的現金差額現值而估計。本集團於計量預期信貸損失時考慮合理且有依據並無需付出不必要的額外成本或努力即可獲得的信息，包括與過去事項、當前狀況以及對未來經濟狀況的預測有關的信息。

就所有其他按攤銷成本計量及按公平值計入其他全面收益計量的財務資產而言，本集團確認相等於12個月預期信貸損失的損失撥備，除非金融工具的信貸風險自初次確認起顯著增加，在此情況下損失撥備會以相等於整個存續期的預期信貸損失的金額計量。

當信貸風險顯著增加或應收所得款項並非根據協議訂明的條款結算，管理層認為此等應收賬款為履約不足或未能履約，會以整個存續期的預期信貸損失計量減值。

7.7.2 非財務資產減值

無確定使用年期之資產毋須攤銷並於每年或每當有事項或情況轉變顯示不可收回賬面值時測試有否減值。受攤銷所限之資產於每當有事項或情況轉變顯示賬面值不可收回時檢討有否減值。減值虧損即時按資產賬面值超出其可收回金額之金額確認。可收回金額為資產之公平值減處置成本與使用價值之較高者。

就評估減值而言，資產（商譽除外）將按可獨立識別現金流量（「現金產生單位」）的最低層級組合。商譽將被分配到各個現金產生單位中以測算其減值。此項分配是根據經營分部對預期可從產生所識別的商譽的業務合併中得益的現金產生單位或現金產生單位組而作出。

倘用以釐定可收回金額之推算發生變化，便會將過往年度確認之資產（商譽除外）減值虧損撥回。所撥回之減值虧損僅限於資產之賬面值不超逾假設以往沒有確認減值虧損而應已釐定的賬面金額之數。任何商譽減值須即時確認為開支，且隨後不予撥回。

7.8 無形資產

7.8.1 商譽

商譽指轉讓代價、於被收購方之任何非控股權益之數額及任何先前持有之於被收購方之股權於收購日期之公平值超過本集團應佔所收購可識別資產淨值之公平值的差額。收購附屬公司所產生之商譽計入無形資產。

計入無形資產之商譽每年進行減值測試，並以成本扣除累計減值虧損列賬。出售實體之收益及虧損包括有關已售出實體之商譽賬面值。

商譽就減值測試分配至現金產生單位。分配乃對預期將受惠於產生商譽的業務合併的該等現金產生單位或現金產生單位組別作出。單位或單位組別乃按就內部管理目的監察商譽的最低層級（即經營分部）識別（附註3.1）。

7.8.2 商標及許可

單獨獲得的商標和許可可以歷史成本列示。具有無限使用年期的商標以成本減去累計減值虧損（如有）列賬。彼等並未攤銷，惟已進行減值測試（附註3.3.1.1）。

7.8.3 軟件

軟件以成本減任何減值虧損列賬，並按直線法於較短的估計經濟週期內攤銷。

7.9 租賃、使用權資產

本集團已變更其租賃的會計政策。新政策及變更的影響載述於附註2。

本集團作為承租人

在二零一九年六月三十日之前，本集團作為承租人擁有所有權絕大部分風險及回報的物業、廠房及設備租賃分類為融資租賃。相應租賃責任在扣除融資費用後計入其他短期及長期應付賬款內。每筆租賃付款於負債及融資成本之間作出分配。融資成本在租賃期間於損益扣除，藉以令各年度的負債餘額的期間利率一致。倘無法合理確定本集團於租期結束時將取得擁有權，則根據融資租賃購入的物業、廠房及設備按資產可使用年期或資產可使用年期與租期兩者之間較短者進行折舊。

擁有權的大部分風險及回報並未轉讓至本集團（作為承租人）的租賃分類為經營租賃。經營租賃付款（扣除自出租人收取的任何優惠）於租期內按直線基準自損益扣除。

本集團作為出租人

本集團作為出租人之經營租賃之租賃收入乃按直線法於租期內確認為收入。為了獲取經營租賃而產生之初始直接成本計入相關資產之賬面值，並於租期內按租賃收入之相同基準確認為開支。各項租賃資產根據其性質計入資產負債表。

採納新訂租賃準則並無導致本集團需就其作為出租人持有之資產之會計處理方法作出任何調整。

本集團的租賃活動以及新會計政策

本集團租賃多個辦公室、倉庫、零售店、設備及汽車。租賃合同通常具有固定期限，惟可能具有如下所述的延期選擇。

合約可能包含租賃及非租賃組成部分。本集團按照租賃及非租賃組成部分相應的獨立價格，將合約代價分配至租賃及非租賃組成部分。然而，就本集團為承租人的房地產租賃而言，其選擇將租賃及非租賃組成部分入賬為單一租賃組成部分，並無將兩者區分。

租賃條款乃個別磋商，包含各種不同的條款及條件。租賃協議並無任何契諾，本集團作為出租人持有的租賃資產的擔保權益除外。租賃資產不得用作借款的擔保。

在二零一九年六月三十日之前，物業、廠房及設備的租賃分類為融資租賃或經營租賃。自二零一九年七月一日起，租賃於租賃資產可供本集團使用當日確認為使用權資產及相應負債。

租賃產生的資產及負債初步以現值基準計量。租賃負債包括下列租賃付款的淨現值：

- 固定付款（包括實質上的固定付款），減去任何應收租賃優惠；
- 基於指數或利率的可變租賃付款，採用於開始日期的指數或利率初步計量；
- 本集團於剩餘價值擔保下預計應付的金額；
- 倘本集團合理確定行使購買選擇權，則為該選擇權的行使價；及
- 倘租賃期反映本集團行使該選擇權，則支付終止租賃的罰款。

根據合理確定延續選擇權支付的租賃付款亦計入負債計量之內。

租賃付款使用租賃中隱含的利率進行貼現。倘無法輕易確定該利率（為本集團租賃的一般情況），則使用承租人的增量借款利率，即個別承租人在類似經濟環境中按類似條款、抵押及條件借入獲得與使用權資產具有類似價值的資產所需資金而必須支付的利率。

為釐定增量借款利率，本集團：

- 在可能情況下，使用個別承租人最近獲得的第三方融資為出發點作出調整，以反映自獲得第三方融資以來融資條件的變動；
- 使用累加法，首先就本集團所持有租賃的信貸風險（最近並無第三方融資）調整無風險利率；及
- 進行特定於租約的調整，例如期限、國家、貨幣及抵押。

本集團未來可能根據指數或利率增加可變租賃付款額，而有關指數或利率在生效前不會計入租賃負債。當根據指數或利率對租賃付款作出的調整生效時，租賃負債根據使用權資產進行重新評估及調整。

租賃付款於本金及融資成本之間作出分配。融資成本在租賃期間於損益扣除，藉以令各年度的負債餘額的期間利率一致。

使用權資產按成本計量，包括以下各項：

- 租賃負債的初始計量金額；
- 在開始日期或之前支付的任何租賃付款減去已收任何租賃優惠；
- 任何初始直接成本；及
- 修復費用。

使用權資產一般於資產可使用年期或租賃期（以較短者為準）按直線法計算折舊。倘本集團合理確定行使購買選擇權，則使用權資產於相關資產的可使用年期內予以折舊。

延期及終止選擇權

本集團的若干物業及設備租賃包含延期及終止選擇權。該等條款乃用於管理本集團營運所使用資產方面以使經營靈活性最大化。所持有的大部分延期及終止選擇權僅可由本集團行使，而不得由有關出租人行使。

7.10 物業、廠房及設備

物業、廠房及設備(享有永久業權之土地除外)是按歷史成本減累積折舊和累積減值虧損(如有)列賬。歷史成本包括收購項目直接引致之開支。成本亦可包括來自因外幣購買物業、廠房及設備之合資格現金流量對沖而產生之任何收益或虧損自權益轉出之部分。

僅在與該項目相關之未來經濟效益有可能歸於本集團及能可靠地計算出項目成本之情況下，其後成本方會包括於資產賬面值或確認為另立之資產(倘適用)。被計入獨立資產之任何部分的賬面值將於被取代時被終止確認。所有其他維修及保養於其產生之報告期間內計入收益表。

本集團使用的折舊方法及期間如下：

- 主要年率為

樓宇	3.3–5.0%
廠房及設備	30.0%
傢俬及辦公室設備	10.0–33.3%
汽車	25.0–30.0%
- 享有永久業權之土地並無折舊。租賃土地及租賃物業裝修於初始租賃期內折舊。裝置則按五年或其估計可使用年期以較短之期間按直線法折舊。其他資產之折舊是以直線法按其估計可使用年期將資產成本撇減至其剩餘價值計算。
- 並無就在建工程作出折舊撥備，直至在建工程竣工並可投入使用為止。

於各報告期末，資產之剩餘價值及可使用年期已審閱，並已於適當情況下作調整。

倘某資產之賬面值大於其估計可收回金額(附註4.1.3)，該資產之賬面值將即時撇減至其可收回金額。

出售之收益及虧損乃以所收款項與賬面金額作出比較後釐定，並計入收益表。

7.11 投資物業

投資物業為於土地及樓宇之權益，該等權益乃以長期持有及／或資本增值為目的。該等物業按公平值於資產負債表列賬。投資物業公平值變動乃於發生變動的報告期間內直接於收益表確認。

7.12 投資及其他財務資產

7.12.1 分類

本集團將其財務資產分類為以下計量類別：

- 其後按公平值(計入其他全面收益或計入損益)計量的財務資產；及
- 按攤銷成本計量的財務資產。

分類根據管理財務資產的實體業務模型及現金流量的合約條款而定。

就按公平值計量之資產而言，收益及虧損將計入損益或其他全面收益。就並非持作買賣之股本工具投資而言，其將取決於本集團在初次確認時是否作出不可撤銷之選擇以入賬列為按公平值計入其他全面收益(按公平值計入其他全面收益)之股權投資。

本集團於且僅於管理債務投資之業務模式改變時方會將該等資產重新分類。

7.12.2 確認及終止確認

常規買賣的財務資產於交易日確認，交易日即本集團承諾買賣資產當日。當從財務資產收取現金流量的權利已屆滿或已轉讓，且本集團已將擁有權的絕大部分風險及回報轉讓，即終止確認財務資產。

7.12.3 計量

於初次確認時，本集團按財務資產的公平值計量財務資產，如屬並非按公平值計入損益(「按公平值計入損益」)的財務資產，則另加收購該財務資產直接應佔的交易成本。按公平值計入損益的財務資產的交易成本計入損益。

於釐定附帶嵌入式衍生工具的財務資產之現金流量是否僅為支付本金及利息時，需從財務資產之整體進行考慮。

債務工具

其後根據管理資產的本集團業務模型及資產的現金流量特性計量債務工具。本集團將其債務工具分類為以下三個計量類別：

- 攤銷成本：倘為收取合約現金流量而持有的資產的現金流量僅為本金及利息付款，則該等資產按攤銷成本計量。該等財務資產的利息收入使用實際利率法計入財務收入。終止確認產生的收益或虧損直接於損益確認並連同外匯收益及虧損於其他經營成本呈列。減值虧損於收益表單獨呈列。
- 按公平值計入其他全面收益：倘為收取合約現金流量及出售財務資產而持有的資產的現金流量僅為本金及利息付款，則該等資產按公平值計入其他全面收益計量。賬面值變動乃透過其他全面收益計量，惟就確認減值收益或虧損而言，利息收入及外匯收益及虧損於損益確認。終止確認財務資產時，先前於其他全面收益確認的累計收益或虧損將自權益重新分類至損益，並於其他經營成本確認。來自該等財務資產的利息收入採用實際利率法計入財務收入。外匯收益及虧損於其他經營成本呈列，而減值開支則於收益表內單獨呈列。
- 按公平值計入損益：不符合攤銷成本或按公平值計入其他全面收益標準的資產按公平值計入損益計量。其後按公平值計入損益計量的債務投資產生的收益或虧損於損益內確認，並在其產生的報告期間內的其他經營成本內以淨額列報。

股本工具

本集團其後按公平值計量所有股本投資。倘本集團管理層已選擇在其他全面收益中呈列股本投資之公平值收益或虧損，則在終止確認有關投資後，隨後不會把公平值收益及虧損重新分類至收益表。有

關投資之股息會於本集團確立收款權利後，繼續在損益確認為其他收入。

按公平值計入損益之財務資產之公平值變動於收益表內的其他經營成本確認(倘適用)。按公平值計入其他全面收益計量之股本投資之減值虧損(及減值虧損之撥回)不會與其他公平值變動分開呈報。

7.13 存貨

存貨按成本及可變現淨值以較低者列賬，成本按加權平均法計算。成本包括產品直接成本及將存貨運往目前地點、達到目前狀況所產生之費用及由權益轉撥的就購買存貨產生之合資格現金流量對沖之收益或虧損。可變現淨值按在正常業務過程中的預計銷售價格減去適用可變銷售費用計算。

7.14 貿易應收賬款

應收賬款初步按公平值確認，其後以實際利率法按攤銷成本扣除減值撥備計量。倘應收賬款的回收預計為一年或以下(或如為較長期間則在業務正常經營周期內)，彼等將被分類為流動資產，否則將被分類為非流動資產。

就貿易應收賬款而言，本集團採用國際財務報告準則第9號允許之簡化方法，自初次確認應收賬款時確認整個存續期的預期損失。於報告日期，預期信貸損失乃根據本集團的歷史信貸損失經驗使用撥備矩陣進行估計，根據債務人的特定因素及對當前及預期經濟狀況的評估進行調整。債務人出現嚴重財務困難、債務人可能面臨破產或財務重組以及出現拖延或拖欠還款均被視為就預期信貸損失的估計。預期信貸損失於各報告日期進行重新計量以反映財務資產的信貸風險變動。預期信貸損失的金額如有變動，以減值虧損或減值虧

損回撥列入收益表，並於虧損撥備賬相應調整賬面金額。撥備金額為資產賬面值與估計未來現金流量之現值（按原有實際利率折現）之差額。資產賬面值透過使用撥備賬目進行撇減，而撥備金額乃於收益表中確認。倘貿易應收賬款不可收回，則其會在貿易應收賬款之撥備賬目中撇銷。其後收回先前撇銷之款項將計入收益表。

當貿易應收賬款合理預期無法收回時會予以撇銷。合理預期無法收回的指標包括（其中包括）債務人未能履行向本集團的還款計劃，且於逾期超過120日的期間未能作出合約付款。貿易應收賬款的減值虧損於經營溢利或虧損內呈列為減值虧損淨額。先前撇銷而其後收回金額計入相同項目內。

7.15 現金及現金等值

現金及現金等值包括手頭現金、金融機構活期存款、隨時可轉換為已知金額的現金且價值變動風險不大的原定到期日為三個月或以下的其他短期高流動投資以及銀行透支。銀行透支於資產負債表內列入流動負債項下借款。

7.16 應付貿易賬款

該等金額指在財政年度末之前向本集團提供的商品及服務的未償債務。該等金額為無擔保。發票按月出具，且通常須於30天內支付。除非付款在報告期間後12個月內未到期應付，否則貿易及其他應付賬款作為流動負債列示。以外幣計值之應付賬款乃按年末匯率換算。由此而來之收益或虧損記錄於綜合收益表，惟由公司間長期貸款轉換引致之收益或虧損除外。該等項目的換算影響已反映在其他全面收益中，最初按公平值確認，其後使用實際利率法按攤銷成本計量。

7.17 撥備

當本集團因過往事件須承擔現有法律或推定責任，而解除責任很有可能需要資源流出，且能夠可靠地估計有關金額時，方會就法律申索、復原及償付責任確認撥備。本集團不會就日後經營虧損確認撥備。

倘出現多項類似責任，解除責任需要資源流出的可能性乃經整體考慮責任類別後釐定。即使同類責任中任何一項流出的可能性甚低，仍須確認撥備。

撥備於報告期末按管理層對償付現有責任所需開支的現值的最佳估計計量。用以釐定現值的折現率是反映市場對貨幣時間值及負債特定風險的現行評估的稅前率。因時間推移而產生的撥備增幅確認為利息開支。

當本集團已通過一個詳盡及正式的重組計劃時而重組並未開始或未向公眾公佈時，重組撥備將予確認。概無計提未來經營虧損撥備。

7.18 已終止經營業務

已終止經營業務為本集團將予棄置及已出售的部分及：

- 代表獨立主要業務或經營地區；
- 為單一協調計劃之一部分以出售該項業務或經營地區；或
- 僅為轉售而收購之附屬公司。

已終止經營業務之業績於收益表單獨呈列。比較損益及其他全面收益表已經重列，猶如該業務於比較年度開始時已終止經營。

7.19 衍生工具及對沖活動

衍生工具以訂立衍生工具合約當日的公平值進行初次確認，其後以各報告期末的公平值重新計量。公平值其後變動的會計處理取決於衍生工具是否指定為對沖工具，倘為對沖工具，則取決於所對沖項目的性質。本集團將部分衍生工具指定為以下各項之一：

- 對已確認資產或負債或確定承諾的公平值進行的對沖（公平值對沖）
- 對與已確認資產和負債以及極有可能發生的預期交易的現金流量相關的特定風險進行的對沖（現金流量對沖）。

本集團在對沖關係開始時，記錄對沖工具與對沖項目之間的經濟關係，包括對沖工具現金流量變動是否預期可抵銷被對沖項目的現金流量變動。本集團記錄其風險管理目標及進行不同對沖交易的策略。截至二零二零年六月三十日，概無於對沖關係中指定的衍生金融工具。股東權益中對沖儲備的變動列示於附註4.2.1。倘被對沖項目的剩餘到期時間超過12個月，則對沖衍生工具的全部公平值分類為非流動資產或負債；倘被對沖項目的剩餘到期時間少於12個月，則分類為流動資產或負債。交易性衍生工具分類為流動資產或負債。

7.19.1 符合對沖會計處理的現金流量對沖工具

指定且符合資格作為現金流量對沖工具的衍生工具公平值變動的有效部分乃於權益中現金流量對沖儲備中確認。在其他經營成本內，與無效部分相關的收益或虧損即時在損益中確認。

當使用遠期合約對沖預期交易時，本集團通常指定遠期合約公平值的完全變動。

倘對沖工具到期、出售或終止，或對沖不再符合對沖會計標準，則當時權益中對沖產生的任何累計遞延損益及遞延成本仍為權益，直至預期交易發生，導致確認非財務資產（如存貨）。倘預期不會發生預期交易，則於權益中申報的對沖產生的累計損益及遞延成本即時重新分類為損益。

7.19.2 不符合對沖會計處理的衍生工具

若干衍生工具不符合對沖會計處理。不符合對沖會計處理的任何衍生工具公平值變動即時在損益中確認，並計入其他經營成本。

7.20 公平值估計

國際財務報告準則第7號規定按下列公平值計量架構級別披露按公平值計量的金融工具：

第1級別	第2級別	第3級別
相同資產或負債在活躍市場的報價（未經調整）。	除了第1級別所包括的報價外，該資產或負債的可觀察的其他輸入，可為直接（即例如價格）或間接（即源自價格）。	並非根據可觀察市場數據的資產或負債的輸入（不可觀察輸入）。

在活躍市場買賣的金融工具的公平值根據資產負債表結算日的市場報價列賬。當報價可實時和定期從證券交易所、交易商、經紀、業內人士、定價服務者或監管代理獲得，而該等報價代表按公平交易基準進行的實際和常規市場交易時，該市場被視為活躍。此等工具包括在第1級別。

沒有在活躍市場買賣的金融工具（例如場外衍生工具）的公平值利用估值技術釐定。此等估值技術盡量利用可觀察市場數據（如有），盡量少依賴實體的特定估計。如計算一金融工具的公平值所需的所有重大輸入為可觀察數據，則該金融工具列入第2級別。

倘一項或以上重要輸入並非根據可觀察市場數據，則該工具被列入第3級別。

7.21 財務擔保合約

財務擔保合約是指本公司需要向持有人償付指定損失金額之合約。有關損失在指定債務人未能根據債務工具原來或經修訂條款償還到期款項時產生。

財務擔保合約初步按給予擔保當日之公平值確認。其後，該等擔保之責任按用作清償於資產負債表結算日所承擔之任何財務責任所須支出之最佳估計，與初步計量金額兩者之較高者計算。該等估計根據債務人之還款記錄輔以本集團管理層之判斷而釐定。

7.22 僱員福利

7.22.1 退休金責任

本集團主要參與界定供款退休金計劃並按強制、合約或自願方式支付供款予公眾或私人管理退休金計劃。於支付供款後，本集團再無進一步付款責任。於到期時，供款將確認為僱員福利支出，並(如適用)將由僱員於全面取得供款前退出計劃而被沒收的供款扣減。

本集團亦在歐洲一個國家參與界定福利退休金計劃。在資產負債表內就有關界定福利計劃而確認的資產或負債，為報告期末界定福利責任的現值減相關計劃資產的公平值。界定福利責任每年由獨立精算師利用預計單位貸記法計算。界定福利責任的現值乃透過使用政府債券及高質量公司債券的利率貼現估計未來現金流出而釐定。

界定福利計劃的當期服務成本在收益表內的僱員福利開支中確認(已包括在資產成本內除外)，反映在現年度因為僱員服務而產生的界定福利責任增加、利益變動、縮減及結算。

過往服務成本即時確認為在收益表內。因修訂或縮減計劃而令界定福利責任的現值變動即時在收益表中確認為過往服務成本。

淨利息成本按界定福利責任的淨結餘和計劃資產公平值，應用貼現率計算。此成本包含在收益表的僱員福利開支中。

因按經驗作出調整及精算假設改變而產生的重新計量於產生的報告期間內扣除自或計入其他全面收益的權益內。

7.22.2 購股權

本集團設立以股本結算、以股份付款之報酬計劃，向本集團董事、僱員及顧問授出購股權，作為彼等向本集團提供服務之代價。與董事、僱員及顧問進行以股本結算之交易之成本乃經參考授出日期之公平值計量。所授購股權之公平值確認為相關期間(即購股權歸屬期)之服務開支。歸屬期開支總額根據所授購股權之公平值釐定，惟任何非市場歸屬條件之影響除外。非市場歸屬條件包含於預期會歸屬之購股權數目之假設中。本集團於收益表確認有關修訂原有估計之影響(如有)，並對股本作出相應調整。

倘行使購股權，則所收款項扣除任何直接應計交易成本後將計入股本及股份溢價。

本公司向附屬公司僱員所授出涉及股本工具之購股權被視為注資處理。所獲得僱員服務之公平值乃參考授出日期之公平值計量，於歸屬期內確認為附屬公司之投資增加，並相應計入權益。

7.22.3 獎勵股份

本集團設立以股本結算、以股份付款之報酬計劃，向本集團董事及僱員授出獎勵股份，作為彼等向本集團提供服務之代價。與董事及僱員進行以股本結算之交易之成本乃經參考授出日期之公平值計量。所授獎勵股份之公平值確認為相關期間（即獎勵股份歸屬期）之服務開支。歸屬期開支總額根據所授獎勵股份之公平值釐定，惟任何非市場歸屬條件之影響除外。非市場歸屬條件包含於預期會歸屬之獎勵股份數目之假設中。本集團於收益表確認有關修訂原有估計之影響（如有），並對股本作出相應調整。本公司透過股份獎勵計劃受託人為從市場購買本公司股份而支付的代價（包括任何直接應佔增量成本）列作「為股份獎勵計劃而持有的股份」，並從權益總額扣除。

倘股份獎勵計劃受託人於歸屬時將本公司股份轉移給獲獎勵人，則與所歸屬的獎勵股份相關的成本計入「為股份獎勵計劃而持有的股份」，並對權益作出相應調整。

本公司向附屬公司僱員所授出涉及股本工具之獎勵股份被視為注資處理。所獲得僱員服務之公平值乃參考授出日期之公平值計量，於歸屬期內確認為附屬公司之投資增加，並相應計入權益。

7.22.4 僱員應享假期

僱員年假之權利在僱員應享有時確認入賬。截至資產負債表結算日止就僱員已提供之服務而產生之年假之估計負債作出撥備。

7.22.5 花紅計劃

本集團於合約規定或由過往做法產生推定責任時確認負債及花紅支出。

7.23 股息

向本公司股東派發的股息於本公司股東批准派息的報告期間被確認為本集團及本公司財務報表中的一項負債。

7.24 股本

普通股被列為權益。

可直接歸屬於發行新股或購股權的新增成本扣除稅項後在權益中列為所得款項的抵減。

7.25 每股虧損

7.25.1 每股基本虧損

每股基本虧損的計算方法是：

- 歸屬於本公司擁有人的虧損，不包括除普通股以外的任何權益成本
- 除以財政年度內已發行普通股之加權平均股數計算，並就年內已發行普通股的花紅元素作出調整以及不包括庫存股份（附註5.3）。

7.25.2 每股攤薄虧損

每股攤薄虧損調整釐定每股基本虧損時所使用之數字以計及：

- 與潛在攤薄普通股有關之利息及其他融資成本之除所得稅後影響，及
- 假設轉換所有潛在攤薄普通股，則將為尚未行使之額外普通股加權平均數。

7.26 政府補助

政府補助於可合理確定將收取而本集團將符合所有相關條件時，按公平值確認入賬。

8. 主要附屬公司

以下為於二零二零年六月三十日的主要附屬公司資料，董事認為此等附屬公司均對本集團的業績及營運資產淨值有重要影響，並認為若將其他附屬公司的資料全部列載，將使篇幅過於冗長。截至年終時，概無任何附屬公司已發行任何債務證券。

註冊成立／營業地點	附屬公司名稱	本集團應佔 股份權益 (附註a)	貨幣	已發行及繳足 股本／註冊 資本(附註b)	主要從事活動
奧地利	Esprit Handelsgesellschaft mbH	100%	歐元	100,000	批發及零售經銷服裝及配飾用品
比利時	Esprit Belgie Retail N.V.	100%	歐元	1,200,000	零售經銷服裝及配飾用品
比利時	Esprit Belgie Wholesale N.V.	100%	歐元	100,000	批發經銷服裝及配飾用品
英屬處女群島(附註d)	Glory Raise Limited	100%	美元	1	投資控股
英屬處女群島(附註d)	Solution Services Limited	100%	美元	1	物業投資
英屬處女群島／香港	Esprit Global Limited	100%	美元	500	投資控股
英屬處女群島／香港	Esprit Corporate Services Limited	100%	美元	200	財務服務
英屬處女群島／香港	Esprit IP Limited	100%	美元	1	持有及批授商標
英屬處女群島	Esprit China Distribution Limited	100%	美元	100	投資控股
英屬處女群島	Esprit Far East (Investments) Limited	100%	美元	100	投資控股
英屬處女群島	Esprit Far East (Sourcing) Limited	100%	美元	100	投資控股
英屬處女群島	Esprit Thailand Distribution Limited	100%	美元	100	投資控股
中華人民共和國(附註c和d)	思環貿易(上海)有限公司	100%	美元	35,000,000	批發、零售及電子商貿經銷服裝及配飾用品
中華人民共和國(附註c和d)	創和捷商貿(北京)有限公司	100%	美元	5,000,000	零售經銷服裝及配飾用品
中華人民共和國(附註c和d)	普思埃商業(上海)有限公司	100%	美元	7,900,000	零售經銷服裝及配飾用品
丹麥	Esprit de Corp Danmark A/S	100%	丹麥克朗	12,000,000	批發及零售經銷服裝及配飾用品
法國	Esprit de Corp. France SAS	100%	歐元	10,373,400	批發及零售經銷服裝及配飾用品
德國	Esprit Europe GmbH	100%	歐元	5,112,919	管理及控制職能：為Esprit集團提供服務
德國	Esprit Retail B.V. & Co. KG (有限合夥企業)	100%	歐元	5,000,000	零售及電子商貿經銷服裝及配飾用品
德國	Esprit Wholesale GmbH	100%	歐元	5,000,000	批發經銷服裝及配飾用品
德國	Esprit Europe Services GmbH	100%	歐元	2,700,000	採購、購買及銷售商品，分銷商品及其他物流運作，包括辦理海關手續及品質控制；持有及批授商標
德國	Esprit Design & Product Development GmbH	100%	歐元	100,000	向全球範圍的Esprit集團提供有關Esprit產品銷售線的設計、款式及原型的開發服務
德國	Esprit Card Services GmbH	100%	歐元	25,000	為某些歐洲集團附屬公司及歐洲分銷夥伴提供GiftCard發行、記賬及與之有關服務

註冊成立／營業地點	附屬公司名稱	本集團應佔 股份權益 (附註a)	貨幣	已發行及繳足 股本／註冊 資本(附註b)	主要從事活動
德國	Esprit Global Image GmbH	100%	歐元	25,000	設計及形象指導；構思及建立 全球統一形象；就產品開發 構思及建立全球形象方向
香港	思合製衣廠有限公司	100%	港元	9,000	投資控股
香港	Esprit Distribution Limited	100%	港元	2,000,000	投資控股
香港(附註d)	Esprit Retail (Hong Kong) Limited	100%	港元	10,000	零售經銷服裝及配飾用品
香港(附註d)	Esprit Regional Distribution Limited	100%	港元	10,000	批發經銷服裝及配飾用品以及 提供服務
香港	思捷貿易有限公司	100%	港元	1,200,000	採購服裝及配飾用品
香港	萬成資源有限公司	100%	港元	2	投資控股
香港	Esprit (Hong Kong) Limited	100%	港元	1	管理及控制職能：為Esprit 集團提供服務
愛爾蘭共和國	Esprit Ireland Distribution Ltd.	100%	歐元	1	批發經銷服裝及配飾用品
意大利	Esprit Italy Distribution S.R.L.	100%	歐元	12,750	批發經銷服裝及配飾用品
盧森堡	Esprit Luxembourg S.à r.l.	100%	歐元	250,000	零售經銷服裝及配飾用品
澳門(附註d)	Garment, Accessories and Cosmetics Esprit Retail (Macau) Limited	100%	澳門幣	100,000	零售經銷服裝及配飾用品
馬來西亞(附註d)	Esprit de Corp (Malaysia) Sdn. Bhd.	100%	馬來西亞令 吉	5,000,000	零售經銷服裝及配飾用品
荷蘭	Esprit Europe Holdings B.V.	100%	歐元	30,000,000	投資控股
荷蘭	Esprit Europe B.V.	100%	歐元	1,500,000	投資控股、批發及零售經銷 服裝及配飾用品，以及批授 商標
挪威	Esprit (Norway) A/S	100%	挪威克朗	21,800,000	批發經銷服裝及配飾用品
波蘭	Esprit Poland Retail Sp. z o.o.	100%	波蘭茲羅提	5,147,200	零售經銷服裝及配飾用品
新加坡(附註d)	Esprit Retail Pte Ltd	100%	新加坡元	3,000,000	零售經銷服裝及配飾用品
西班牙	Esprit de Corp. (Spain) S.L.	100%	歐元	10,000	批發經銷服裝及配飾用品
瑞典	Esprit Sweden AB	100%	瑞典克朗	500,000	批發及零售經銷服裝及配飾 用品
瑞士	Esprit Switzerland Retail AG	100%	瑞士法郎	500,000	零售經銷服裝及配飾用品
瑞士	Esprit Switzerland Distribution AG	100%	瑞士法郎	100,000	批發經銷服裝及配飾用品
英國	Esprit GB Limited	100%	英鎊	1	批發經銷服裝及配飾用品
美國	Esprit International (limited partnership)	100%	不適用	不適用	持有及批授商標
美國	Esprit International (GP), Inc.	100%	美元	1,000	Esprit International (有限合夥企業)的普通合夥人

附註a)：除Esprit Global Limited外，所有附屬公司均由本公司(思捷環球控股有限公司)間接持有。

附註b)：除另有註明外，全部均為普通股股本。

附註c)：外商獨資企業。

附註d)：已終止經營業務。

07

十年財務概要

資產負債表

百萬港元	二零二零年	二零一九年	二零一八年	二零一七年	二零一六年
非流動資產					
無形資產	1,641	2,050	2,063	2,851	2,902
物業、廠房及設備	530	1,128	1,571	1,900	2,159
使用權資產	2,206	-	-	-	-
投資物業	-	27	24	23	19
按公平值計入損益的財務資產	10	12	-	-	-
其他投資	-	-	7	7	7
應收賬款、按金及預付款項	345	120	140	174	220
遞延稅項資產	32	559	524	822	745
流動資產淨值	712	3,101	5,005	6,091	5,829
總資產減流動負債	5,476	6,997	9,334	11,868	11,881
權益					
股本	189	189	189	194	194
儲備	2,581	6,524	8,837	11,349	11,203
權益總額	2,770	6,713	9,026	11,543	11,397
非流動負債					
銀行貸款	8	-	-	-	-
租賃負債	2,467	-	-	-	-
退休界定福利責任	26	31	26	-	-
遞延稅項負債	205	253	282	325	484
非流動負債總額	2,706	284	308	325	484
權益及非流動負債總額	5,476	6,997	9,334	11,868	11,881

附註：

本集團於二零一九年七月一日起採納國際財務報告準則第16號，並已更改其有關租賃的會計政策。根據所選擇的過渡方法，本集團將初次應用國際財務報告準則第16號的累計影響確認為於二零一九年七月一日的年初權益結餘調整。二零二零年之前年度的可比資料並無重列，且根據相應年度適用的政策。

本集團於二零一八年七月一日起採納國際財務報告準則第9號及國際財務報告準則第15號，並已更改其有關金融工具及收入確認的會計政策。根據所選擇的過渡方法，本集團將初次應用國際財務報告準則第9號及國際財務報告準則第15號的累計影響確認為於二零一八年七月一日的年初權益結餘調整。二零一九年之前年度的可比資料並無重列，且根據相應年度適用的政策。

收益表

百萬港元	二零二零年	二零一九年	二零一八年	二零一七年	二零一六年
收入	9,874	12,932	15,455	15,942	17,788
經營(虧損)/溢利(除利息及稅項前(虧損)/溢利)	(3,447)	(2,080)	(2,253)	(102)	(596)
利息收入	54	49	58	44	40
融資成本	(100)	(35)	(31)	(48)	(29)
除稅前(虧損)/溢利	(3,493)	(2,066)	(2,226)	(106)	(585)
稅項(支出)/收益	(499)	(78)	(328)	173	606
本公司股東應佔(虧損)/溢利	(3,992)	(2,144)	(2,554)	67	21

於六月三十日

	二零一五年	二零一四年	二零一三年	二零一二年	二零一一年
	3,031	5,670	5,763	7,613	7,672
	2,835	3,972	4,363	4,489	4,415
	-	-	-	-	-
	17	16	15	13	13
	-	-	-	-	-
	7	7	7	7	8
	240	312	384	402	502
	649	615	697	549	808
	5,718	6,979	6,158	4,348	5,225
	12,497	17,571	17,387	17,421	18,643
	194	194	194	129	129
	11,704	16,717	16,402	15,477	16,104
	11,898	16,911	16,596	15,606	16,233
	-	-	-	1,040	1,560
	-	-	-	-	-
	-	-	-	-	-
	599	660	791	775	850
	599	660	791	1,815	2,410
	12,497	17,571	17,387	17,421	18,643

截至六月三十日止年度

	二零一五年	二零一四年	二零一三年	二零一二年	二零一一年
	19,421	24,227	25,902	30,165	33,767
	(3,683)	361	(4,170)	1,171	692
	45	55	51	28	45
	(29)	(37)	(30)	(37)	(27)
	(3,667)	379	(4,149)	1,162	710
	(29)	(169)	(239)	(289)	(631)
	(3,696)	210	(4,388)	873	79

08

常用詞彙表

A

ADR

美國預託證券

AGM

股東週年大會

C

CAPEX

資本開支

CGUs

現金產生單位

本公司

思捷環球控股有限公司

D

直接管理零售店舖

由思捷環球全面管理的獨立店舖、主要於百貨公司內的特約店，以及折扣特賣場

E

EBIT / LBIT

除利息及稅項前溢利 / 除利息及稅項前虧損

EBITDA / LBITDA

除利息、稅項、折舊及攤銷前溢利 / 除利息、稅項、折舊及攤銷前虧損

E-shop

網上店舖

Esprit

思捷環球控股有限公司

EUNA

歐洲及北美

F

FVTOCI

按公平值計入其他全面收益

FVTPL

按公平值計入損益

FX

外匯

G

本集團

思捷環球控股有限公司（「Esprit」或「本公司」）及其附屬公司

I

IAS

國際會計準則

IFRIC

國際財務報告詮釋委員會

IFRS

國際財務報告準則

存貨週轉日數

按平均存貨（不包括消耗品）除以平均每日銷售成本計算

J

JV Agreement

合營公司協議

L

LCY

按本地貨幣計算

N

NPL

不良貸款

O

OPEX

經營開支

P

POS

銷售點

R

報告期間

截至二零二零年六月三十日止財政年度

版本說明

全球業務總部

Esprit-Allee
40882 Ratingen
Germany
電話：+ 49 2102 123 0
傳真：+ 49 2102 12315 100

投資者及股票分析員如有查詢，請聯絡：

投資者關係部

Esprit-Allee
40882 Ratingen
Germany
Stephanie KNIEP女士
電話：+ 49 2102 1234 6679
電郵：stephanie.kniep@esprit.com
esprit-ir@esprit.com

網址

www.espritholdings.com

香港總部

香港九龍
九龍灣
啟祥道17號
高銀金融國際中心
11樓1101室

理念及設計

Kirchhoff Consult AG
Borselstrasse 20
22765 Hamburg
Germany

www.kirchhoff.de

印刷

凸版美林財經印刷有限公司
香港中環
皇后大道中15號
置地廣場
告羅士打大廈8樓

www.toppanmerrill.com

