

# ESPRIT

## 2021 年度報告

思捷環球控股有限公司  
截至二零二一年十二月三十一日止財政年度

香港股份代號 00330  
(於百慕達註冊成立之有限公司)



ESPRIT

# 公司資料

## 執行董事

- 邱素怡女士  
(主席)  
(自二零二一年八月三十日起調任為主席)
- PAK William Eui Won先生  
(行政總裁及營運總裁)  
(自二零二一年九月二十三日起獲委任為執行董事及營運總裁，自二零二一年十月二十六日起獲委任為臨時行政總裁，直至自二零二二年三月一日起調任為行政總裁)
- SCHLANGMANN Wolfgang Paul Josef先生  
(自二零二一年十月二十八日起獲委任)
- WRIGHT Bradley Stephen先生  
(自二零二一年十二月十四日起獲委任)
- 萬永婷博士  
(產品開發總裁)  
(自二零二一年十一月三十日起辭任)
- DALEY Mark David先生  
(總裁兼行政總裁)  
(自二零二一年十月二十六日起辭任)
- TSCHIRNER Marc Andreas先生  
(集團營運總裁)  
(自二零二一年一月八日起辭任)

## 獨立非執行董事

- 鍾國斌先生
- GILES William Nicholas先生
- 夏其才先生  
(自二零二一年十二月十三日起獲委任)
- 劉行淑女士  
(自二零二一年一月八日起獲委任)
- 勞建青先生

## 財務總裁

- 王錫基先生

## 公司秘書

- 方綺媚女士

## 主要往來銀行

- 恒生銀行有限公司
- 香港上海滙豐銀行有限公司
- 德意志銀行

## 核數師

- 羅兵咸永道會計師事務所  
執業會計師  
註冊公眾利益實體核數師

## 主要法律顧問

- 德杰律師事務所

## 主要股份過戶登記處

MUFG Fund Services (Bermuda) Limited  
4th Floor North, Cedar House  
41 Cedar Avenue  
Hamilton HM 12  
Bermuda

## 香港股份過戶登記分處

卓佳秘書商務有限公司  
香港  
皇后大道東183號  
合和中心54樓

## 註冊辦事處

Clarendon House  
Church Street  
Hamilton HM 11  
Bermuda

## 國際總部

香港  
北角馬寶道28號  
華匯中心13樓  
電話：+ 852 3198 0330  
傳真：+ 852 2362 5576

投資者及股票分析員如有查詢，請聯絡：

## 投資者關係部

香港  
北角馬寶道28號  
華匯中心13樓

呂佩怡女士  
電話：+ 852 3198 0771  
電郵：Jennifer.Lui@esprit.com  
esprit-ir@esprit.com

## 網址

[www.espritholdings.com](http://www.espritholdings.com)

## 股份上市

自一九九三年起於香港聯合交易所有限公司上市  
股份代號：00330

自二零一五年起具有一項保薦美國預託證券(第一級)  
股份代號：ESPGY

# 目錄

1	前言	6
2	環境、社會及管治	10
3	管理層討論及分析	22
	業務回顧	22
	財務回顧	25
	流動資金及財務資源分析	29
	期後重要事項	31
	展望	32
4	企業管治	36
	企業管治報告	36
	董事會報告書	49
	董事及高級管理層資料	60
5	財務部分	66
	獨立核數師報告	66
	綜合收益表	70
	綜合全面收益表	71
	綜合資產負債表	72
	綜合權益變動表	73
	綜合現金流量表	74
	綜合財務報表附註	75
6	十年財務概要	134
	常用詞彙表	138

# 1

## 前言





「憑藉現有的管理團隊和員工的奉獻，我深信我們定能重新確立**ESPRIT**成為環球市場領導者的地位。」

**William Pak**

執行董事、行政總裁兼營運總裁



親愛的讀者：

思捷環球控股有限公司及其附屬公司於二零二一年的業績表現良好，收入增至**8,316**百萬港元，股東應佔淨溢利為**381**百萬港元，業績轉虧為盈，是自二零一七年六月三十日止財政年度以來首個錄得溢利的財政年度。

我們能夠取得佳績，實有賴思捷環球全體員工很大的努力；加上現任管理團隊制定的新基礎架構及策略令他們發揮更好，包括：

- 透過把已選定的數個策略職能從德國轉移回本公司新的全球總部— 香港，以加強組織架構平衡及協同作用；
- 有效的成本控制措施；
- 改善庫存及採購管理；
- 優先考慮使用電子商務渠道以提升銷售量，同時吸納和保留線上顧客。

隨著上述措施取得成效，我們在思捷環球穩固的基礎上再作投資，其中包括但不限於：

- 數碼基礎建設：進一步發展電子商務業務，增強企業平台的能力，提升個人化的客戶體驗，使**ESPRIT**成為真正遍佈全球的品牌；
- 物流及供應鏈：確保產品能以最高效率付運至選定的市場；
- 市場推廣：從品牌到產品及零售體驗層面上，把**ESPRIT**的國際知名度最大化，如推出限量版系列及戰略合作夥伴關係；
- 產品：拓闊及增加品牌的產品種類、提升由我們忠誠的核心客戶所產生之收入，並吸引新客戶群。

集團於二零二一年已推行多項舉措，並將於二零二二年進一步發展。憑藉現有的管理團隊和員工的奉獻，我深信我們定能重新確立**ESPRIT**成為環球市場領導者的地位。各位可於本函後續頁數閱覽集團各項集體獲得之成就，並繼續支持我們。

此致

**William Pak**  
執行董事、行政總裁兼營運總裁

二零二二年四月

# 2

環境、社會及管治



## 環境、社會及管治

### 邁向可持續發展<sup>1</sup>

本公司的經營方式和產品創造深深植根於其對環境可持續發展及企業社會責任的價值觀。自20世紀60年代在三藩市創立以來，這一直是本公司傳統和文化的一部分，並一直延續至今。本公司的目標是繼續成為領導者，將這些理念推向時尚界的最前沿。

自二零一八年以來，可循環性是支撐ESPRIT戰略的指導原則。本公司每年都在進步，定期為所有員工提供適當的培訓。

超越當前的「獲取、製造、處置」採掘業模式，循環概念包括公司如何設計和創造產品、選擇哪些材料以及為什麼選擇、如何管理自然資源、公司如何重視人力

資源、如何教育和賦能其消費者，以及公司如何確保ESPRIT產品以最有價值的形式盡可能長時間地以負責任且有效的方式被使用及重複使用，然後安全地返回生物圈。

本公司正逐漸朝可持續發展的方向邁進並重申其對在整條價值鏈中為創造和銷售ESPRIT產品的人士提供健康和​​安全方面支持的承諾。本公司為其在日漸增加使用可持續材料和減廢方面所取得的成就感到自豪，截至二零二一年十二月三十一日止財政年度（「本年度」）超過78%的服裝採用可持續材料製成，而2020年這一數字為60%，且本公司已開始盡可能用可回收成分達30%的材料製成的膠袋代替使用一次性膠袋。



<sup>1</sup> 有關更多詳情可查閱思捷環球二零二一年環境、社會及管治報告。

## 透明度

可持續供應鏈的基礎是了解合作夥伴。因此，思捷環球從二零一六年開始公佈其供應商名單，並參加非營利組織 Fashion Revolution 的透明度排名。最新的時裝革命透明度指數(Fashion Revolution Transparency Index)已於二零二一年七月發佈。本公司自豪地宣佈，ESPRIT連續第五次躋身該指數的全球十大品牌。該指數是一項全球時裝積極主義運動，旨在提高時裝產業供應鏈的透明度，自二零一七年以來一直在發佈有關數據。它根據全球250家最大的時裝品牌和零售商公開披露的在其運營和供應鏈中的人權和環境政策、實踐和影響，對其進行分析和排名。這無疑是一項了不起的成就，反映了思捷環球在全業務領域的可持續發展方面所做的努力，並證明了ESPRIT自成立以來就是一個合乎道德和可持續發展的品牌。

## 可持續產品

智能設計為打造真正負責任的產品奠定基礎。當本公司思考負責任的產品時，本公司專注於產品的整個生命週期 — 從最初的概念到種植棉花的農場，再到紡線和縫紉工藝，以至產品清潔、分類和運輸的系統。

本公司專注於材料的選用及使用更多可持續性纖維。本公司旨在增加可持續材料的使用。本公司對在本年度已實現78%的目標感到自豪。在本報告中，本公司將專注於佔纖維份額約94%的主要纖維類別：棉花、合成纖維及人造纖維素纖維。

## 政策

本公司相信計量的成效並已制定一套政策作為其所有工作的基準。原材料及動物福利政策中已界定材料方面主要要求，禁用纖維和動物福利的背景資料。

## 可持續性纖維份額

78%

可持續性纖維

22%

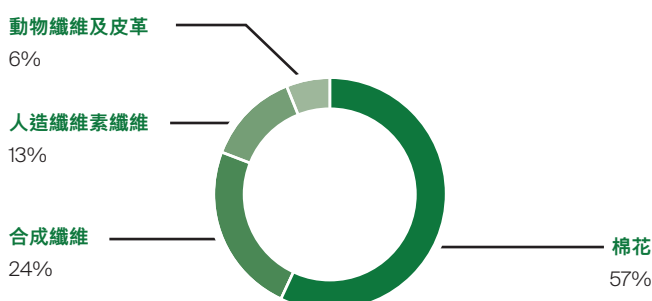
傳統纖維

## 甚麼是可持續材料？

本公司已界定其認為可持續的材料，例如：

- 有機棉花、轉型期棉花及再生棉
- 循環再用及生物基合成材料
- 基於生產方法及原料來源的經批准人造纖維素纖維 (MMCF)，強調使用循環再用的材料
- 有機認證、循環再用或負責任的動物纖維（例如負責任羊毛）
- 亞麻及漢麻

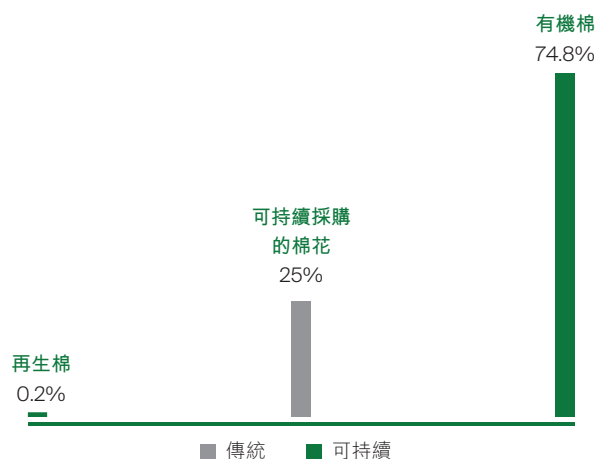
## 纖維份額 — 基於面料纖維



## 棉花

棉花佔本公司總纖維使用量逾半數。其中，74.8%的棉花為有機培育。另外25%是透過旨在提高棉花種植可持續性的項目中採購。思捷環球亦旨在通過採用並增加再生棉的使用來履行其循環承諾。關於再生棉的最大挑戰是由於切斷纖維較短而令其可用性受限及品質較低。儘管本公司預計未來再生棉質量會有所改善，但市場上再生棉的比例仍然較低。

## 棉花份額



### 有機棉花

- 有機棉花的種植不施加合成肥料及殺蟲劑
- 有機種植維持土壤肥沃，並開拓生物多樣性農業
- **ESPRIT**產品使用的有機棉花經有機質含量標準(OCS)或全球有機紡織品標準(GOTS)認證

### 再生棉

- 從消費前廢物(如剪掉的碎布)或消費後廢物(如服裝捐贈)中收集棉花
- 生產再生棉紗所需的用水極少，並可節省種植新棉花所需的用水
- 使用再生棉可減少浪費，並支持循環經濟的發展

### 轉型期棉花

- 屬於有機種植的棉花，但尚未根據有機立法框架獲得正式認證。此類棉花已按照各個國家的有機標準種植
- 有關有機農業的立法通常需要2至3年的過渡期。在此期間，有機種植的棉花通常作為傳統棉花出售
- 由於思捷環球採用有機質含量標準及全球有機紡織品標準，兩者均認可棉農在艱難過渡期所付出的努力，因此思捷環球將轉型期棉花纖維納入首選材料

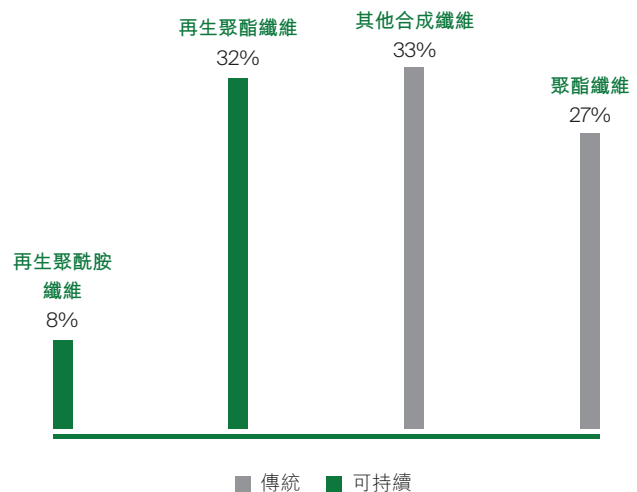
### 合成纖維

聚酯纖維、聚酰胺及丙烯酸纖維為**ESPRIT**產品中最常用的合成纖維。合成纖維具有快乾的優點，適合在非常寒冷和非常溫暖的環境穿著。然而，這些纖維通常來自石油，而石油是不可再生資源。此外，合成纖維不如天然纖維般容易分解。因此，本公司盡可能將合成纖維的使用量保持於最低水平，將目標定為選用更具可持續性的材料，如再生聚酯纖維及再生聚酰胺纖維。於本年度，本公司已實現於二零二一年前將可持續合成纖維的使用比例提高至**30%**的里程碑，即比去年提升了**10%**。

### 再生合成纖維

- 再生聚酯纖維通常由舊PET樽製成，有時由舊衣製成
- 再生聚酰胺一般由舊捕撈網、地毯廢料及工業塑膠廢料製成
- 以再生合成纖維製造的**ESPRIT**產品通過全球回收標準(Global Recycling Standard)或再生聲明標準(Recycled Claim Standard)認證

### 合成纖維份額



## 二零二一年，本公司 使用逾一千一百萬個 舊PET樽生產服裝。



### 人造纖維素纖維

於二零一八年五月底，本公司就改變市場基金會提出的負責任黏膠纖維生產路線圖(Roadmap Towards Responsible Viscose)作出承諾。本公司亦已確定進一步促進及改善黏膠及莫代爾纖維可持續生產的步驟。就此承諾的目標分為兩方面。首先，希望推動更多同行業採用閉環式生產程序，盡量減少使用有害化學品。其次，希望在原材料層面使用黏膠及莫代爾供應鏈以提高透明度。為對纖維素纖維面料進行負責任的採購，纖維素需要來自妥善管理的森林，而非瀕危或原生的樹林。

於二零一五年九月，本公司與環保非營利組織Canopy合作，確保纖維素纖維的所有原料(例如黏膠、萊賽爾及莫代爾)均不是採購自瀕危或原始森林。因此，本公司與Canopy共同制定了一項政策，並依賴對纖維素纖維生產商進行審核。本公司的目標是要從二零二三年起僅使用首選的人造纖維素，詳情如本節所述。於本年度，本公司使用62%的可持續人造纖維素，來自負責任的木材來源，且具備完善的製造工藝。

### 人造纖維素纖維

#### 萊賽爾

- 萊賽爾是一種主要來自桉樹的纖維素纖維，桉樹生長迅速且使用農藥少，亦無須灌溉
- 萊賽爾於現代閉環式程序中生產，可收集及再利用溶劑
- 萊賽爾纖維可生物降解

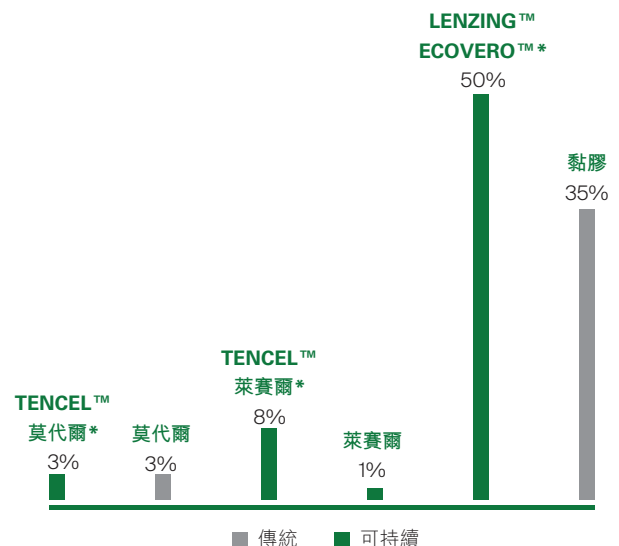
#### TENCEL™ 萊賽爾

- TENCEL™ 是Lenzing AG旗下的商標，包括萊賽爾及莫代爾纖維
- 纖維素原料僅來自可持續木材來源(不使用來自瀕危樹林的木材)

#### LENZING™ ECOVERO™



- LENZING™ ECOVERO™ 黏膠較一般黏膠的排放量及用水量少50%
- 纖維素原料來自經認證、負責任管理的樹林所種植的樹木
- LENZING™ ECOVERO™ 纖維獲歐盟生態標籤(EU Ecolabel)認證
- LENZING™ 和 ECOVERO™ 是Lenzing AG旗下的商標

### 人造纖維素纖維份額



\* 來自具有健全木材採購戰略和政策的公司

## 盡職調查

主題	二零二二年七月目標	本年度
透明度	每六個月發佈一級及二級供應商的分佈圖及資料(持續)	 100%
	每六個月發佈三級供應商的分佈圖及資料	 33%

供應鏈透明度不僅意味著知道生產地點，亦意味著清楚生產合作夥伴是誰，他們怎樣工作，以及怎樣支持他們以潔淨、負責任及高效的方式工作。本公司的供應商網絡遍佈 15 個國家，包括數百個全球互聯的合作夥伴。透明度是健全的盡職調查程序的基礎。

思捷環球一直歡迎供應鏈法例的改變或變動。本公司決定進行評估，以盡可能做好準備。於二零二一年五月，思捷環球獲得德國政府運作的「綠鈕扣(Green Button)」標準認證。該標準由聯邦經濟合作和發展部制定。為識別風險，本公司有系統地履行盡職調查。自二零二一年起，思捷環球根據綠鈕扣認證及經合組織盡職調查指南進行風險評估，涵蓋社會、環境及管治分部。本公司識別其作出採購的每個國家供應鏈內產生的風險。需要考慮的事項包括若干產品類型、生產過程和使用的原材料。本公司關注工人、棉農和利益相關者面臨的最突出風險。工作涵蓋經合組織盡職調查指南所列的所有方面，包括童工、強迫勞動、騷擾及性別暴力、溫室氣體排放和廢物。此過程的第一步涉及監控各種公共和可靠資源，例如媒體渠道、非營利組織或機構的報

告以及從持續的利益相關者諮詢中收集的信息。利益相關者參與過程包括與非盈利組織、工會及其他民間社會組織的持續對話。思捷環球亦與供應商協作，以了解他們對風險的看法，確保風險緩解過程包括必要的意識提升或其他活動。本公司在識別國家地區及產品特定風險後增加緩解措施以降低特定風險。已識別風險的例子包括：

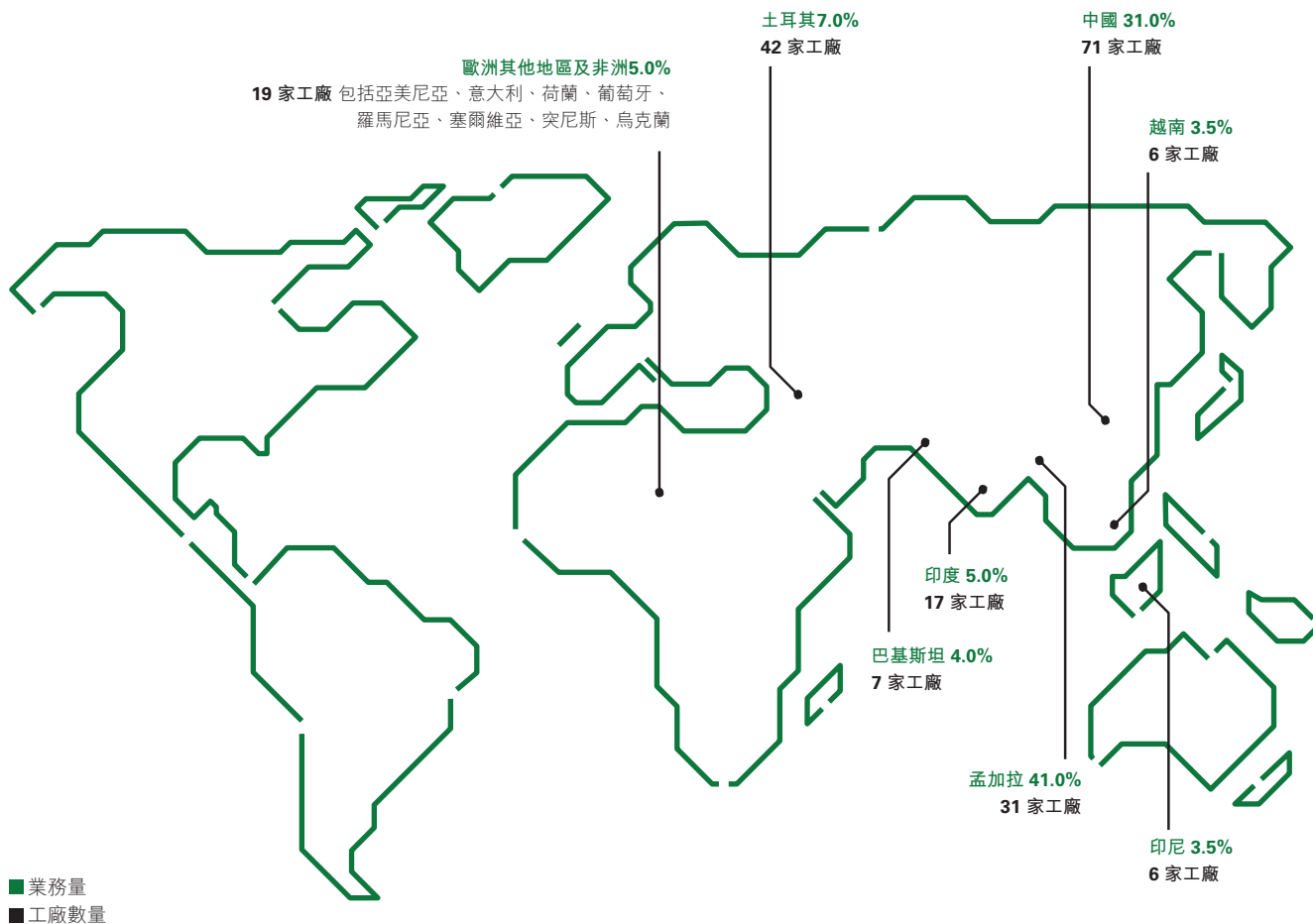
- 所有地區，特別是高度裝飾服飾的家庭作坊式生產
- 未登記的移民工人或受特定保護人員，特別是在移民率較高的國家
- 棉花採摘的強迫勞動或童工
- 可能會影響工人健康和周圍社區的有害化學品接觸，特別是黏膠生產工廠

此外，思捷環球公開公佈供應商名單，包括一級、二級及三級供應商。本公司於二零一六年開始於思捷環球網站上公佈其供應鏈合作夥伴。

思捷環球團隊將持續監控德國供應鏈法律的發展進程，確保立法更新帶來所有責任都得到規劃並付諸實施。



## 思捷全球的產地



## 僱員

本公司希望其服裝在生產過程中符合倫理道德，並且符合國家及國際法規。供應商行為守則是確保生產 ESPRIT 產品的工廠實現保持安全及公平工作環境的基石。

就本公司而言，所有供應商及分包商必須在生產前滿足嚴格的要求。作為本公司合作程序的一部分，我們根據社會合規情況、安全及質量表現核查所有潛在的新供應商。

本公司利用政策及合作關係促成符合各項要求，並通過審核以支持及確認符合要求。

## 政策

本公司堅信穩健的政策框架是可持續性計劃的基礎。因此，本公司已制定若干政策。

## 人權政策

本公司的所有社會標準均以二零一九年十月的人權政策為依據，該政策明確地以書面界定道德的要求。

## 供應商行為守則

所有生產思捷環球服裝的工廠必須遵守本公司的供應商行為守則，這是基本供應商協議的一部分，所有供應商在開始與 ESPRIT 品牌合作時必須簽署。本公司已制定詳細指引，幫助供應商落實思捷環球供應商行為守則。這些指引描述了供應商必須設有內部程序，以符合本公司的社會標準。有關指引亦包括補救措施，如果供應商未能達到本公司的標準，必須立即採取。

### 採購政策

本公司的採購政策規定了其對供應商在透明度、法律合規、廢棄物、溫室氣體排放、用水及化學品管理方面的期望，以及我們的最低要求。

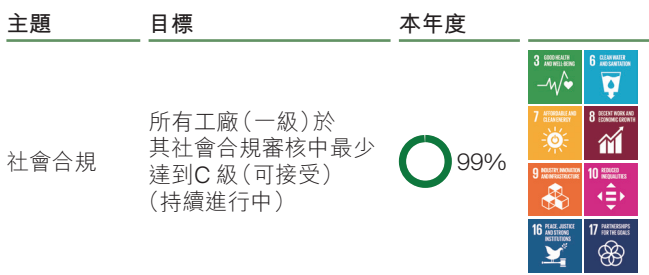
### 合作夥伴

本公司極為重視供應商工廠的工作環境，而堅實的合作關係是達到理想結果的最佳方法。本公司是數個業界倡議組織的成員，這些組織幫助本公司與其他公司及利益相關人士合作，以配合策略方針，並一起奮進邁向共同目標。

本公司通過以下多方利益相關人士及業界倡議組織，實現全行業的進步：

- 公平勞工協會
- ACT on Living Wage
- ACCORD消防及樓宇安全協議
- 德國可持續紡織合作夥伴

### 社會合規審核



### 工人行為守則

於二零二零年初，本公司開始根據公平勞工協會的規定實施工人行為守則。工人行為守則是供應商行為守則的精簡版，旨在告知工人所享有的權利。由於爆發全球性大流行病，本公司無法按計劃在工廠全面實施該守則。不過，本公司將於旅行限制措施撤銷後繼續實施該程序。目前，工人行為守則有孟加拉語、中文、印地語、羅馬尼亞語、土耳其語、烏爾都語及越南語版本。

### 申訴機制

此外，本公司亦已為主要採購國家（孟加拉、中國及土耳其）制定申訴機制，目標是與工人建立直接並開放的溝通渠道，以便他們有任何疑慮都能夠提出。當地語言海報張貼於工廠牆壁，海報上載有可聯繫到當地可持續發展團隊的多種聯絡方式。

### 生活工資

生活工資應保證工人及其家庭的體面生活水平。依法支付工人最低工資、加班費及法定福利是思捷環球對合作工廠的最低要求。本公司意識到，這些工資通常不足以負擔體面的生活水平。

作為本公司在生活工資方面努力的一部分，思捷環球簽署了ACT（行動、協作、轉型）協議，這是一項全球品牌、零售商和工會之間的開創性協議，旨在改變服裝和紡織行業並通過與採購實踐相關的全行業集中議價實現工人的生活工資。ACT成員開發了一個互動參與工具，旨在內部評估其自身的採購實踐，並讓供應商評估品牌的採購實踐，以便ACT成員採取改進措施。已收集到二零二一年二月至五月的反饋。採購業務自我評價要求所有ACT品牌成員的僱員評估其組織的採購實踐。調查對象來自產品供應鏈的各個關鍵職能部門：設計師、採購員及買家。

同時，供應商需要完成供應商採購評價，以評估彼等向其供應產品的個別品牌的採購實踐。這些調查在所有主要服裝生產國進行，包括ACT直接在以下四個國家運作：孟加拉、柬埔寨、緬甸和土耳其。二零二一年ACT採購實踐調查在品牌調查中收到1,831項反饋，在供應商調查中收到2,268項反饋，是有史以來由供應商和品牌員工進行的有關採購實踐的最大規模調查。

結果為ACT品牌成員及其供應商之間的複雜業務關係提供了重要見解。報告發現，ACT全球採購實踐承諾的重點領域仍然是最相關的領域，不僅影響整個供應鏈，而且最需要關注。其中包括報價及談判、付款條款、採購實踐、規劃及預測以及培訓和意識。根據供應商的反饋，與創造向工人支付生活工資所需條件最相關的採購實踐是價格談判(57%)、下單(49%)及報價(48%)。

### 採購實踐評估

思捷環球共有27名僱員參加了採購業務自我評價，思捷環球的74家供應商對採購實踐供應商評估做出了回應。該等評估使供應商有機會對本公司的採購實踐提供直接和匿名的反饋。

本公司已就其中16個方面完成對其狀況的詳細分析。思捷環球大部分方面的得分都高於平均水平，並在激勵、合規評分和下單等方面均已看到顯著效果。

### 計量工資

除了思捷環球的ACT方法之外，本公司開始監測工資數據，能夠更好地了解工人的實際工資，並確定需要改進的緊迫領域。作為公平勞工協會(FLA)的成員，思捷環球使用FLA儀表板監測工人的工資。公平薪酬儀表板包含來自全球參與品牌供應商的工人工資數據。供應商輸入工資數據，然後由品牌和FLA進行審查和驗證。公平薪酬儀表板使本公司更容易發現特定工廠的生活工資與現有工資之間的差異並有效地縮小這些差距。

### 推出

二零一九年，本公司在五家戰略供應商試行公平薪酬儀表板。在中試過程中，本公司專注於收集正確及準確數據，以確保自二零二零年起擁有可靠的數據。該等數據

在全球性大流行病(「全球性大流行病」)之前收集，因此反映了該等工人和工廠截然不同的經濟現實。

自二零二零年起，思捷環球已在孟加拉、印度及土耳其三個國家推出公平薪酬儀表板，並收集了67家工廠的工資數據。隨後，本公司特別對數據的合理性進行了分析，現已完成30家工廠分析。由於全球性大流行病，推出計劃和數據收集過程極具挑戰性並緩慢，因為面對面培訓和訪問受限。

### 消防及樓宇安全

本公司是首批簽署ACCORD消防和建築安全協議的時尚品牌之一，該協議於二零一三年Rana Plaza樓宇倒塌後推出。ACCORD協議由一系列品牌、工會、民間組織及工廠組成的聯盟簽訂，是一項首先在孟加拉，目前在全球推行的成衣行業的消防及樓宇安全問題的五年期的、具法律約束力的協議。

本公司作出承諾，會從孟加拉進行負責任的採購。孟加拉國就消防及樓宇安全方面仍需作出改善。因此，孟加拉紡織行業在消防安全方面正經歷重大變革，目前正在轉型以提高安全標準。這項協議成為本公司在孟加拉的重要工作。本公司承諾日後繼續維持良好合作關係。因此，思捷環球於二零二一年九月簽署了新ACCORD協議。這意味著各品牌將持續監察工廠對消防、電力及結構性問題的補救進度，並已在各成員品牌之間建立了一個系統，確保通過協議申訴機制提出的申訴得到圓滿解決。

全球性大流行病限制了我們的合作夥伴親自前往工廠進行第三方審核的能力。因此，補救工作目前只能達到95%。

## 地球

本公司的目標是對地球產生正面影響，確保負責任地管理資源（如用水）、負責任地選擇及安全使用所有生產投入（如化學品），以及控制所有生產產出及排放（如廢水、溫室氣體及最終產品本身）。

計算碳足跡並非易事，尤其是對於並無擁有自己生產單位的公司而言。因此，於本年度，本公司推出了其數據系統，以根據思捷環球的產量從其供應商處檢索碳足跡數據。這些稱為範圍3排放是公司品牌迄今為止的主要排放。然而，目前並無系統方法計算該等排放量。本公司目前正與思捷環球的供應商及合作夥伴共同研究解決方案，並很榮幸連續兩年展示更全面的碳足跡。由於數據收集是計算排放量現狀的關鍵方面，因此下一步需要考慮減排目標。這將是思捷環球未來幾年面臨的最大挑戰之一，但本公司有信心能夠擁抱此新歷程。

## 無毒承諾

於二零一二年十二月，本公司簽署綠色和平無毒承諾，努力於二零二零年前從其供應鏈淘汰十一類有害化學物質。為實現二零二零年有害化學品零排放，本公司在供應鏈中啟動了一項大型去毒計劃。該計劃建基於提高濕處理供應商在化學品及環境管理、流程控制及廢水測試方面的意識及知識。

為支持以上目標，本公司成為有害化學品零排放聯盟（「ZDHC」）的首批成員之一。多個行業領先品牌及利益相關人士攜手制定各種工具及協議，以增強整條供應鏈及推動行業向前發展。本公司很榮幸能夠參與此先導計劃，帶領同業在時裝製造過程中消除危險化學品的排放。

## 本公司的標準

本公司有兩份重要的文件規定了化學品的使用邊界。限用物質清單(RSL)專注於思捷環球最終產品及其包裝的限用化學品數量，而生產限用物質清單(MRSL)(與ZDHC組織內的其他品牌共同制定)則專注於生產中所用的化學品中必須淘汰的危險化學品，這包括在廢水中的限定化學物質及含量。



## 全球性大流行病期間的審核

主題	目標	本年度
環境評估	100%的主要濕處理加工廠已根據我們的審核流程進行審核	26% (由於COVID-19導致旅行限制)



本公司已制定包括環境管理的內部評估，確保最終的服裝及面料均以負責任的方式製造。該等評估可以令本公司了解供應商在供應鏈中的表現水平，並形成持續改進的基準。審核程序包括參觀工廠，審查流程及文件、觀察活動並與工人對話。由於政府實施旅行限制，本公司僅能對部分供應商進行親自審核。在旅行限制取消後，本公司預計會繼續朝著100%的目標邁進。結果表明繼續在工廠層面核實數據及支持供應商的重要性。

## 廢水測試

主題	目標	本年度
廢水測試	100%的濕處理工廠根據ZDHC廢水指南檢測其廢水	 74% 

理論上，使用ZDHC生產限用物質清單(MRSL)的供應商可以確信，生產後排放的廢水不存在有害化學物質。然而，現實並非如此簡單。因此，本公司根據ZDHC廢水指南制定廢水測試計劃，確保各濕處理加工廠的排放廢水符合其要求，並對環境及社區安全。

於本年度，74%的主要濕處理工廠已根據ZDHC廢水指南進行廢水測試。這個行業在此方面仍需努力，本公司不能只靠自己的力量改變這個行業的可持續發展。為鞏固迄今所取得的進展，本公司會繼續把經驗用於消除危險化學品排放的遠大目標，並會將繼續按照自己的審核程序對工廠進行監控。

## 可持續運送及銷售

當考慮如何以可持續的方式運送和銷售產品時，本公司需要同時考慮廢物衍生和碳足跡的問題。解決以上各種問題需要與生產商和供貨商通力合作，創造性地解決問題、選用創新的材料及進行詳細的監察及測量。

## 廢物

鑑於全球存在大量的塑膠廢物，本公司制定了減少使用塑膠袋的計劃，並尋找新的創新包裝解決方案。處理廢物的同時也需對包裝進行研究，因為包裝是產生廢物（包括紙板和一次性塑料）的主要來源。差不多每件服裝在其生命週期裡的某個時點都會被放入塑膠袋中，以達到保護目的。雖然，保護產品非常重要，但是，從產品出廠到倉庫，以及從倉庫到客戶的運輸過程中難免有包裝材料，而最終導致產生更多廢物。

本公司已尋得一種創新的方法，可以通過不同方式折疊服裝來減少產生塑膠廢物，員工可以使用一條小索繩代替使用塑膠袋進行包裝。儘管目前這條索繩仍是塑膠製造，但本公司計劃未來用可分解材料製造索繩。

於二零二零年春季，本公司對無折痕褲類包裝採用可回收材料達30%的膠袋。這些牛仔布產品的捲筒包裝令塑膠包裝用量減少55%-86%。對於在物流處理過程中仍需使用膠袋保護的產品，本公司已新推出一款含30%回收物料的小型輕巧包裝袋。

今後，本公司計劃將綠色創新措舉擴大至其他產品類別，進一步減少不必要的塑膠使用。

# 3

管理層  
討論及分析





## 管理層討論及分析

### 業務回顧

本年報所呈現的業績體現了本公司員工，包括思捷環球辦事處及運營部門員工竭誠付出的集體努力。其亦清楚反映了當前管理團隊（「管理層」）制定了正確的基礎架構及策略，重建了思捷環球，讓其成為市場領導者。

截至二零二一年十二月三十一日止財政年度（「本年度」）對本集團及管理層而言是嚴峻的一年。然而，本公司已顯示好轉跡象，管理層欣然宣佈，與截至二零二零年十二月三十一日止六個月（「同期」）的綜合除稅前淨虧損**396**百萬港元相比，本集團於本年度錄得綜合除稅前淨溢利約**386**百萬港元。財務業績的好轉可歸因於：

- 1) 與同期相比，本年度銷售有所好轉，同時毛利率更高；
- 2) 本集團實施的有效成本控制措施帶來正面結果；
- 3) 存貨管理改善；及
- 4) 網上商務業務增長。

自二零二零年年底起，本集團開始將精選策略職能由德國轉移回本公司的新國際總部 — 香港。該決策旨在於兩個辦事處之間形成更強的組織架構平衡及工作場所協同效應。遷移工作已於當前領導團隊在不利情況下接管本集團後開始：

- 1) 本集團剛完成財產保護訴訟程序（「財產保護訴訟程序」）引致的重大重組活動；
- 2) 在現任管理層上任之前，由於作出不良決策，本集團已經歷多年無利可圖的經營。直至本年度，本集團自截至二零一八年六月三十日止財政年度起連續

四年蒙受財務虧損。於該等連續四個財政年度內，本集團錄得本公司股東應佔虧損總額約**91**億港元；及

- 3) **COVID-19**全球性大流行病（「全球性大流行病」）引致全球經濟動蕩並對供應鏈造成破壞。由於政府強制實施保持社交距離政策和封鎖，全球性大流行病改變了消費者的消費行為並對購物習慣造成破壞，以致零售實體店自二零二零年以來一直受影響。

管理層上任後立即採取嚴格有效的成本削減措施，例如：

- 1) 關閉無盈利零售店舖，優化租賃協議，並專注於戰略重要地點；
- 2) 終止無盈利的產品線；
- 3) 實施嚴格的存貨控制措施，確保存貨維持在最佳水平。

上述措施大大降低經營成本，從而騰出資源拓展其他盈利機會。此外，本集團的業務已重組，以縮小無盈利分部，同時將資源分配至有盈利分部。為確保有足夠資源把握盈利機會及發展前景良好的業務，本公司進行一比二的供股，籌集約**689**百萬港元的現金所得款項淨額作為新股本。

就品牌而言，管理層決心重振思捷環球昔日的輝煌，通過更加致力於環保和可持續發展、改善客戶體驗、提高其商品的質量和內在價值提升其品牌認知度，以及優化其產品組合，使其符合本公司讓客戶「感到因美而自在」的使命。



思捷環球公開的使命和對可持續發展的長期承諾在服裝行業眾所周知。本集團一直致力於開發尖端材料，為改善環境設定新標準。本公司進一步推進其ESG戰略，通過增加可持續纖維的使用和研究新的創新產品選擇來支持循環時尚，以確保環保意識為其項目的關鍵要素，使思捷環球發展成為行業先驅。

為實現上述目標，管理層確定了思捷環球的四個關鍵增長支柱，這對於保持ESPRIT現有顧客的忠誠度和吸引新客戶至關重要：

### 1. 採購

本公司建立了新的供應商選擇程序，旨在以可持續的方式促進思捷環球的業務增長。管理層決定只選擇信譽良好、財務穩健、擁有良好往績記錄並願意提供優惠條款的供應商。

在整個採購過程中進一步加強質量控制措施，以幫助確保ESPRIT產品始終保持一流的品質。

管理層對思捷環球的全球物流解決方案進行了重大改進，因此能夠最大限度地減少渠道庫存，同時通過精簡和消除當前任何物流效率低下的情況來提高上市速度。嵌入全球重新佈局的綜合解決方案，本公司確保其新的物流合作夥伴不僅能夠做到從工廠到客戶的最短路徑交付，而且能夠提供高效的售後服務網絡。

### 2. 營銷與產品

本公司積極投入更多關注和努力，將率性和積極樂觀的概念重新注入ESPRIT的標誌性品牌形象。這些努力現已體現在其店鋪設計、產品供應、包裝、廣告觀感及社交媒體上。本公司正在開發一個性能更佳的新數位品牌

平台，以留住現有客戶並吸引新客戶 — 通過共同對話拉近受眾與ESPRIT品牌的距離。

本公司將繼續投資於概念驗證，例如膠囊系列和跨界合作，以著重傳達品牌承諾，即在其所做的一切中創造樂趣。

### 3. 資訊科技、互聯網和網上商務

本公司通過與網上商務合作夥伴的市場合作，成功實現了數字化擴張。這些合作夥伴乃經過精心挑選，信譽良好，財務穩健，並擁有優良的往績記錄。利用該方法，本公司通過其合作夥伴現有的網上業務進一步擴展到其他市場。這通過提供更多的銷售渠道為客戶帶來便利，並使ESPRIT成為真正的全渠道時尚品牌。

據由總部位於漢堡的網上商務服務提供商TextilWirtschaft and Bagend公佈，彼等調查了時尚行業50家最暢銷的網上店鋪，而ESPRIT在網上時尚加載速度排名中名列第一。基於以客戶為中心的設計和流程，我們目前正在改進整個購物和購買體驗，並將重新配置和提升客戶觸點。全球網上店鋪將進行優化，從而為客戶提供獨特的購物體驗，同時提高轉化率和每筆交易購買的商品數量。批發合作夥伴的採購系統將被整合，以確保無縫的銷售體驗和產品的順利交付。

我們精心準備了全球網上商務擴張計劃，旨在重新啟動之前退出的市場，並擴展到世界各個未開發的地區，以釋放品牌的全部潛力。每個單獨的網上店鋪網站都將進行本地化，以匹配當地消費者的習慣和偏好以及目標市場的人口統計數據。物流安排也在制定中，目的是為消費者提供無憂的購物體驗。

#### 4. ESPRIT 品牌故事

重新發掘思捷環球久負盛名的品牌傳統是本公司復興的基石。通過深入挖掘其根源，本公司一直在重新設計其 DNA，並再次將其置於 ESPRIT 名稱的中心以及其產品和設計之中。該品牌未來的核心產品理念是「展現曲線的舒適穿著」。本公司繼續特別關注和強調循環時尚 — 使用對環境有益的創新面料製作高品質的可持續服裝。本公司還努力在設計和技術之間實現完美平衡 — 提供舒適、多功能的衣櫥單品，讓人們在未來的許多年裡感到快樂和愉悅。

本年度內的一些值得注意的事件包括：

- 為 ESPRIT 的第一個快速上市膠囊系列產品制定計劃；
- 通過一家領先數字媒體公司的網上商務平台成功推出三個全球獨家膠囊系列上市；
- 優化其供應商基礎，以確保更佳的产品成本和質量以及更快的上市速度；
- 通過檢討供應商基礎並重新聚焦於其核心能力，整合主要供應商合作夥伴。這還包括在新的原產國聘請具有創新能力的新的潛在專家；
- 重新調整營銷職能並創建新的組織結構，以國際化為重點，為二零二二年的加速增長做好準備。這些努力包括合併數碼和營銷部門，以實現更集中、更具凝聚力的方向和執行；
- 本公司的歐洲業務對政府因全球性大流行病而施加的社交限制所帶來的挑戰採取了適應性和快速的反應。我們進行了各項計劃和促銷活動，以就不斷變化的 COVID-19 社交限制作出靈活、即時調整；
- 儘管因全球性大流行病以致又一年出現無法預料的發展，我們仍通過改善追蹤與預測產品，快速、即時應對不斷變化的市場限制（如全球供應鏈中斷），實現了健康的存貨水平；
- 完成關鍵里程碑的數碼化轉型（如數碼化客戶忠誠度、數碼化銷售、數碼化客戶會議、數碼化產品會議），並成功提升效率，大幅節省經營開支；
- 更加專注於創意設計及故事講述。具體而言，在各渠道提升品牌的視覺品牌內容的美感及創意方向，引入更樸實、經典而新穎的品牌形象，加上全新改良的標誌，重新恢復 ESPRIT 公認的標誌性形象；
- 修訂思捷環球的上市 (GoToMarket) 策略，創造啟發性的品牌資產，先向批發客戶提供，再向消費者及廣告活動層面提供。在思捷環球社交媒體渠道上，這種改善的美感創造的連貫觀感很明顯，從而提高了參與度；
- 實現跨渠道高轉換率；
- 成功於歐洲 29 個國家重開網上店鋪並推出新的網上店鋪，為未來全球擴張奠定堅實且可持續的基礎。數碼客戶之旅的個人化現已開啟，並將證明是獲取和保留客戶的下一個里程碑；
- 推出直播購物活動。這一舉措在德國被廣泛接受，並具有巨大的潛力，可以成為德國及其他地區快速增長的新銷售渠道；及
- 通過新的 E2B 批發平台增加網上訂單，專注於數碼化優先模式。本公司的全渠道服務使合作夥伴能夠更好地訪問品牌的網上商務存貨庫及有關其熱銷品的通知。

## 財務回顧

本公司自截至二零二零年十二月三十一日止財政期間開始，財政年度結算日已由六月三十日更改為十二月三十一日。由於更改財政年度結算日，同期涵蓋二零二零年七月一日至二零二零年十二月三十一日止六個月期間。因此，有關比較數字不可直接比較。

由於在德國杜塞爾多夫地方法院執行破產程序，六間德國附屬公司及其十四間附屬公司(合稱「G20公司」)須於二零二零年七月一日至二零二零年十一月三十日期間取消綜合入賬(「取消綜合入賬」)。於取消綜合入賬期間，G20公司的業績已在本集團的綜合收益表內確認為分佔聯營公司業績。

## 經營業績

下表列示本集團截至二零二一年十二月三十一日止財政年度及截至二零二零年十二月三十一日止六個月的業績概要。

## 綜合收益表

百萬港元	截至二零二一年 十二月三十一日 止年度	截至二零二零年 十二月三十一日 止六個月
收入	<b>8,316</b>	<b>886</b>
採購成本	(4,274)	(517)
毛利	<b>4,042</b>	<b>369</b>
毛利率	<b>48.6%</b>	<b>41.6%</b>
員工成本	(1,146)	(251)
租賃成本	(255)	(49)
物流開支	(538)	(54)
市場推廣及廣告開支	(446)	(18)
物業、廠房及設備折舊	(135)	(22)
使用權資產折舊	(542)	(99)
物業、廠房及設備減值虧損	-	(7)
存貨撥備撥回/(撥備)淨額	140	(180)
應收貿易賬款減值撥備淨額	(35)	(37)
使用權資產減值虧損	(15)	(6)
取消綜合入賬之虧損	-	(1,664)
其他經營成本	(654)	(235)
經營溢利/(虧損)(除利息及 稅項前溢利/(虧損))	<b>416</b>	<b>(2,253)</b>
分佔聯營公司業績	-	1,939
重新計量之虧損	-	(69)
利息收入	2	2
融資成本	(32)	(15)
除稅前溢利/(虧損)	<b>386</b>	<b>(396)</b>
所得稅開支	(5)	(18)
本公司股東應佔溢利/(虧損)	<b>381</b>	<b>(414)</b>

註：此表列示本集團持續經營業務及已終止經營業務的業績概要。

## 收入分析

本集團主要從事以其自有國際知名品牌**ESPRIT**設計的優質成衣與非服裝產品的零售（包括網上店舖）和批發分銷及批授經營權業務。於截至二零二一年十二月三十一日止財政年度，本集團錄得收入**8,316**百萬港元（截至二零二零年十二月三十一日止六個月：**886**百萬港元）。

由於取消綜合入賬，截至二零二零年十二月三十一日止六個月的收入只包括自二零二零年十二月起所有經營業務已全面綜合入賬的**G20**公司的數據。於二零二零年七月一日至二零二零年十一月三十日止期間，僅美洲、荷蘭、瑞士、西班牙和盧森堡的營運附屬公司計入本集團的收入。

本年度的收入與十二個月期間的收入同比，並於去除取消綜合入賬的影響後與二零二零年的收入持平。二零二一年的收入再次受到本公司主要歐洲市場於第一季度的封鎖及第四季度店舖准入限制加強的影響。在許多零售店舖，客戶須按法律規定提供**COVID-19**疫苗接種證明方可進入。

## 集團收入渠道組合

集團收入主要來自三個渠道：網上商務、批發和自有的零售店舖。於本年度，由於受到全球性大流行病的嚴重影響，各渠道分別佔本集團收入的比率為**44:35:21**。

## 網上商務

由於**ESPRIT**品牌網站和第三方網上商務合作夥伴在封鎖期間仍繼續進行交易，銷售的很大部分來自線上，該業務模式使本公司得以緩解全球性大流行病給零售分部帶來的一些負面影響。

網上商務渠道的收入由**197**百萬港元增長至本年度的**3,621**百萬港元。由於二零二零財政年度較短及取消綜合入賬，計入同期的網上商務銷售額僅為一個月的數據。實際上，網上商務是表現最佳的渠道，與二零二零年的銷售額相比錄得較低兩位數增長。該增長可歸因於由於實體店的進入限制，客戶自然而然地轉向網上購物，本公司戰略性加大數碼營銷力度，同時封鎖期間的退貨數量有所減少。本集團對本公司網上商務渠道於未來的進一步增長充滿信心。

## 批發業務

批發收入由**291**百萬港元增長至本年度的**2,853**百萬港元。這是由於二零二零財政年度較短及取消綜合入賬。按同比基準計算，本年度批發渠道的收入錄得個位數增長，且增長幅度高於本公司的零售業務。這可歸因於批發客戶部份融入線上市場，部分歸因於實體加盟店的位置較零售店舖不同。全球性大流行病加速了工作方式於未來的改變趨勢，居家辦公或遠程工作的人數增加，導致主要城市的客流量下降，而本地商業街的客流量增加。思捷環球的加盟網絡在本地商業街位置的店舖比例大於其零售店。全球性大流行病的影響亦阻礙了思捷環球批發渠道的收入，然而，隨著全球性大流行病相關的社交限制逐步放寬，本公司預計在二零二二年將有所增長。

## 零售業務

零售收入由**375**百萬港元增長至本年度的**1,730**百萬港元。這是由於二零二零財政年度較短及取消綜合入賬。按同比基準計算，與上年同期的相同數目零售店舖相比，本年度的零售收入略有增加。政府於二零二一年對歐洲零售店舖施加的限制強度與二零二零年相若。隨著全球性大流行病相關限制逐漸放寬，預期零售業將於二零二二年大幅改善。

## 毛利率

本年度，毛利率為**48.6%**，較同期上漲**7.0**個百分點。該增長的主要原因是本公司零售業務中的折扣產品數量較同期有所減少。二零二零年四月的封鎖及隨後零售店舖的客流量下降導致庫存過剩。於破產程序期間，若干零售店舖關閉，而該等店舖的減價存貨銷量於物業租賃的最後幾個月大幅增加。銷售降價產品使部分過剩存貨得以清理，但利潤率因而下降。儘管歐洲於二零二零年十二月至二零二一年二月進行了第二次封鎖，但本年度的毛利率仍相對較高。受第二次封鎖影響的月份內訂購的存貨數量較少，因此過剩存貨較少，從而產生較高的零售利潤率。

## 經營開支

儘管本年度的經營開支較相應年度增加**38%**，但由於財政年度較短、取消綜合入賬及於同期獲得破產收益，故這並非同比數字。實際上，與二零二零財政年度十二個月相比，本公司的經營開支大幅減少，這可歸因於破產程序期間實施重組措施後員工人數減少、關閉無盈利的零售店舖、政府對封鎖期間的人員成本減免及對封鎖期間盈利損失給予的政府補貼、存貨撇銷撥備減少以及破產程序期間產生的專業費用的減少。本集團將繼續嚴格控制所有成本及開支，同時，於破產程序期間引入的更嚴格的成本審批程序將繼續有效。

## 歐洲市場的零售限制

二零二零年十二月十六日至二零二一年三月七日期間，位於德國的零售店舖被迫關閉，其中大部分須按預約制（每次預約一位客戶）方能重新營業。即使實行嚴格的零售政策，消費者仍有消費欲望。瑞士、波蘭、奧地利及法國均實行封鎖，令本集團的零售店舖在允許開業市場的需求下降。於二零二一年下半年，歐洲進行了小規模的全店封鎖，地方政府對零售業務實施了更嚴格的准入限制。於二零二一年第四季度，德國要求人們進入店舖時出示疫苗接種證明。儘管該等限制使實體店的營業額受到直接影響，但隨之而來其亦為網上商務增長提供了積極作用。

## 營運資金管理

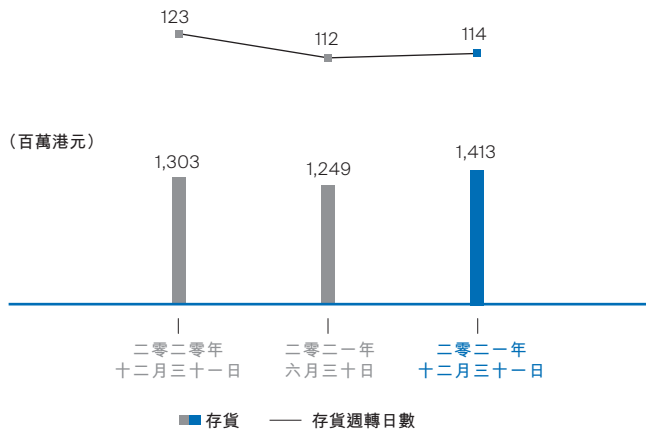
作為全球性大流行病必要應對措施的一部分，許多政府實行零售限制，使本公司需進一步優化營運資金管理（尤其是在存貨及應收貿易賬款方面）以解決挑戰。

## 存貨

截至二零二一年十二月三十一日，存貨結餘為**1,413**百萬港元（二零二零年十二月三十一日：**1,303**百萬港元），增加**110**百萬港元（按年增長**8%**）。該增加主要是由於與全球性大流行病有關的特殊存貨撥備減少所致。撇減前的存貨結餘增加**2.8%**，此乃由於二零二二年春季的新商品所致。

截至二零二一年十二月三十一日及截至二零二一年六月三十日的存貨週轉日數分別為**114日**及**112日**，較截至二零二零年十二月三十一日的**123日**取得顯著成就。

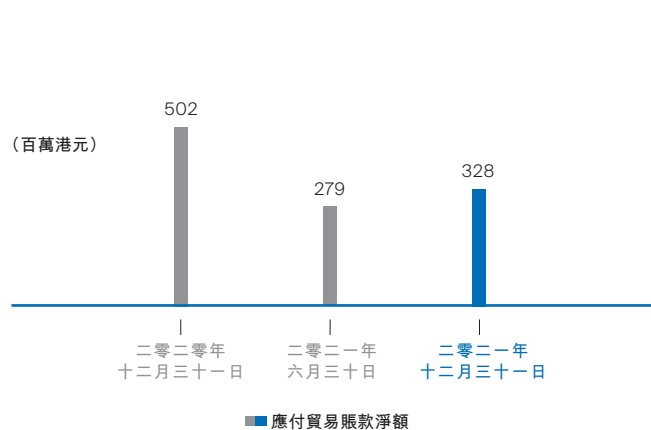
### 存貨



### 應付貿易賬款淨額

截至二零二一年十二月三十一日，錄得應付貿易賬款**328**百萬港元，較截至二零二零年十二月三十一日的**502**百萬港元減少**174**百萬港元(或**35%**)。

### 應付貿易賬款淨額

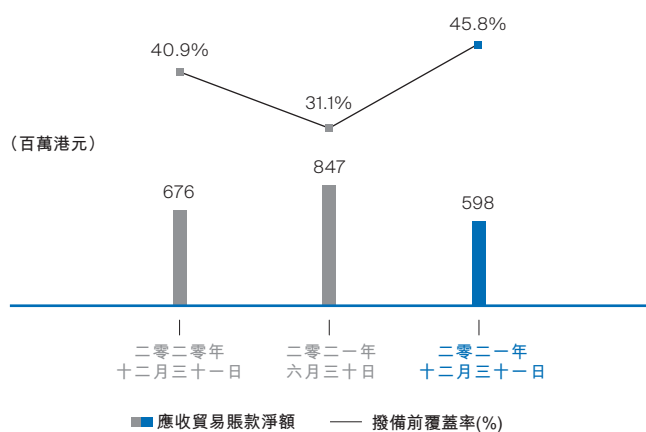


### 應收貿易賬款淨額

截至二零二一年十二月三十一日，應收貿易賬款淨額為**598**百萬港元(二零二零年十二月三十一日：**676**百萬港元)，減少**78**百萬港元(按年下降**12%**)。應收貿易賬款減值撥備為**194**百萬港元(二零二零年十二月三十一日：**254**百萬港元)。於二零二零年十二月，貿易應收賬款因二零二零年末發生的封鎖而異常高漲。

截至二零二一年十二月三十一日，有擔保及有保證應收貿易賬款的覆蓋率(佔應收貿易賬款總額)增長至**45.8%**(二零二零年十二月三十一日：**40.9%**)。

### 應收貿易賬款淨額





## 流動資金及財務資源分析

### 淨現金

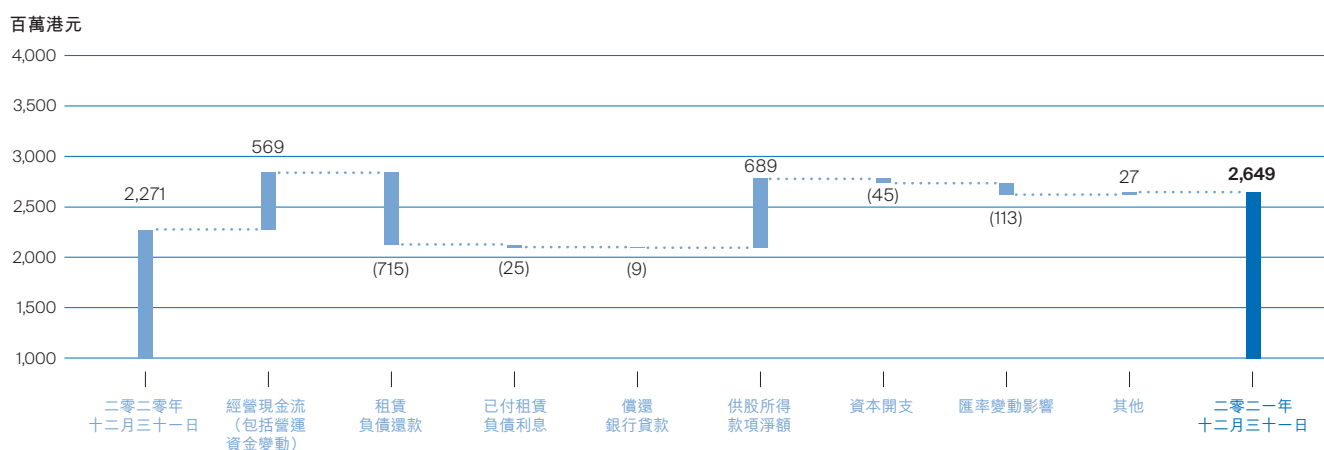
截至二零二一年十二月三十一日，本集團錄得現金、銀行結餘及現金等值總額為**2,649**百萬港元(二零二零年十二月三十一日：**2,271**百萬港元)，淨現金增加**378**百萬港元。

現金狀況主要受以下項目影響：

- 1) 業務的良好經營表現使得現金流入淨額為**569**百萬港元，包括營運資金變動。
- 2) 租賃負債還款**715**百萬港元及已付租賃負債利息**25**百萬港元導致現金流出總額**740**百萬港元。

- 3) 截至二零二零年十二月三十一日，本集團於瑞士擁有與全球性大流行病相關的免息借款**9**百萬港元(1百萬瑞士法郎)。於二零二一年，附屬公司償還銀行貸款後，本集團當前並無債務。
- 4) 供股所得款項使現金結餘增加了**689**百萬港元。
- 5) 本集團於本年度投放**45**百萬港元資本開支(「資本開支」)，而去年同期則投放**8**百萬港元。最大部份用於投資軟件、資訊科技及倉儲設備。

## 截至二零二一年十二月三十一日止年度現金流量



## 外匯風險

本集團在全球營運，故此承受多種因不同貨幣而產生的外匯風險，主要來自歐元及美元。外匯風險主要來自未來商業交易及（在較小程度上）來自以本集團實體的功能性貨幣以外的貨幣計值的已確認貨幣資產及負債。

為盡量減少在亞洲採購供應歐洲貨品的成本所涉及的外匯風險，本集團要求大部分亞洲供應商以美元報價及結賬。此外，為管理來自未來商業交易的外匯風險，本集團過去一直與信譽優良的金融機構訂立遠期外匯合約以對沖外匯風險。

於二零二零年三月起，由於財產保護訴訟程序，所有授信額度均被取消，自此概無訂立其他遠期外匯合約。因此，貨幣波動可能影響其利潤率及盈利能力。由於設立新的授信額度，本集團一直在持續準備恢復對沖活動。

## 庫務政策

本集團庫務的核心任務是通過管理其流動資金和銀行關係來確保本集團的償付能力。剩餘流動資金乃通過保持較高的可用性進行管理。除採納內部銀行概念為本集團籌集資金外，目前尚無進一步的銀行融資計劃。然而，本集團已就各種選擇進行評估以滿足未來的需求。

## 人力資源

截至二零二一年十二月三十一日，本集團僱用約**2,260**名全職僱員（「全職僱員」）（二零二零年十二月三十一日：約**2,500**名全職僱員）。

本集團因應業務表現、市場慣例及市場競爭情況向僱員提供具競爭力之薪酬組合，以表彰彼等作出之貢獻。本集團遍佈世界各地之所有僱員均可透過本集團的全球內聯網互相聯繫。

## 股息

由於本集團最近幾年長期錄得虧損，且本財政年度為自截至二零一七年六月三十日止財政年度首個盈利年度，故董事會不建議派發截至二零二一年十二月三十一日止年度的股息（截至二零二零年十二月三十一日止六個月：無）。董事會日後將持續監察及檢討有關情況。

## 供股

於二零二一年一月二十七日，本公司宣佈一項按每兩股已發行股份獲發一股供股股份的基準，以認購價每股供股股份**0.75**港元發行不少於**943,605,781**股供股股份籌集不少於**707.7**百萬港元（扣除開支前）之供股建議（「供股」）。供股詳情載於本公司日期為二零二一年一月二十七日及二零二一年三月二日的公佈，以及本公司日期為二零二一年三月二十六日的供股章程（「供股章程」）。

供股獲超額認購及供股股份於二零二一年四月二十一日獲配發及發行。本公司當時的已發行股本由**1,887,211,562**股增加至**2,830,817,343**股。經扣除相關開支，供股的所得款項淨額為**689**百萬港元。



供股章程所述所得款項淨額之擬定用途、直至二零二一年十二月三十一日所得款項淨額之實際動用以及未動用所得款項淨額之餘額的詳情如下：

	供股章程中 所述所得 款項淨額 擬定用途	直至 二零二一年 十二月三十一日 所得款項淨額 之實際動用	未動用 所得款項 淨額之餘額
	百萬港元	百萬港元	百萬港元
<b>資訊科技及轉型費用：</b>			
a. 系統升級及數據遷移	70	22	48
b. 開發新的內部資訊科技資源	45	16	29
c. 開發新的綜合性網上商務銷售渠道	185	74	111
<b>行政及其他開支：</b>			
a. 租金開支	110	110	-
b. 市場推廣及物流費用	90	90	-
c. 公用事業及維修開支	19	19	-
d. 薪金及薪酬	150	150	-
e. 法律及專業開支	20	20	-
<b>總計</b>	<b>689</b>	<b>501</b>	<b>188</b>

未動用所得款項淨額之餘額將根據供股章程所披露之擬定用途及預計動用時間予以動用。

## 期後重要事項

### 管理層變動

PAK William Eui Won先生由本公司臨時行政總裁調任為本公司行政總裁，自二零二二年三月一日起生效。有關其作為本公司執行董事及營運總裁的委任維持不變。

### 俄羅斯在烏克蘭引發的衝突

俄羅斯於二零二二年二月入侵烏克蘭引致衝突的事態發展對思捷環球截至二零二一年十二月三十一日的財務報表並無重大影響，因為本公司於該等國家並無資產及／或現金等重大風險。此外，本集團於該等國家的業務並不重大。包括(但不限於)制裁及反制措施的潛在後果範圍目前並不明確，本公司現階段仍無法全面預測潛在後果。

## 展望

本集團相信，在目前管理層的領導及敬業員工團隊的支持下，本集團處於持續獲利增長的正確軌道上。

隨著大規模疫苗接種計劃的順利進行以及全球多個國家接受的「與COVID共存」概念，中期經濟反彈前景（尤其是時裝零售行業）已整體轉變為審慎樂觀。

像全球性大流行病一樣，總會有一些外部因素可能會影響業務，而該等因素在很大程度上超出了本公司的控制範圍。可能困擾歐洲經濟的近期不安定因素是最近的烏克蘭衝突。該不穩定事件的後果及持續時間難以預測，極有可能使整體全球經濟更加脆弱。

本集團預計，歐洲經濟將繼續受到持續的全球性大流行病的負面影響，至少持續至二零二二年上半年。除不斷增加的物流服務成本外，極有可能對原本就不穩定的物流行業及供應鏈帶來負面影響。亦有明確跡象表明，烏克蘭戰爭連同能源和商品價格上漲可能對世界經濟造成進一步影響，俄羅斯是世界特別是歐洲的重要供應國。基準布倫特原油已超過每桶110美元，且預計會很快上漲。

因此，短期內全球整體經濟的整體假設為能源和食品價格上漲將削弱消費者信心並削弱家庭購買力。此後投資亦將立即受到打擊。消費者支出將更加專注於必需品而不是奢侈品，同時更加關注可持續性、質量和價值。

儘管短期存在重大不確定性，但本集團將保持緊密聯繫並能迅速對突發的挑戰作出反應。本公司已開始專注於振興ESPRIT品牌及利用本公司二零二一年的業務表現以於二零二二年進一步擴展及實現更高盈利能力。管理層將繼續在其業務操作中運用四柱原則方法，以確保本公司在成功的道路上繼續前進。

已於本年度進行並將在二零二二年進一步發展的值得注意的舉措包括：

- 1) 改善採購、產品設計及質量 — 確保產品在所有業務分部及渠道均獲得消費者好評。這將進而反映在收入增加和利潤率提高方面；
- 2) 改善物流及供應鏈管理 — 確保產品在適當的時間以更高的效率交付至適當的市場，從而降低成本；
- 3) 戰略投資及提升本公司資訊科技及其他數碼領域 — 使思捷環球能夠挖掘網上商務的無窮潛力。本集團的新數碼發展將涵蓋包括產品設計到客戶體驗等領域；
- 4) 更新ESPRIT品牌形象、產品改進、用戶友好型應用程序、更強大的營銷及商品推銷，令本公司保持客戶忠誠度並獲得新客戶的認可；
- 5) 在全球推出多個膠囊產品系列。首款產品ARCHIVE RE-ISSUE已於二零二一年十二月下旬通過網上媒體及社交平台推出。該產品靈感源自20世紀80年代的ESPRIT的經典款式，旨在復興品牌的懷舊風格，並向ESPRIT的核心理念致敬，即通過悠閒、可持續及時尚前衛的單品創造歡樂；
- 6) 完成思捷環球的全球網上商務全面改造，包括網站功能、設計、物流和包裝 — 以適應新一代購物，確保從亞洲開始的全渠道效率；
- 7) 與其他領先的網上零售商建立戰略合作夥伴關係，以擴大業務範圍、批發收入和品牌資產。這將重新定位ESPRIT，從快時尚轉型為高端生活方式品牌類別。思捷環球將投資於創新技術的使用，以提升客戶體驗。

於歐洲，本集團在其主要分銷領域擁有大量業務，但認為仍有未開發的機會可供考慮。該等機會的例子包括店舖設計、商品推銷和營銷。通過持續努力控制成本及提高效率，本集團有信心其歐洲零售店舖、網上商務及批發業務可帶來更高盈利。

本公司在香港及韓國設立分銷中心的計劃正步入正軌（目前目標是在二零二二年上半年）。本集團亦計劃重新進入亞洲主要市場並進入新市場（如南美洲和中美洲）。改進亞洲及美國的市場準入策略已在進行中。預計將於二零二二年完成在香港、台灣及韓國網上商務網站上推出商品的計劃。本公司亦正考慮在該等國家開設有限數量的實體店、零售店及快閃店的機會。

**ESPRIT**品牌強大且備受推崇。管理層致力於重塑品牌傳統，儘管近十年來遭遇重大挫折，但其仍保持強勁實力。本集團前景廣闊，而本公司擁有穩健的財務基礎可隨時抓住機遇。儘管在短期內可能會出現小問題，但本集團認為自身處於有利地位，可從全球經濟的最終復甦中獲益。

# 4

企業管治



## 企業管治報告

思捷環球一直致力推行高標準的企業管治。本公司之董事會（「董事會」或「董事」）已採納思捷環球企業管治守則，當中載列一系列管治原則及常規，以指示及指引本公司及其附屬公司（「本集團」）的商業行為及事務。其旨在提高透明度及披露質素，以及更有效控制風險管理及內部監控。董事會監察本公司的企業管治系統的執行及實施情況。董事會將至少每年審閱現有的常規，並於認為屬必要時作出適當變更。我們相信堅持高標準的企業管治常規將帶來長遠價值，繼而為股東取得最大回報。管理層承諾為股東建立長遠利益，例如憑藉以對社會負責及專業的方式經營業務。

董事會已審閱本公司的企業管治常規。於截至二零二一年十二月三十一日止財政年度（「本年度」），本公司已應用不時生效之香港聯合交易所有限公司（「聯交所」）證券上市規則（「上市規則」）附錄14所載之《企業管治守則》（「企業管治守則」）有關原則並遵守適用的守則條文，惟下文解釋之若干已闡明原因之偏離行為除外。

### 董事會

#### 董事會的組成

於本年度直至本報告之日期止，本公司董事為：

#### 執行董事

- 邱素怡女士  
(主席)  
(自二零二一年一月一日起獲委任為董事會代理執行主席及自二零二一年八月三十日起調任為主席)

- PAK William Eui Won 先生  
(行政總裁及營運總裁)  
(自二零二一年九月二十三日起獲委任為執行董事及營運總裁、自二零二一年十月二十六日起擔任為臨時行政總裁，直至自二零二二年三月一日起調任為行政總裁)。
- SCHLANGMANN Wolfgang Paul Josef 先生  
(自二零二一年十月二十八日起獲委任)
- WRIGHT Bradley Stephen 先生  
(自二零二一年十二月十四日起獲委任)
- 萬永婷博士  
(產品開發總裁)  
(自二零二一年十一月三十日起辭任)
- DALEY Mark David 先生  
(總裁兼行政總裁)  
(自二零二一年十月二十六日起辭任)
- TSCHIRNER Marc Andreas 先生  
(集團營運總裁)  
(自二零二一年一月八日起辭任)

#### 獨立非執行董事

- 鍾國斌先生
- GILES William Nicholas 先生
- 夏其才先生  
(自二零二一年十二月十三日起獲委任)
- 劉行淑女士  
(自二零二一年一月八日起獲委任)
- 勞建青先生

## 出席／舉行會議

董事會每年至少舉行四次常規董事會會議，並在需要討論重大事件或重要事項時舉行額外會議。董事會就常規董事會會議向全體董事發出充裕時間之通告以便彼等能夠出席，並就特別董事會會議發出合理時間通告。本集

團確保及時向董事會成員提供適當及充足資料以便彼等及時知悉本集團最新發展，從而協助彼等履行職責。

各董事於本年度出席本公司董事會會議、董事會轄下的委員會會議及股東大會的個人出席記錄載於下表：

	董事會	獨立非執行 董事	審核委員會	提名委員會	薪酬委員會	風險管理 委員會	常務委員會	股東 週年大會
<b>執行董事*</b>								
邱素怡	4/4	1/1		5/5	1/1		2/2	1/1
PAK William Eui Won (自二零二一年九月二十三日起獲委任)	1/1			2/2	0/0		2/2	0/0
SCHLANGMANN Wolfgang Paul Josef (自二零二一年十月二十八日起獲委任)	1/1						0/0	0/0
WRIGHT Bradley Stephen (自二零二一年十二月十四日起獲委任)	0/0					0/0	0/0	0/0
萬永婷 (自二零二一年十一月三十日起辭任)	3/3					1/1	0/0	1/1
DALEY Mark David (自二零二一年十月二十六日起辭任)	3/3						0/0	1/1
TSCHIRNER Marc Andreas (自二零二一年一月八日起辭任)	0/0						0/0	
<b>獨立非執行董事*</b>								
鍾國斌	4/4	1/1	4/4		1/1	2/2		1/1
GILES William Nicholas	4/4	1/1	4/4	5/5	1/1	2/2		1/1
夏其才 (自二零二一年十二月十三日起獲委任)	0/0	0/0	0/0			0/0		0/0
劉行淑 (自二零二一年一月八日起獲委任)	3/4	1/1		4/5	1/1			1/1
勞建青	4/4	1/1	4/4	5/5				1/1

\* 概無董事由其替任董事出席會議。

## 董事會會議及會議記錄

董事會按定期及臨時基準每年至少召開四次會議，以討論整體策略及本集團的經營及財務表現，以及審閱及批准本集團年度及中期業績。董事會成員就定期董事會會議至少提前14天獲發通知，並於會議召開前至少三天獲提供全部議程及足夠資料供其審閱。對於全部其他董事會會議，應發出合理通知。

董事會會議及董事會轄下的委員會會議之會議記錄已詳細記錄會議內容，包括於會上考慮之任何事項、董事達成之決定及董事提出的關注或疑問或表達反對意見。董事會及董事會轄下的委員會之會議記錄草稿及最終版本將於會議結束後的合理時間內發出予董事或董事會轄下的委員會之成員，以供彼等評論及作記錄。董事會及董事會轄下的委員會之會議記錄由公司秘書保存，並可於任何董事發出合理通知後供彼等查閱。

## 明確劃分董事會與管理層的職責

董事會肩負監督本集團整體管理的責任，包括監管本集團營運，而管理層擁有經營及拓展業務的高度自主權。

本集團管理層負責就本集團日常營運作出決策。留待董事會決定的事項主要包括：

- 本集團的長遠發展目標及策略；
- 監察管理層的表現；
- 確保已制定及維持適當而有效的風險管理及內部監控系統，以便進行風險評估及管理；
- 監察對外匯報的質量及適時性；
- 監察在遵守適用法律及法規方面的政策及常規；及
- 審批本公司有關企業管治的政策及常規。













































## 董事會的獨立性

本公司目前有五名獨立非執行董事，佔董事會超過三分之一人數。根據上市規則第3.10條，最少一名獨立非執行董事具有適當專業資格或會計或相關財務管理專業知識。本公司已接獲各獨立非執行董事根據上市規則第3.13條發出的獨立性確認書，並繼續視彼等各人為獨立人士。此外，董事會並無控股股東代表，從而確保決策公正和避免利益衝突。

於評估獨立非執行董事的獨立性時，提名委員會及董事會均考慮董事於任期內對董事會作出貢獻的性質及判斷、董事與本集團的其他關係、董事在本集團以外於過往及現時的董事職務以及重要任命。

## 董事會的有效性

董事具有本公司業務發展所需的不同業務及專業背景。董事會努力物色合適人才加入董事會以擴大董事會成員，為本集團業務帶來更多技能、見解及價值，使執行董事與非執行董事的比例更趨平衡。

性別	          男 (78%)
	  女 (22%)
種族	       亞洲 (67%)
	   非亞洲 (33%)
年齡	        41至60歲 (67%)
	   60歲以上 (33%)
任期	       超過1年 (56%)
	    1年以下 (44%)

附註：( ) 指佔董事總數的相關百分比

## 持續專業發展

每名新委任董事均收到全面、正式及特別為彼而設的就任須知，以確保他／她概了解本集團的業務及運作，並正確理解思捷環球企業管治守則，以及根據上市規則及適用法律及監管規定他／她須承擔之責任及義務。

本集團向董事提供持續專業發展計劃，以助彼等發展及更新對本集團所經營業務及市場的有關知識、技能及理解。全體董事已獲提供思捷環球及經營行業的資訊、每月更新資料、研究報告及其他有關本集團業務以及經營行業及監管環境的閱讀材料。



於本年度內，董事參與持續專業發展計劃的情況概述如下：

	出席研討會／ 會議／ 論壇	閱讀期刊／ 更新資料／ 論文／ 材料
<b>執行董事</b>		
邱素怡	✓	✓
PAK William Eui Won (自二零二一年 九月二十三日起獲委任)	✓	✓
SCHLANGMANN Wolfgang Paul Josef (自二零二一年 十月二十八日起獲委任)		✓
WRIGHT Bradley Stephen (自二零二一年 十二月十四日起獲委任)	✓	✓
萬永婷 (於二零二一年 十一月三十日起辭任)	✓	
DALEY Mark David (於二零二一年 十月二十六日起辭任)	✓	
TSCHIRNER Marc Andreas (於二零二一年 一月八日起辭任)	✓	
<b>獨立非執行董事</b>		
鍾國斌	✓	
GILES William Nicholas	✓	✓
夏其才 (自二零二一年 十二月十三日起獲委任)	✓	✓
劉行淑 (自二零二一年 一月八日起獲委任)	✓	
勞建青	✓	✓
<b>公司秘書</b>		
方綺媚 (自二零二一年 十一月十九日起獲委任)	✓	✓

## 主席及行政總裁

邱素怡女士自二零二一年一月一日起獲委任為董事會代理執行主席，並自二零二一年八月三十日起調任為董事會主席。DALEY Mark David 先生直至二零二一年十月二十六日止前擔任總裁兼行政總裁，其於二零二一年十月二十六日辭任後，PAK William Eui Won先生獲委任為臨時行政總裁，自二零二一年十月二十六日起生

效，並自二零二二年三月一日起獲調任為行政總裁。董事會主席擔任領導角色，使董事會有效地發揮職能，而行政總裁則專注於管理及監控本集團業務。董事會主席及行政總裁的角色明確地界定，以確保清晰地區別該兩個職位並由不同人士出任該兩個職位。

## 非執行董事

於本年度內，非執行董事(全部為獨立人士)為本集團提供廣泛專業知識及經驗。彼等積極參與董事會及董事會轄下的委員會會議，並在考慮本公司全體股東的利益後，提供有關本集團策略、表現及管理程序議題的獨立判斷。

根據企業管治守則之守則條文第A.4.1條，委任非執行董事須列明指定任期，並須接受重任選舉。然而，本公司獨立非執行董事並無指定委任期限。根據本公司的公司細則第87條，全體董事(包括獨立非執行董事)須於本公司股東週年大會(「股東週年大會」)上輪值告退及膺選連任，而每名董事的有效任期平均為不多於三年。

## 董事的綜合財務報表責任

董事負責監督本年度之綜合財務報表的編製過程，以確保其真實與公平地反映本集團於該財政年度的業務狀況以及收益和現金流量。對於本年度之綜合財務報表，董事相信管理層已選取合適的會計政策，並根據國際財務報告準則貫徹應用，且作出審慎合理的判斷與估計。董事並不知悉與可能導致對本集團保持持續經營能力產生重大質疑的事件或情況有關的任何重大不確定性。

董事須負責確保保存適當的會計記錄、保障本公司資產，並採取合理措施防止及偵查欺詐和其他違規行為。

### 核數師的綜合財務報表責任

核數師就其對本公司綜合財務報表的呈報責任的聲明載於本報告第66至69頁之獨立核數師報告。

### 董事進行證券交易

本公司已採納一套條款不遜於上市規則附錄10所載之上市發行人董事進行證券交易的標準守則(「標準守則」)所載規定標準之守則，作為董事進行證券交易之行為守則。本公司已向全體董事作出特定查詢，而彼等均確認於本年度內一直遵守標準守則所載之規定標準。

### 董事會轄下的委員會

為監察本公司事務各特定範疇及協助履行職責，董事會已設立五個轄下的委員會，為審核委員會、提名委員會、薪酬委員會、風險管理委員會及常務委員會。審核委員會、提名委員會及薪酬委員會之職權範圍可於本公司及「披露易」各網站閱覽。職權範圍乃根據市場現行的最佳企業管治常規及上市規則不時更新。董事會轄下各委員會的成員、責任及於本年度內履行的職責之概要載列如下。

### 審核委員會

#### 成員：

- 勞建青先生(主席)  
(獨立非執行董事)
- 鍾國斌先生  
(獨立非執行董事)
- GILES William Nicholas先生  
(獨立非執行董事)
- 夏其才先生  
(獨立非執行董事，自二零二一年十二月十三日起獲委任)

職責其中包括下列各項：

- 就有關財務申報流程(包括在會計、內部審核及財務匯報職能方面的資源分配、員工資歷及經驗是否充足，以及彼等之培訓課程及預算是否充足)成效提供獨立檢討；
- 檢討內部監控系統(包括舉報安排)；
- 審閱本公司之財務資料；
- 監管審核程序及本公司與核數師之關係；及
- 履行由董事會分配之其他職責。

審核委員會現時由四名獨立非執行董事組成。審核委員會於本年度內舉行四次會議。審核委員會成員的出席記錄載於上文「出席／舉行會議」一節。審核委員會獲提供足夠資源履行其職責及定期與管理層、內部審核師及外聘核數師開會並審閱其報告。審核委員會亦已制定舉報政策及系統。本公司之財務總裁、外聘核數師、內部審核師及高級管理人員亦獲邀請出席會議回應審核委員會提出的問題。

於本年度內所履行職責，其中包括下列各項：

- 審閱本集團所採納之會計原則及慣例，並商討審核、內部監控及財務報告事項，包括審閱本集團於本年度之經審核業績；
- 審閱內外部核數之性質、範圍與發現，以及本公司之庫務活動、稅務事宜及流動資金；及
- 審閱外聘核數師的核數及非核數服務費用。

董事會對審核委員會就外聘核數師的物色、委任、辭任或解僱的推薦建議並無不同意見。

### 核數師酬金

審核委員會已審閱於本年度付予外聘核數師的核數及非核數服務費用。其概述如下：

百萬港元	截至二零二一年 十二月三十一日 止財政年度	截至二零二零年 十二月三十一日 止六個月
<b>服務性質</b>		
核數服務	21	21
非核數服務 <sup>1</sup>	5	1
<b>總計</b>	<b>26</b>	<b>22</b>

附註

1. 非核數服務包括清盤諮詢、稅務諮詢及其他服務。

### 內部審核部門

本公司的內部審核部門(「內部審核」)直接向審核委員會報告。內部審核負責定期及有系統地檢討風險管理及內部監控系統。該等檢討措施可合理確保風險管理及內部監控系統持續在本集團與本公司內順利及有效運作。

如需要專業技能，內部審核可聘用外聘專業機構協助其進行審閱。實現該等目標有賴由內部審核負責的以下工作：

- 檢討及評估營運、財務、合規及其他監控措施之健全、完善及應用，並推廣本集團及本公司有效的內部監控；
- 評估風險管理系統，以確保全面遵守董事會採納的風險管理政策(「風險管理政策」)的規定；
- 確定是否已遵守既定政策、程序及法定的規定；
- 確定本集團及本公司資產的入賬及管理情況，以及採取措施避免任何形式的資產流失；
- 評估向管理層報告的資料的可靠性及有用性；
- 就改善現有風險管理及內部監控系統提出建議；及
- 進行管理層及／或董事會審核委員會要求實施的調查及特別檢討。

### 提名委員會

成員：

- 邱素怡女士(主席)  
(執行董事)
- PAK William Eui Won先生  
(執行董事，自二零二一年九月二十三日起獲委任)
- GILES William Nicholas先生  
(獨立非執行董事)
- 劉行淑女士  
(獨立非執行董事，自二零二一年一月八日起獲委任)
- 勞建青先生  
(獨立非執行董事)

職責其中包括下列各項：

- 檢討董事會的架構、人數及組成，並就此提出建議；
- 檢討及監察董事會多元化政策(「董事會多元化政策」)的實施，以確保其有效性(有關董事會多元化之更多資料載列於下文「董事會多元化政策」一節)；

- 物色及推薦合適資格可擔任董事會成員的人士，在物色候選人向董事會提名時，將在充分考慮董事會多元化政策的同時，考慮候選人將會為董事會帶來的裨益及貢獻；
- 評核獨立非執行董事之獨立性；
- 就有關委聘或重選董事及董事繼任計劃事宜向董事會提出建議；
- 持續檢討組織之領導需求，以確保本公司能夠在市場上有效地競爭；及
- 就董事會轄下的委員會，包括審核委員會、提名委員會、薪酬委員會、風險管理委員會及常務委員會之成員提出建議。

提名委員會由董事會主席擔任主席，現時由三名獨立非執行董事及兩名執行董事組成。提名委員會於本年度內舉行五次會議。提名委員會成員的出席記錄載於上文「出席／舉行會議」一節。

於本年度內所履行職責：

- 檢討董事會的架構、人數及組成；
- 評核獨立非執行董事之獨立性；
- 檢討董事會多元化政策的實施；
- 向董事會提供有關二零二一年股東週年大會重選董事的推薦建議；及
- 考慮及向董事會推薦有潛質候選人擔任本公司執行董事及獨立非執行董事。

## 董事會多元化政策

董事會已採納董事會多元化政策，訂明董事會需達致多元化的方針，目的是改進其表現的質量及確保董事任命的有序傳承。本公司認為董事會多元化的範疇包括但不限於性別、種族、年齡、專業經驗、技能與知識等方面。最終的決定會以個別人士將會為董事會帶來的裨益及貢獻作為基礎。提名委員會定期檢討及監察董事會多元化政策的實施，以確保其有效性。按規定對董事會多元化政策作出的任何修訂，將由提名委員會向董事會建議，以供其審議及批准。

## 提名政策

董事會已採納提名政策（「提名政策」），以列明本公司提名董事的主要提名準則及原則。提名委員會負責至少每年一次檢討董事會之架構、人數及組成（包括性別、技能、知識、經驗及視野多樣性等方面的平衡），並就董事會的任何建議變動提出推薦，以配合本公司的企業策略。提名委員會應物色合適資格可擔任董事會成員的人士，並挑選有關人士出任董事或就挑選有關人士出任董事向董事會提供意見。於物色合適候選人時，提名委員會將在充分考慮董事會多元化政策的同時，考慮候選人將會為董事會帶來的裨益及貢獻。提名委員會須就董事委任或重新委任以及董事（尤其是董事會主席及行政總裁）繼任計劃向董事會提出建議。提名委員會應考慮本公司所面臨的挑戰和機遇，從而考慮董事會將來需要何種技能及專業知識。

## 提名程序

提名委員會獲董事會授權物色合適候選人並根據董事會多元化政策評估有潛質候選人。

當有機會任命董事時，將安排合適候選人進行面試。面試結果將提交予提名委員會審議。提名委員會之建議將提交予董事會考慮及審批。

就於股東週年大會上重新委任董事會成員而言，提名委員會將審閱該等自願重選連任董事會成員的履歷，並參考本公司策略以及當時董事會的架構、人數及組成以考慮彼等的合適性。隨後，提名委員會將提出建議供董事會審議，而董事會將酌情向股東提出建議。

## 薪酬委員會

### 成員：

- GILES William Nicholas先生(主席)  
(獨立非執行董事)
- 邱素怡女士  
(執行董事)
- PAK William Eui Won先生  
(執行董事，自二零二一年九月二十三日起獲委任)
- 鍾國斌先生  
(獨立非執行董事)
- 劉行淑女士  
(獨立非執行董事，自二零二一年一月八日起獲委任)

職責其中包括下列各項：

- 就本集團有關全體董事及高級管理人員之薪酬政策及架構以及就建立一套正式並具透明度之程序以發展薪酬政策向董事會提出建議；
- 釐定所有個別執行董事及高級管理人員之特定薪酬待遇；

- 檢討及批准向執行董事及高級管理人員就其喪失或終止職務或委任而須支付的賠償；
- 就非執行董事之薪酬向董事會提出建議；
- 因應董事會所訂的企業方針及目標而檢討及批准管理層的薪酬建議；
- 檢討股份獎勵計劃之設計以供董事會及股東批准；及
- 確保概無董事或其任何聯繫人士參與釐定自己的薪酬。

薪酬委員會現時由三名獨立非執行董事及兩名執行董事組成。薪酬委員會於本年度內舉行一次會議。薪酬委員會成員的出席記錄載於上文「出席／舉行會議」一節。

於本年度內，薪酬委員會已檢討獨立非執行董事的董事袍金。

## 薪酬政策

本集團薪酬及獎勵計劃之基本政策是將執行董事、高級管理人員及僱員之總酬金與董事會所訂的企業方針及目標掛鉤。薪酬待遇按工作表現，同時考慮業績表現、市場慣例及市場競爭環境，藉此吸引、激勵及挽留人才。薪酬委員會應就其他執行董事之薪酬建議諮詢董事會主席及／或行政總裁。建議薪酬待遇包括薪金、花紅機會及長期服務獎勵計劃。

非執行董事之酬金旨在合理地反映彼等在董事會及董事會轄下的委員會事宜所付出之貢獻及時間，並參考環球經營業務之上市公司非執行董事之薪酬水平而釐定。

## 風險管理委員會

### 成員:

- GILES William Nicholas 先生(主席)  
(獨立非執行董事)
- WRIGHT Bradley Stephen 先生  
(執行董事，自二零二一年十二月十四日起獲委任)
- 鍾國斌先生  
(獨立非執行董事)
- 夏其才先生  
(獨立非執行董事，自二零二一年十二月十三日起獲委任)
- 萬永婷博士  
(執行董事，於二零二一年十一月三十日起辭任)

職責其中包括下列各項：

- 檢討本集團風險管理職能的有效性；
- 每年檢討及評估本集團的風險偏好；
- 檢討及監察本集團風險狀況及確保已實施及維持適當風險管控環境；
- 根據本集團風險偏好及風險管理政策，檢討及評估管理層就確定、計量、管理及／或控制可能對業務造成影響的風險所採納的方法；
- 檢討風險管理報告，該報告應包括(其中包括)管理層對風險管理系統有效性的確認；
- 檢討及評估風險管理政策；及
- 檢討及評估本公司的環境、社會及治理策略和報告。

風險管理委員會目前由三名獨立非執行董事及一名執行董事組成。於回顧年度內，風險管理委員會舉行了兩次會議。風險管理委員會成員的出席記錄載於上文「出席／舉行會議」一節。

於本年度內所履行職責：

- 審閱風險管理報告；及
- 審閱環境、社會及管治報告。

董事會已採納風險管理政策，主要旨在確保整個集團各個階層就測量、控制、監察及呈報風險採用一致基準，以支持機構達至其策略目標。其確保風險管理框架結構於整個集團內實施，並且前線員工或業務單位擁有人持續共同承擔風險識別、評估及管理責任。

有關本集團風險管理常規的更多資料，可參閱下文「風險管理及內部監控」一節找到。

## 常務委員會

### 成員:

- 邱素怡女士  
(執行董事)
- PAK William Eui Won 先生  
(執行董事，自二零二一年九月二十三日起獲委任)
- SCHLANGMANN Wolfgang Paul Josef 先生  
(執行董事，自二零二一年十月二十八日起獲委任)
- WRIGHT Bradley Stephen 先生  
(執行董事，自二零二一年十二月十四日起獲委任)
- 萬永婷博士  
(執行董事，於二零二一年十一月三十日起辭任)
- DALEY Mark David 先生  
(執行董事，於二零二一年十月二十六日起辭任)



職責其中包括下列各項：

討論、考慮及批准本公司之日常企業行政事務，如：

- 有關本公司購股權計劃之日常行政工作；
- 根據本公司採納的購股權計劃所授出的購股權獲行使而發行新股份；
- 根據有關授權獲董事會批准而執行股份購回策略；
- 按管理層要求，根據本公司僱員進行證券交易的指引確定可能被視作「有關僱員」的任何人士；
- 本公司根據上市規則規定的持續責任，就聯交所的常規查詢作出回應；
- 就本公司股份價格及／或成交量的異常變動發表聲明；及
- 其他行政事宜。

常務委員會目前由四名執行董事組成。於本年度內，常務委員會舉行了兩次會議。常務委員會成員的出席記錄載於上文「出席／舉行會議」一節。

於本年度內所履行職責：

- 批准委任歐洲附屬公司的董事；及
- 批准更改在披露易上以電子方式發佈文件的授權人士。

## 企業管治功能

董事會負責履行企業管治職責。董事會有關企業管治功能的職責包括：

- 確定及審閱本公司企業管治的政策及常規；
- 審閱及監察董事及高級管理人員的培訓及持續專業發展；

- 審閱及監察本公司遵守法律及監管規定的政策及常規；及
- 審閱本公司就企業管治守則的遵守情況及企業管治報告內容的披露情況。

於本年度內，董事會已根據企業管治守則履行企業管治職責。

## 風險管理及內部監控

董事會負責風險管理及內部監控系統。風險管理是思捷環球的現有常規。過往，本公司每年進行高水平風險評估活動，以評估思捷環球的風險。思捷環球推行風險管理政策，以「三道防線模式」的方式正式列出其風險管理及內部監控系統。

### 第一道防線

這些系統從管理層開始，由識別、評估、降低和監察風險的業務單位擁有人組成，以作為思捷環球日常營運的一部分。個別風險的文件和報告以及相關風險評級和監控以風險記錄冊的形式完成，並定期更新。相關的高級管理人員就業務單位擁有人匯報，審閱風險記錄冊，並在其職權範圍下向風險經理提出主要風險。

此外，管理層確認彼等已：

- (i) 檢討本集團相關業務單位的風險記錄冊；
- (ii) 按照風險管理政策列明的方法及風險參數，評估及記錄風險記錄冊的風險；及
- (iii) 完成風險記錄冊，建立相關監控，且據彼等所深知，認為風險偏好就本集團而言屬恰當。

故此，管理層共同擁有、管理和監督風險幅度，其代表「三道防線模式」的第一道防線。

## 第二道防線

風險經理負責推行及維持本集團的風險管理程序。風險經理應為管理層提供有關風險評估方法的培訓、檢討風險管理政策和安排定期的風險評估程序，並及時與風險管理委員會交流。經諮詢行政總裁後，風險經理根據管理層的評估揀選出本集團的十大風險，並向風險管理委員會匯報。這是「三道防線模式」的第二道防線。

## 第三道防線

內部審核獨立評估風險管理及內部監控系統，並向審核委員會匯報結果及其意見。這過程代表「三道防線模式」的第三道防線。

## 管治機構

風險管理委員會向董事會匯報，而董事會則釐定思捷環球的風險偏好，評估思捷環球應承擔的風險水平，並定期監察和處理最高風險。

根據審核委員會的匯報，董事會認為根據風險管理政策，於本年度的風險管理及內部監控系統令人滿意，且有效地運作。

## 公司秘書

公司秘書負責（其中包括）確保遵照董事會程序、以及遵守本公司的公司細則、適用法律、相關規則及規例。彼協助董事會主席及董事會執行及加強本公司的企業管治常規及程序。所有董事均可取得公司秘書的意見和服務。

公司秘書協助董事會主席以確保董事會及董事會轄下各委員會之間，以及董事與高級管理人員之間的資訊有效地交流。彼負責安排新任董事的就職培訓及現任董事的持續專業發展。彼協助董事會主席及董事會轄下各委員

會主席制訂董事會會議及董事會轄下委員會會議的議程。彼亦出席董事會會議及董事會轄下委員會會議，並負責編寫會議記錄。

## 股息政策

董事會已為本公司採納股息政策（「股息政策」）。股息政策旨在為本公司股東提供合理及可持續回報，同時維持財務穩定，使本公司可把握可能不時出現的任何投資及擴張機會。董事會設定派息比率為每股基本盈利之60%。於釐定是否建議派付股息及確定股息金額時，董事會將考慮本公司的盈利表現、財務狀況、投資及資金需求以及未來前景。董事會將定期檢討股息政策，並在必要時修訂及／或修改股息政策。

## 股東權利及投資者關係

### 股東通訊政策

本公司採納股東通訊政策，旨在確保股東及在適當情況下包括一般投資人士均可便捷、平等及適時地取得既全面又容易理解的本公司資料（包括其財務表現、策略目標及計劃、重大發展、管治及風險概況），使股東可在知情情況下行使其權利，也讓股東及投資人士與本公司積極溝通。

### 股東查詢

股東可透過發送電子郵件至 [esprit-ir@esprit.com](mailto:esprit-ir@esprit.com) 或郵遞至本公司之香港主要營業地點（地址為香港北角馬寶道28號華匯中心27樓）提出查詢。股東亦可於本公司股東大會上直接向董事會提出查詢。



## 股東如何召開股東特別大會

於送達書面要求當日擁有不少於附有權利可於本公司股東大會上投票之本公司已繳足股本之十分之一的股東可隨時向董事會或公司秘書提交經簽署的書面要求(須列明目的)，要求召開股東特別大會(「股東特別大會」)，並將該書面要求送達本公司之香港主要營業地點(地址為香港北角馬寶道28號華匯中心27樓)，而該大會須於該書面要求送達後兩個月內舉行。於接獲股東之有效要求後，董事會須於送達有關要求起計二十一內進行召開股東特別大會。倘董事會並無於送達日期起計二十一內進行召開股東特別大會，則提出要求的人士或持有全體提出要求人士之過半數總投票權之任何要求人士可自行召開股東特別大會，惟任何如此召開之股東特別大會不可於送達日期第二十一日起計三個月屆滿後舉行。

## 於股東大會上提呈建議之程序

於要求日期擁有不少於有權於股東週年大會上投票之全體股東總投票權之二十分之一的股東，或不少於一百名股東，可向董事會或公司秘書提呈書面要求於股東週年大會上提呈決議案。書面要求須列明決議案，連同一份不多於一千字有關提呈之決議案所述之事宜或將於股東週年大會上處理之事務及包含全體要求人士之簽名(可載於一份文件或數份類似格式之文件內)之陳述書。如要求之決議案須發出通知，書面要求須於股東週年大會前不少於六個星期送達本公司之香港主要營業地點(地址為香港北角馬寶道28號華匯中心27樓)；如屬於任何其他要求，則須於股東週年大會前不少於一個星期送達，並連同一筆用於支付本公司根據適用的法律及規則

規定而向全體股東送達決議案通知及傳閱要求人士提交的陳述書所產生的開支的合理及足夠款項。倘須發出決議案通知之書面要求副本已送達本公司之香港主要營業地點，而股東週年大會於該副本送達後六個星期或少於六個星期之日召開，則即使該副本未於規定時間內送達亦應視作妥為送達。

擬在股東特別大會上提呈議案的股東可通過按照以上段落中載列的程序召開股東特別大會之方式達到目的。

倘股東擬在股東大會上提議退任董事以外的其他人士當選為董事，則股東應遵循本公司網站刊登的「股東提名人士參選董事程序」。

## 以投票方式表決

本公司透過於致股東的通函所作出的披露，充分知會本公司股東於尋求彼等批准的股東大會上提出要求以投票方式表決的權利以及有關程序。

於二零二一年股東週年大會上，大會主席要求所有於會上提呈之決議案均以投票方式表決。關於以投票方式表決之詳細程序已於二零二一年股東週年大會召開時向股東說明。本公司香港股份過戶登記分處卓佳秘書商務有限公司獲委任為於二零二一年股東週年大會上進行之投票表決之監票人以確保點票工作妥善進行。

自二零零九年生效的上市規則第13.39(4)條訂明，股東於股東大會上所作的任何表決必須以投票表決方式進行，然而本公司股東自二零零三年以來一直以投票方式表決所有決議案。

## 透明度及披露

本公司深明及時披露中期及非選擇性披露資料的重要性。本公司的最新資料(包括年報及中期報告、公告及新聞稿、憲章文件、發佈會及網絡播放)均於思捷環球投資者關係網頁([www.espritholdings.com](http://www.espritholdings.com))及時更新。

思捷環球透過電郵通知的方式主動發送有關全年及中期業績的資料。此外，本集團亦會召開業績簡報，確保公眾人士知悉業績公告之第一手資料。自二零零四年起，思捷環球已採納國際財務報告準則，使全球讀者可按統一方式解讀有關財務業績。為增強股東對本公司經營狀況的了解，本公司亦自零八／零九財政年度起在年報內收錄思捷環球的常用詞彙。

與股東保持雙向溝通是思捷環球的重要目標之一，而本公司股東週年大會是作為股東直接與董事會交換意見的平台。投票表決結果於同日大會結束後數小時內發佈，以確保及時披露有關資料。

## 積極促進與投資者關係

為確保投資者對本公司有更深入的了解，管理層積極參與投資者關係項目。投資者關係部門不時與研究分析員及機構投資者溝通。此外，於業績公告發佈後，執行董事與研究分析員及新聞媒體會面，並出席重要投資者會議、參與國際非交易路演及主辦投資者關係日及分析員日，以傳達本公司的財務表現及策略性優先項目。

## 美國預託證券計劃

本公司已設立一項保薦美國預託證券計劃(第一級)(Level 1 sponsored American Depositary Receipt program)，詳情如下。

交易代號	ESPGY
CUSIP	29666V204
ISIN	US29666V2043
比率	2股普通股：1份美國預託證券
國家	香港
生效日期	二零一五年一月五日
存托機構	Deutsche Bank Trust Company Americas

## 其他利益相關人士

除了重視投資者外，本公司亦關注其他利益相關人士。多年來，本公司於作出每項業務決策時均會考慮企業社會責任。為更清晰地闡明本公司在企業社會責任方面所作出的努力，本公司環境、社會及管治報告之概要已載列於本報告之「環境、社會及管治」章節內。環境、社會及管治報告將於本公司網站[www.esprit.com/sustainability](http://www.esprit.com/sustainability)可供查閱。

## 專業意見

本公司已制訂政策以確保全體董事可在合適情況下尋求獨立專業意見，費用由本公司承擔。董事會亦會於收到要求或有必要時向董事提供個別獨立專業意見，以協助有關董事履行彼等對本公司的職責。

## 董事會報告書

董事會提呈本集團截至二零二一年十二月三十一日止財政年度（「本年度」）之年報及經審核綜合財務報表。

### 主要業務

本公司為一間投資控股公司。其主要附屬公司之業務載於綜合財務報表附註7。本集團主要從事以其自有國際知名品牌Esprit設計的優質成衣和非服裝產品之零售、批發分銷及批授經營權業務。

### 業績及溢利分配

本集團之業績及本公司之溢利分配載於本報告第70頁之綜合收益表及隨附的綜合財務報表附註。

董事會維持派息比率為每股基本盈利之**60%**。由於本集團過去幾年長期錄得虧損，且這是自截至二零一七年六月三十日止財政年度以來首個錄得盈利的財政年度，故董事會不建議派發截至二零二一年十二月三十一日止財政年度的末期股息（截至二零二零年十二月三十一日止六個月：無）。董事會日後將持續監察及檢討有關情況。有關資料載於綜合財務報表附註**3.3.2**。

### 儲備

本集團及本公司於本年度之儲備變動詳情分別載於本報告第73頁之綜合權益變動表及綜合財務報表附註**2.10.2**。

### 業務回顧

按照《公司條例》（香港法例第**622**章）（「公司條例」）附表**5**規定本集團業務之中肯審視，其中包括運用財務關鍵表現指標對本集團於本年度之表現進行之分析、本集團所面對主要風險及不明朗因素之描述、自財政年度終結後發生並對本集團有影響之重大事項之詳情，以及本集團未來可能之業務發展，均載於本報告第**22**頁至第**33**頁之「管理層討論及分析」章節內。

### 環境、社會及管治（「環境、社會及管治」）表現

董事會致力實現可持續發展和環境保護，並將環境、社會及管治考慮作為本公司業務營運及投資的一個組成部分。董事會已就環境、社會及管治相關風險檢討其戰略優先事項，並確保設有適當及有效的環境、社會及管治風險管理及內部監控系統。本集團定期檢討所有運作程序。我們對原材料採用風險評估標準以降低風險，且本集團亦實施針對性策略以解決這些風險。本公司的環境、社會及管治管理策略可透過採用環保管理實踐、有效利用資源及在集團內推廣綠色意識來實現。本公司有嚴格的採購政策，且於二零二一年，來自可持續來源的材料佔**78%**，較二零二零年的**60%**有所增加。動物福利亦是本公司關注的重點。於二零二一年，本公司推出數據系統以檢索其供應商的碳足跡信息，旨在收集該等數據將得以使本公司要求供應商減少其碳足跡。思捷環球已於二零二一年五月成功實現**Green Button**公司評估。**Green Button**是由政府運作的可持續紡織品認證標籤，由聯邦經濟合作與發展部開發。

董事會將持續改進其管理方式、實施策略及程序，通過持續監控法例及盡職調查標準來評估、優先處置及管理與環境、社會及管治相關的重大事宜，進而建立透明及可持續的供應鏈。思捷環球的董事會轄下的風險管理委員會負責可持續發展、環境風險及管治。有關本集團環境、社會及管治實務及表現的詳情，請參閱本年度本公司環境、社會及管治報告。該報告乃根據上市規則附錄27所載的《環境、社會及管治報告指引》編製，其可於本公司網站([www.esprit.com/sustainability](http://www.esprit.com/sustainability))及聯交所網站([www.hkexnews.hk](http://www.hkexnews.hk))查閱。

## 遵守法律法規

本集團深明遵守法律及監管規定的重要性，任何不遵守有關規定的情況均可能對本集團的營運造成不利影響。本集團已落實有關制度並部署相關員工，確保持續遵守法律法規。於本年報日期，本公司已在所有方面遵守對本集團營運具有重大影響的相關法律法規，涵蓋商業道德、健康與安全、僱員、客戶及環境等方面。

## 與僱員、客戶及供應商的主要關係

本集團視人力資源為最寶貴的資產之一，並高度重視僱員的個人發展。我們通過技術及軟技能培訓計劃幫助僱員確定並實現其專業目標，為彼等提供履行其職責所需的技能和知識。該等計劃面向我們的團隊成員，不論其處於職業生涯的何種階段，無論是第一份工作的初期新手，還是成熟的專業人士。我們希望為每個人提供不斷成長和發展技能的機會。

本集團重視所有客戶的觀點及意見，透過各種方式及渠道了解客戶趨勢及需求，並根據客戶偏好定期分析及作出改變。本集團亦進行全面測試及檢查，確保客戶只享用安全優質的產品。

本集團與供應商建立工作關係，以有效及高效的方式滿足客戶的需求。各部門緊密合作，確保招標及採購過程以公開、公平及公正的方式進行。本集團亦會在項目開始前與供應商就相關要求和標準進行良好溝通。

有關我們與諸多利益相關者的關係詳情將於本公司另行刊發的環境、社會及管治報告中披露。

## 人力資源實務

我們的僱員在我們的成功以及我們如何履行對股東、社會和環境的責任方面發揮著關鍵作用。本集團繼續投資於我們的僱員，確保他們具備合適的知識、技能和經驗，以滿足本公司的需求。本集團之薪酬政策是根據業務需要及行業慣例以確保公平及具競爭力之薪酬待遇。本集團提供激勵予董事、高級管理層、僱員及其他合資格員工以表彰其作出的貢獻，並且吸引、挽留和鼓勵優秀員工。

薪酬將考慮例如市場及經濟狀況、通脹、本集團內其他職位之僱用條件及同類公司支付之薪金等因素而釐定。此外，以績效為基準之評核，例如個人潛質及其對本集團之貢獻、投放時間和所承擔責任均會被考慮。

本集團亦提供其他員工福利，包括強制性公積金和醫療保險。本公司亦提供酌情購股權計劃及酌情股份獎勵計劃以鼓勵僱員表現及提升僱員忠誠度。

## 股本

於本年度內，概無就下文「購股權計劃」及「股份獎勵計劃」章節披露之二零零九年十二月十日採納之購股權計劃（「二零零九年購股權計劃」）或二零一八年十二月五日採納之購股權計劃（「二零一八年購股權計劃」）或股份獎勵計劃發行本公司每股面值0.10港元之普通股。

本公司股本變動之詳情載於綜合財務報表附註2.10.1。

## 財務概要

本集團於過往十個財政年度之綜合業績及綜合資產負債表概要分別載於本報告第134頁至第137頁。

## 物業、廠房及設備

本集團於本年度內之物業、廠房及設備變動詳情載於綜合財務報表附註2.6.2。

## 退休金計劃

本集團之退休金計劃詳情載於綜合財務報表附註2.3.2及附註2.9.3。

## 主要附屬公司

本公司於二零二一年十二月三十一日之主要附屬公司詳情載於綜合財務報表附註7。

## 主要客戶及供應商

於本年度內，本集團五大客戶佔本集團銷售額之比例不足30%，而本集團五大供應商佔本集團採購額之比例為30.9%。向本集團五大供應商作出的採購額佔比分別如下：

供應商名稱	佔採購總額的百分比
Fung Mou Enterprise Co. Limited	7.5%
Corsina Europe GmbH	7.2%
Jinnat Apparels Ltd	5.8%
Soorly Enterprises (Pvt.) Ltd.	5.3%
GG International Mfg. Co., Ltd	5.1%

概無董事、彼等的緊密聯繫人或擁有本公司已發行股份數目5%以上的股東於本集團五大供應商中擁有任何權益。

## 股票掛鈎協議

除下文「購股權計劃」及「股份獎勵計劃」兩節所披露之二零零九年購股權計劃、二零一八年購股權計劃及股份獎勵計劃外，本公司於本年度內概無訂立股票掛鈎協議，亦無股票掛鈎協議於財政年度結束時仍然生效。

## 董事

於本年度內及直至本報告書之日期止，本公司董事為：

### 執行董事

- 邱素怡女士  
(主席)  
(自二零二一年一月一日起獲委任為董事會代理執行主席，並自二零二一年八月三十日起調任為董事會主席)
- PAK William Eui Won先生  
(行政總裁及營運總裁)  
(自二零二一年九月二十三日起獲委任為執行董事及營運總裁，自二零二一年十月二十六日起獲委任為臨時行政總裁，並自二零二二年三月一日起調任為行政總裁)
- SCHLANGMANN Wolfgang Paul Josef先生  
(自二零二一年十月二十八日起獲委任)



## 董事(續)

### 執行董事(續)

- **WRIGHT Bradley Stephen**先生  
(自二零二一年十二月十四日起獲委任)
- 萬永婷博士  
(產品開發總裁)  
(自二零二一年十一月三十日起辭任)
- **DALEY Mark David**先生  
(總裁兼行政總裁)  
(自二零二一年十月二十六日起辭任)
- **TSCHIRNER Marc Andreas**先生  
(集團營運總裁)  
(自二零二一年一月八日起辭任)

### 獨立非執行董事

- 鍾國斌先生
- **GILES William Nicholas**先生
- 夏其才先生  
(自二零二一年十二月十三日起獲委任)
- 劉行淑女士  
(自二零二一年一月八日起獲委任)
- 勞建青先生

根據本公司的公司細則第87(1)條，三分之一的董事須於各屆股東週年大會上輪席告退，從而符合資格在大會上膺選連任。此外，於前兩屆股東週年大會上未獲甄選或膺選連任的任何董事須輪席告退，從而符合資格在大會上膺選連任。因此，勞建青先生將於應屆股東週年大會上輪值告退，惟符合資格並願於應屆股東週年大會上膺選連任。此外，根據本公司的公司細則第86(2)條，於年內獲委任以填補臨時空缺或作為現屆董事會的新增成員的任何董事須於其獲委任後的首屆股東大會上退任。因此，PAK William Eui Won先生、SCHLANGMANN Wolfgang Paul Josef先生、WRIGHT Bradley Stephen先生及夏其才先生之任期僅至應屆股東週年大會，惟符合資格並願於應屆股東週年大會上膺選連任。退任董事的履歷將載於致本公司股東的通函內，以協助股東就彼等的重選／選舉作出知情決定。擬於應屆股東週年大會上膺選連任的董事概無與本集團任何成員公司訂立任何不可於一年內由有關僱主無償(法定賠償除外)終止的服務合約。

## 董事變動及董事資料的其他變動

根據上市規則第13.51B(1)條，於截至二零二一年六月三十日止六個月中期報告日期後本公司獲告知的董事資料變動以及因與本公司事務有關的董事變動載列如下：

董事	變動詳情
邱素怡女士	<ul style="list-style-type: none"><li>• 自二零二一年八月三十日起由代理執行主席調任為董事會主席</li><li>• 自二零二一年八月三十日起享有年薪2,400,000港元</li></ul>
PAK William Eui Won先生	<ul style="list-style-type: none"><li>• 自二零二一年九月二十三日起獲委任為執行董事兼營運總裁</li><li>• 自二零二一年九月二十三日起獲委任為提名委員會、薪酬委員會及常務委員會成員</li><li>• 自二零二一年十月二十六日起獲委任為臨時行政總裁，並自二零二二年三月一日起調任為行政總裁</li><li>• 自二零二一年九月二十三日起享有年薪1,800,000港元</li></ul>
SCHLANGMANN Wolfgang Paul Josef先生	<ul style="list-style-type: none"><li>• 自二零二一年十月二十八日起獲委任為執行董事</li><li>• 自二零二一年十月二十八日起獲委任為常務委員會成員</li><li>• 自二零二一年十月二十八日起享有年薪1,500,000港元</li></ul>
WRIGHT Bradley Stephen先生	<ul style="list-style-type: none"><li>• 自二零二一年十二月十四日起獲委任為執行董事</li><li>• 自二零二一年十二月十四日起獲委任為風險管理委員會及常務委員會成員</li><li>• 自二零二一年十二月十四日起享有月薪125,000港元</li></ul>
夏其才先生	<ul style="list-style-type: none"><li>• 自二零二一年十二月十三日起獲委任為獨立非執行董事以及審核委員會及風險管理委員會成員</li><li>• 自二零二一年十二月十三日起享有董事袍金每年480,000港元</li></ul>
萬永婷博士	<ul style="list-style-type: none"><li>• 自二零二一年十一月三十日起辭任執行董事、產品開發總裁及風險管理委員會及常務委員會成員</li></ul>
DALEY Mark David先生	<ul style="list-style-type: none"><li>• 自二零二一年十月二十六日起辭任執行董事、總裁兼執行總裁及常務委員會成員</li></ul>

除上文所披露者外，本報告概無根據上市規則第13.51B(1)條規定須予披露的其他資料。

## 董事酬金

根據公司條例第383條及上市規則附錄16規定須披露之本年度董事及高級管理人員酬金詳情載於綜合財務報表附註4.1。除向董事提供有競爭力的薪酬待遇及酌情花紅外，本公司亦根據個人績效向董事及合資格僱員授予購股權作為獎勵。董事酬金乃根據本集團的經營業績、個人績效及／或現行市況釐定。董事於購股權及獎勵股份之權益分別載於下文「購股權計劃」及「股份獎勵計劃」兩節。有關本集團薪酬政策的資料載於本報告第36頁至第48頁之「企業管治報告」章節內。

## 重大合約

除本報告所披露者外，於本年度內本公司或其任何附屬公司及控股股東或其附屬公司之間並無訂立任何重大合約。

## 長遠獎勵計劃

本公司於不同時候設有一項購股權計劃及一項股份獎勵計劃，以肯定若干僱員的貢獻，並旨在為本集團營運及進一步發展挽留該等僱員。有關詳情，請參閱下文「購股權計劃」及「股份獎勵計劃」兩節。

## 董事於交易、安排或合約之重大權益

除下文「有關連人士交易」一節所披露者外，於本年度結束時或本年度內任何時間，概無本公司董事於本公司或其任何附屬公司之有關本集團業務的交易、安排及合約中擁有直接或間接之重大權益。

## 服務合約

邱素怡女士、PAK William Eui Won先生、SCHLANGMANN Wolfgang Paul Josef先生及WRIGHT Bradley Stephen先生已與本公司訂立各自董事／服務合約，而其他董事尚未與本公司或本集團任何成員公司訂立任何服務合約。概無董事擁有不可由本公司在一年內不支付任何賠償（正常法定賠償除外）而終止的未到期服務合約。

## 獲准許彌償條文

本公司之公司細則規定，當時的本公司董事、秘書及其他行政人員均可以本公司之資產及溢利作為彌償保證及擔保，以免因彼等或彼等任何一方於執行職務或關於執行職務所作出的行為、同意或遺漏而將會或可能招致或蒙受的任何訴訟、費用、收費、損失、損害及開支而受到損害。相關條文於本年度有效，並於本報告日期維持有效。

## 董事於股份、相關股份及債權證之權益及淡倉

除下文「購股權計劃」及「股份獎勵計劃」章節所披露者外，於二零二一年十二月三十一日，根據香港法例第571章證券及期貨條例（「證券及期貨條例」）第352條規定本公司設置的權益登記冊之記錄，或根據上市規則附錄十所載標準守則須知會本公司及聯交所，本公司董事及最高行政人員或彼等各自的聯繫人士概無實益或非實益擁有本公司或其任何相聯法團（定義見證券及期貨條例第XV部）之股份、相關股份或債權證之權益或淡倉。

## 購股權計劃

### 二零零九年購股權計劃

本公司於二零零九年十二月十日採納二零零九年購股權計劃，並於二零一八年十二月五日終止該計劃。儘管該計劃已經終止，惟已授出且尚未行使的購股權將繼續受限於及根據授出購股權的條款、二零零九年購股權計劃的條文及上市規則仍屬有效及可予行使。二零零九年購股權計劃之詳情載於綜合財務報表附註4.2.1。於本年度內，根據二零零九年購股權計劃尚未行使之購股權變動概要如下：

	授出日期 (日/月/年)	行使價 (港元)	經調整 行使價 <sup>1</sup> (港元)	歸屬日期 (日/月/年)	行使期 (日/月/年)	購股權數目						於 二零二一年 十二月 三十一日	
						於 二零二一年 一月一日	已授出	因調整而增加 <sup>1</sup>	轉入	已行使	轉出		已失效
<b>董事</b>													
柯清輝 (自二零二一年一月一日起辭任)	30/06/2014	11.00	不適用	30/06/2015	30/06/2015 - 29/06/2024	450,000	-	-	-	-	450,000	-	-
	25/06/2018	2.66	不適用	25/06/2021	25/06/2021 - 24/06/2028	8,000,000	-	-	-	-	-	8,000,000	-
	合共					8,450,000	-	-	-	-	450,000	8,000,000	-
李嘉士 (自二零二一年一月一日起辭任)	30/06/2014	11.00	不適用	30/06/2015	30/06/2015 - 29/06/2024	100,000	-	-	-	-	100,000	-	-
	28/09/2018	1.884	不適用	28/09/2019	28/09/2019 - 27/09/2028	500,000	-	-	-	-	500,000	-	-
	合共					600,000	-	-	-	-	600,000	-	-
<b>僱員</b>													
27/09/2011	8.76	8.33	27/09/2014	27/09/2014 - 26/09/2021	1,050,000	-	41,434	-	-	-	-	1,091,434	-
	12/12/2012	12.32	11.71	12/12/2015	12/12/2015 - 11/12/2022	890,000	-	25,896	-	-	-	442,589	473,307
				11/03/2016	11/03/2016 - 10/03/2023	312,000	-	9,322	-	-	-	132,000	189,322
11/03/2017				11/03/2017 - 10/03/2023	104,000	-	3,108	-	-	-	44,000	63,108	
11/03/2018	10.04	9.55	11/03/2018	11/03/2018 - 10/03/2023	104,000	-	3,108	-	-	-	44,000	63,108	
			04/11/2013	04/11/2016 - 03/11/2023	1,345,000	-	48,943	-	-	-	557,768	836,175	
			04/11/2017	04/11/2017 - 03/11/2023	40,000	-	2,072	-	-	-	-	42,072	
04/11/2018	14.18	13.48	04/11/2018	04/11/2018 - 03/11/2023	40,000	-	2,072	-	-	-	-	42,072	
			30/06/2014	30/06/2017 - 29/06/2024	180,000	-	9,323	-	-	-	-	189,323	
			30/06/2018	30/06/2018 - 29/06/2024	60,000	-	3,107	-	-	-	-	63,107	
30/06/2019	11.00	10.46	30/06/2019	30/06/2019 - 29/06/2024	60,000	-	3,107	-	-	-	-	63,107	
			31/10/2014	31/10/2017 - 30/10/2024	2,300,000	-	85,458	-	-	-	886,654	1,498,804	
			13/10/2015	13/10/2018 - 12/10/2025	2,250,000	-	90,637	-	-	-	868,127	1,472,510	
31/10/2016	6.87	6.53	31/10/2019	31/10/2019 - 30/10/2026	2,500,000	-	93,227	-	-	-	1,068,127	1,525,100	
07/11/2017	4.65	4.42	07/11/2020	07/11/2020 - 06/11/2027	2,550,000	-	95,817	-	-	-	1,173,306	1,472,511	
25/06/2018	2.66	2.53	25/06/2021	25/06/2021 - 24/06/2028	2,750,000	-	106,175	-	-	-	962,948	1,893,227	
28/09/2018	1.884	1.79	28/09/2021	28/09/2021 - 27/09/2028	1,500,000	-	51,793	-	-	-	500,000	1,051,793	
合共						18,035,000	-	674,599	-	-	-	7,770,953	10,938,646



## 購股權計劃(續)

### 二零零九年購股權計劃(續)

	授出日期 (日/月/年)	行使價 (港元)	經調整 行使價 <sup>1</sup> (港元)	歸屬日期 (日/月/年)	行使期 (日/月/年)	購股權數目						於 二零二一年 十二月 三十一日	
						於 二零二一年 一月一日	已授出	因調整而增加 <sup>1</sup>	轉入	已行使	轉出		已失效
其他	27/09/2011	8.76	8.33	27/09/2014	27/09/2014 - 26/09/2021	300,000	-	15,538	-	-	-	315,538	-
	12/12/2012	12.32	11.71	12/12/2015	12/12/2015 - 11/12/2022	100,000	-	5,179	-	-	-	-	105,179
	11/03/2013	10.04	9.55	11/03/2016	11/03/2016 - 10/03/2023	4,530,000	-	234,621	-	-	-	-	4,764,621
				11/03/2017	11/03/2017 - 10/03/2023	1,410,000	-	73,028	-	-	-	-	1,483,028
				11/03/2018	11/03/2018 - 10/03/2023	1,410,000	-	73,028	-	-	-	-	1,483,028
	04/11/2013	14.18	13.48	04/11/2016	04/11/2016 - 03/11/2023	800,000	-	41,434	-	-	-	-	841,434
	30/06/2014	11.00	不適用	30/06/2015	30/06/2015 - 29/06/2024	110,000	-	-	550,000	-	-	660,000	-
	31/10/2014	10.124	9.63	23/03/2015	23/03/2015 - 30/10/2024	100,000	-	5,179	-	-	-	-	105,179
				31/10/2017	31/10/2017 - 30/10/2024	800,000	-	41,434	-	-	-	-	841,434
	13/10/2015	6.55	6.23	13/10/2018	13/10/2018 - 12/10/2025	100,000	-	5,179	-	-	-	-	105,179
	31/10/2016	6.87	6.53	31/10/2019	31/10/2019 - 30/10/2026	100,000	-	5,179	-	-	-	-	105,179
	07/11/2017	4.65	4.42	07/11/2020	07/11/2020 - 06/11/2027	100,000	-	5,179	-	-	-	-	105,179
	25/06/2018	2.66	2.53	25/06/2021	25/06/2021 - 24/06/2028	8,200,000	-	10,358	-	-	-	8,000,000	210,358
	28/09/2018	1.884	不適用	28/09/2019	28/09/2019 - 27/09/2028	500,000	-	-	500,000	-	-	1,000,000	-
			1.79	28/09/2021	28/09/2021 - 27/09/2028	2,500,000	-	129,481	-	-	-	-	2,629,481
	合共					21,060,000	-	644,817	1,050,000	-	-	9,975,538	12,779,279
共計						<b>48,145,000</b>	<b>-</b>	<b>1,319,416</b>	<b>1,050,000</b>	<b>-</b>	<b>1,050,000</b>	<b>25,746,491</b>	<b>23,717,925</b>

附註：

1. 根據二零零九年購股權計劃已授出且尚未行使的購股權而應付的每股行使價已因供股於二零二一年四月二十一日作出調整。有關調整的詳情載於本公司日期為二零二一年四月二十日的公佈。
2. 於本年度內，概無根據二零零九年購股權計劃註銷之購股權。
3. 於本年度內，並無購股權授予本集團供應商。

## 購股權計劃(續)

### 二零一八年購股權計劃

本公司於二零一八年十二月五日採納二零一八年購股權計劃。經股東於二零二一年七月六日舉行的本公司股東特別大會上批准後，二零一八年購股權計劃的購股權授權限額已獲更新。二零一八年購股權計劃之詳情載於綜合財務報表附註4.2.1。於本年度內，根據二零一八年購股權計劃尚未行使之購股權變動概要如下：

	授出日期 (日/月/年)	行使價 (港元)	經調整 行使價 <sup>1</sup> (港元)	歸屬日期 (日/月/年)	行使期 (日/月/年)	購股權數目							
						於 二零二一年 一月一日	已授出	因調整 而增加 <sup>1</sup>	轉入	已行使	轉出	已失效	於 二零二一年 十二月 三十一日
<b>董事</b>													
李嘉士 (自二零二一年一月一日起辭任)	10/12/2019	1.604	不適用	19/09/2020	19/09/2020 - 09/12/2029	500,000	-	-	-	-	500,000	-	-
<b>僱員</b>													
	10/12/2019	1.604	1.53	19/09/2022	19/09/2022 - 09/12/2029	5,800,000	-	227,888	-	-	-	2,977,689	3,050,199
			1.53	10/12/2022	10/12/2022 - 09/12/2029	300,000	-	15,538	-	-	-	-	315,538
	合共					6,100,000	-	243,426	-	-	-	2,977,689	3,365,737
<b>其他</b>													
	10/12/2019	1.604	不適用	19/09/2020	19/09/2020 - 09/12/2029	500,000	-	-	500,000	-	-	1,000,000	-
			不適用	10/12/2020	10/12/2020 - 09/12/2029	500,000	-	-	-	-	-	500,000	-
			1.53	19/09/2022	19/09/2022 - 09/12/2029	4,500,000	-	25,896	-	-	-	4,000,000	525,896
			不適用	10/12/2022	10/12/2022 - 09/12/2029	2,000,000	-	-	-	-	-	2,000,000	-
	合共					7,500,000	-	25,896	500,000	-	-	7,500,000	525,896
<b>共計</b>						<b>14,100,000</b>	<b>-</b>	<b>269,322</b>	<b>500,000</b>	<b>-</b>	<b>500,000</b>	<b>10,477,689</b>	<b>3,891,633</b>

附註：

- 行使根據二零一八年購股權計劃已授出且尚未行使的購股權而應付的每股行使價已因供股於二零二一年四月二十一日作出調整。調整的詳情載於本公司日期為二零二一年四月二十日的公佈。
- 於本年度內，概無根據二零一八年購股權計劃註銷之購股權。
- 於本年度內，並無購股權授予本集團供應商。

## 股份獎勵計劃

董事會於二零一六年三月十七日採納僱員股份獎勵計劃(「舊股份獎勵計劃」)。於二零二一年四月二十三日，本公司已議決終止舊股份獎勵計劃。於本年度內，根據舊股份獎勵計劃尚未歸屬之獎勵股份變動概要如下：

	授出日期 (日/月/年)	歸屬日期 (日/月/年)	獎勵股份數目				於 二零二一年 十二月 三十一日
			於 二零二一年 一月一日	已授出	已歸屬	已失效	
其他	22/06/2018	22/06/2021	2,000,000	-	-	2,000,000	-
<b>共計</b>			<b>2,000,000</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>2,000,000</b>	<b>-</b>

本公司已於二零二一年七月六日採納新股份獎勵計劃(「新股份獎勵計劃」)。於本年度內，新股份獎勵計劃並無變動。舊股份獎勵計劃及新股份獎勵計劃的詳情載於綜合財務報表附註4.2.2。

### 購股權及獎勵股份之會計處理方法

購股權及獎勵股份之會計處理方法詳情載於綜合財務報表附註4.2。

### 董事收購股份或債權證之權利

除上文所披露者外，於本年度任何時間，本公司或其附屬公司概無參與訂立任何安排，使本公司董事或任何彼等之配偶或18歲以下之子女可藉著購入本公司或任何其他法人團體之股份或債權證而獲利。

## 主要股東權益

於二零二一年十二月三十一日，根據證券及期貨條例第336條規定本公司存置之權益登記冊之記錄，以下股東(上述已披露擁有本公司股份及相關股份權益或淡倉之本公司董事及最高行政人員除外)擁有本公司股份及相關股份權益或淡倉：

股東名稱	身份	股份數目(好倉)	權益總額佔全部已發行股本之概約百分比
羅琪茵(「羅女士」)(附註1)	實益擁有人	425,614,200	27.92%
	所控制之法團權益	364,782,600	
北角才俊有限公司(附註1)	實益擁有人	364,782,600	12.89%

附註：

1. 羅女士是北角才俊有限公司的唯一股東。因此，羅女士被視為於北角才俊有限公司持有的364,782,600股股份中擁有權益。

除上文所述者及於上文「董事於股份、相關股份及債權證之權益及淡倉」一節中所披露者外，根據證券及期貨條例第XV部須知會本公司或於本公司根據證券及期貨條例第336條規定設置的權益登記冊之記錄，本公司並未獲悉任何人士於二零二一年十二月三十一日擁有本公司股份或相關股份之權益或淡倉。

## 購買、出售或贖回本公司股份

於本年度內，本公司或其任何附屬公司概無購買、出售或贖回本公司任何股份。

## 優先購買權

本公司之公司細則並無載有優先購買權之規定。

## 公眾持股量

於本報告日期及就董事所知，本公司符合上市規則規定維持充足公眾持股量。

## 管理合約

於本年度內，本公司並無訂立或存在任何有關本公司全部或其中任何主要部分業務之管理及行政合約。

## 關連交易

(1) 於二零二一年一月二十五日，本集團與本公司以下關連人士(定義見上市規則)之間進行了若干交易：

(a) 根據Filen Limited(「Filen」，作為業主)與本公司間接全資附屬公司Esprit Regional Distribution Limited(「ERDL」，作為租戶)就位於香港北角馬寶道28號華匯中心13樓全層(「13樓物業」)訂立的日期為二零二一年一月二十五日的租賃協議，Filen將13樓物業出租予ERDL，自二零二一年二月一日開始直至二零二三年一月三十一日為止(包括首尾兩天)為期兩年，月租296,001.00港元；及

(b) 根據CUCNP Holdings Limited(「CUCNP Holdings」，作為業主)與ERDL(作為租戶)就位於香港北角馬寶道28號華匯中心27樓全層(「27樓物業」)訂立的日期為二零二一年一月二十五日的租賃協議，CUCNP Holdings將27樓物業出租予ERDL，自二零二一年二月一日開始直至二零二三年一月三十一日為止(包括首尾兩天)為期兩年，月租302,049.00港元。

## 關連交易 (續)

於本報告日期，Filen及CUCNP Holdings各自為Terra Firma Holdings Limited的間接附屬公司，該公司由全權信託的受託人持有，而羅女士的直系家屬為該全權信託的受益人。羅女士為本公司的主要股東，所以為本公司的關連人士。上述關連交易的詳情披露於本公司日期為二零二一年一月二十五日的公佈。

(2) 於二零二一年十一月二十三日，本集團與本公司以下關連人士(定義見上市規則)之間進行了若干交易：

(a) 根據雄武有限公司(「雄武」，作為業主)與ERDL(作為租戶)就位於香港北角馬寶道28號華匯中心12樓全層(「12樓物業」)訂立的日期為二零二一年十一月二十三日的租賃協議，雄武將12樓物業出租予ERDL，自二零二一年十二月一日開始直至二零二三年十一月三十日為止(包括首尾兩天)為期兩年，月租350,816.00港元；及

(b) 根據金湖物業有限公司(「金湖物業」，作為業主)與ERDL(作為租戶)就位於香港柴灣利眾街24號東貿廣場9樓全層以及東貿廣場2樓泊車位第222、223及224號(「東貿廣場物業」)訂立的日期為二零二一年十一月二十三日的租賃協議，金湖物業將東貿廣場物業出租予ERDL，自二零二一年十二月一日開始直至二零二三年十一月三十日為止(包括首尾兩天)為期兩年，月租190,000.00港元。

於本報告日期，雄武及金湖物業各自由羅女士間接全資擁有。羅女士為本公司主要股東。因此，雄武及金湖物業各自為羅女士的聯繫人士，並為本公司的關連人士。上述關連交易詳情已於本公司日期為二零二一年十一月二十三日的公佈中披露。

本公司已遵守上市規則第14A章的披露規定，除上文所披露者外，並無其他交易需根據上市規則的規定作為關連交易予以披露。

## 有關連人士交易

於日常業務中進行之重大的有關連人士交易詳情載於綜合財務報表附註4.1。除本公司日期為二零二一年一月二十五日及二零二一年十一月二十三日有關租賃協議關連交易的公佈所披露者外，該等有關連人士交易均不構成上市規則所界定的關連交易。

## 企業管治

本公司之企業管治常規詳情載於本報告第36頁至第48頁。

## 核數師

綜合財務報表已經由羅兵咸永道會計師事務所審核，彼等將於應屆股東週年大會上退任並符合資格且願意獲重新委任。

於過去三年本公司的核數師概無變動。

代表董事會  
思捷環球控股有限公司



邱素怡  
主席

香港，二零二二年三月二十九日

## 董事及高級管理層資料

### 執行董事

邱素怡女士，42歲，為本公司董事會主席及執行董事。彼自二零二零年七月起擔任本公司執行董事。彼自二零二一年一月起獲委任為董事會代理執行主席，並自二零二一年八月三十日起調任為董事會主席。彼為董事會轄下提名委員會主席、薪酬委員會及常務委員會成員、本公司若干附屬公司之董事及本公司一項慈善信託之受託人。邱女士在企業融資、證券法律事務及監管事宜方面擁有豐富經驗。彼向金融機構（包括私人及公眾公司）、對沖基金及私募股權基金處理證券交易和合規事宜提供意見。彼為本公司執行董事、行政總裁及營運總裁PAK William Eui Won先生的配偶。彼畢業於阿爾伯塔大學(University of Alberta)，持有法律博士學位，以及畢業於麥克馬斯特大學(McMaster University)，持有最高榮譽文學學士學位。邱女士獲准美國紐約州律師資格，並為加拿大英屬哥倫比亞省大律師及事務律師。

在此之前，邱女士曾任職於霍金路偉律師事務所(Hogan Lovells)（一間在全球設有辦事處的領先國際公司）及Remedios and Company（一間位於加拿大溫哥華律師事務所）。

PAK William Eui Won先生，42歲，自二零二一年九月起獲委任為本公司執行董事及營運總裁。彼自二零二一年十月二十六日起擔任本公司臨時執行總裁，直至二零二二年三月一日起調任為本公司行政總裁。彼為董事會轄下的提名委員會、薪酬委員會及常務委員會成員。彼持有華盛頓大學法學院(University of Washington School of Law)之法學碩士學位（主修美國稅務）、英屬哥倫比亞大學法學院(University of British Columbia Faculty of Law)之法律博士學位及英屬哥倫比亞大學

文學院(University of British Columbia Faculty of Arts)之經濟及商業學位。PAK先生為美國紐約州執業律師。彼為邱素怡女士（本公司之執行董事及董事會主席）之配偶。PAK先生為資深行政人員並於營運和管理方面擁有豐富經驗。彼在金融服務及基金管理行業之領先公司擁有逾十年經驗並取得成功的職業生涯。彼的行業專業知識亦包括科技、替代能源、採礦及地產。彼於識別及重振表現不佳領域以及推動理想成果同時確保可持續性增長方面經驗豐富。在開始從事金融行業之前，PAK先生曾任偉凱律師事務所(White & Case)紐約及香港辦事處之投資基金業務律師。彼於成立及代理美國及國際私人投資基金方面擁有豐富經驗。在加入偉凱律師事務所之前，PAK先生於一間大型國際公司三藩市辦事處之併購部門工作，提供有關併購、重組及分拆的交易稅務諮詢服務。

SCHLANGMANN Wolfgang Paul Josef先生，68歲，自二零二一年十月起獲委任為本公司執行董事。彼為董事會轄下常務委員會成員。彼自二零二零年十二月加入本集團為顧問，現任歐洲復興主席兼董事會高級顧問。彼持有德國波鴻大學(Bochum University)工商管理碩士學位。SCHLANGMANN先生在時裝行業擁有逾40年經驗，且擁有成功的品牌振興策略的豐富經驗。彼在創立自己的服裝和採購服務業務之前，曾在s.Oliver亞洲及s.Oliver土耳其出任行政總裁。

**WRIGHT Bradley Stephen**先生，56歲，自二零二一年十二月起獲委任為本公司執行董事。彼為董事會轄下風險管理委員會和常務委員會成員。彼為本公司香港以外（即歐洲和美國）若干附屬公司的董事。彼擁有33年的香港警務處任職經驗。**WRIGHT**先生於一九八八年加入當時的皇家香港警察部隊作為督察，並在達到規定的退休年齡時達致總警司的職級。

在彼早期的職業生涯，**WRIGHT**先生曾擔任多個一線警察職務，如巡邏指揮官、警察機動部隊小隊隊長、分區助理指揮官及警察總部的高級督察。於二十世紀九十年代末至二十一世紀初，**WRIGHT**先生在調往九龍內部調查科之前在培訓和專業發展領域工作。在彼職業生涯的最後十年，**WRIGHT**先生擔任多個指揮職位，領導接近1,200名警察，包括旺角區水警港外區指揮官、總警司支援及地區指揮官，任職由二零一八年起直至退休為止。在彼の職業生涯中，**WRIGHT**先生屢獲嘉許，並獲頒五項指揮官嘉獎，一項專員嘉許獎，並於二零二一年香港特別行政區政府授勳名單中獲頒警察榮譽獎章（PMSM）。

**WRIGHT**先生於一九八七年畢業於倫敦大學亞非學院（London University School of Oriental and African Studies），並持有歷史及政治榮譽學士學位。由於致力終身學習，彼一直持續學習，不僅完成各種培訓而且表現出色，包括（僅舉幾例）香港科技大學領導力和公共政策課程，毅偉商學院（Ivey Business School）- 高級公共政策和管理，多變環境中的利益相關者參與和公共部門問責制，以及密歇根大學戰略創新。

## 獨立非執行董事

**鍾國斌**先生，58歲，自二零二零年七月起獲委任為本公司獨立非執行董事。彼為董事會轄下審核委員會、薪酬委員會及風險管理委員會成員。彼自一九八八年初起一直負責鍾偉明織造廠有限公司的業務管理。鍾先生亦擔任多項社會職務，包括自由黨黨魁、香港製衣同業協進會有限公司永遠榮譽會長、香港中華廠商聯合會名譽會董、新界總商會會務顧問、香港設計中心董事、職業訓練局－設計學科顧問委員會主席、香港特別行政區（「香港」）教育局服裝業行業培訓諮詢委員會主席以及香港商務及經濟發展局時裝業發展措施諮詢小組成員。彼亦為第五屆及第六屆香港立法會（紡織及製衣界）議員，及於二零零五年為中國人民政治協商會議第九屆廣東省委員會委員。

鍾先生於一九八六年七月取得蘇格蘭Robert Gordon's Institute of Technology（現稱為Robert Gordon University, Aberdeen）工料測量學士學位，並於一九八八年五月取得英國蘇格蘭斯特林大學（University of Stirling）工商管理碩士學位。

於二零一四年六月至二零一六年十一月間，彼為廣州基金國際控股有限公司（前稱為恒寶企業控股有限公司）（股份代號：1367）之獨立非執行董事。自二零一九年七月起，彼一直為達利國際集團有限公司（股份代號：608）之獨立非執行董事，且自二零二零年四月起，彼亦為梧桐國際發展有限公司（股份代號：613）之獨立非執行董事，及自二零二一年六月起擔任創天傳承集團有限公司（前稱為樂亞國際控股有限公司）（股份代號：8195）之獨立非執行董事。該等公司均於香港聯合交易所有限公司上市。



**GILES William Nicholas**先生，59歲，自二零二零年十二月起獲委任為本公司獨立非執行董事。彼為董事會轄下薪酬委員會及風險管理委員會主席以及審核委員會及提名委員會成員。彼為**Hart Giles, Solicitors & Notaries**之合夥人。**GILES**先生擁有逾30年豐富的律師執業經驗，並作為大型商業訴訟、破產事務、重組及監管調查方面的專家。**GILES**先生參與最高法院和上訴庭有關民事欺詐、商業詐騙、金融服務、僱傭、商業合同及股東糾紛等多宗案件。**GILES**先生亦擔任70多間公司的清盤人，以及自二零二一年二月起擔任藍河控股有限公司(前稱保華集團有限公司，該公司於香港聯合交易所有限公司主板上市，股份代號：498)之獨立非執行董事。

**GILES**先生於一九八七年獲准英國及威爾斯律師資格及於一九九零年獲准香港律師資格。在此之前，**GILES**先生於一九八四年取得謝菲爾德大學(The University of Sheffield)法律學士學位(榮譽學位)。

**夏其才**先生，65歲，自二零二一年十二月起獲委任為本公司獨立非執行董事。彼為董事會轄下審核委員會和風險管理委員會成員。夏先生持有工商管理碩士學位。彼為英國特許公認會計師公會資深會員。彼於金融及銀行業擁有逾30年經驗，現時或／及曾經擔任香港多間私人及上市公司的董事。彼為香港執業會計師事務所的董事。

夏先生目前為透雲生物科技集團有限公司(股份代號：1332)之獨立非執行董事，該公司於香港聯合交易所有限公司上市。彼曾於多家香港公眾上市公司擔任獨立非執行董事，包括於二零一七年五月至二零二二年三月於國際娛樂有限公司(股份代號：1009)、於二零一九年四月至二零二零年十二月於梧桐國際發展有限公司(股份代號：613)以及於二零一六年一月至二零二零年八月於龍輝國際控股有限公司(股份代號：1007)。

**劉行淑**女士，57歲，自二零二一年一月起獲委任為本公司獨立非執行董事。彼為董事會轄下提名委員會及薪酬委員會成員。劉女士於消費品行業擁有豐富經驗，尤其擅長奢侈品零售消費行業。劉女士擁有豐富零售行業經驗，涉足大中華、亞太地區、美國、日本、歐洲及印度等主要地區市場，彼亦於政府事務、政策及法規方面擁有豐富的專業知識。劉女士現任**DFS (DFS Group Limited)**之重要的戰略中國市場的首任總裁。彼負責監督**DFS**在中國大陸的所有營運，包括深圳免稅 x **DFS**海口觀瀾湖免稅購物城(由**DFS**與深圳免稅集團合作於二零二一年一月開業)。在加入**DFS**之前，彼在領先奢侈珠寶商**De Beers Forevermark**工作13年，自二零一九年至二零二一年間擔任首席執行官(除中國以外的全球職位)。彼曾在香港**Boston Consulting Group**工作，擔任香港路易威登(**Louis Vuitton**)的採購副總裁，並擔任台灣**LVMH Watches and Jewelry**總經理。劉女士於一九八六年取得伊利諾伊大學(**University of Illinois**)芝加哥分校文理學院文學學士學位。



勞建青先生，65歲，自二零二零年一月起獲委任為本公司獨立非執行董事。彼為董事會轄下審核委員會主席和提名委員會成員。勞先生為一名特許公認會計師（英國特許公認會計師公會資深會員）及執業會計師（香港會計師公會資深會員）。彼於一九八零年加入德勤•關黃陳方會計師行（「德勤」），並於一九八八年擔任合夥人，直至彼於二零一六年退休為止。彼曾於二零零六年至二零一四年期間擔任德勤香港主席，以及於二零零八年至二零一四年期間擔任德勤中國主席。彼於提供審計、財務諮詢、重組、破產、併購及首次公開發行服務方面擁有40年的專業經驗。

勞先生為香港理工大學顧問委員會委員、麥理浩復康院醫院管治委員會成員、香港珠海學院校務委員會委員、香港藝術發展局基金委員會委員、香港設計中心有限公司董事及M+博物館財務委員會成員。彼為眾安銀行有限公司獨立非執行董事。彼曾於二零一三年至二零一九年間擔任香港公務員薪俸及服務條件常務委員會委員。彼曾為香港中文大學伍宜孫書院院監會成員、第十屆和第十一屆中國人民政治協商會議（政協）河北省委員、中國財政部會計準則委員會顧問，以及香港瑪麗醫院及贊育醫院醫院管治委員會成員。勞先生曾於二零一七年三月至二零一八年六月間擔任比速科技集團國際有限公司（現稱為中國破中和發展集團有限公司，於香港聯合交易所有限公司主板上市，股份代號：1372）主席兼執行董事。彼亦曾於二零一七年五月至二零一九年三月間擔任Radisson Hospitality AB（該公司曾於瑞典斯德哥爾摩證券交易所上市）獨立非執行董事。

## 高級管理人員

本公司各項業務及職責分別由執行董事直接負責，彼等被視為本公司的高級管理人員。

# 5

財務部分



## 獨立核數師報告

致思捷環球控股有限公司股東  
(於百慕達註冊成立之有限公司)

### 意見

#### 我們已審計的內容

思捷環球控股有限公司(以下簡稱「貴公司」)及其附屬公司(以下簡稱「貴集團」)列載於第70頁至131頁的綜合財務報表，包括：

- 於二零二一年十二月三十一日的綜合資產負債表；
- 截至該日止年度的綜合收益表；
- 截至該日止年度的綜合全面收益表；
- 截至該日止年度的綜合權益變動表；
- 截至該日止年度的綜合現金流量表；及
- 綜合財務報表附註，包括主要會計政策及其他解釋信息。

### 我們的意見

我們認為，該等綜合財務報表已根據《國際財務報告準則》真實而中肯地反映了貴集團於二零二一年十二月三十一日的綜合財務狀況及其截至該日止年度的綜合財務表現及綜合現金流量，並已遵照香港《公司條例》的披露規定妥為擬備。

### 意見的基礎

我們已根據《國際審計準則》進行審計。我們在該等準則下承擔的責任已在本報告「核數師就審計綜合財務報表承擔的責任」部分中作進一步闡述。

我們相信，我們所獲得的審計憑證能充足及適當地為我們的審計意見提供基礎。

### 獨立性

根據國際會計師職業道德準則理事會頒佈的《國際會計師職業道德守則(包括國際獨立性標準)》(以下簡稱「道德守則」)，我們獨立於貴集團，並已履行道德守則中的其他職業道德責任。

### 關鍵審計事項

關鍵審計事項是根據我們的專業判斷，認為對本期綜合財務報表的審計最為重要的事項。這些事項是在我們審計整體綜合財務報表及出具意見時進行處理的。我們不會對這些事項提供單獨的意見。

我們在審計中識別的關鍵審計事項概述如下：

- 商標減值
- 使用權資產減值
- 按可變現淨值列賬的存貨估值

## 關鍵審計事項

### 商標減值

請參閱綜合財務報表附註2.6.1「無形資產」以及附註6.7的會計政策及附註3.1.1的重要會計推算及判斷。

於二零二一年十二月三十一日，貴集團於綜合資產負債表中錄得商標1,575百萬港元。

無限使用年期的商標需要至少每年或有跡象顯示出現減值時進行減值評估。

於釐定免特許權費方法得出的商標可收回金額時，貼現現金流量計算需要若干假設，例如預算銷售、特許權使用費率、折現率及最終增長率。

基於其評估，管理層得出定論，截至二零二一年十二月三十一日，商標並無減值。

由於商標減值評估需要管理層根據採用的關鍵假設做出重大判斷，因此我們聚焦於此範疇。

### 使用權資產減值

請參閱綜合財務報表附註2.6.3「使用權資產」及附註6.8的會計政策及附註3.1.2的重要會計推算及判斷。

於二零二一年十二月三十一日，貴集團的綜合資產負債表中錄得使用權資產2,033百萬港元。

管理層於二零二一年十二月三十一日對使用權資產進行減值評估。管理層認為每個店舖都是一個現金產生單位，並對其店舖的年內交易業績進行審查，以評估是否存在對使用權資產計提減值撥備的需要。

在進行減值測試時，將相關現金產生單位的賬面值與相應的可收回金額進行比較。可收回金額乃採用貼現現金流量模型基於使用價值計算。根據減值測試結果，確認使用權資產減值虧損15百萬港元。

由於管理層在釐定使用權資產減值撥備時須作出重大判斷及估計，因此我們聚焦於此範疇。

### 按可變現淨值列賬的存貨估值

請參閱綜合財務報表附註2.7.1「存貨」以及附註6.12的會計政策及附註3.1.3的重要會計推算及判斷。

於二零二一年十二月三十一日，貴集團的存貨結餘淨額為1,413百萬港元。

存貨乃按成本及可變現淨值中較低者於綜合財務報表中列賬。

時尚服裝行業的存貨可變現淨值難以估計，可能受貴集團經營所在國家的經濟條件變動，及因客戶喜好的改變以及競爭對手對市況變動作出反應的行為而受到影響。

由於估計存貨撥備金額潛在的複雜性及所需的判斷，因此我們聚焦於此範疇。

## 我們的審計如何處理關鍵審計事項

我們了解管理層對商標賬面值的評估，我們有關此評估的程序包括：

- 評估管理層對任何事件或情況變化是否可能表明商標的預期使用壽命發生變動；
- 我們的估值專家評估商標估值方法的適當性；
- 評估管理層編製的未來現金流量預測的程序；
- 將過往實際結果與管理層預算結果進行比較，以評估管理層的預測質量；
- 將輸入數據與經批准業務計劃進行對賬；及
- 參照過往財務數據、可獲得的行業及市場數據以及管理層的未來業務方針及經營計劃，評估包括預算銷售、特許權使用費率、折現率及最終增長率在內的主要假設的合理性。

我們認為管理層就釐定可收回金額作出的估計，能根據所得之憑證所支持。

我們獲悉管理層對使用權資產賬面值評估，我們與該評估有關的程序包括：

- 評估管理層編製的未來現金流量預測的程序；
- 將過往實際結果與管理層預算結果進行比較，以評估管理層的預測質量；
- 將輸入數據與經批准的業務計劃進行對賬；及
- 參照過往財務數據、可獲得的行業及市場數據以及管理層的未來業務方針及經營計劃，評估包括預算銷售、毛利率、折現率及最終增長率在內的主要假設的合理性。

我們認為管理層就使用權資產作出減值撥備的估計，能根據所得之憑證所支持。

我們已瞭解管理層於估計存貨可變現淨值及定期審閱陳舊存貨時所實施的關鍵步驟。

我們檢測一批分類至年內不同季節的存貨項目樣本，以測試存貨是否按存貨賬齡妥為分類，並重新計算所作撥備的數學準確性。我們檢驗貴集團正價銷售、存貨促銷期間降價銷售之存貨及在特賣場進行清倉銷售之存貨的過往交易模式。

我們透過比較管理層對當前趨勢的預測與餘下存貨的需求，參考各渠道的過往銷售經驗及相關利潤率，以評估撥備之合理性。我們認為管理層就存貨撥備作出的估計，能根據所得之憑證所支持。

## 其他信息

貴公司董事須對其他信息負責。其他信息包括年報內的所有信息，但不包括綜合財務報表及我們的核數師報告。

我們對綜合財務報表的意見並不涵蓋其他信息，我們亦不對該等其他信息發表任何形式的鑒證結論。

結合我們對綜合財務報表的審計，我們的責任是閱讀其他信息，在此過程中，考慮其他信息是否與綜合財務報表或我們在審計過程中所了解的情況存在重大抵觸或者似乎存在重大錯誤陳述的情況。

基於我們已執行的工作，如果我們認為其他信息存在重大錯誤陳述，我們需要報告該事實。在這方面，我們沒有任何報告。

## 董事就綜合財務報表須承擔的責任

貴公司董事須負責根據《國際財務報告準則》及香港《公司條例》的披露規定擬備真實而中肯的綜合財務報表，並對其認為為使綜合財務報表的擬備不存在由於欺詐或錯誤而導致的重大錯誤陳述所需的內部控制負責。

在擬備綜合財務報表時，董事負責評估 貴集團持續經營的能力，並在適用情況下披露與持續經營有關的事項，以及使用持續經營為會計基礎，除非董事有意將 貴集團清盤或停止經營，或別無其他實際的替代方案。

董事須負責監督 貴集團的財務報告過程。

## 核數師就審計綜合財務報表承擔的責任

我們的目標，是對綜合財務報表整體是否不存在由於欺詐或錯誤而導致的重大錯誤陳述取得合理保證，並出具包括我們意見的核數師報告。我們僅按照百慕達一九八一年《公司法》第90條向 閣下（作為整體）報告我們的意見，除此之外本報告別無其他目的。我們不會就本報告的內容向任何其他人士負上或承擔任何責任。合理保證是高水平的保證，但不能保證按照《國際審計準則》進行的審計，在某一重大錯誤陳述存在時總能發現。錯誤陳述可以由欺詐或錯誤引起，如果合理預期它們單獨或匯總起來可能影響綜合財務報表使用者依賴綜合財務報表所作出的經濟決定，則有關的錯誤陳述可被視作重大。

在根據《國際審計準則》進行審計的過程中，我們運用了專業判斷，保持了專業懷疑態度。我們亦：

- 識別和評估由於欺詐或錯誤而導致綜合財務報表存在重大錯誤陳述的風險，設計及執行審計程序以應對這些風險，以及獲取充足和適當的審計憑證，作為我們意見的基礎。由於欺詐可能涉及串謀、偽造、蓄意遺漏、虛假陳述，或凌駕於內部控制之上，因此未能發現因欺詐而導致的重大錯誤陳述的風險高於未能發現因錯誤而導致的重大錯誤陳述的風險。
- 了解與審計相關的內部控制，以設計適當的審計程序，但目的並非對 貴集團內部控制的有效性發表意見。
- 評價董事所採用會計政策的恰當性及作出會計估計和相關披露的合理性。

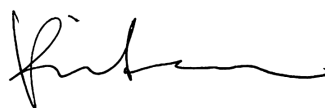
- 對董事採用持續經營會計基礎的恰當性作出結論。根據所獲取的審計憑證，確定是否存在與事項或情況有關的重大不確定性，從而可能導致對 貴集團的持續經營能力產生重大疑慮。如果我們認為存在重大不確定性，則有必要在核數師報告中提請使用者注意綜合財務報表中的相關披露。假若有關的披露不足，則我們應當發表非無保留意見。我們的結論是基於核數師報告日止所取得的審計憑證。然而，未來事項或情況可能導致 貴集團不能持續經營。
- 評價綜合財務報表的整體列報方式、結構和內容，包括披露，以及綜合財務報表是否中肯反映交易和事項。
- 就 貴集團內實體或業務活動的財務信息獲取充足、適當的審計憑證，以便對綜合財務報表發表意見。我們負責 貴集團審計的方向、監督和執行。我們為審計意見承擔全部責任。

除其他事項外，我們與董事溝通了計劃的審計範圍、時間安排、重大審計發現等，包括我們在審計中識別出內部控制的任何重大缺陷。

我們還向董事提交聲明，說明我們已符合有關獨立性的相關專業道德要求，並與他們溝通有可能合理地被認為會影響我們獨立性的所有關係和其他事項，以及在適用的情況下，採取用以消除對獨立性產生威脅的行動或採取防範措施。

從與董事溝通的事項中，我們確定哪些事項對本期綜合財務報表的審計最為重要，因而構成關鍵審計事項。我們在核數師報告中描述這些事項，除非法律法規不允許公開披露這些事項，或在極端罕見的情況下，如果合理預期在我們報告中溝通某事項造成的負面後果超過產生的公眾利益，我們決定不應在報告中溝通該事項。

出具本獨立核數師報告的審計項目合夥人是余雪園女士。



羅兵咸永道會計師事務所  
執業會計師

香港，二零二二年三月二十九日

## 綜合財務報表

### 綜合收益表

百萬港元	附註	截至二零二一年 十二月三十一日 止年度	截至二零二零年 十二月三十一日 止六個月
<b>持續經營業務</b>			
收入	2.2	<b>8,316</b>	<b>885</b>
採購成本		(4,274)	(509)
毛利		<b>4,042</b>	<b>376</b>
員工成本	2.3.2	(1,146)	(236)
租賃成本		(255)	(49)
物流開支		(538)	(54)
市場推廣及廣告開支		(446)	(18)
物業、廠房及設備折舊	2.6.2	(135)	(22)
使用權資產折舊	2.3.3	(542)	(97)
物業、廠房及設備減值	2.6.2	–	(7)
存貨撥備撥回／(撥備)淨額	2.3.1	140	(187)
應收貿易賬款減值撥備淨額	2.7.2	(35)	(39)
使用權資產減值虧損	2.3.4	(15)	(6)
取消綜合入賬的虧損	1.2.2	–	(1,664)
其他經營成本	2.3.5	(654)	(708)
<b>持續經營業務經營溢利／(虧損) (除利息及稅項前溢利／(虧損))</b>		<b>416</b>	<b>(2,711)</b>
分佔聯營公司業績	1.2.2	–	1,939
重新計量的虧損		–	(69)
利息收入		2	2
融資成本	2.3.6	(32)	(15)
<b>持續經營業務除稅前溢利／(虧損)</b>		<b>386</b>	<b>(854)</b>
所得稅開支	2.4	(5)	(18)
<b>持續經營業務溢利／(虧損)</b>		<b>381</b>	<b>(872)</b>
<b>已終止經營業務</b>			
已終止經營業務溢利	1.2.3	–	458
<b>本公司股東應佔溢利／(虧損)</b>		<b>381</b>	<b>(414)</b>
		截至二零二一年 十二月三十一日 止年度	截至二零二零年 十二月三十一日 止六個月
			(經調整) <sup>1</sup>
<b>每股基本及攤薄溢利／(虧損)</b>	4.3	<b>0.15</b> 港元	<b>(0.20)</b> 港元
— 來自持續經營業務		0.15港元	(0.42)港元
— 來自已終止經營業務		–	0.22港元

<sup>1</sup> 調整是因二零二一年四月二十一日的供股而作出。

上述綜合收益表應與隨附附註一併閱讀。



## 綜合全面收益表

百萬港元	附註	截至二零二一年 十二月三十一日 止年度	截至二零二零年 十二月三十一日 止六個月
持續經營業務溢利／(虧損)		381	(872)
已終止經營業務溢利		–	458
本公司股東應佔溢利／(虧損)		<b>381</b>	<b>(414)</b>
<b>其他全面收益</b>			
不會重新分類至損益之項目：			
重新計量退休界定福利責任，除稅後淨額	2.9.3	10	(2)
		<b>10</b>	<b>(2)</b>
其後可重新分類至損益之項目：			
持續經營業務換算差額		(197)	251
已終止經營業務的換算差額		–	(33)
換算儲備回撥		–	1,664
		(197)	1,882
本公司股東應佔年／期內全面收益總額，除稅後淨額		<b>194</b>	<b>1,466</b>

上述綜合全面收益表應與隨附附註一併閱讀。

## 綜合資產負債表

百萬港元	附註	於二零二一年 十二月三十一日	於二零二零年 十二月三十一日
<b>非流動資產</b>			
無形資產	2.6.1	1,727	1,878
物業、廠房及設備	2.6.2	368	509
使用權資產	2.6.3	2,033	2,262
按公平值計入損益的財務資產	2.6.4	4	11
應收賬款、按金及預付款項	2.6.5	416	392
遞延稅項資產	2.5.1	42	51
		<b>4,590</b>	<b>5,103</b>
<b>流動資產</b>			
存貨	2.7.1	1,413	1,303
應收賬款、按金及預付款項	2.7.2	1,365	1,627
應收稅項		30	45
現金、銀行結餘及存款	2.7.3	2,649	2,271
		<b>5,457</b>	<b>5,246</b>
<b>總資產</b>		<b>10,047</b>	<b>10,349</b>
<b>流動負債</b>			
應付賬款及應計費用	2.8.1	1,497	2,074
租賃負債	2.8.2	566	1,046
撥備	2.8.3	132	246
應付稅項		253	257
		2,448	3,623
<b>流動資產淨值</b>		<b>3,009</b>	<b>1,623</b>
總資產減流動負債		7,599	6,726
<b>權益</b>			
股本	2.10.1	283	189
儲備		4,834	4,050
		5,117	4,239
<b>非流動負債</b>			
銀行貸款	2.9.1	-	9
租賃負債	2.9.2	2,066	2,010
退休界定福利責任	2.9.3	18	31
遞延稅項負債	2.5.1	398	437
		<b>2,482</b>	<b>2,487</b>
<b>總負債</b>		<b>4,930</b>	<b>6,110</b>
<b>總權益及負債</b>		<b>10,047</b>	<b>10,349</b>

上述綜合資產負債表應與隨附附註一併閱讀。

於二零二二年三月二十九日獲董事會批准：



邱素怡  
執行董事



PAK William Eui Won  
執行董事

## 綜合權益變動表

百萬港元	股本	股份溢價	以股份支付的 僱員款項儲備	為舊股份獎勵 計劃而持有的 股份	對沖儲備	重新計量退休 界定福利責任	繳入盈餘	換算儲備	資本儲備	累計虧損	權益總額
於二零二零年十二月三十一日	189	7,988	913	(39)	-	(7)	7	881	1	(5,694)	4,239
換算差額	-	-	-	-	-	-	-	(197)	-	-	(197)
重新計量退休界定福利責任 (附註2.9.3)	-	-	-	-	-	10	-	-	-	-	10
本公司股東應佔溢利	-	-	-	-	-	-	-	-	-	381	381
全面收益總額，除稅後淨額	-	-	-	-	-	10	-	(197)	-	381	194
與權益持有者的交易											
發行供股股份	94	595	-	-	-	-	-	-	-	-	689
以股份支付的僱員報酬福利 (附註4.2)	-	-	(11)	-	-	-	-	-	-	-	(11)
出售為舊股份獎勵計劃而持有 的股份(附註)	-	-	-	39	-	-	-	-	-	(33)	6
與權益持有者的交易總額	94	595	(11)	39	-	-	-	-	-	(33)	684
於二零二一年十二月三十一日	283	8,583	902	-	-	3	7	684	1	(5,346)	5,117

附註：截至二零二一年十二月三十一日止年度，董事會於二零二一年四月二十三日決議終止舊股份獎勵計劃。受託人合共售出7,818,589股本公司的股份。出售為舊股份獎勵計劃而持有的股份所得的款項淨額為6百萬港元。由於出售價格低於成本，33百萬港元已從為舊股份獎勵計劃而持有的股份轉至累積虧損。

百萬港元	股本	股份溢價	以股份支付的 僱員款項儲備	為舊股份獎勵 計劃而持有的 股份	對沖儲備	重新計量退休 界定福利責任	繳入盈餘	換算儲備	資本儲備	累計虧損	權益總額
於二零二零年六月三十日	189	7,988	910	(39)	-	(5)	7	(1,001)	1	(5,280)	2,770
換算差額	-	-	-	-	-	-	-	218	-	-	218
重新計量退休界定福利責任 (附註2.9.3)	-	-	-	-	-	(2)	-	-	-	-	(2)
換算儲備回撥	-	-	-	-	-	-	-	1,664	-	-	1,664
本公司股東應佔虧損	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(414)	(414)
全面收益總額，除稅後淨額	-	-	-	-	-	(2)	-	1,882	-	(414)	1,466
與權益持有者的交易											
以股份支付的僱員報酬福利 (附註4.2)	-	-	3	-	-	-	-	-	-	-	3
與權益持有者的交易總額	-	-	3	-	-	-	-	-	-	-	3
於二零二零年十二月三十一日	189	7,988	913	(39)	-	(7)	7	881	1	(5,694)	4,239

上述綜合權益變動表應與隨附附註一併閱讀。

## 綜合現金流量表

百萬港元	附註	截至二零二一年 十二月三十一日 止年度	截至二零二零年 十二月三十一日 止六個月
<b>經營業務之現金流量</b>			
經營業務產生／(動用)之現金	2.11	569	(105)
退回／(已付)海外稅項淨額		16	(1)
已付租賃負債利息	2.11	(25)	(14)
<b>經營業務產生／(動用)之現金淨額</b>		<b>560</b>	<b>(120)</b>
<b>投資活動之現金流量</b>			
購買無形資產、物業、廠房及設備		(45)	(8)
出售廠房及設備所得款項	2.11	4	1
出售會所債券所得款項淨額		4	-
出售附屬公司現金流出淨額		-	(1,449)
收購附屬公司現金流入淨額		-	1,533
收取融資租賃應收賬款		-	6
已收利息		1	2
到期日為三個月以上之銀行存款減少淨額	2.7.3	-	56
<b>投資活動(動用)／產生之現金淨額</b>		<b>(36)</b>	<b>141</b>
<b>融資活動之現金流量</b>			
供股所得款項		689	-
償還銀行貸款	2.11	(9)	-
出售為舊股份獎勵計劃而持有的股份		6	-
償還租賃負債	2.11	(715)	(152)
已付利息		(3)	-
<b>融資活動動用之現金淨額</b>		<b>(32)</b>	<b>(152)</b>
<b>現金及現金等值之增加／(減少)淨額</b>		<b>492</b>	<b>(131)</b>
於年／期初之現金及現金等值		2,270	2,231
匯率變動之影響		(114)	170
於年／期末之現金及現金等值		2,648	2,270
<b>現金及現金等值結餘分析</b>			
銀行結餘及現金		2,648	2,175
銀行存款		1	96
<b>現金、銀行結餘及存款</b>	2.7.3	<b>2,649</b>	<b>2,271</b>
減：到期日為三個月以上之銀行存款		(1)	(1)
		<b>2,648</b>	<b>2,270</b>
<b>已終止經營業務</b>			
經營業務動用之現金淨額		-	(58)
投資活動產生之現金淨額		-	1
融資活動動用之現金淨額		-	(7)

上述綜合現金流量表應與隨附附註一併閱讀。

## 綜合財務報表附註

### 1. 一般資料

#### 1.1. 本集團架構

思捷環球控股有限公司(「本公司」)及其附屬公司(合稱「本集團」)主要從事以其自有國際知名品牌ESPRIT設計的優質成衣與非服裝產品之零售、批發分銷及批授經營權業務。本公司為本集團的最終母公司。

本公司為一間於百慕達註冊成立之有限公司。註冊地址為Clarendon House, Church Street, Hamilton HM 11, Bermuda。本公司於香港聯合交易所有限公司作第一上市(股份代號:00330)。

此等綜合財務報表以百萬港元列報(除非另有說明)。

此等綜合財務報表已於二零二二年三月二十九日經由董事會批准發佈。

有關主要附屬公司,請參閱附註7。

#### 1.2. 編製基準

##### 1.2.1. 持續經營

截至二零二一年十二月三十一日止年度,本集團錄得股東應佔溢利淨額381百萬港元及現金流入淨額492百萬港元。截至二零二一年十二月三十一日,本集團的流動資產淨值為3,009百萬港元且並無外部借款。

鑒於COVID-19全球性大流行病(「全球性大流行病」)的持續不確定性,本集團正密切監察全球性大流行病的最新發展,並繼續優化其成本基礎並改善其產品供應,以經營產生足夠的現金。董事會已審閱管理層編製的自二零二一年十二月三十一日起十二個月期間的現金流量預

測。董事認為,考慮到上述措施及可動用現金及銀行結餘,本集團將擁有足夠的營運資金來應付自二零二一年十二月三十一日起計未來十二個月期間內到期的財務責任。因此,該等財務報表乃按持續經營基準編製。

##### 1.2.2. 比較數字

於二零二零年十二月二十八日,董事會宣佈,本公司的財政年度結算日已由截至二零二零年十二月三十一日止財政期間起自六月三十日更改為十二月三十一日。因此,隨附的本財政期間綜合財務報表涵蓋了從二零二一年一月一日至二零二一年十二月三十一日十二個月期間。然而,比較數字為二零二零年七月一日至二零二零年十二月三十一日六個月期間的數字,因此不可直接比較。

此外,由於二零二零年七月一日至二零二零年十一月三十日期間進入由德國杜塞爾多夫地區法院進行的破產程序(「破產程序」),六家德國附屬公司及其十四家附屬公司(合稱「G20公司」)不再綜合入賬並入賬列為該期間對聯營公司的投資(「取消綜合入賬」),因回收權益中的外匯儲備而產生不再綜合入賬虧損1,664百萬港元。因此,於二零二零年七月一日至二零二零年十一月三十日期間,G20公司的業績在本集團財務報表中以權益入賬列為應佔聯營公司業績,金額為1,939百萬港元,其中包括來自破產程序的減免外債1,365百萬港元。

## 1. 一般資料(續)

### 1.2. 編製基準(續)

#### 1.2.3. 已終止經營業務

本集團已結束其在亞洲的業務活動，包括中國、新加坡、馬來西亞、台灣、香港及澳門，作為二零二零年重組行動的一環。

於二零二零年十二月三十一日，所有在亞洲的業務活動都已結束，且亞洲業務披露為已終止經營業務。

下表載列有關已終止經營業務的財務表現及現金流量資料：

百萬港元	截至二零二一年 十二月三十一日 止年度	截至二零二零年 十二月三十一日 止六個月
收入	-	1
收益	-	457
除稅前溢利	-	<b>458</b>
所得稅開支	-	-
已終止經營業務溢利， 除稅後淨額	-	<b>458</b>
已終止經營業務的換算差額	-	(33)
		(經調整) <sup>1</sup>
每股基本及攤薄溢利	-	<b>0.22</b> 港元

1 調整是因二零二一年四月二十一日的供股而作出，有關每股基本及攤薄溢利／(虧損)，請參閱附註4.3。

### 1.3. 遵守國際財務報告準則及香港公司條例

本集團綜合財務報表乃根據國際會計準則理事會頒佈的國際財務報告準則(「國際財務報告準則」)及國際財務報告準則詮釋委員會頒佈的適用於根據國際財務報告準則進行報告的公司的詮釋以及香港公司條例(「香港公司條例」)的披露規定編製。

### 1.4. 歷史成本常規

本集團綜合財務報表按歷史成本基準編製，惟下列各項除外：

- 若干財務資產及負債(包括衍生工具)；及
- 退休界定福利計劃－按公平值計量的計劃資產。

### 1.5. 本集團採納的新訂及經修訂準則及詮釋

截至二零二一年十二月三十一日止年度，本集團已採納於二零二一年一月一日開始的本集團報告期間生效的以下準則及修訂：

已採納	生效日期	新訂準則或修訂
國際財務報告準則第9號、國際會計準則第39號、國際財務報告準則第7號、國際財務報告準則第4號、國際財務報告準則第16號(修訂)	二零二一年一月一日	利率基準改革(第二階段)
國際財務報告準則第4號(修訂)	二零二一年一月一日	保險合約－國際財務報告準則第9號遞延事項
國際財務報告準則第16號(修訂)	二零二一年一月一日	COVID-19相關租金減免

上文列示的修訂並無對本集團綜合財務報表產生任何重大影響。

## 1. 一般資料(續)

### 1.6. 尚未採納的新訂準則及詮釋

並無提早採納	於以下日期或之後開始的會計期間生效	新訂準則或修訂
二零一八年至二零二零年國際財務報告準則的年度改進	二零二二年一月一日	年度改進
國際會計準則第16號(修訂)	二零二二年一月一日	物業、廠房及設備：達到預定用途之前的產出收入
國際會計準則第37號(修訂)	二零二二年一月一日	虧損合約－履行合約的成本
國際財務報告準則第3號(修訂)	二零二二年一月一日	概念框架的提述
國際財務報告準則第9號(修訂)	二零二二年一月一日	終止確認金融負債之「10%」測試中的費用
國際財務報告準則第17號	二零二三年一月一日	保險合約
國際會計準則第1號(修訂)	二零二三年一月一日	流動與非流動負債的分類
國際會計準則第1號(修訂)	二零二三年一月一日	會計政策披露(國際會計準則第1號及國際財務報告準則實務報告第2號的修訂)
國際會計準則第8號(修訂)	二零二三年一月一日	會計估計的定義
國際會計準則第12號(修訂)	二零二三年一月一日	與單一交易產生的資產及負債相關的遞延稅項
國際財務報告準則第10號及國際會計準則第28號(修訂)	日期待國際會計準則理事會釐定	投資者與其聯營公司或合營公司之間的資產出售或注資

以上會計準則及詮釋已頒佈，惟毋須於截至二零二一年十二月三十一日止年度強制採納，且未獲本集團提早採納。預期該等準則將不會於未來報告期間及在可見將來的交易中對本集團構成任何重大影響。

## 2. 年內表現

### 2.1. 分部資料

本集團主要於歐洲、亞洲、美洲及透過網上店舖平台從事以其自有國際知名品牌ESPRIT設計的優質成衣與非服裝產品的零售、批發分銷及批授經營權業務。

本集團已基於本集團的地區架構及銷售渠道就內部及外部匯報識別分部。

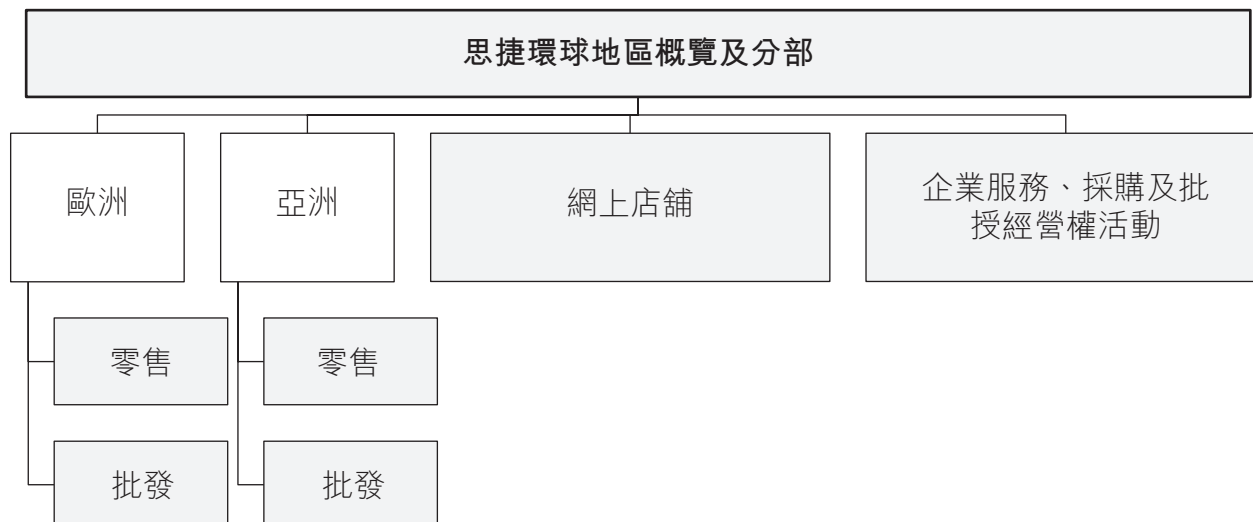
經營分部匯報方式與提供給主要經營決策者的內部管理匯報方式一致。本集團之執行董事被認為負責評估報告分部的表現及分配資源的主要經營決策者。本集團已歷經轉型並重組其管理及匯報。如前所述的德國及歐洲其他地區(包括美洲)的經營分部已自二零二一年一月一日起匯總至歐洲分部。



## 2. 年內表現(續)

### 2.1. 分部資料(續)

地區層級的經營分部為歐洲、亞洲以及全球範圍內的網上店舖及企業服務、採購及批授經營權活動。此外，該等地區已被分為零售及批發渠道。



內部分部之間的交易乃根據同樣適用於無關連第三者的一般商業條款及條件訂立。

本集團分別以「**ESPRIT**」及「**edc**」兩個品牌對其產品進行營銷，並提供服飾及生活時尚產品給予女士，男士以及兒童。產品主要分為三類：女裝（**ESPRIT**及**edc**），男裝（**ESPRIT**及**edc**）以及生活時尚及其他。所有產品均於分部呈現。

## 2. 年內表現(續)

### 2.1. 分部資料(續)

截至二零二一年十二月三十一日止年度

	歐洲	亞洲	網上店舖	企業服務、 採購、批授 經營權及其他	集團	持續經營業務	已終止 經營業務
	百萬港元	百萬港元	百萬港元	百萬港元	百萬港元	百萬港元	百萬港元
<b>總收入</b>							
零售	1,730	-	3,621	-	5,351		
批發	2,853	-	-	-	2,853		
批授經營權及其他	-	-	-	4,004	4,004		
<b>總計</b>	<b>4,583</b>	<b>-</b>	<b>3,621</b>	<b>4,004</b>	<b>12,208</b>		
內部分部收入	-	-	-	(3,892)	(3,892)		
<b>來自外界客戶的收入</b>							
零售	1,730	-	3,621	-	5,351		
批發	2,853	-	-	-	2,853		
批授經營權及其他	-	-	-	112	112		
<b>總計</b>	<b>4,583</b>	<b>-</b>	<b>3,621</b>	<b>112</b>	<b>8,316</b>	<b>8,316</b>	<b>-</b>
<b>分部業績</b>							
零售	(209)	-	609	-	400		
批發	285	-	-	-	285		
批授經營權及其他	-	-	-	(269)	(269)		
<b>本集團除利息及稅項前溢利/(虧損)</b>	<b>76</b>	<b>-</b>	<b>609</b>	<b>(269)</b>	<b>416</b>	<b>416</b>	<b>-</b>
利息收入					2	2	-
融資成本					(32)	(32)	-
<b>除稅前溢利</b>					<b>386</b>	<b>386</b>	<b>-</b>
折舊 <sup>1</sup>							
零售	(435)	-	(68)	-	(503)		
批發	(27)	-	-	-	(27)		
批授經營權及其他	-	-	-	(147)	(147)		
<b>總計</b>	<b>(462)</b>	<b>-</b>	<b>(68)</b>	<b>(147)</b>	<b>(677)</b>	<b>(677)</b>	<b>-</b>
減值虧損 <sup>2</sup>							
零售	(15)	-	-	-	(15)		
<b>總計</b>	<b>(15)</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>(15)</b>	<b>(15)</b>	<b>-</b>
資本開支 <sup>3</sup>							
零售	(3)	-	(13)	-	(16)		
批發	(3)	-	-	-	(3)		
批授經營權及其他	-	-	-	(26)	(26)		
<b>總計</b>	<b>(6)</b>	<b>-</b>	<b>(13)</b>	<b>(26)</b>	<b>(45)</b>	<b>(45)</b>	<b>-</b>

<sup>1</sup> 折舊包括物業、廠房及設備以及使用權資產的折舊。

<sup>2</sup> 減值虧損包括使用權資產的減值虧損。

<sup>3</sup> 資本開支包括物業、廠房及設備以及無形資產。

## 2. 年內表現(續)

### 2.1. 分部資料(續)

截至二零二零年十二月三十一日止六個月  
(重列)

	歐洲	亞洲	網上店舖	企業服務、 採購、批授 經營權及其他	集團	持續 經營業務	已終止 經營業務
	百萬港元	百萬港元	百萬港元	百萬港元	百萬港元	百萬港元	百萬港元
<b>總收入</b>							
零售	374	1	197	-	572		
批發	291	-	-	-	291		
批授經營權及其他	-	-	-	187	187		
<b>總計</b>	<b>665</b>	<b>1</b>	<b>197</b>	<b>187</b>	<b>1,050</b>		
內部分部收入	-	-	-	(164)	(164)		
<b>來自外界客戶的收入</b>							
零售	374	1	197	-	572		
批發	291	-	-	-	291		
批授經營權及其他	-	-	-	23	23		
<b>總計</b>	<b>665</b>	<b>1</b>	<b>197</b>	<b>23</b>	<b>886</b>	<b>885</b>	<b>1</b>
<b>分部業績</b>							
零售	(29)	(5)	(37)	-	(71)		
批發	(73)	(1)	-	-	(74)		
批授經營權及其他	-	-	-	(238)	(238)		
<b>本集團除利息及稅項前(虧損)/溢利</b>	<b>(102)</b>	<b>(6)</b>	<b>(37)</b>	<b>(238)</b>	<b>(383)</b>	<b>(841)</b>	<b>458</b>
利息收入					2	2	-
融資成本					(15)	(15)	-
<b>除稅前(虧損)/溢利</b>					<b>(396)</b>	<b>(854)</b>	<b>458</b>

附註：如前所述的德國及歐洲其他地區(包括美洲)的經營分部已自二零二一年一月一日起匯總至歐洲分部。

## 2. 年內表現(續)

### 2.1. 分部資料(續)

截至二零二零年十二月三十一日止六個月  
(重列)

	歐洲	亞洲	網上店舖	企業服務、 採購、批授 經營權及其他	集團	持續 經營業務	已終止 經營業務
	百萬港元	百萬港元	百萬港元	百萬港元	百萬港元	百萬港元	百萬港元
折舊 <sup>1</sup>							
零售	(89)	-	(7)	-	(96)		
批發	(9)	-	-	-	(9)		
批授經營權及其他	-	-	-	(16)	(16)		
<b>總計</b>	<b>(98)</b>	<b>-</b>	<b>(7)</b>	<b>(16)</b>	<b>(121)</b>	<b>(119)</b>	<b>(2)</b>
減值虧損 <sup>2</sup>							
零售	(6)	-	-	-	(6)		
批發	-	-	-	-	-		
批授經營權及其他	-	-	-	(7)	(7)		
<b>總計</b>	<b>(6)</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>(7)</b>	<b>(13)</b>	<b>(13)</b>	<b>-</b>
取消綜合入賬的虧損							
批授經營權及其他	-	-	-	(1,664)	(1,664)	(1,664)	-
重新計量的虧損							
批授經營權及其他	-	-	-	(69)	(69)	(69)	-
分佔聯營公司業績							
批授經營權及其他	-	-	-	1,939	1,939	1,939	-
資本開支 <sup>3</sup>							
零售	(1)	-	(4)	-	(5)		
批發	(1)	-	-	-	(1)		
批授經營權及其他	-	-	-	(2)	(2)		
<b>總計</b>	<b>(2)</b>	<b>-</b>	<b>(4)</b>	<b>(2)</b>	<b>(8)</b>	<b>(8)</b>	<b>-</b>

<sup>1</sup> 折舊包括物業、廠房及設備以及使用權資產的折舊。

<sup>2</sup> 減值虧損包括物業、廠房及設備以及使用權資產的減值虧損。

<sup>3</sup> 資本開支包括物業、廠房及設備以及無形資產。

## 2. 年內表現(續)

### 2.1. 分部資料(續)

非流動資產(遞延稅項資產及金融工具除外)於下列國家的價值如下：

百萬港元	於二零二一年 十二月三十一日	於二零二零年 十二月三十一日
香港	33	2
德國	1,152	1,480
其他國家 <sup>1</sup>	2,943	3,167
<b>總計</b>	<b>4,128</b>	<b>4,649</b>

<sup>1</sup> 位於其他國家之非流動資產包括1,727百萬港元(二零二零年十二月三十一日：1,878百萬港元)之無形資產。其他國家主要包括瑞士、奧地利、荷蘭及比利時

### 2.2. 收入

百萬港元	截至二零二一年 十二月三十一日 止年度	截至二零二零年 十二月三十一日 止六個月
<b>零售及批發</b>		
歐洲	4,583	665
亞洲	-	1
網上店舖	3,621	197
批授經營權及其他	112	23
<b>來自外界客戶的收入總計</b>	<b>8,316</b>	<b>886</b>
— 來自持續經營業務	8,316	885
— 來自已終止經營業務	-	1

來自外界客戶的收入乃根據銷售產生的地區按下列國家或地區分類：

百萬港元	截至二零二一年 十二月三十一日 止年度	截至二零二零年 十二月三十一日 止六個月
<b>零售及批發</b>		
德國	2,276	117
比荷盧區域	635	170
瑞士	473	235
法國	350	23
奧地利	318	19
西班牙	148	47
芬蘭	118	6
瑞典	87	3
意大利	81	40
波蘭	31	2
英國	38	2
丹麥	26	1
其他地區	2	-
<b>歐洲總計</b>	<b>4,583</b>	<b>665</b>
新加坡	-	1
<b>亞洲總計</b>	<b>-</b>	<b>1</b>
<b>零售及批發總計</b>	<b>4,583</b>	<b>666</b>
<b>網上店舖</b>		
德國	2,099	87
比荷盧區域	577	43
法國	219	22
瑞士	227	8
奧地利	212	13
丹麥	41	5
英國	46	3
波蘭	40	3
瑞典	41	4
捷克共和國	38	2
芬蘭	21	1
西班牙	17	2
意大利	14	1
其他地區	29	3
<b>網上店舖總計</b>	<b>3,621</b>	<b>197</b>
<b>批授經營權及其他</b>		
德國	48	3
其他地區	64	20
<b>批授經營權及其他總計</b>	<b>112</b>	<b>23</b>
<b>收入總計</b>	<b>8,316</b>	<b>886</b>
— 來自持續經營業務	8,316	885
— 來自已終止經營業務	-	1

## 2. 年內表現(續)

### 2.3 主要損益項目

本集團已確認若干因其重大性質及／或金額而屬重要的項目。該等項目於此處分開呈列，以更便於瞭解本集團的財務表現。

#### 2.3.1. 存貨撥備撥回／(撥備)淨額

存貨的可變現淨值測試於資產負債表日進行。儘管本集團經營所在主要市場的經濟活動出現復甦跡象，但疫情及全球經濟的不確定性可能會對我們的業務產生負面影響。截至二零二一年十二月三十一日止年度，我們已確認存貨撥備撥回淨額。撇減及回撥計入存貨撥備撥回／(撥備)淨額；其他存貨開支於收益表內直接列示為「採購成本」。

百萬港元	截至二零二一年 十二月三十一日 止年度	截至二零二零年 十二月三十一日 止六個月
存貨撥備撥回／(撥備) 淨額	140	(180)
— 來自持續經營業務	140	(187)
— 來自已終止經營業務	-	7

#### 2.3.2. 員工成本

百萬港元	截至二零二一年 十二月三十一日 止年度	截至二零二零年 十二月三十一日 止六個月
薪金及工資	867	183
遣散費	24	46
社會保障成本及其他員工 成本	251	12
界定供款計劃的退休金 成本 <sup>1</sup>	13	5
以股份支付的僱員報酬福利	(11)	3
界定福利計劃的退休金成本 (附註2.9.3)	2	2
<b>員工成本總額</b>	<b>1,146</b>	<b>251</b>
— 來自持續經營業務	1,146	236
— 來自已終止經營業務	-	15

#### 1 香港界定供款計劃

本集團主要參與界定供款計劃，在香港參與由HSBC Provident Fund Trustee (Hong Kong) Limited管理的強制性公積金計劃。截至二零二一年十二月三十一日止年度，按僱員有關收入的5.0% (截至二零二零年十二月三十一日止六個月：5.0%) 固定比率向計劃作出供款，供款上限以每名僱員每月有關收入30,000港元 (截至二零二零年十二月三十一日止六個月：30,000港元) 計算，並即時歸屬僱員所有。本集團亦為其海外附屬公司提供多項界定供款退休計劃，並按強制、合約或自願形式向公營或私營管理的退休計劃供款。本集團及僱員就該等計劃的供款均按僱員的基本薪金固定百分比或協定之固定金額計算。根據部分國家的界定供款計劃，倘僱員在全面取得供款前退出計劃，則沒收供款可用以減低本集團應付供款。截至二零二一年十二月三十一日止年度，根據計劃規則，本集團並無沒收供款 (截至二零二零年十二月三十一日止六個月：無) 用作抵銷本集團應付供款。

#### 政府補助

截至二零二一年十二月三十一日止年度，本集團獲得政府補助229百萬港元 (69百萬港元與僱員成本有關) (截至二零二零年十二月三十一日止六個月：33百萬港元)。這些補助涉及全球性大流行病救助措施對有關固定成本 (如租金、薪金及社會保障開支) 的政府補助。薪金補助已扣減了員工成本。固定成本補助列賬為其他營業收入。政府補助與獲得資金所須達致的條件掛鈎且有關條件可完全滿足。

## 2. 年內表現(續)

### 2.3 主要損益項目(續)

#### 2.3.3. 使用權資產折舊

綜合收益表包括以下與租賃有關的折舊開支：

百萬港元	截至二零二一年 十二月三十一日 止年度	截至二零二零年 十二月三十一日 止六個月
<b>使用權資產折舊</b>		
樓宇	537	97
傢俬及辦公室設備	-	-
汽車	4	1
其他	1	1
<b>使用權資產折舊總額</b>	<b>542</b>	<b>99</b>
— 來自持續經營業務	542	97
— 來自已終止經營業務	-	2

#### 2.3.4. 使用權資產減值虧損

由於全球性大流行病爆發，本集團根據國際會計準則第36號「資產減值」，通過比較現金產生單位（「現金產生單位」）（本集團產品系列）可回收金額與其於二零二一年十二月三十一日之賬面值對其使用權資產完成減值測試。

該估值使用依據基於四年期的財務估計現金流量預測進行。零售店使用的現金產生單位的估計價值乃使用特定國家的8.4%-14.4%（二零二零年：7.7%-14.1%）的稅前折現率釐定。超過四年期後，現金流量乃使用現金流量的恆定預測推算。

個別現金產生單位應佔減值虧損基於現金產生單位各項資產的賬面值按比例分配至現金產生單位的資產，惟僅以其公平值減出售成本、使用價值及零的最高者為限。

對於使用權資產，乃估計公平值減出售成本。由於並無報價，公平值減出售成本乃通過將在剩餘合同期限內折現特定資產的市場租金並考慮特定增量借款利率來估算。市場租金及增量借款利率主要根據外部來源或最新簽訂的合同估算。

年內確認的減值虧損總額為15百萬港元（截至二零二零年十二月三十一日止六個月：6百萬港元），並計入「使用權資產減值虧損」。

百萬港元	可收回金額	賬面值	減值
使用權資產減值虧損 <sup>1</sup>	2,018	2,033	(15)

#### 2.3.5. 其他經營成本

百萬港元	截至二零二一年 十二月三十一日 止年度	截至二零二零年 十二月三十一日 止六個月
資訊科技費用	322	27
重組撥回撥備	(88)	(3)
匯兌差額	119	(41)
法律及專業費	90	23
郵費及分銷	101	9
差旅	15	2
樣品	50	14
保險	25	4
通訊	14	2
政府補助	(160)	(33)
審計費	21	21
銀行手續費	20	2
無形資產攤銷	27	-
其他	98	208
<b>其他經營成本總額</b>	<b>654</b>	<b>235</b>
— 來自持續經營業務	654	708
— 來自已終止經營業務	-	(473)



## 2. 年內表現(續)

### 2.3 主要損益項目(續)

#### 2.3.6. 融資成本

百萬港元	截至二零二一年 十二月三十一日 止年度	截至二零二零年 十二月三十一日 止六個月
租賃負債的利息	26	14
財務資產及財務負債的應計利息	3	1
其他	3	-
<b>利息開支總額</b>	<b>32</b>	<b>15</b>
— 來自持續經營業務	32	15
— 來自已終止經營業務	-	-

### 2.4. 稅項

於綜合收益表確認的金額

百萬港元	截至二零二一年 十二月三十一日 止年度	截至二零二零年 十二月三十一日 止六個月
<b>當期稅項支出</b>		
所得稅 — 與本年度/ 期內有關	30	4
所得稅 — 與過往年度有關	(14)	-
<b>當期稅項總額</b>	<b>16</b>	<b>4</b>
<b>遞延稅項支出</b>		
臨時差額的產生	(11)	14
<b>所得稅支出總額</b>	<b>5</b>	<b>18</b>
— 來自持續經營業務	5	18
— 來自已終止經營業務	-	-

截至二零二一年十二月三十一日止年度，香港利得稅乃按照年度的估計應課稅溢利按稅率16.5%（二零二零年十二月三十一日止六個月：16.5%），扣除結轉的稅項虧損（如適用）而計算。

海外（香港以外）稅項乃按照截至二零二一年十二月三十一日止年度估計應課稅溢利，以本集團旗下經營業務國家的現行稅率，扣除結轉的稅項虧損（如適用）而計算。

### 2.5. 實際稅率對賬

本集團除稅前虧損的稅項支出與假若按本集團的附屬公司溢利計算的加權平均適用稅率的理論稅額間存有差異。實際稅率為1.3%（二零二零年十二月三十一日：-4.7%）

百萬港元	截至二零二一年 十二月三十一日 止年度	截至二零二零年 十二月三十一日 止六個月
<b>除稅前溢利/(虧損)</b>	<b>386</b>	<b>(396)</b>
— 來自持續經營業務	386	(854)
— 來自已終止經營業務	-	458
<b>按適用稅率計算的稅項<sup>1</sup></b>	<b>120</b>	<b>(108)</b>
不可扣稅的支出	25	31
非課稅收入	(32)	(21)
未確認稅務虧損的稅務影響	19	116
使用過往未確認的稅項虧損	(113)	-
過往年度超額撥備淨額	(14)	-
<b>所得稅開支</b>	<b>5</b>	<b>18</b>
— 來自持續經營業務	5	18
— 來自已終止經營業務	-	-

<sup>1</sup> 由於業務活動現時集中於歐洲，適用稅率為歐洲附屬公司的平均稅率。

## 2. 年內表現(續)

### 2.5. 實際稅率對賬(續)

#### 2.5.1. 遞延稅項結餘的變動

以下為截至二零二一年十二月三十一日止年度及截至二零二零年十二月三十一日止六個月已確認的遞延稅項資產／(負債)及相關變動詳情：

百萬港元	加速會計/ 稅項折舊	消除 未實現利潤	無形資產	其他遞延 稅項資產	其他遞延 稅項負債	總計
於二零二零年七月一日	-	32	(192)	-	(13)	(173)
自損益扣除	-	(5)	-	(3)	(6)	(14)
出售附屬公司	-	(32)	116	-	10	94
收購附屬公司	-	50	(337)	5	(5)	(287)
於股本中確認的換算差額	-	1	(10)	3	-	(6)
於二零二零年十二月三十一日	-	46	(423)	5	(14)	(386)
自損益(扣除)/計入損益	(14)	(6)	31	-	-	11
於股本中確認的換算差額	-	(3)	21	-	1	19
於二零二一年十二月三十一日	(14)	37	(371)	5	(13)	(356)

若稅項涉及相同稅務機關，並且稅項資產和負債的相互抵銷是具有法定效力，則遞延稅項資產及負債可相互抵銷。

以下的金額已作出適當抵銷處理，並於綜合資產負債表內分項載列：

百萬港元	於二零二一年 十二月三十一日	於二零二零年 十二月三十一日
遞延稅項資產	42	51
遞延稅項負債	(398)	(437)
遞延稅項負債淨額	(356)	(386)

於二零二一年十二月三十一日，本集團有未動用稅項虧損約2,582百萬港元(二零二零年十二月三十一日：8,132百萬港元)，可用作抵銷未來應課稅溢利。由於本集團於上一年度產生虧損，因此並無就該等虧損確認遞延稅項資產。未確認稅項虧損包括於未來一至十年屆滿的虧損約470百萬港元(二零二零年十二月三十一日：482百萬港元)。其他虧損可無限期結轉。

就與投資於附屬公司有關的暫時差額192百萬港元(二零二零年十二月三十一日：1,071百萬港元)而言，概無確認遞延所得稅負債。該等款項乃作長期再投資之用。

#### 2.5.2. 國際財務報告詮釋委員會詮釋第23號 – 不確定稅務狀況

本集團評估可能不確定的稅收待遇以及評估即期稅項是否可能發生額外稅務付款。該不確定性的影響已於所得稅計算中通過確認額外稅項負債作出反映，其乃基於假設若干國家的應課稅收入可能與本集團對部分國家的稅務狀況評估有所不同。於二零二一年十二月三十一日，本集團確認不確定稅項負債80百萬港元(二零二零年十二月三十一日：79百萬港元)。

## 2. 年內表現(續)

### 2.6. 非流動資產

#### 2.6.1. 無形資產

無形資產的變動列示於下表。

百萬港元	商標	商譽		軟件	客戶關係	總計
		芬蘭	瑞士及意大利			
<b>成本</b>						
於二零二一年一月一日	1,701	-	58	44	75	1,878
換算差額	(126)	-	(1)	(5)	(5)	(137)
添置	-	-	-	12	-	12
於二零二一年十二月三十一日	<b>1,575</b>	<b>-</b>	<b>57</b>	<b>51</b>	<b>70</b>	<b>1,753</b>
<b>攤銷</b>						
於二零二一年一月一日	-	-	-	-	-	-
換算差額	-	-	-	1	-	1
攤銷開支	-	-	-	(9)	(18)	(27)
於二零二一年十二月三十一日	-	-	-	<b>(8)</b>	<b>(18)</b>	<b>(26)</b>
<b>賬面淨值</b>						
於二零二一年十二月三十一日	<b>1,575</b>	<b>-</b>	<b>57</b>	<b>43</b>	<b>52</b>	<b>1,727</b>
<b>成本及賬面淨值</b>						
於二零二零年七月一日	<b>1,546</b>	<b>16</b>	<b>54</b>	<b>25</b>	<b>-</b>	<b>1,641</b>
添置	-	-	-	4	-	4
出售附屬公司	(955)	(17)	-	(25)	-	(997)
收購附屬公司	963	-	-	39	73	1,075
換算差額	147	1	4	1	2	155
於二零二零年十二月三十一日	<b>1,701</b>	<b>-</b>	<b>58</b>	<b>44</b>	<b>75</b>	<b>1,878</b>

#### 商標

根據國際會計準則第36號「資產減值」，本集團將二零二一年十二月三十一日現金產生單位的可收回金額(本集團產品系列)與ESPRIT商標的賬面值作比較以完成ESPRIT商標的每年減值測試。本集團基於二零二一年十二月三十一日的使用價值計算，對ESPRIT商標(以一個企業資產)進行內部估值。該估值依據基於四年期的企業計劃現金流量預測，預計來自ESPRIT商標的使用版權費率4.0%(二零二零年十二月三十一日：4.0%)及以介乎14.1-14.6%(二零二零年十二月三十一日：14.8-15.0%)的稅前折現率進行。超過計劃期間後，現金流量乃使用現金流量的恆定預測推算。該增長率

不超過本集團所經營的成衣市場的長期平均增長率，並與基準比率(無風險比率)的假設相一致。本集團對ESPRIT商標進行每年減值測試，結果為並無產生額外減值金額。

#### 敏感度分析

折現率可能增加或減少1%或特許權使用費溢利率可能增加或減少0.55%不會導致賬面值超過可收回金額。

## 2. 年內表現(續)

### 2.6. 非流動資產(續)

#### 2.6.1. 無形資產(續)

##### 瑞士及意大利商譽

根據國際會計準則第36號「資產減值」，本集團透過比較於資產負債表結算日可收回金額與賬面值而完成對分配予本集團的瑞士及意大利現金產生單位的商譽年度減值測試。就減值測試而言，業務合併所得商譽會分配至預期可從合併協同效應受益的各現金產生單位或現金產生單位組別。獲分配商譽的各現金產生單位或現金產生單位組別指就內部管理而言本集團監察商譽的最低層面。現金產生單位之可收回金額以使用價值計算釐定。估計使用價值的主要假設載於下文。該等主要假設乃基於歷史數據，包括管理層對相關行業未來趨勢的假設。

	瑞士及意大利 現金產生單位 於二零二一年 十二月三十一日
折現率(除稅前)	8.43–10.77%
預計除利息、稅項、折舊及攤銷前溢利 <sup>1</sup> 率	31.7%

<sup>1</sup> 除利息、稅項、折舊及攤銷前溢利。

#### 2.6.2. 物業、廠房及設備

物業、廠房及設備包括以下各項：

百萬港元	樓宇	租賃物業 裝修及裝置	廠房及機器	傢俬及 辦公室設備	汽車	在建工程	總計
<b>成本</b>							
於二零二一年一月一日	4	600	284	415	4	18	1,325
換算差額	(4)	147	(29)	(18)	3	(2)	97
添置	-	17	-	14	1	1	33
出售	-	(39)	(5)	(55)	(2)	-	(101)
轉撥	-	4	-	11	-	(15)	-
於二零二一年十二月三十一日	-	<b>729</b>	<b>250</b>	<b>367</b>	<b>6</b>	<b>2</b>	<b>1,354</b>
<b>折舊和減值</b>							
於二零二一年一月一日	(4)	(469)	(13)	(330)	-	-	(816)
換算差額	4	(153)	11	13	(2)	-	(127)
本年度折舊	-	(38)	(44)	(50)	(3)	-	(135)
出售	-	37	-	55	-	-	92
於二零二一年十二月三十一日	-	<b>(623)</b>	<b>(46)</b>	<b>(312)</b>	<b>(5)</b>	-	<b>(986)</b>
於二零二一年十二月三十一日的賬面淨值	-	<b>106</b>	<b>204</b>	<b>55</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>368</b>

折現率為根據政府於相關市場以與現金流量相同的貨幣發行的政府債券的利率估算的稅前計量，並針對風險溢價作出調整，以反映投資股票的風險普遍增加及特定現金產生單位的系統性風險。

現金流量預測包括四年的具體估計。超過四年期後，現金流量乃使用現金流量的恆定預測推算。

預算除利息、稅項、折舊及攤銷前溢利乃基於本集團對未來經濟發展的預期。

有關分配予瑞士及意大利現金產生單位為數57百萬港元(二零二零年十二月三十一日：58百萬港元)的商譽，現金產生單位的可收回金額(使用價值)經評估高於其賬面值。因此，並無產生減值虧損。

#### 敏感度分析

折現率可能合理地增加或減少1%或除利息、稅項、折舊及攤銷前溢利率可能合理地增加或減少0.5%不會導致賬面值超過可收回金額。

## 2. 年內表現(續)

### 2.6. 非流動資產(續)

#### 2.6.2. 物業、廠房及設備(續)

百萬港元	樓宇	租賃物業 裝修及裝置	廠房及機器	傢俬及 辦公室設備	汽車	在建工程	總計
<b>成本</b>							
於二零二零年七月一日	138	2,160	557	2,997	23	11	5,886
換算差額	4	95	18	102	2	2	223
出售附屬公司	(138)	(1,532)	(558)	(2,672)	(21)	(9)	(4,930)
收購附屬公司	-	95	267	75	4	18	459
添置	-	1	-	2	-	-	3
轉撥	-	1	-	3	-	(4)	-
出售	-	(220)	-	(92)	(4)	-	(316)
於二零二零年十二月三十一日	<b>4</b>	<b>600</b>	<b>284</b>	<b>415</b>	<b>4</b>	<b>18</b>	<b>1,325</b>
<b>折舊和減值</b>							
於二零二零年七月一日	(138)	(2,020)	(290)	(2,890)	(18)	-	(5,356)
換算差額	(4)	(93)	(9)	(99)	(1)	-	(206)
期間折舊	-	(10)	(4)	(8)	-	-	(22)
- 來自持續經營業務	-	-	-	-	-	-	(22)
- 來自已終止經營業務	-	-	-	-	-	-	-
本年度減值虧損	-	-	-	(7)	-	-	(7)
- 來自持續經營業務	-	-	-	-	-	-	(7)
- 來自已終止經營業務	-	-	-	-	-	-	-
出售	-	220	-	92	4	-	316
出售附屬公司	138	1,434	290	2,582	15	-	4,459
於二零二零年十二月三十一日	<b>(4)</b>	<b>(469)</b>	<b>(13)</b>	<b>(330)</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>(816)</b>
於二零二零年十二月三十一日的賬面淨值	<b>-</b>	<b>131</b>	<b>271</b>	<b>85</b>	<b>4</b>	<b>18</b>	<b>509</b>

#### 2.6.3. 使用權資產及融資租賃應收賬款 本集團作為承租人

百萬港元	於二零二一年 十二月三十一日	於二零二零年 十二月三十一日
樓宇	2,015	2,232
傢俬及辦公室設備	-	1
汽車	5	5
其他	13	24
使用權資產總計	<b>2,033</b>	<b>2,262</b>

## 2. 年內表現 (續)

### 2.6. 非流動資產 (續)

#### 2.6.3. 使用權資產及融資租賃應收賬款 (續)

##### 本集團作為承租人 (續)

下表列示使用權資產變動：

百萬港元	成本	累積折舊	減值虧損	賬面淨值
於二零二一年一月一日	<b>3,118</b>	<b>(408)</b>	<b>(448)</b>	<b>2,262</b>
換算差額	(328)	94	90	(144)
添置	786	-	-	786
出售	(739)	100	325	(314)
本年度折舊	-	(542)	-	(542)
本年度減值虧損	-	-	(15)	(15)
於二零二一年十二月三十一日	<b>2,837</b>	<b>(756)</b>	<b>(48)</b>	<b>2,033</b>

百萬港元	成本	累積折舊	減值虧損	賬面淨值
於二零二零年七月一日	<b>4,792</b>	<b>(949)</b>	<b>(1,637)</b>	<b>2,206</b>
換算差額	204	(50)	(58)	96
添置	91	-	-	91
出售	(213)	6	22	(185)
出售附屬公司	(3,447)	684	1,231	(1,532)
收購附屬公司	1,691	-	-	1,691
期間折舊	-	(99)	-	(99)
— 來自持續經營業務	-	(97)	-	(97)
— 來自已終止經營業務	-	(2)	-	(2)
期間減值費用	-	-	(6)	(6)
— 來自持續經營業務	-	-	(6)	(6)
— 來自已終止經營業務	-	-	-	-
於二零二零年十二月三十一日	<b>3,118</b>	<b>(408)</b>	<b>(448)</b>	<b>2,262</b>

##### 本集團作為出租人

本集團分租店舖並已將分租分類為經營租賃。下表載列年末融資租賃應收賬款的到期分析。

百萬港元	於二零二一年 十二月三十一日	於二零二零年 十二月三十一日
一年內	-	13
第一至第二年	-	1
融資租賃應收賬款淨額	-	<b>14</b>

融資租賃應收賬款的變動如下：

百萬港元	於二零二一年 十二月三十一日	於二零二零年 十二月三十一日
年初／期初結餘	14	71
利息收入	-	3
出售	(14)	(50)
已收租賃付款	-	(7)
換算差額	-	(3)
年末／期末結餘	-	<b>14</b>
— 非流動 (附註2.6.5)	-	3
— 流動 (附註2.7.2)	-	11

本集團作為出租人不存在可變租賃付款相關的收入。

## 2. 年內表現(續)

### 2.6. 非流動資產(續)

#### 2.6.4. 按公平值計入損益的財務資產

於二零二一年十二月三十一日，本集團持有

- 公平值為4百萬港元(二零二零年十二月三十一日：11百萬港元)的會所債券，根據公開市場報價的估值歸類為第3級別公平值。本集團的政策是於事件發生的日期或情況轉變的日期而導致轉移，確認公平值架構級別之間的轉移。本年度及上一年度概無發生任何轉移。
- 25,000港元(二零二零年十二月三十一日：21,000港元)的上市股份，乃歸類為第1級別公平值。

會所債券及股本證券投資的賬面值變動列示於下表。

百萬港元	於二零二一年 十二月三十一日	於二零二零年 十二月三十一日
年初／期初結餘	11	10
公平值變動	1	1
出售	(8)	-
年末／期末結餘	4	11

下表列示就第3級別公平值(會所債券)確認的收益／(虧損)總額明細。所有持倉(會所債券除外)以攤銷成本計量，因此概無其他公平值分類與本集團相關。

百萬港元	截至二零二一年 十二月三十一日 止年度	截至二零二零年 十二月三十一日 止六個月
計入其他經營成本的收益／(虧損)		
公平值變動(未變現)	1	1

### 敏感度分析

於報告日期其中一項重大不可觀察輸入的合理可能變動(其他輸入維持不變)會導致以下影響。

百萬港元	對損益的影響	
	增加	減少
二零二一年十二月三十一日		
會籍資格報價(10.0%變動)	1	(1)
二零二零年十二月三十一日		
會籍資格報價(10.0%變動)	1	(1)

#### 2.6.5. 非流動應收賬款、按金及預付款項

非流動應收賬款、按金及預付款項由以下金融及非金融頭寸組成：

百萬港元	於二零二一年 十二月三十一日	於二零二零年 十二月三十一日
融資租賃應收賬款	-	3
按金	409	380
預付款項	-	1
其他應收賬款	7	8
總計	416	392

按金主要包括抵押作提取信貸融資抵押品的租金擔保的基本現金。



## 2. 年內表現 (續)

### 2.7. 流動資產

#### 2.7.1. 存貨

百萬港元	於二零二一年 十二月三十一日	於二零二零年 十二月三十一日
製成品	1,392	1,280
消耗品	21	23
<b>存貨總額</b>	<b>1,413</b>	<b>1,303</b>

#### 2.7.2. 流動應收賬款、按金及預付款項

流動應收賬款、按金及預付款項由以下金融及非金融頭寸組成：

百萬港元	於二零二一年 十二月三十一日	於二零二零年 十二月三十一日
應收貿易賬款	792	930
減：應收貿易賬款減值撥備	(194)	(254)
<b>應收貿易賬款淨額</b>	<b>598</b>	<b>676</b>
融資租賃應收賬款	-	11
按金	9	9
預付款項	403	609
退貨權資產	101	93
其他應收賬款	254	229
<b>總計</b>	<b>1,365</b>	<b>1,627</b>

應收賬款、按金及預付款項的賬面值與其公平值相若。

下表載列與應收貿易賬款所面對的信貸風險及預期信貸損失有關的資料：

於二零二一年 十二月三十一日 百萬港元	按逾期情況劃分 的應收貿易 賬款總賬面值	發生信貸減值 的應收貿易 賬款撥備	未發生信貸 減值的應收 貿易賬款撥備	預期信貸 損失總額
至0天	523	9	1	10
1-30天	26	-	4	4
31-60天	66	2	9	11
61-90天	11	4	4	8
超過90天	166	69	92	161
<b>總計</b>	<b>792</b>	<b>84</b>	<b>110</b>	<b>194</b>

於二零二零年 十二月三十一日 百萬港元	按逾期情況劃分 的應收貿易 賬款總賬面值	發生信貸減值 的應收貿易 賬款撥備	未發生信貸 減值的應收 貿易賬款撥備	預期信貸 損失總額
至0天	539	4	1	5
1-30天	93	1	1	2
31-60天	29	2	3	5
61-90天	1	1	-	1
超過90天	268	67	174	241
<b>總計</b>	<b>930</b>	<b>75</b>	<b>179</b>	<b>254</b>

呆賬撥備均按相等於整個存續期的預期信貸損失金額計量。

損失率基於過往五年的實際信貸損失經驗而定。該等比率乘以特定國家的標量因子，以反映收集歷史數據年度的經濟狀況、當前狀況以及本集團對應收貿易賬款預期期限內經濟狀況的看法之間的差異。

應收賬款、按金及預付款項的賬面值與其公平值相若。

本集團應用國際財務報告準則第9號的簡化方法計量預期信貸損失，即就所有應收貿易賬款使用全期預期損失準備。

本集團已使用本集團可獲得的外部及內部資料分析全球性大流行病對截至報告日期預期信貸損失的影響，並評估是否須調整信貸損失的先前估計。尤其是，有關因全球性大流行病而導致違約概率變化以及對交易對手方付款歷史及相關非付款風險的內部評估的可得資料，為該等評估的基礎。鑑於本集團已為大量未平倉合約投保，除根據當前經濟前景載明者外，本集團目前預期不會面臨其他重大風險。

## 2. 年內表現(續)

### 2.7. 流動資產(續)

#### 2.7.2. 流動應收賬款、按金及預付款項(續)

應收貿易賬款(扣除減值撥備)按發票日期劃分的賬齡分析如下：

百萬港元	於二零二一年 十二月三十一日	於二零二零年 十二月三十一日
0-30天	162	379
31-60天	338	126
61-90天	69	61
超過90天	29	110
<b>總計</b>	<b>598</b>	<b>676</b>

本集團向零售客戶作出的銷售以現金、銀行轉賬或信用卡交易。本集團亦授予若干批發商及特許權客戶一般為期30至60天的信貸期。

應收貿易賬款減值撥備的變動如下：

百萬港元	於二零二一年 十二月三十一日	於二零二零年 十二月三十一日
年初／期初結餘	<b>254</b>	<b>213</b>
使用	(79)	(23)
出售附屬公司	-	(189)
應收貿易賬款減值撥備淨額	35	37
收購附屬公司	-	218
換算差額	(16)	(2)
年末／期末結餘	<b>194</b>	<b>254</b>

### 2.7.3. 現金、銀行結餘及存款

就綜合現金流量表而言，現金、銀行結餘及存款包括下列各項：

百萬港元	於二零二一年 十二月三十一日	於二零二零年 十二月三十一日
銀行結餘及現金	2,648	2,175
到期日為三個月以內的銀行存款	-	95
到期日為三個月以上的銀行存款	1	1
<b>總計</b>	<b>2,649</b>	<b>2,271</b>

已釐定年內現金、銀行結餘及存款的實際年利率為0.0%(截至二零二零年十二月三十一日止六個月：0.0%)。

## 2.8. 流動負債

### 2.8.1. 應付賬款及應計費用

百萬港元	於二零二一年 十二月三十一日	於二零二零年 十二月三十一日
應付貿易賬款	328	502
應計費用	595	885
退貨負債	265	257
其他應付款項	309	430
<b>總計</b>	<b>1,497</b>	<b>2,074</b>

按應付貿易賬款發票日期劃分的賬齡分析如下：

百萬港元	於二零二一年 十二月三十一日	於二零二零年 十二月三十一日
0-30天	232	220
31-60天	60	109
61-90天	8	25
超過90天	28	148
<b>總計</b>	<b>328</b>	<b>502</b>

應付賬款及應計費用的賬面值與其公平值相若。

## 2. 年內表現(續)

### 2.8. 流動負債(續)

#### 2.8.2. 流動租賃負債

百萬港元	於二零二一年 十二月三十一日	於二零二零年 十二月三十一日
流動	566	1,046

#### 2.8.3. 撥備

撥備包括以下各項：

百萬港元	於二零二一年 十二月三十一日	於二零二零年 十二月三十一日
重組	13	135
復原	84	101
法律費用	35	10
撥備總額	132	246

重組撥備13百萬港元(二零二零年十二月三十一日：135百萬港元)指與為保全本集團償付能力及流動資金以及保證其持續經營(受全球性大流行病負面影響)而採取的重組措施相關的成本。估計重組成本基於相關合約的條款，主要包括員工離職福利成本(基於管理層與員工代表議定的詳細計劃)。

撥備變動載列如下：

百萬港元	於二零二一年 十二月三十一日	於二零二零年 十二月三十一日
年初／期初結餘	246	357
年內／期內已動用金額	(50)	(23)
添置	32	85
轉撥	(113)	(198)
自應計項目重新分類	27	-
換算差額	(10)	25
年末／期末結餘	132	246

## 2.9. 非流動負債

### 2.9.1 銀行貸款

百萬港元	於二零二一年 十二月三十一日	於二零二零年 十二月三十一日
銀行貸款	-	9

於二零二一年十二月三十一日，概無未償還銀行貸款。年內(二零二零年十二月三十一日：9百萬港元(1百萬瑞士法郎))。於年內，本集團於瑞士的附屬公司已悉數結清銀行貸款9百萬港元(1百萬瑞士法郎)。

有關銀行貸款的到期情況請參閱附註3.2.3。

### 2.9.2. 非流動租賃負債

百萬港元	於二零二一年 十二月三十一日	於二零二零年 十二月三十一日
非流動	2,066	2,010

到期分析載於附註3.2.3。

### 2.9.3. 退休界定福利責任

本集團在瑞士的附屬公司參與了一項界定福利計劃，該計劃將員工退休時將領取的退休金福利界定為一次性或年金，這取決於員工的年齡、服務年限及工資等若干因素。附屬公司有責任為參與的員工提供該福利。

附屬公司通過與保險供應商簽訂合同來履行義務，保險供應商負責資產的投資並保證向成員歸屬福利金額。任何資產負債匹配策略均為保險供應商的責任。保險涵蓋精算風險及投資風險等風險。當保險公司無法履行其義務時，附屬公司面臨就此產生的交易對手風險，亦面臨保險合同被取消的風險。

## 2. 年內表現(續)

### 2.9. 非流動負債(續)

#### 2.9.3. 退休界定福利責任(續)

入賬記作界定福利計劃的退休福利計劃使用預計單位信貸成本法進行估值，以釐定界定福利責任的現值及相關服務成本。根據該方法，該釐定基於精算計算，包括有關人口統計、薪資增長以及利率和通脹率的假設。該計劃由瑞士獨立合資格精算師Willis Towers Watson進行評估，於二零二一年十二月三十一日作出估值。

(a) 於綜合資產負債表確認的金額如下：

百萬港元	於二零二一年 十二月三十一日	於二零二零年 十二月三十一日
供款責任現值	89	104
計劃資產的公平值	(71)	(73)
界定福利責任淨額	<b>18</b>	<b>31</b>

最新的精算估值顯示，供款水平為79.8% (二零二零年十二月三十一日：70.4%)。

(b) 界定福利責任淨額於年／期內的變動情況如下：

百萬港元	責任現值	計劃資產 的公平值	總計
於二零二一年一月一日	<b>104</b>	<b>(73)</b>	<b>31</b>
現有服務成本	2	-	<b>2</b>
利息支出／(收入)	-	-	-
	2	-	<b>2</b>
重新計量：			
財務假設變動的虧損	(10)	-	<b>(10)</b>
貨幣匯兌差額	-	2	<b>2</b>
供款：			
僱主	-	4	<b>4</b>
計劃參與者	-	3	<b>3</b>
計劃付款：			
福利付款	(7)	(7)	<b>(14)</b>
於二零二一年十二月三十一日	<b>89</b>	<b>(71)</b>	<b>18</b>

百萬港元	責任現值	計劃資產 的公平值	總計
於二零二零年七月一日	<b>93</b>	<b>(67)</b>	<b>26</b>
現有服務成本	2	-	<b>2</b>
利息支出／(收入)	-	-	-
	2	-	<b>2</b>
重新計量：			
財務假設變動的收益	2	-	<b>2</b>
貨幣匯兌差額	10	(7)	<b>3</b>
供款：			
僱主	-	(2)	<b>(2)</b>
計劃參與者	1	(1)	-
計劃付款：			
福利付款	(4)	4	-
於二零二零年十二月三十一日	<b>104</b>	<b>(73)</b>	<b>31</b>

附註：過往服務成本指過往年度產生的責任現值及計劃資產的公平值。

## 2. 年內表現(續)

### 2.9. 非流動負債(續)

#### 2.9.3. 退休界定福利責任(續)

年／期內並無計劃修訂、縮減或結算。

計劃資產的公平值包括：

	於二零二一年十二月三十一日				於二零二零年十二月三十一日			
	已報價	未報價	總計	佔總額百分比	已報價	未報價	總計	佔總額百分比
保險合同	-	71	71	100%	-	73	73	100%

退休界定福利責任的加權平均期限為**15**年(二零二零年十二月三十一日：**15**年)。

僱主與僱員儲蓄供款乃根據投保工資百分比按與年齡相關的浮動比例界定。附屬公司預計將於二零二二年向其退休界定福利計劃供款**3**百萬港元(截至二零二零年十二月三十一日止六個月：**6**百萬港元)。

重大精算假設如下：

	於二零二一年十二月三十一日	於二零二零年十二月三十一日
折現率	0.2	0.0
預計未來工資增幅	1.0	1.0

退休福利責任對精算假設變動的敏感度如下：

	於二零二一年十二月三十一日		
	界定福利責任(減少)/增加		
	假設變動	假設增加 百萬港元	假設減少 百萬港元
折現率	0.25%	(2)	3
預計未來工資增幅	0.25%	1	-

	於二零二零年十二月三十一日		
	界定福利責任(減少)/增加		
	假設變動	假設增加 百萬港元	假設減少 百萬港元
折現率	0.25%	(3)	4
預計未來工資增幅	0.25%	1	-

上述敏感度分析基於假設的一項變化，而同時所有其他假設保持不變。在實踐中，這不太可能發生，且若干假設的變動可能有所相關。在計算界定福利責任對重大精算假設的敏感度時，採用與計算資產負債表中確認的退休金負債時相同的方法。

## 2. 年內表現(續)

### 2.10. 權益

#### 2.10.1 股本

	每股面值0.10港元 的股份數目百萬股	百萬港元
法定：		
於二零二一年一月一日	3,000	300
法定股本增加(附註a)	27,000	2,700
於二零二一年 十二月三十一日	30,000	3,000
於二零二零年七月一日及 二零二零年十二月三十一日	3,000	300

	每股面值0.10港元 的股份數目百萬股	面值 百萬港元
已發行及繳足：		
於二零二一年一月一日	1,887	189
發行供股股份(附註b)	944	94
二零二一年十二月三十一日	2,831	283
於二零二零年七月一日及 二零二零年十二月三十一日	1,887	189

附註：

- (a) 於二零二一年七月六日的股東特別大會決議，法定股本由300,000,000港元分為3,000,000,000股普通股增至3,000,000,000港元分為30,000,000,000股普通股(發行後於所有方面與現有股份享有同等地位)。根據百慕達一九八一年公司法，股本增加之備忘錄已於二零二一年七月十六日送呈公司註冊處處長。
- (b) 截至二零二一年十二月三十一日止年度，本公司於二零二一年三月二十五日按股東每持有兩股現有股份獲發一股供股股份的基準，以認購價格每股0.75港元根據供股發行及配發943,605,781股每股面值為0.10港元的新股份。

#### 2.10.2. 儲備

有關各項儲備性質及目的之說明載於下文。

##### 以股份支付的僱員款項儲備

以股份支付的款項儲備乃用於確認：

- 已授予僱員但尚未獲行使之購股權的授出日期公平值
- 已向僱員發行股份的授出日期公平值
- 已授予僱員但尚未獲歸屬的遞延股份的授出日期公平值

##### 為舊股份獎勵計劃而持有的股份

本公司透過舊股份獎勵計劃受託人為從市場購買本公司股份而支付的代價(包括任何直接應佔增量成本)列作「為舊股份獎勵計劃而持有的股份」，並從權益總額扣除。本集團於綜合收益表確認有關修訂原有估計之影響(如有)，並對股本作出相應調整。進一步資料請參閱附註4.2.2。

##### 對沖儲備

現金流量對沖儲備乃用於確認被指定且符合標準作為現金流量對沖的衍生工具收益或虧損的有效部分。金額其後轉至存貨的初始成本，或重新分類至損益(倘適用)。

## 2. 年內表現(續)

### 2.10. 權益(續)

#### 2.10.2. 儲備(續)

##### 重新計量退休界定福利責任

重新計量退休界定福利責任包括：

- 精算收益及虧損
- 計劃資產的回報(不包括計入界定福利負債/(資產)淨額的淨利息款項)及
- 任何資產上限影響的變動(不包括計入界定福利負債/(資產)淨額的淨利息款項)。

進一步資料請參閱附註2.9.3。

##### 繳入盈餘

本公司的繳入盈餘乃指本公司所收購附屬公司的有關有形資產淨值與本公司因集團重組(於一九九三年十一月十七日生效)而發行的股本面值的差額,及已收購股份的價值超逾因於一九九七年一月十日收購Esprit Far East Limited及其附屬公司而發行的股份面值的數額。根據百慕達法例,繳入盈餘可供分派予股東。

##### 換算儲備

換算海外受控實體產生的匯兌差額於其他全面收益確認及於權益內單獨儲備累計。累計金額於出售投資淨值時重新分類至損益。

##### 資本儲備

本集團的資本儲備指附屬公司根據有關法定規定保留的不可分派儲備。

本公司概無宣派及派付任何股息(二零二零年十二月三十一日止六個月期間:無)。

## 2.11. 綜合現金流量表附註

除稅前溢利/(虧損)與經營業務產生/(動用)之現金的對賬:

百萬港元	截至二零二一年 十二月三十一日 止年度	截至二零二零年 十二月三十一日 止六個月
<b>除稅前溢利/(虧損)</b>	<b>386</b>	<b>(396)</b>
— 來自持續經營業務	386	(854)
— 來自自己終止經營業務	-	458
<b>調整:</b>		
利息收入	(2)	(2)
融資成本	32	15
物業、廠房及設備折舊	135	22
使用權資產折舊	542	99
物業、廠房及設備減值虧損	-	7
使用權資產減值虧損	15	6
出售物業、廠房及設備虧損/(收益) <sup>1</sup>	5	(1)
出售會所債券虧損	4	-
重新計量的虧損	-	69
分佔聯營公司業績	-	(1,939)
取消綜合入賬的虧損	-	1,664
按公平值計入損益的財務資產的公平值增加	(1)	(1)
以股份支付的僱員報酬福利(撥回)/添置	(11)	3
客戶關係攤銷	18	-
軟件攤銷	9	-
<b>調整後的除稅前溢利/(虧損)</b>	<b>1,132</b>	<b>(454)</b>
<b>營運資金變動</b>		
存貨增加	(110)	(38)
應收賬款、按金及預付款項減少/(增加)	239	(228)
應付賬款及應計費用(減少)/增加	(694)	542
匯率變動的影響	2	73
<b>經營業務產生/(動用)之現金</b>	<b>569</b>	<b>(105)</b>

<sup>1</sup> 於綜合現金流量表內,包括出售物業、廠房及設備所得款項:



## 2. 年內表現(續)

### 2.11. 綜合現金流量表附註(續)

百萬港元	截至二零二一年 十二月三十一日 止年度	截至二零二零年 十二月三十一日 止六個月
賬面淨值	9	-
出售物業、廠房及設備的 (虧損)/收益	(5)	1
出售物業、廠房及設備所得 款項	4	1

### 融資活動產生的現金流量

下表列示負債變動與融資活動產生的現金流量對賬：

百萬港元	銀行貸款	租賃負債	總計
於二零二一年一月一日的結餘	9	3,056	3,065
償還銀行貸款	(9)	-	(9)
償還租賃負債	-	(740)	(740)
— 償還租賃負債	-	(715)	(715)
— 利息	-	(25)	(25)
匯兌調整	-	(185)	(185)
其他變動	-	501	501
— 添置	-	741	741
— 利息支出	-	25	25
— 出售	-	(265)	(265)
於二零二一年十二月三十一日 的結餘	-	2,632	2,632

百萬港元	銀行貸款	租賃負債	總計
於二零二零年七月一日的結餘	8	3,483	3,491
償還租賃負債	-	(166)	(166)
— 償還租賃負債	-	(152)	(152)
— 利息	-	(14)	(14)
匯兌調整	1	81	82
其他變動	-	(342)	(342)
— 出售附屬公司	-	(2,471)	(2,471)
— 添置	-	146	146
— 收購附屬公司	-	2,189	2,189
— 利息支出	-	14	14
— 出售	-	(220)	(220)
於二零二零年十二月三十一日 的結餘	9	3,056	3,065

## 2. 年內表現(續)

### 2.12. 本公司的資產負債表及儲備變動

#### 2.12.1 本公司的資產負債表

百萬港元	於二零二一年 十二月三十一日	於二零二零年 十二月三十一日
<b>非流動資產</b>		
於附屬公司的投資，非上市及按成本值	1,335	1,329
<b>流動資產</b>		
應收附屬公司的款項	3,057	4,704
現金、銀行結餘及存款	892	266
	<b>3,949</b>	<b>4,970</b>
<b>流動負債</b>		
應付附屬公司的款項	149	47
應計費用	18	32
	<b>167</b>	<b>79</b>
<b>流動資產淨值</b>	<b>3,782</b>	<b>4,891</b>
<b>總資產減流動負債</b>	<b>5,117</b>	<b>6,220</b>
<b>權益</b>		
股本	283	189
儲備	4,834	6,031
	<b>5,117</b>	<b>6,220</b>

於二零二二年三月二十九日獲董事會批准。



邱素怡  
執行董事



PAK William Eui Won  
執行董事

#### 2.12.2. 公司的儲備變動

百萬港元	股份溢價	以股份支付的 僱員款項儲備	為舊股份獎勵 計劃而持有的 股份	繳入盈餘	保留溢利/ (累積虧損)	權益總額
於二零二一年一月一日	<b>7,988</b>	<b>913</b>	<b>(39)</b>	<b>474</b>	<b>(3,305)</b>	<b>6,031</b>
股東應佔虧損	-	-	-	-	(1,787)	(1,787)
供股發行	595	-	-	-	-	595
出售為舊股份獎勵計劃而持有的股份	-	-	39	-	(33)	6
以股份支付的僱員報酬福利	-	(11)	-	-	-	(11)
於二零二一年十二月三十一日	<b>8,583</b>	<b>902</b>	<b>-</b>	<b>474</b>	<b>(5,125)</b>	<b>4,834</b>
於二零二零年七月一日	<b>7,988</b>	<b>910</b>	<b>(39)</b>	<b>474</b>	<b>(3,301)</b>	<b>6,032</b>
股東應佔虧損	-	-	-	-	(4)	(4)
以股份支付的僱員報酬福利	-	3	-	-	-	3
於二零二零年十二月三十一日	<b>7,988</b>	<b>913</b>	<b>(39)</b>	<b>474</b>	<b>(3,305)</b>	<b>6,031</b>

### 3. 重要推算及判斷

本集團對未來作出推算及假設。按定義，所得會計推算因而難以與相關的實際結果相同。以下所論述的推算及假設有相當風險會引致須於下一年度對資產及負債的賬面值作重大調整。

#### 3.1. 推算及判斷

##### 3.1.1. 商標的使用年期及減值 無確定使用年期

本集團所購入的ESPRIT商標根據國際會計準則第38號「無形資產」分類為一項無確定年期無形資產。支持該結論的事實為ESPRIT商標的法律權利可以於不需支付重大成本下可無限期重續，因此享有永久年期，關乎一個自一九六八年以來知名及歷史悠久的時裝品牌，並基於本集團的未來財務表現，預期可無限期產生現金流入而確立。本集團所委任根據國際會計準則第38號規定對ESPRIT商標的可使用年期進行評估的獨立專業評估師亦同意此觀點。在考慮到本集團特有的因素後，評估師認為ESPRIT商標應被視為一項無確定使用年期的無形資產。根據國際會計準則第38號，本集團每年重估ESPRIT商標的可使用年期以決定目前的事件及情況是否繼續支持該資產無確定使用年期的觀點。考慮到現時情況、相關法律及法規因素及業務計劃，管理層認為將商標分類為無確定年期無形資產實屬恰當。

#### 減值

商譽及具有無確定使用年期的無形資產毋須攤銷，但每年進行減值測試，或當有事件出現或情況改變顯示可能出現減值時，進行更頻繁的減值測試。其他資產於有事件出現或情況變動顯示賬面值可能無法收回時進行減值測試。就資產賬面值超出其可收回金額的金額確認減值虧損。可收回金額乃資產的公平值減處置成本及使用價值的較高者。於評估減值時，資產將按可獨立識別的現金流入的最低層級分組，該現金流入與其他資產或資產組合（現金產生單位）的現金流入很大程度地獨立開來。出現減值的非財務資產（商譽除外）會於各報告期末就撥回減值的可能性進行檢討。

根據國際會計準則第36號「資產減值」，將ESPRIT商標於二零二一年十二月三十一日的可收回金額與賬面值作出比較以完成其每年減值測試（請參閱附註2.6.1）。

##### 3.1.2. 使用權資產減值

根據國際會計準則第36號「資產減值」，本集團每年評估使用權資產是否有任何減值跡象。倘任何該等跡象存在，本集團將估計資產的可收回金額。可收回金額為資產的公平值扣除出售成本與使用價值兩者的較高者。使用價值的計算涉及來自持續使用使用權資產的租賃合約的估計未來現金流入及流出並對該等未來現金流量應用適當折現率。未來現金流量的估計及選擇折現率須利用判斷及估計（附註2.3.4）。

### 3. 重要推算及判斷(續)

#### 3.1. 推算及判斷(續)

##### 3.1.3. 存貨的可變現淨值

根據國際會計準則第2號「存貨」，本集團每年估計存貨的可變現淨值。可變現淨值按在正常業務過程中的預計銷售價格減去適用可變銷售費用估算。該等估計乃根據現時市況及類似性質銷售產品的過往經驗作出。可能因客戶喜好的變動及競爭對手對市況變動作出反應的行為而重大改變。管理層於各報告期末重新評估該等估計。

##### 3.1.4. 商譽減值

根據國際會計準則第36號「資產減值」，本集團透過比較於資產負債表結算日可收回金額與賬面值而完成對分配予本集團各個現金產生單位的商譽年度減值測試(附註2.6.1)。

##### 3.1.5. 物業、廠房及設備減值

根據國際會計準則第36號「資產減值」，本集團每年評估物業、廠房及設備是否有任何減值跡象。倘任何該等跡象存在，本集團將估計資產的可收回金額。可收回金額乃資產的公平值減處置成本及使用價值的較高者。使用價值的計算涉及來自持續使用該資產及其最終處置的估計未來現金流入及流出並對該等未來現金流量應用適當折現率。未來現金流量的估計及選擇折現率須利用判斷及估計。

##### 3.1.6. 釐定租賃期限

租賃期限為計量使用權資產及租賃負債的一個重要因素。本集團運用判斷釐定是否可合理確定將行使租賃延期權或相關資產購買權，或確定將相關期間計入租賃期限而將不會行使租賃終止權利。於釐定租賃期限時，本集團將所有在經濟上鼓勵行使延期權或不行使終止權利的事實及情況於租賃開始日期納入考慮。所考慮的因素可能包括該資產對本集團業務經營的重要性；與現行市場標準的條款及條件比較；產生重大罰金；存在重大租賃改良；及取代該資產產生的成本及中斷情況。如發生重大事件或情況出現重大變動，則本集團會重新評估是否可合理確定行使延期權利，或不行使終止權利。

##### 3.1.7. 利得稅及其他稅項

本集團須於多個司法權區繳納利得稅及其他稅項。在為利得稅及其他稅項釐定全球撥備時需要運用相當程度的判斷。於日常業務過程中有頗多未能確定最終稅項之交易及計算。本集團以會否有到期應繳額外稅項之估計而確認預期稅務審計項目之負債為流動負債。倘該等事宜之最終稅務結果與初步記錄之金額不同，有關差異將影響作出釐定之年度內的利得稅及其他稅項及遞延稅項撥備。

### 3. 重要推算及判斷(續)

#### 3.1. 推算及判斷(續)

##### 3.1.8. 撥備

##### 就重組、訴訟費及復原作出的撥備

重組撥備指為維持本集團的償付能力及流動性以及維持受疫情負面影響的持續經營而採取的重組措施的相關成本。估計重組成本乃基於相關合約條款，且主要包括基於管理層與員工代表協定的詳細計劃的僱員離職福利成本。

當本集團因過往事件須承擔現有法律或推定責任，而在解除責任時有可能令資源流出，同時金額能夠可靠推算時，則確認就訴訟費及復原作出的撥備。本集團不會就日後經營虧損確認撥備。

倘出現多項類似責任，解除責任需要資源流出的可能性乃經整體考慮責任類別後釐定。即使同類責任中任何一

項流出的可能性甚低，仍須確認撥備。

撥備於報告期末按管理層對償付現有責任所需開支的現值的最佳估計計量。用以釐定現值的折現率是反映市場對貨幣時間值及負債特定風險的現行評估的稅前率。因時間推移而產生的撥備增幅確認為利息開支。

#### 3.2. 財務風險管理

##### 3.2.1. 匯兌風險

於二零二一年十二月三十一日，本集團概無訂立任何金融衍生工具交易。

本集團在全球營運，故此承受多種因不同貨幣而產生的匯兌風險，主要來自歐元、美元及人民幣。匯兌風險主要來自未來商業交易及以本集團實體的功能性貨幣以外的貨幣計值的已確認貨幣資產及負債。

呈報予本集團管理層的本集團貨幣風險敞口如下：

百萬元	於二零二一年十二月三十一日			於二零二零年十二月三十一日		
	美元	歐元	人民幣	美元	歐元	人民幣
應收貿易賬款	-	-	-	-	-	-
應付貿易賬款	(19)	-	-	(18)	-	-
外匯敞口	<b>(19)</b>	-	-	<b>(18)</b>	-	-

以下重大匯率已獲應用。

	於二零二一年十二月三十一日		於二零二零年十二月三十一日	
	平均匯率	即期匯率	平均匯率	即期匯率
美元	7.7725	7.7994	7.7523	7.7526
歐元	9.1983	8.8330	9.4355	9.5352
人民幣	1.2048	1.2236	1.1852	1.1885

假設所有其他變數維持不變，則與於資產負債表結算日存有的貨幣性項目及衍生金融工具有關的歐元及人民幣兌美元升值1.0%對本集團除稅後損益及全面收益總額的影響將如下：

百萬元	於二零二一年十二月三十一日	於二零二零年十二月三十一日
歐元兌美元		
對除稅後溢利的影響：收益	-	-
人民幣兌美元		
對除稅後溢利的影響：收益	-	1

### 3. 重要推算及判斷(續)

#### 3.2. 財務風險管理(續)

##### 3.2.1. 匯兌風險(續)

於二零二一年十二月三十一日，概無指定為對沖項目的項目。於二零二零年十二月三十一日，與指定為對沖項目的項目有關的金額如下：

百萬港元	於二零二零年十二月三十一日	
	用於計算對沖 無效部分的 價值變動	現金流量 對沖儲備
<b>外匯風險</b>		
存貨採購	(10)	-

##### 3.2.2 信貸風險

本集團的信貸風險主要歸因於貿易及其他應收賬款及銀行存款。

因本集團擁有大量遍佈全球的客戶，故本集團並無與應收貿易賬款有關的重大集中信貸風險。本集團有既定政策確保批發產品出售予有良好信貸記錄的客戶。零售客戶則支付現金、進行銀行轉賬或使用信用卡。本集團授予若干批發商及特許權客戶一般為期30天至60天的信貸期。本集團就應收貿易賬款持有證券作為質押品。本集團主要透過購買信貸擔保保險及以信用證或銀行擔保的承保形式安排應收貿易賬款而管理信貸風險。個別風險額度乃根據管理層設定的內部評級額度而設定。信貸額度的動用亦獲定期監控。

本集團備有「集團信貸監控政策」，提倡本集團上下貫徹信貸監控程序的良好實務，並防止及限制本集團的整體信貸風險。該政策透過就限制信貸風險訂立普遍接納的慣例以及(尤其是)就控制信貸而建立地區及國家信貸限額，提供指引信貸管理程序的一般原則。

本集團應用國際財務報告準則第9號訂明之簡化方法就預期信貸損失計提撥備，該規定允許對所有應收貿易賬款採用整個存續期的預期損失撥備。為計量預期信貸損失，應收貿易賬款已根據共享信貸風險特性及逾期天數進行分組。

本集團於初次確認資產時考慮違約的可能性，及信貸風險有否於年內按持續基準大幅增加。為評估信貸風險有否大幅增加，本集團比較資產於年結日的違約風險與於初次確認日期的違約風險。

本集團定期審核每筆其他應收賬款的可收回金額，以確保就不可收回金額作出充足減值虧損。基於財務資產的條款，本集團透過及時適當計提預期信貸損失將其信貸風險入賬。計算預期信貸損失率時，本集團考慮各類應收賬款的歷史損失率。該等歷史損失率基於過去五年期間銷售的付款情況及本期間出現的相應歷史信貸損失。該等歷史損失率根據一項標量因素進行調整，以反映歷史數據收集期間的經濟狀況、當前的經濟狀況與本集團所認為的應收賬款預計存續期內的經濟狀況三者之間的差異。標量因素基於本集團銷售其貨品及服務所在的所有國家的預測不良貸款率。全球性大流行病引致的不良貸款率預期變動基於國際貨幣基金組織的宏觀經濟情景預測。

銀行存款的信貸風險有限，因本集團主要將存款存置於高信用等级銀行及管理層預期將不會有任何因銀行不履約產生的虧損。

### 3. 重要推算及判斷(續)

#### 3.2. 財務風險管理(續)

##### 3.2.3 流動資金風險

本集團透過持續監控預測及實際現金流量、銀行賬戶保有充足可用現金來管理流動資金風險。本集團的流動資金需求已透過內部資源使用現金池計劃及公司間貸款來提供資金。自二零一九年二月起，銀行融資僅就已通過現金抵押的擔保及信用證而作出。並無重大透支或銀行

定期貸款。在財產保護訴訟程序中，所有的銀行協議均為無效，惟業務並無受到重大影響(除就未履行銀行擔保須給予銀行進一步現金抵押外)，此乃由於上述透過內部資源提供資金。

下表乃本集團的財務負債根據資產負債表結算日餘下期間至合約到期日劃分相關到期情況的分析。下表所披露金額乃合約未貼現的現金流量。

百萬港元	少於一年	一至兩年之內	兩至五年之內	五年以上	合約現金流量 總額	賬面值
於二零二一年十二月三十一日						
應付貿易賬款	328	-	-	-	328	328
租賃負債	735	596	1,101	364	2,796	2,632
於二零二零年十二月三十一日						
應付貿易賬款	502	-	-	-	502	502
租賃負債	847	751	1,341	526	3,465	3,056
銀行貸款	-	-	9	-	9	9

##### 3.2.4. 利率風險

本集團計息金融工具的利率概況如下：

百萬港元	於二零二一年 十二月三十一日		於二零二零年 十二月三十一日	
	賬面值	利率(%)	賬面值	利率(%)
固定利率工具				
現金、銀行結餘及存款	2,649	0.0	2,271	0.0
租賃負債	2,632	2.1	3,056	1.6

期內概無浮動利率工具(二零二零年十二月三十一日：無)。

##### 固定利率工具的公平值敏感度分析

利率增加及減少100個基準點將使權益增加12百萬港元及11百萬港元。該分析假設所有其他可變因素(特別是外幣匯率)保持不變。

本集團密切監控其利率風險。



### 3. 重要推算及判斷(續)

#### 3.2. 財務風險管理(續)

##### 3.2.5. 金融工具的收益及虧損淨額

下表列示按金融工具類別劃分的收益及虧損淨額，包括租賃收益及虧損。

百萬港元	截至 二零二一年 十二月三十一日 止年度	截至 二零二零年 十二月三十一日 止六個月
按攤銷成本計量的工具及租賃的 利息收入	2	2
來自銀行	1	1
來自租賃	-	-
其他	1	1
<b>利息收入總額</b>	<b>2</b>	<b>2</b>
- 來自持續經營業務	2	2
- 來自已終止經營業務	-	-

百萬港元	截至 二零二一年 十二月三十一日 止年度	截至 二零二零年 十二月三十一日 止六個月
按攤銷成本計量的工具及租賃的 利息開支	32	15
來自租賃	26	14
其他	6	1
<b>融資成本總額</b>	<b>32</b>	<b>15</b>
- 來自持續經營業務	32	15
- 來自已終止經營業務	-	-
按公平值計入損益的財務資產的公平值 變動	1	1

### 3.3. 資本管理

#### 3.3.1. 風險管理

如綜合資產負債表所示，本集團之資本架構包括股權及計息負債。

本集團管理資本的目標乃保障本集團持續經營的能力，從而為股東提供回報及向其他利益相關者提供利益及維持最優資本架構以減少資本成本。

本集團的資本架構包括權益和計息負債(如綜合資產負債表所示)。

於二零二一年十二月三十一日，本集團並無未償還銀行貸款(二零二零年十二月三十一日：9百萬港元)。

#### 3.3.2. 股息

董事會並無宣派及建議分派截至二零二一年十二月三十一日止年度的任何股息(截至二零二零年十二月三十一日止六個月：無)。



## 4. 進一步詳情

### 4.1. 有關連人士交易 – 董事及高級管理層的酬金

除下文所述主要管理人員酬金外，本集團於年／期間內並無任何重大有關連人士交易。於二零二零年七月一日至二零二零年十一月三十日產生的部分開支於綜合收益表入賬列為「分佔聯營公司業績」。

截至二零二一年十二月三十一日止年度

千港元	袍金 <sup>27</sup>	基本薪金、 津貼及 實物利益	花紅 <sup>28</sup>	獎勵費	以股份支付 的僱員 報酬福利	公積金供款/ 退休福利成本	離職補償	酬金總額
邱素怡 <sup>4,5,6,7</sup>	2,200	20	-	-	-	-	-	2,220
<b>Pak William Eui Won</b> <sup>4,5,8</sup>	-	496	-	-	-	-	-	496
<b>SCHLANGMANN Wolfgang Paul Josef</b> <sup>9</sup>	-	266	-	-	-	-	-	266
(以千歐元計算)	-	29	-	-	-	-	-	29
<b>WRIGHT Bradley Stephen</b> <sup>6,10</sup>	-	16	-	-	-	-	-	16
<b>DALEY Mark David</b> <sup>26</sup>	-	8,310	797	-	-	-	-	9,107
(以千美元計算)	-	1,069	102	-	-	-	-	1,171
萬永婷 <sup>25</sup>	-	2,312	-	-	-	-	-	2,312
勞建青 <sup>2,3,4</sup>	735	-	-	-	-	-	-	735
鍾國斌 <sup>2,3,5,6</sup>	480	-	-	-	-	-	-	480
<b>GILES William Nicholas</b> <sup>2,3,4,5,6</sup>	480	-	-	-	-	-	-	480
劉行淑 <sup>2,4,5,14</sup>	471	-	-	-	-	-	-	471
夏其才 <sup>2,3,6,15</sup>	25	-	-	-	-	-	-	25
<b>總額</b>	<b>4,391</b>	<b>11,420</b>	<b>797</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>16,608</b>

## 4. 進一步詳情 (續)

### 4.1. 有關連人士交易 – 董事及高級管理層的酬金 (續)

截至二零二零年十二月三十一日止六個月

千港元	袍金 <sup>27</sup>	基本薪金、 津貼及 實物利益	花紅 <sup>28</sup>	獎勵費	以股份支付 的僱員 報酬福利	公積金供款/ 退休福利成本	離職補償	酬金總額
柯清輝 <sup>1,4,22</sup>	1,084	53	-	-	1,169	-	-	2,306
<b>DALEY Mark David</b> <sup>26</sup>	-	167	-	-	-	-	-	167
(以千美元計算)	-	22	-	-	-	-	-	22
萬永婷 <sup>6,25</sup>	-	52	-	-	-	-	-	52
<b>KRISTIANSEN Anders Christian</b> 先生 <sup>5,17</sup>	-	1,217	-	-	2,337	6	-	3,560
(以千歐元計算)	-	133	-	-	255	1	-	389
<b>SCHMIDT-SCHULTES Johannes</b> Georg <sup>6,18</sup>	-	2,080	25	-	167	35	-	2,307
(以千歐元計算)	-	224	3	-	18	4	-	249
<b>FRIEDRICH Jürgen Alfred</b> Rudolf <sup>1,3,19</sup>	272	-	-	-	-	-	-	272
李嘉士 <sup>2,4,5,6,23</sup>	403	-	-	-	-	-	-	403
<b>ZERBIB Sandrine Suzanne</b>								
Eleonore Agar <sup>2,3,5,6,20</sup>	383	-	-	-	-	-	-	383
勞建青 <sup>2,3,4,11</sup>	371	-	-	-	-	-	-	371
鍾國斌 <sup>2,3,5,6,12</sup>	286	-	-	-	-	-	-	286
<b>GILES William Nicholas</b> <sup>2,3,5,13</sup>	10	-	-	-	-	-	-	10
<b>WECKWERTH Martin</b> <sup>2,3,5,16</sup>	48	-	-	-	-	-	-	48
<b>總額</b>	<b>2,857</b>	<b>3,569</b>	<b>25</b>	<b>-</b>	<b>3,673</b>	<b>41</b>	<b>-</b>	<b>10,165</b>

<sup>1</sup> 非執行董事

<sup>2</sup> 獨立非執行董事

<sup>3</sup> 審核委員會成員 (勞建青先生已自二零二零年一月十五日起獲委任為主席。WECKWERTH Martin博士已自二零二零年一月十五日起獲委任為成員，及自二零二零年七月二十四日起辭任。鍾國斌先生已自二零二零年七月二十九日起獲委任為成員。FRIEDRICH Jürgen Alfred Rudolf先生已退任成員，自二零二零年十二月十八日舉行的本公司二零二零年股東週年大會結束時生效。ZERBIB Sandrine Suzanne Eleonore Agar女士已自二零二零年十二月二十四日起辭任。GILES William Nicholas先生已自二零二零年十二月二十四日起獲委任為成員。夏其才先生已自二零二零年十二月十三日起獲委任為成員。)

<sup>4</sup> 提名委員會成員 (勞建青先生已自二零二零年一月十五日起獲委任為成員。自二零二零年一月一日起，柯清輝博士已辭任主席，李嘉士先生已辭任成員，邱素怡女士已獲委任為主席及GILES William Nicholas先生已獲委任為成員。PAK William Eui Won先生已自二零二零年九月二十三日起獲委任為成員。)

<sup>5</sup> 薪酬委員會成員 (WECKWERTH Martin博士已自二零二零年一月十五日起獲委任為主席，及自二零二零年七月二十四日起辭任。ZERBIB Sandrine Suzanne Eleonore Agar女士已自二零二零年七月二十九日起由成員調任為主席，及自二零二零年十二月二十四日起辭任。邱素怡女士已自二零二零年七月二十一日起獲委任為成員。鍾國斌先生已自二零二零年七月二十九日起獲委任為成員。KRISTIANSEN Anders Christian先生已自二零二零年十二月十七日起辭任成員。GILES William Nicholas先生已自二零二零年十二月二十四日起獲委任為主席。李嘉士先生已自二零二零年一月一日起辭任成員。PAK William Eui Won先生已自二零二零年九月二十三日起獲委任為成員。)

<sup>6</sup> 風險管理委員會成員 (ZERBIB Sandrine Suzanne Eleonore Agar女士已自二零二零年二月二十六日起獲委任為成員，及自二零二零年十二月二十四日起辭任。SCHMIDT-SCHULTES Johannes Georg博士已自二零二零年十二月十七日起辭任成員。邱素怡女士已自二零二零年十二月十七日起獲委任為成員，及自二零二零年一月一日起辭任。鍾國斌先生已自二零二零年十二月二十四日起獲委任為成員。李嘉士先生已自二零二零年一月一日起辭任主席。GILES William Nicholas先生已自二零二零年一月一日起獲委任為主席。萬永婷博士已自二零二零年一月一日起獲委任為成員，及自二零二零年十一月三十日起辭任。夏其才先生已自二零二零年十二月十三日起獲委任為成員。WRIGHT Bradley Stephen先生已自二零二零年十二月十四日起獲委任為成員。)

<sup>7</sup> 邱素怡女士已自二零二零年七月二十一日起獲委任為執行董事。彼已自二零二零年一月一日起獲委任為董事會代理執行主席，並自二零二零年八月三十日起辭任董事會主席。

## 4. 進一步詳情(續)

### 4.1. 有關連人士交易 — 董事及高級管理層的酬金(續)

<sup>8</sup> PAK William Eui Won先生已自二零二一年九月二十三日起獲委任為執行董事。

<sup>9</sup> SCHLANGMANN Wolfgang Paul Josef先生已自二零二一年十月二十八日起獲委任為執行董事。

<sup>10</sup> WRIGHT Bradley Stephen先生已自二零二一年十二月十四日起獲委任為執行董事。

<sup>11</sup> 勞建青先生已自二零二零年一月十五日起獲委任為獨立非執行董事。

<sup>12</sup> 鍾國斌先生已自二零二零年七月二十九日起獲委任為獨立非執行董事。

<sup>13</sup> GILES William Nicholas先生已自二零二零年十二月二十四日起獲委任為獨立非執行董事。

<sup>14</sup> 劉行淑女士已自二零二一年一月八日起獲委任為獨立非執行董事。

<sup>15</sup> 夏其才先生已自二零二一年十二月十三日起獲委任為獨立非執行董事。

<sup>16</sup> WECKWERTH Martin博士已自二零二零年一月十五日起獲委任為獨立非執行董事，及自二零二零年七月二十四日起辭任。

<sup>17</sup> KRISTIANSEN Anders Christian先生已自二零二零年十二月十七日起辭任執行董事。

<sup>18</sup> SCHMIDT-SCHULTES Johannes Georg博士已自二零二零年十二月十七日起辭任執行董事。

<sup>19</sup> FRIEDRICH Jürgen Alfred Rudolf先生已辭任非執行董事，自於二零二零年十二月十八日舉行的本公司二零二零年股東週年大會結束時生效。

<sup>20</sup> ZERBIB Sandrine Suzanne Eleonore Agar女士已自二零二零年十二月二十四日起辭任獨立非執行董事。

<sup>21</sup> 黃鴻威先生已自二零二零年七月二十一日起獲委任為執行董事，及自二零二零年十二月二十八日起辭任。

<sup>22</sup> 柯清輝博士已自二零二一年一月一日起辭任董事會非執行主席及非執行董事。

<sup>23</sup> 李嘉士先生已自二零二一年一月一日起辭任獨立非執行董事。

<sup>24</sup> TSCHIRNER Marc Andreas先生已自二零二零年七月二十一日起獲委任為執行董事，及自二零二一年一月八日起辭任。

<sup>25</sup> 萬永婷博士已自二零二零年十二月二十四日起獲委任為執行董事，及自二零二一年十一月三十日起辭任。

<sup>26</sup> DALEY Mark David先生已自二零二零年十二月二十四日起獲委任為執行董事，及自二零二一年十月二十六日起辭任。

<sup>27</sup> 金額包括向獨立非執行董事支付的2.2百萬港元董事袍金(二零二零年十二月三十一日：2.6百萬港元)。

<sup>28</sup> 於本期間內，支付予董事的酌情花紅為797.6千港元(二零二零年十二月三十一日：24.7千港元)。

### 董事的退休福利

截至二零二一年十二月三十一日止年度，概無向任何董事支付或其應收的退休福利(截至二零二零年十二月三十一日止六個月：無)。

### 董事的終止福利

截至二零二一年十二月三十一日止年度，概無向任何董事的提前終止委任支付或其應收的終止福利(截至二零二零年十二月三十一日止六個月：無)。

### 就提供董事服務而向第三方提供的代價

截至二零二一年十二月三十一日止年度，概無就獲提供董事服務而給予第三方或其應收的代價(截至二零二零年十二月三十一日止六個月：無)。

### 向董事、受該等董事控制的法人團體及該等董事的關連主體提供的貸款、準貸款和其他交易的資料

截至二零二一年十二月三十一日止年度，概無向董事、受該等董事控制的法人團體及該等董事的關連主體提供之貸款、準貸款或其他交易(截至二零二零年十二月三十一日止六個月：無)。

### 董事在交易、安排或合同的重大權益

截至二零二一年十二月三十一日止年度結束時或於六個月期間內任何時間，本公司概無簽訂任何涉及本集團之業務而本公司之董事直接或間接在其中擁有重大權益之重要交易、安排及合同。

## 4. 進一步詳情(續)

### 4.1. 有關連人士交易 – 董事及高級管理層的酬金(續)

#### 五位最高薪酬人士

年內本集團五位最高薪酬人士包括一名(截至二零二零年十二月三十一日止六個月：三名)董事，其董事酬金已於前述分析中呈列。截至二零二一年十二月三十一日止年度應付予其餘四名(截至二零二零年十二月三十一日止六個月：兩名)人士的酬金如下：

千港元	截至 二零二一年 十二月三十一日 止年度	截至 二零二零年 十二月三十一日 止六個月
薪金、房屋津貼、其他津貼及實物利益	12,770	4,621
花紅	4,854	-
撥回以股份支付的僱員報酬福利	(4,895)	(47)
界定供款計劃的退休金成本	176	106
離職補償	12,080	-
<b>總額</b>	<b>24,985</b>	<b>4,680</b>

於年內及過往期間，本集團並無向上述四名(二零二零年十二月三十一日：三名)人士支付任何款項作為加入本集團或加入本集團後的獎勵。

以下為彼等之酬金範圍：

酬金範圍	人數	
	截至二零二一年 十二月三十一日 止年度	截至二零二零年 十二月三十一日 止六個月
1,000,001港元–1,500,000港元	-	2
1,500,001港元–2,000,000港元	-	1
4,500,001港元–4,500,000港元	1	-
6,000,001港元–6,500,000港元	1	-
7,000,001港元–7,500,000港元	2	-

### 4.2. 以股份支付的付款

百萬港元	截至 二零二一年 十二月三十一日 止年度	截至 二零二零年 十二月三十一日 止六個月
(撥回)/增加以股份支付的 僱員報酬福利	(11)	3

#### 4.2.1. 購股權計劃

本公司於二零零九年十二月十日採納一項購股權計劃(「二零零九年購股權計劃」)。二零零九年購股權計劃已於二零一八年十二月五日終止，而已授出但尚未行使之購股權仍為有效及可行使，惟須受購股權授出之條款、二零零九年購股權計劃之條文及上市規則規限及須根據該等條款行使。

本公司於二零一八年十二月五日採納了一項新的購股權計劃(「二零一八年購股權計劃」)。經股東於二零二一年七月六日舉行的股東特別大會上批准後，二零一八年購股權計劃的購股權授權限額已更新，有關詳情已於本公司日期為二零二一年六月十五日之通函中披露。

#### 購股權計劃資料

以下為根據上市規則披露的二零零九年購股權計劃及二零一八年購股權計劃(統稱「購股權計劃」)摘要。

#### 4. 進一步詳情(續)

##### 4.2. 以股份支付的付款(續)

###### 4.2.1. 購股權計劃(續)

###### 購股權計劃目的

購股權計劃乃一項股份獎勵計劃，其設立目的在於肯定及承認合資格人士曾對或可能對本集團作出之貢獻。

購股權計劃給予合資格人士擁有本公司股份之機會，目的在於：

- (i) 激勵合資格人士盡量發揮表現及效率，致令本集團受惠；及
- (ii) 吸引及保留合資格人士，或與對本集團有貢獻或將有利於本集團長遠增長的合資格人士維持持續之業務關係。

###### 購股權計劃之參與者

董事會可酌情全權決定授出購股權予：

- (i) 本集團之任何董事、僱員、顧問、客戶、供應商、代理、合夥人或顧問或承包人，或本集團擁有其中權益之公司或該公司之附屬公司(「附屬成員」)；或
- (ii) 任何信託受益人或任何其全權信託對象包括本集團之任何董事、僱員、顧問、客戶、供應商、代理、合夥人或顧問或承包人，或附屬成員；或
- (iii) 由本集團之任何董事、僱員、顧問、客戶、供應商、代理、合夥人、顧問或承包人，或附屬成員實益擁有之公司。

###### 根據購股權計劃可予發行股份總數及佔於二零二一年十二月三十一日之已發行股本百分比

根據購股權計劃，待所有已授出而尚未行使之購股權獲行使時，可予發行之股份總數為**27,609,558**股(二零零九年購股權計劃：**23,717,925**股及二零一八年購股權計劃：**3,891,633**股)，佔本公司於二零二一年十二月三十一日之已發行股本的**0.98%**(二零二零年十二月三十一日：**3.3%**)。

根據購股權計劃，待尚未授出之購股權獲行使時，可予發行之股份數目上限為**283,081,734**股(二零零九年購股權計劃：無及二零一八年購股權計劃：**283,081,734**股)，佔本公司於二零二一年十二月三十一日之已發行股本的**10.00%**(二零二零年十二月三十一日：**9.3%**)。

###### 根據購股權計劃每名參與者之最高限額

根據購股權計劃每名參與者之最高限額不得超逾可能不時根據上市規則頒佈並經修訂及生效之任何上限。

根據現行上市規則，倘授予任何合資格人士之購股權獲全面行使時，導致截至及包括上述新授出購股權當日止**12**個月期間，根據購股權計劃或本公司任何其他計劃已授予或將授予該合資格人士的購股權(包括已行使、已註銷及未行使購股權)獲行使而發行及可發行之股份總數，超過本公司於該新授出日期之已發行股本的**1.0%**，則不得向任何合資格人士授出購股權。倘再行授出超過該上限的購股權，則須遵守上市規則訂明的若干規定。

## 4. 進一步詳情(續)

### 4.2. 以股份支付的付款(續)

#### 4.2.1. 購股權計劃(續)

##### 根據購股權計劃項下購股權須認購股份之期限

購股權可於購股權有效期間，在符合購股權計劃所述若干限制及授出購股權條款的情況下隨時行使，而購股權有效期由董事會決定，惟於任何情況下由授出購股權日期起計不得超過10年。

##### 根據購股權計劃購股權可予行使前須持有之最短期限

購股權計劃之條款對購股權可予行使前須持有之最短期限或必須達成之表現目標並無一般規定。然而，董事會可全權酌情按個別基準，於授出任何購股權時，對有關授出額外訂立董事會認為購股權於行使前須持有最短期限及／或必須達成之表現目標之條件、限制或規限。

##### 根據購股權計劃於申請時或接受購股權時應付金額以及必須或可能須付款或作出催繳通知或須償還用作該等用途的貸款之期限

於申請時或接受購股權時毋須支付款項，而必須或可能須付款或作出催繳通知或須償還用作該等用途的貸款之期限並無規定。

##### 根據購股權計劃認購價之釐定基準

承授人行使購股權認購股份之每股股份認購價乃由董事會決定，而不會低於下列之最高者：

- (i) 本公司股份於有關購股權授出日(該日須為營業日(定義見上市規則))在聯交所每日報價表所報之收市價；
- (ii) 相等於本公司股份於緊接有關購股權授出日前五個營業日在聯交所每日報價表所報之平均收市價；及
- (iii) 本公司股份之面值。

##### 二零零九年購股權計劃之尚餘期限

於二零一八年十二月五日，股東於本公司股東週年大會上批准終止二零零九年購股權計劃。自終止生效日起，不得根據二零零九年購股權計劃向合資格人士授出購股權。

年／期內根據二零零九年購股權計劃之購股權變動及於二零二一年十二月三十一日尚未行使之購股權詳情如下：

	於二零二一年 十二月三十一日		於二零二零年 十二月三十一日	
	平均行使價	購股權數目	平均行使價	購股權數目
年／期初結餘	5.88	48,145,000	6.42	52,295,000
年／期內已授出	-	-	-	-
調整(附註)	7.30	1,319,416	-	-
年／期內已失效	-	(1,104,382)	12.66	(550,000)
年／期內已沒收	4.19	(24,642,109)	12.66	(3,600,000)
年／期末結餘	<b>7.32</b>	<b>23,717,925</b>	<b>5.88</b>	<b>48,145,000</b>

附註：調整乃因二零二一年四月二十一日的供股而作出

## 4. 進一步詳情(續)

### 4.2. 以股份支付的付款(續)

#### 4.2.1. 購股權計劃(續)

#### 二零零九年購股權計劃之尚餘期限(續)

於年／期末時尚未行使購股權如下：

屆滿日期	行使價 (附註)	尚未行使的購股權數目		屆滿日期	行使價 (附註)	尚未行使的購股權數目	
	港元	於二零二一年 十二月三十一日	於二零二零年 十二月三十一日		港元	於二零二一年 十二月三十一日	於二零二零年 十二月三十一日
<b>董事</b>				<b>其他</b>			
二零二四年六月三十日*	11.000	-	550,000	二零二一年九月二十七日*	8.760 (8.330附註)	-	300,000
二零二八年六月二十五日**	2.660	-	8,000,000	二零二二年十二月十二日*	12.320 (11.710附註)	105,179	100,000
二零二八年九月二十八日*	1.884	-	500,000	二零二三年三月十一日*	10.040 (9.550附註)	7,730,677	7,350,000
		-	<b>9,050,000</b>	二零二三年十一月四日*	14.180 (13.480附註)	841,434	800,000
<b>僱員</b>				二零二四年六月三十日*	11.000 (10.460附註)	315,537	300,000
二零二一年九月二十七日*	8.760 (8.330附註)	-	1,050,000	二零二四年十月三十一日*	10.124 (9.630附註)	1,498,804	2,300,000
二零二二年十二月十二日*	12.320 (11.710附註)	473,307	890,000	二零二五年十月十三日*	6.550 (6.230附註)	1,472,510	2,250,000
二零二三年三月十一日*	10.040 (9.550附註)	315,538	520,000	二零二六年十月三十一日*	6.870 (6.530附註)	1,525,100	2,500,000
二零二三年十一月四日*	14.180 (13.480附註)	920,319	1,425,000	二零二七年十一月七日*	4.650 (4.420附註)	1,472,511	2,550,000
二零二四年六月三十日*	11.000 (10.460附註)	315,537	300,000	二零二八年六月二十五日**	2.660 (2.53附註)	1,893,227	-
二零二四年十月三十一日*	10.124 (9.630附註)	1,498,804	2,300,000	二零二八年六月二十五日**	2.660	-	8,200,000
二零二五年十月十三日*	6.550 (6.230附註)	1,472,510	2,250,000	二零二八年九月二十八日*	1.884	-	500,000
二零二六年十月三十一日*	6.870 (6.530附註)	1,525,100	2,500,000	二零二八年九月二十八日*	1.884 (1.790附註)	2,629,481	-
二零二七年十一月七日*	4.650 (4.420附註)	1,472,511	2,550,000	二零二八年九月二十八日**	1.790	-	2,500,000
二零二八年六月二十五日**	2.660 (2.53附註)	1,893,227	-			<b>12,779,279</b>	<b>21,060,000</b>
二零二八年六月二十五日**	2.660	-	2,750,000	<b>總計</b>		<b>23,717,925</b>	<b>48,145,000</b>
二零二八年九月二十八日**	1.884 (1.790附註)	1,051,793	-	於年／期末尚未行使購股權的加權平均尚餘合約 期限		<b>3.5年</b>	<b>5.6年</b>
二零二八年九月二十八日**	1.884	-	1,500,000				
		<b>10,938,646</b>	<b>18,035,000</b>				

\* 上文所列購股權於各資產負債表結算日已歸屬。

\*\* 上文所列購股權於各資產負債表結算日尚未歸屬。

附註：因二零二一年四月二十一日供股而作出行使價調整



## 4. 進一步詳情(續)

### 4.2. 以股份支付的付款(續)

#### 4.2.1. 購股權計劃(續)

##### 二零一八年購股權計劃之尚餘期限

根據二零一八年購股權計劃可向合資格人士授出購股權之期限至二零二八年十二月四日為止。

期內根據二零一八年購股權計劃之購股權變動及於二零二一年十二月三十一日尚未行使之購股權詳情如下：

	截至二零二一年 十二月三十一日止年度		截至二零二零年 十二月三十一日止六個月	
	平均行使價	購股權數目	平均行使價	購股權數目
年/期初結餘	1.60	14,100,000	1.67	20,700,000
年/期內已授出	-	-	-	-
調整	1.53	269,322	-	-
年/期內已失效	-	-	-	-
年/期內已沒收	1.57	(10,477,689)	1.80	(6,600,000)
年/期末結餘	<b>1.53</b>	<b>3,891,633</b>	<b>1.60</b>	<b>14,100,000</b>

於期末時尚未行使購股權如下：

屆滿日期	行使價 港元	尚未行使的購股權數目	
		於二零二一年 十二月三十一日	於二零二零年 十二月三十一日
<b>董事</b>			
二零二九年十二月十日*	1.604	-	500,000
二零二九年十二月十日**	1.604	-	-
<b>僱員</b>			
二零二九年十二月十日**	1.604 (1.530附註)	3,365,737	6,100,000
<b>其他</b>			
二零二九年十二月十日*	1.604	-	1,000,000
二零二九年十二月十日**	1.604	-	6,500,000
二零二九年十二月十日** (1.530附註)	1.604 (1.530附註)	525,896	-
		<b>3,891,633</b>	<b>14,100,000</b>
於年/期末尚未行使購股權的加權平均尚餘合約期限		<b>7.9年</b>	<b>8.9年</b>

\* 上文所列購股權於各資產負債表結算日已歸屬。

\*\* 上文所列購股權於各資產負債表結算日尚未歸屬。

附註：因二零二一年四月二十一日供股而作出行使價調整

### 4.2.2. 獎勵股份

董事會於二零一六年三月十七日採納僱員股份獎勵計劃(「舊股份獎勵計劃」)，其已於二零二一年四月二十三日終止。本公司已於二零二一年七月六日採納一項新股份獎勵計劃(「新股份獎勵計劃」，連同舊股份獎勵計劃統稱為「股份獎勵計劃」)。舊股份獎勵計劃的目的為激勵及挽留經揀選的本集團高級管理人員。新股份獎勵計劃的目的為肯定若干合資格參與者(包括任何僱員、顧問、行政人員或高級職員、董事及高級管理人員或本集團股東)的貢獻並向彼等提供獎勵；及吸引具有本集團業務相關經驗的合適人員。新股份獎勵計劃的詳情披露於本公司日期為二零二一年六月十五日之通函。

根據舊股份獎勵計劃的規則(「舊計劃規則」)，董事會揀選本集團任何僱員(包括本公司執行董事)(「獲選僱員」)參加舊股份獎勵計劃，並釐定獎勵金額或獎勵股份數目。本公司已委任一名獨立受託人管理舊股份獎勵計劃。受託人運用從本公司資金中支付給受託人之現金在市場購入所需股份數目。受託人以信託形式替相關獲選僱員持有該等股份，直至該等股份按舊計劃規則及授出該等獎勵股份(如有)之條件歸屬及交付為止。

以下載列舊股份獎勵計劃項下截至二零二一年十二月三十一日止年度的獎勵股份變動及於二零二一年十二月三十一日尚未歸屬獎勵股份的詳情：

獎勵股份數目	於二零二一年 十二月三十一日	於二零二零年 十二月三十一日
年/期初結餘	<b>2,000,000</b>	<b>2,095,270</b>
年/期內已失效獎勵股份(包括被沒收及過期獎勵股份)	(2,000,000)	(95,270)
年/期末結餘	<b>-</b>	<b>2,000,000</b>



## 4. 進一步詳情(續)

### 4.2. 以股份支付的付款(續)

#### 4.2.2. 獎勵股份(續)

截至二零二一年十二月三十一日止年度，新股份獎勵計劃並無變動。

截至二零二一年十二月三十一日止年度，受託人並無於聯交所購買任何本公司股份(截至二零二零年十二月三十一日止六個月：零)。概無向受託人作出付款以購買任何股份(截至二零二零年十二月三十一日止六個月：零)。

截至二零二一年十二月三十一日止年度，由於舊股份獎勵計劃終止，受託人出售合共**7,818,589**股本公司股份。出售為舊股份獎勵計劃而持有的股份的所得款項淨額為**6**百萬港元。就其售價低於成本的該等股份，已由為舊股份獎勵計劃而持有的股份轉至累計虧損發生權益變動**33**百萬港元。

### 4.3. 每股溢利/(虧損)

#### 4.3.1. 基本

每股基本溢利/(虧損)乃根據本公司股東應佔溢利/(虧損)除以年/期內已發行普通股的加權平均股數減去為舊股份獎勵計劃而持有的股份計算。

	截至 二零二一年 十二月三十一日 止年度	截至 二零二零年 十二月三十一日 止六個月
		(經調整) <sup>1</sup>
本公司股東應佔溢利/(虧損)(百萬港元)	<b>381</b>	<b>(414)</b>
年/期初已發行的普通股數目(百萬股)	1,887	1,887
就發行供股股份作出的調整(百萬股)	712	171
就舊股份獎勵計劃而持有的股份作出的調整(百萬股)	(3)	(8)
已發行普通股的加權平均股數減去為舊股份獎勵計劃而持有的股份(百萬股)	2,596	2,050
每股基本溢利/(虧損)(每股港元)	<b>0.15</b>	<b>(0.20)</b>
—來自持續經營業務(每股港元)	0.15	(0.42)
—來自已終止經營業務(每股港元)	-	0.22

<sup>1</sup> 調整乃因二零二一年四月二十一日的供股而作出

#### 4.3.2. 攤薄

每股攤薄溢利/(虧損)乃根據本公司股東應佔溢利/(虧損)除以年/期內已發行普通股的加權平均股數(減去為股份獎勵計劃而持有的股份)，經就購股權及獎勵股份的攤薄影響作出調整而計算。

	截至 二零二一年 十二月三十一日 止年度	截至 二零二零年 十二月三十一日 止六個月 (經調整) <sup>1</sup>
本公司股東應佔溢利/(虧損)(百萬港元)	<b>381</b>	<b>(414)</b>
已發行普通股的加權平均股數減去為舊股份獎勵計劃而持有的股份(百萬股)	2,596	2,050
就購股權及獎勵股份作出的調整(百萬股)	-	-
每股攤薄溢利的普通股的加權平均股數(百萬股)	2,596	2,050
每股攤薄溢利/(虧損)(每股港元)	<b>0.15</b>	<b>(0.20)</b>
—來自持續經營業務(每股港元)	0.15	(0.42)
—來自已終止經營業務(每股港元)	-	0.22

<sup>1</sup> 調整乃因二零二一年四月二十一日的供股而作出

截至二零二一年十二月三十一日止年度及截至二零二零年十二月三十一日止六個月，由於呈報期間的購股權及獎勵股份具反攤薄效應，因此每股攤薄溢利/(虧損)與每股基本溢利/(虧損)一致。

### 4.4. 核數師酬金

百萬港元	截至 二零二一年 十二月三十一日 止年度	截至 二零二零年 十二月三十一日 止六個月
服務性質		
核數服務	21	21
非核數服務	5	1
核數師酬金總計	<b>26</b>	<b>22</b>

## 5. 未確認項目

### 5.1. 資本承擔

百萬港元	於二零二一年 十二月 三十一日	於二零二零年 十二月 三十一日
無形資產		
已簽約但未撥備	-	12

### 5.2. 報告期間後事項

#### 管理層變動

PAK William Eui Won先生已由本公司臨時行政總裁獲重任為本公司行政總裁，自二零二二年三月一日起生效。彼擔任本公司執行董事及營運總裁的職位維持不變。

#### 俄羅斯於烏克蘭的衝突

俄羅斯於二零二二年二月入侵烏克蘭引致衝突的事態發展對思捷環球截至二零二二年十二月三十一日的財務報表並無任何影響，因為本公司於該等國家並無資產及／或現金等重大風險。此外，本集團於該等國家的業務並不重大。包括(但不限於)制裁及反制措施的潛在後果範圍目前並不明確，本公司現階段仍無法全面預測潛在後果。

## 6. 重大會計政策概要

### 6.1. 綜合原則

#### 6.1.1. 附屬公司

附屬公司指本集團擁有控制權的所有實體。當本集團從參與實體業務而承擔取得其可變回報的風險或享有可變回報的權利，並有能力透過其對實體活動的主導權影響該等回報時，則本集團控制該實體。附屬公司於控制權轉移至本集團當日起全面綜合入賬，並於終止控制權當日起不再綜合入賬。

本集團採用收購會計法為業務綜合入賬。

收購附屬公司之轉讓代價為本集團所轉讓資產、所產生負債及所發行股權之公平值。所轉讓代價包括或然代價安排產生之任何資產或負債之公平值。收購相關成本於產生時列為開支。於業務合併時所收購之可識別資產及所承擔之負債及或然負債，初步按收購日之公平值計量。按逐項收購基準，本集團以公平值或按非控股權益所佔被收購方資產淨值之比例確認於被收購方之任何非控股權益。倘分階段進行業務合併，本集團按獲得控制權當日之公平值重新計量其過往所持有被收購方之權益，任何因此產生之收益或虧損於收益表內確認。

所轉讓代價、被收購方之任何非控股權益金額及任何先前持有於被收購方之股權於收購日期之公平值超過所收購可識別資產淨值之公平值差額入賬列作商譽。倘該協議購入價低於購入附屬公司之資產淨值之公平值，則該差額會直接於收益表內確認。

集團公司之間的交易、結餘及交易之未變現收益乃予對銷。除非該交易提供證據證明所轉移資產出現減值，否則未變現虧損亦予對銷。附屬公司之會計政策已在必要時作修訂，以確保與本集團所採納之政策一致。

## 6. 重大會計政策概要(續)

### 6.1. 綜合原則(續)

#### 6.1.2. 獨立財務報表

於附屬公司之投資按成本減減值入賬。成本包括歸屬於投資之直接成本。本公司就該等附屬公司之業績按已收及應收股息入賬。此外，向本公司舊股份獎勵計劃信託(一間受控制實體)供款，其先按成本在「向舊股份獎勵計劃信託供款」列賬，隨後當供款用作收購本公司股份時轉撥至權益項下列作「為舊股份獎勵計劃而持有的股份」。

倘自於附屬公司之投資獲取股息而股息超出宣派股息年度附屬公司之全面收益總額，或倘於獨立財務報表內有關投資之賬面值超出被投資公司淨資產(包括商譽)於綜合財務報表之賬面值，則須就該等投資進行減值測試。

#### 6.1.3. 分部報告

經營分部匯報方式與提供給主要經營決策者的內部匯報方式一致。負責分配資源及評估經營分部的表現的主要經營決策者被認為作出策略性決策的執行董事。

#### 6.1.4. 於聯營公司之權益

於權益入賬被投資公司之權益乃非控股權益(「聯營公司」)的一部分。聯營公司指集團擁有重大影響力但無控制權的所有實體。這種情況通常發生在集團持有20%至50%投票權的情況下，但也會發生在主要股東失去控制權的情況下(例如因執行破產程序)。

於聯營公司之權益採用權益法入賬，並初步按成本確認。於初步確認後，綜合財務報表包括直至重大影響力或共同控制權終止當日為止集團應佔權益入賬被投資公司之損益及其他全面收益。

#### 6.1.5. 外幣換算

##### 功能性及呈列貨幣

綜合財務報表乃以港元呈列，港元為本集團的呈列貨幣。

##### 交易及結餘

外幣交易採用交易日的匯率換算為呈列貨幣。結算該等交易產生的外匯收益及虧損以及以外幣計值的貨幣資產及負債以年/六個月終匯率換算所產生的外匯收益及虧損一般於損益中確認。若其與合資格現金流量對沖及合資格淨投資對沖有關或為境外業務淨投資之一部分，則遞延於權益。

借貸相關之外匯收益及虧損於收益表融資成本中呈列。所有其他外匯收益及虧損均於收益表內其他經營成本內按淨值基準呈列。

#### 6.1.6. 集團公司

功能貨幣與呈列貨幣不同的境外業務(當中不涉及嚴重通脹經濟體系貨幣)的業績及財務狀況按如下方法換算為呈列貨幣：

- 每份呈報的資產負債表內的資產與負債按該資產負債表日期的收市匯率在系統內自動換算，
- 每份收益表及全面收益表內的收入及開支按月度平均匯率在系統內自動換算(除非此平均匯率並不代表交易日期匯率的累計影響的合理約數；在此情況下，收入及開支於交易日期換算)，及
- 所有由此產生之匯兌差額於其他全面收益中確認。

## 6. 重大會計政策概要 (續)

### 6.1. 綜合原則 (續)

#### 6.1.6. 集團公司 (續)

在綜合賬目時，任何境外實體投資淨值以及被指定作為有關投資之對沖項目之借款及其他金融工具所產生之匯兌差額，均於其他全面收益中確認。當出售境外業務時或償還構成該投資淨值一部分之任何借款時，相關匯兌差額會重新分類至損益，作為出售收益或虧損之一部分。倘償還作為境外實體投資淨值一部分的集團內公司間的貸款結餘，有關匯兌差額撥入收益表。

收購境外業務產生的商譽及公平值調整視為該境外業務的資產與負債，並按收市匯率換算。所產生的匯兌差額於權益確認。

### 6.2. 金額取整

除非另有說明，否則財務報表和附註中披露的所有金額均已取整至最接近百萬元貨幣單位。

### 6.3. 收入確認

收入包括貨品及服務銷售的已收或應收代價公平值減增值稅、退貨、回扣及折扣及減除本集團內銷售之公平值。貨品及服務於某一時間點轉移至客戶。收入確認如下：

#### 6.3.1. 貨品銷售 – 批發

貨品之銷售在產品控制權轉移予客戶時確認，一般與貨品付運及產權轉移予客戶之時間一致，即客戶有能力指示產品使用及獲取產品利益。

#### 6.3.2. 貨品銷售 – 零售 (包括網上店舖)

於店舖出售產品予客戶時或於付運時確認產品銷售。零售銷售主要以現金或信用卡支付。

當客戶購買產品並於店舖內交付時，交易價格即時到期支付。向終端客戶銷售其有退貨權的產品乃本集團之政策。因此，退款負債 (計入應付賬款及其他應計費用內) 及退貨權 (計入流動應收賬款、按金及預付款項) 就預期將予退還之產品進行確認。於銷售時按組合水準 (預期價值方法) 使用累積經驗估計有關退貨。由於退還的產品數量近年持續穩定，已確認累積收益之重大撥回極大可能不會產生。於各報告日期重新評估該假設之有效性及退貨的估計金額。

#### 6.3.3. 客戶忠誠度計劃

本集團設立客戶忠誠度計劃，產品銷售後向已加入該計劃的忠誠客戶獎勵信用積分。自產品銷售收取的代價部分被分配予信用積分。該代價部分的收入乃為遞延並將於積分贖回、到期或沒收時進行確認。

#### 6.3.4. 批授經營權收入

批授經營權收入按照相關協議之實質按應計基準確認。

### 6.4. 利息收入

利息收入按時間比例使用有效利息方法確認。

## 6. 重大會計政策概要(續)

### 6.5. 所得稅

年內所得稅開支或收入指根據各司法權區的適用所得稅率按當前年度應課稅收入支付的稅項，經暫時差額及未動用稅項虧損所致的遞延稅項資產及負債變動所產生的遞延稅項收入或開支調整。

**當期所得稅費用**根據本公司及其附屬公司及聯營公司營運及產生應課稅收入的國家於報告期末已頒佈或實質頒佈的稅務法例計算。管理層就適用稅務法例詮釋所規限的情況定期評估報稅表的狀況，並在適用情況下根據預期須向稅務機關支付的稅款核算負債。

**遞延稅項開支**以負債法就資產和負債的稅基與其綜合財務報表賬面值兩者的暫時差異全數撥備。然而，倘遞延稅項負債由於初次確認商譽而產生，則不予確認。倘遞延稅項開支從於交易初次確認資產或負債(業務合併除外)產生而於交易時不影響會計或應課稅溢利或虧損，亦不作記賬。遞延稅項收入及開支按於報告期末已頒佈或實質頒佈之稅率(及法例)釐定，並預期於相關遞延稅資產變現或結算遞延稅負債後實行。

與投資物業有關的**遞延稅項負債**按公平值計量乃假設物業將通過出售全部收回而釐定。

**遞延稅項資產**僅就可能未來應課稅金額而就此可使用該等暫時差額及虧損而確認。

倘公司能夠控制暫時差額之撥回時間且於可見將來可能不會撥回該等差額，則不會就境外業務投資之賬面值與稅基之間的暫時差額確認為**遞延稅項負債**及資產。

當有合法可強制執行權利抵銷即期稅項資產及負債及當遞延稅項結餘乃關於同一稅務機關時，則會抵銷**遞延稅項資產**及負債。倘實體有合法可強制執行權利抵銷且擬按淨額基準結算或同時變現資產及結清負債，則會抵銷當期稅項資產及稅項負債。

**當期及遞延稅項收入及開支**在收益表中確認，惟倘其與在其他全面收益或直接於權益確認的項目相關則除外。在該情況下，亦分別會在其他全面收益或直接於權益內確認稅項。

### 6.6. 減值

#### 6.6.1. 應收賬款之減值

本集團按具有前瞻性之基準，評估其按攤銷成本及按公平值計入其他全面收益列賬之債務工具之相關預期信貸損失。所應用之減值方法取決於信貸風險是否已大幅上升。

此外，本集團於各報告期間結束時評估有否客觀證據顯示本集團將無法根據應收賬款原有條款收回所有款項。應收貿易賬款之減值撥備於財務資產的估計未來現金流量所受影響足以進行可靠估計時提備。

就貿易應收賬款而言，本集團應用國際財務報告準則第9號所允許之簡化處理方法，其規定預期全期虧損須自初次確認應收賬款起予以確認，進一步詳情請見附註2.7.2。



## 6. 重大會計政策概要 (續)

### 6.6. 減值 (續)

#### 6.6.1. 應收賬款之減值 (續)

預期信貸損失乃信貸損失的概率加權估計。信貸損失乃基於合約條款項下之現金流量應收賬款與預期將收取的現金流量之間的現金差額現值而估計。本集團於計量預期信貸損失時考慮合理且有依據並無需付出不必要的額外成本或努力即可獲得的信息，包括與過去事項、當前狀況以及對未來經濟狀況的預測有關的信息。

就所有其他按攤銷成本計量及按公平值計入其他全面收益計量的財務資產而言，本集團確認相等於12個月預期信貸損失的損失撥備，除非金融工具的信貸風險自初次確認起顯著增加，在此情況下損失撥備會以相等於整個存續期的預期信貸損失的金額計量。

當信貸風險顯著增加或應收所得款項並非根據協議訂明的條款結算，管理層認為此等應收賬款為履約不足或未能履約，會以整個存續期的預期信貸損失計量減值。

#### 6.6.2. 非財務資產減值

無確定使用年期之資產毋須攤銷並於每年或每當有事項或情況轉變顯示不可收回賬面值時測試有否減值。受攤銷所限之資產於每當有事項或情況轉變顯示賬面值不可收回時檢討有否減值。減值虧損即時按資產賬面值超出其可收回金額之金額確認。可收回金額為資產之公平值減處置成本與使用價值之較高者。

就評估減值而言，資產(商譽除外)將按可獨立識別現金流量(「現金產生單位」)的最低層級組合。商譽將被分配到各個現金產生單位中以測算其減值。此項分配是根據經營分部對預期可從產生所識別的商譽的業務合併中得益的現金產生單位或現金產生單位組而作出。

倘用以釐定可收回金額之推算發生變化，便會將過往年度確認之資產(商譽除外)減值虧損撥回。所撥回之減值虧損僅限於資產之賬面值不超逾假設以往沒有確認減值虧損而應已釐定的賬面金額之數。任何商譽減值須即時確認為開支，且隨後不予撥回。

### 6.7. 無形資產

#### 6.7.1. 商譽

商譽指轉讓代價、於被收購方之任何非控股權益之數額及任何先前持有之於被收購方之股權於收購日期之公平值超過本集團應佔所收購可識別資產淨值之公平值的差額。收購附屬公司所產生之商譽計入無形資產。

計入無形資產之商譽每年進行減值測試，並以成本扣除累計減值虧損列賬。出售實體之收益及虧損包括有關已售出實體之商譽賬面值。

商譽就減值測試分配至現金產生單位。分配乃對預期將受惠於產生商譽的業務合併的該等現金產生單位或現金產生單位組別作出。單位或單位組別乃按就內部管理目的監察商譽的最低層級(即經營分部)識別(附註2.1)。

#### 6.7.2. 商標及許可

單獨獲得的商標和許可以歷史成本列示。具有無限使用年期的商標以成本減去累計減值虧損(如有)列賬。彼等並未攤銷，惟已進行減值測試(附註2.6.1)。

#### 6.7.3. 軟件

軟件以成本減任何減值虧損列賬，並按直線法於較短的估計經濟週期內攤銷。

## 6. 重大會計政策概要(續)

### 6.8. 租賃、使用權資產

#### 本集團作為承租人

本集團租賃多個辦公室、倉庫、零售店、設備及汽車。租賃合同通常具有固定期限，惟可能具有如下所述的延期選擇。

合約可能包含租賃及非租賃組成部分。本集團按照租賃及非租賃組成部分相應的獨立價格，將合約代價分配至租賃及非租賃組成部分。然而，就本集團為承租人的房地產租賃而言，其選擇將租賃及非租賃組成部分入賬為單一租賃組成部分，並無將兩者區分。

租賃條款乃個別磋商，包含各種不同的條款及條件。租賃協議並無任何契諾，本集團作為出租人持有的租賃資產的擔保權益除外。租賃資產不得用作借款的擔保。

租賃於租賃資產可供本集團使用當日確認為使用權資產及相應負債。

租賃產生的資產及負債初步以現值基準計量。租賃負債包括下列租賃付款的淨現值：

- 固定付款(包括實質上的固定付款)，減去任何應收租賃優惠；
- 基於指數或利率的可變租賃付款，採用於開始日期的指數或利率初步計量；
- 本集團於剩餘價值擔保下預計應付的金額；
- 倘本集團合理確定行使購買選擇權，則為該選擇權的行使價；及
- 倘租賃期反映本集團行使該選擇權，則支付終止租賃的罰款。

根據合理確定延續選擇權支付的租賃付款亦計入負債計量之內。

租賃付款使用租賃中隱含的利率進行貼現。倘無法輕易確定該利率(為本集團租賃的一般情況)，則使用承租人的增量借款利率，即個別承租人在類似經濟環境中按類似條款、抵押及條件借入獲得與使用權資產具有類似價值的資產所需資金而必須支付的利率。

為釐定增量借款利率，本集團：

- 在可能情況下，使用個別承租人最近獲得的第三方融資為出發點作出調整，以反映自獲得第三方融資以來融資條件的變動；
- 使用累加法，首先就本集團所持有租賃的信貸風險(最近並無第三方融資)調整無風險利率；及
- 進行特定於租約的調整，例如期限、國家、貨幣及抵押。

本集團未來可能根據指數或利率增加可變租賃付款額，而有關指數或利率在生效前不會計入租賃負債。當根據指數或利率對租賃付款作出的調整生效時，租賃負債根據使用權資產進行重新評估及調整。

租賃付款於本金及融資成本之間作出分配。融資成本在租賃期間於損益扣除，藉以令各年度的負債餘額的期間利率一致。

使用權資產按成本計量，包括以下各項：

- 租賃負債的初始計量金額；
- 在開始日期或之前支付的任何租賃付款減去已收任何租賃優惠；
- 任何初始直接成本；及
- 修復費用。

## 6. 重大會計政策概要 (續)

### 6.8. 租賃、使用權資產 (續)

#### 本集團作為承租人 (續)

使用權資產一般於資產可使用年期或租賃期 (以較短者為準) 按直線法計算折舊。倘本集團合理確定行使購買選擇權，則使用權資產於相關資產的可使用年期內予以折舊。

#### 延期及終止選擇權

本集團的若干物業及設備租賃包含延期及終止選擇權。該等條款乃用於管理本集團營運所使用資產方面以使經營靈活性最大化。所持有的大部分延期及終止選擇權僅可由本集團行使，而不得由有關出租人行使。

本集團於租賃開始日期評估是否合理確定會行使延期選擇權。倘控制範圍內發生重大事件或情況發生重大變化，則本集團亦會重新評估是否合理確定會行使延期選擇權。

#### 本集團作為出租人

本集團分租店舖並已將分租分類為經營租賃。金額於其他非流動資產以及其他應收賬款項下列示。

### 6.9. 物業、廠房及設備

物業、廠房及設備 (享有永久業權之土地除外) 是按歷史成本減累積折舊和累積減值虧損 (如有) 列賬。歷史成本包括收購項目直接引致之開支。成本亦可包括來自因外幣購買物業、廠房及設備之合資格現金流量對沖而產生之任何收益或虧損自權益轉出之部分。

僅在與該項目相關之未來經濟效益有可能歸於本集團及能可靠地計算出項目成本之情況下，其後成本方會包括於資產賬面值或確認為另立之資產 (倘適用)。被計入獨立資產之任何部分的賬面值將於被取代時被終止確認。所有其他維修及保養於其產生之報告期間內計入收益表。

本集團使用的折舊方法及期間如下：

- 主要年率為

樓宇	3.3% – 5.0%
廠房及設備	30.0%
傢俬及辦公室設備	10.0% – 33.3%
汽車	25.0% – 30.0%
- 享有永久業權之土地並無折舊。租賃土地及租賃物業裝修於初始租賃期內折舊。裝置則按五年或其估計可使用年期以較短之期間按直線法折舊。其他資產之折舊是以直線法按其估計可使用年期將資產成本撇減至其剩餘價值計算。
- 並無就在建工程作出折舊撥備，直至在建工程竣工並可投入使用為止。

於各報告期末，資產之剩餘價值及可使用年期已審閱，並已於適當情況下作調整。

倘某資產之賬面值大於其估計可收回金額，該資產之賬面值將即時撇減至其可收回金額 (附註3.1.5)。

出售之收益及虧損乃以所收款項與賬面金額作出比較後釐定，並且計入收益表中。

### 6.10. 投資物業

投資物業為於土地及樓宇之權益，該等權益乃以長期持有及／或資本增值為目的。該等物業按公平值於資產負債表列賬。投資物業公平值變動乃於發生變動的報告期間內直接於收益表確認。

### 6.11. 投資及其他財務資產

#### 6.11.1. 分類

本集團將其財務資產分類為以下計量類別：

- 其後按公平值 (計入其他全面收益或計入損益) 計量的財務資產；及
- 按攤銷成本計量的財務資產。



## 6. 重大會計政策概要(續)

### 6.11. 投資及其他財務資產(續)

#### 6.11.1. 分類(續)

分類根據管理財務資產的實體業務模型及現金流量的合約條款而定。

就按公平值計量之資產而言，收益及虧損將計入損益或其他全面收益。就並非持作買賣之股本工具投資而言，其將取決於本集團在初次確認時是否作出不可撤銷之選擇以入賬列為按公平值計入其他全面收益(按公平值計入其他全面收益)之股權投資。

本集團於且僅於管理債務投資之業務模式改變時方會將該等資產重新分類。

#### 6.11.2. 確認及終止確認

常規買賣的財務資產於交易日確認，交易日即本集團承諾買賣資產當日。當從財務資產收取現金流量的權利已屆滿或已轉讓，且本集團已將擁有權的絕大部分風險及回報轉讓，即終止確認財務資產。

#### 6.11.3. 計量

於初次確認時，本集團按財務資產的公平值計量財務資產，如屬並非按公平值計入損益(「按公平值計入損益」)的財務資產，則另加收購該財務資產直接應佔的交易成本。按公平值計入損益的財務資產的交易成本計入損益。

於釐定附帶嵌入式衍生工具的財務資產之現金流量是否僅為支付本金及利息時，需從財務資產之整體進行考慮。

## 債務工具

其後根據管理資產的本集團業務模型及資產的現金流量特性計量債務工具。本集團將其債務工具分類為以下三個計量類別：

- 攤銷成本：倘為收取合約現金流量而持有的資產的現金流量僅為本金及利息付款，則該等資產按攤銷成本計量。來自該等財務資產的利息收入採用實際利率法計入財務收入。終止確認產生的收益或虧損直接於損益確認並連同外匯收益及虧損於其他經營成本呈列。減值虧損於收益表單獨呈列。
- 按公平值計入其他全面收益：倘為收取合約現金流量及出售財務資產而持有的資產的現金流量僅為本金及利息付款，則該等資產按公平值計入其他全面收益計量。賬面值變動乃透過其他全面收益計量，惟就確認減值收益或虧損而言，利息收入及外匯收益及虧損於損益確認。終止確認財務資產時，先前於其他全面收益確認的累計收益或虧損將自權益重新分類至損益，並於其他經營成本確認。來自該等財務資產的利息收入採用實際利率法計入財務收入。外匯收益及虧損於其他經營成本呈列，而減值開支則於收益表內單獨呈列。
- 按公平值計入損益：不符合攤銷成本或按公平值計入其他全面收益標準的資產按公平值計入損益計量。其後按公平值計入損益計量的債務投資產生的收益或虧損於損益內確認，並在其產生的報告期間內的其他經營成本內以淨額列報。

## 6. 重大會計政策概要(續)

### 6.11. 投資及其他財務資產(續)

#### 6.11.3. 計量(續)

##### 股本工具

本集團其後按公平值計量所有股本投資。倘本集團管理層已選擇在其他全面收益中呈列股本投資之公平值收益或虧損，則在終止確認有關投資後，隨後不會把公平值收益及虧損重新分類至收益表。有關投資之股息會於本集團確立收款權利後，繼續在損益確認為其他收入。

按公平值計入損益之財務資產之公平值變動於收益表內的其他經營成本確認(倘適用)。按公平值計入其他全面收益計量之股本投資之減值虧損(及減值虧損之撥回)不會與其他公平值變動分開呈報。

### 6.12. 存貨

存貨按成本及可變現淨值以較低者列賬，成本按加權平均法計算。成本包括產品直接成本及將存貨運往目前地點、達到目前狀況所產生之費用及由權益轉撥的就購買存貨產生之合資格現金流量對沖之收益或虧損。可變現淨值按在正常業務過程中的預計銷售價格減去適用可變銷售費用估算。

### 6.13. 貿易應收賬款

應收賬款初步按公平值確認，其後以實際利率法按攤銷成本扣除減值撥備計量。倘應收賬款的回收預計為一年或以下(或如為較長期間則在業務正常經營周期內)，彼等將被分類為流動資產，否則將被分類為非流動資產。

就貿易應收賬款而言，本集團採用國際財務報告準則第9號允許之簡化方法，自初次確認應收賬款時確認整個存續期的預期損失。於報告日期，預期信貸損失乃根據本集團的歷史信貸損失經驗使用撥備矩陣進行估計，根據債務人的特定因素及對當前及預期經濟狀況的評估進行調整。債務人出現嚴重財務困難、債務人可能面臨破產或財務重組以及出現拖延或拖欠還款均被視為就預期信貸損失的估計。預期信貸損失於各報告日期進行重新計量以反映金融資產的信貸風險變動。預期信貸損失的金額如有變動，以減值虧損或減值虧損回撥列入收益表，並於虧損撥備賬相應調整賬面金額。撥備金額為資產賬面值與估計未來現金流量之現值(按原有實際利率折現)之差額。資產賬面值透過使用撥備賬目進行撇減，而撥備金額乃於收益表中確認。倘貿易應收賬款不可收回，則其會在貿易應收賬款之撥備賬目中撇銷。其後收回先前撇銷之款項將計入收益表。

當貿易應收賬款合理預期無法收回時會予以撇銷。合理預期無法收回的指標包括(其中包括)債務人未能履行向本集團的還款計劃，且於逾期超過120天的期間未能作出合約付款。貿易應收賬款的減值虧損於經營溢利或虧損內呈列為減值虧損淨額。先前撇銷而其後收回金額計入相同項目內。

## 6. 重大會計政策概要(續)

### 6.14. 現金及現金等值

現金及現金等值包括手頭現金、金融機構活期存款、隨時可轉換為已知金額的現金且價值變動風險不大的原定到期日為三個月或以下的其他短期高流動投資以及銀行透支。銀行透支於資產負債表內列入流動負債項下借款。

### 6.15. 應付貿易賬款

該等金額指在財政年度末之前向本集團提供的商品及服務的未償債務。該等金額為無擔保。發票按月出具，且通常須於30天內支付。除非付款在報告期間後12個月內未到期應付，否則貿易及其他應付賬款作為流動負債列示。以外幣計值之應付賬款乃按年末匯率換算。由此而來之收益或虧損記錄於綜合收益表，惟由公司間長期貸款轉換引致之收益或虧損除外。該等項目之轉換影響已反映於其他全面收益中。應付賬款初步按公平值確認，其後使用實際利率法按攤銷成本計量。

### 6.16. 撥備

當本集團因過往事件須承擔現有法律或推定責任，而解除責任很有可能需要資源流出，且能夠可靠地估計有關金額時，方會就法律申索、復原及償付責任確認撥備。本集團不會就日後經營虧損確認撥備。

倘出現多項類似責任，解除責任需要資源流出的可能性乃經整體考慮責任類別後釐定。即使同類責任中任何一項流出的可能性甚低，仍須確認撥備。

撥備於報告期末按管理層對償付現有責任所需開支的現值的最佳估計計量。用以釐定現值的折現率是反映市場對貨幣時間值及負債特定風險的現行評估的稅前率。因時間推移而產生的撥備增幅確認為利息開支。

當本集團已通過一個詳盡及正式的重組計劃時而重組並已開始或已向公眾公佈時，重組撥備將予確認。概無計提未來經營虧損撥備。

### 6.17. 已終止經營業務

已終止經營業務為本集團將予棄置及已出售的部分及

- 代表獨立主要業務或經營地區；
- 為單一協調計劃之一部分以出售該項業務或經營地區；或
- 僅為轉售而收購之附屬公司。

已終止經營業務之業績於收益表單獨呈列。比較損益及其他全面收益表已經重列，猶如該業務於比較年度開始時已終止經營。

## 6. 重大會計政策概要 (續)

### 6.18. 衍生工具及對沖活動

衍生工具以訂立衍生工具合約當日的公平值進行初次確認，其後以各報告期末的公平值重新計量。公平值其後變動的會計處理取決於衍生工具是否指定為對沖工具，倘為對沖工具，則取決於所對沖項目的性質。本集團將部分衍生工具指定為以下各項之一：

- 對已確認資產或負債或確定承諾的公平值進行的對沖(公平值對沖)，或
- 對與已確認資產和負債以及極有可能發生的預期交易的現金流量相關的特定風險進行的對沖(現金流量對沖)。

本集團在對沖關係開始時，記錄對沖工具與被對沖項目之間的經濟關係，包括對沖工具現金流量變動是否預期可抵銷被對沖項目的現金流量變動。本集團記錄其風險管理目標及進行不同對沖交易的策略。截至二零二一年十二月三十一日，概無於對沖關係中指定的衍生金融工具。股東權益中對沖儲備的變動列示於附註3.2.1。倘被對沖項目的剩餘到期時間超過12個月，則對沖衍生工具的全部公平值分類為非流動資產或負債；倘被對沖項目的剩餘到期時間少於12個月，則分類為流動資產或負債。交易性衍生工具分類為流動資產或負債。

#### 6.18.1. 符合對沖會計處理的現金流量對沖工具

指定且符合資格作為現金流量對沖工具的衍生工具公平值變動的有效部分乃於權益中現金流量對沖儲備中確認。在其他經營成本內，與無效部分相關的收益或虧損即時在損益中確認。

當使用遠期合約對沖預期交易時，本集團通常指定遠期合約公平值的完全變動。

倘對沖工具到期、出售或終止，或對沖不再符合對沖會計標準，則當時權益中對沖產生的任何累計遞延損益及遞延成本仍為權益，直至預期交易發生，導致確認非財務資產(如存貨)。倘預期不會發生預期交易，則於權益中申報的對沖產生的累計損益及遞延成本即時重新分類為損益。

#### 6.18.2. 不符合對沖會計處理的衍生工具

若干衍生工具不符合對沖會計處理。不符合對沖會計處理的任何衍生工具公平值變動即時在損益中確認，並計入其他經營成本。

### 6.19. 公平值估計

國際財務報告準則第7號規定按下列公平值計量架構級別披露按公平值計量的金融工具：

第1級別	第2級別	第3級別
相同資產或負債在活躍市場的報價(未經調整)。	除了第1級別所包括的報價外，該資產或負債的可觀察的其他輸入，可為直接(例如價格)或間接(即源自價格)。	並非根據可觀察市場數據的資產或負債的輸入(不可觀察輸入)。

在活躍市場買賣的金融工具的公平值根據資產負債表結算日的市場報價列賬。當報價可實時和定期從證券交易所、交易商、經紀、業內人士、定價服務者或監管代理獲得，而該等報價代表按公平交易基準進行的實際和常規市場交易時，該市場被視為活躍。此等工具包括在第1級別。

## 6. 重大會計政策概要(續)

### 6.19. 公平值估計(續)

沒有在活躍市場買賣的金融工具(例如場外衍生工具)的公平值利用估值技術釐定。此等估值技術盡量利用可觀察市場數據(如有)，盡量少依賴實體的特定估計。如計算一金融工具的公平值所需的所有重大輸入為可觀察數據，則該金融工具列入第2級別。

倘一項或以上重要輸入並非根據可觀察市場數據，則該工具被列入第3級別。

### 6.20. 財務擔保合約

財務擔保合約是指本公司需要向持有人償付指定損失金額之合約。有關損失在指定債務人未能根據債務工具原來或經修訂條款償還到期款項時產生。

財務擔保合約初步按給予擔保當日之公平值確認。其後，該等擔保之責任按用作清償於資產負債表結算日所承擔之任何財務責任所須支出之最佳估計，與初步計量金額兩者之較高者計算。該等估計根據債務人之還款紀錄輔以本集團管理層之判斷而釐定。

### 6.21. 僱員福利

#### 6.21.1. 退休金責任

本集團主要參與界定供款退休金計劃並按強制、合約或自願方式支付供款予公眾或私人管理退休金計劃。於支付供款後，本集團再無進一步付款責任。於到期時，供款將確認為僱員福利支出，並(如適用)將由僱員於全面取得供款前退出計劃而被沒收的供款扣減。

本集團亦在歐洲一個國家參與界定福利退休金計劃。在資產負債表內就有關界定福利計劃而確認的資產或負債，為報告期末界定福利責任的現值減相關計劃資產的公平值。界定福利責任每年由獨立精算師利用預計單位貸記法計算。界定福利責任的現值乃透過使用政府債券及高質量公司債券的利率貼現估計未來現金流出而釐定。

界定福利計劃的當期服務成本在收益表內的僱員福利開支中確認(已包括在資產成本內除外)，反映在現年度因為僱員服務而產生的界定福利責任增加、利益變動、縮減及結算。

過往服務成本即時確認在收益表內。因修訂或縮減計劃而令界定福利責任的現值變動即時在收益表中確認為過往服務成本。

淨利息成本按界定福利責任的淨結餘和計劃資產公平值，應用貼現率計算。此成本包含在收益表的僱員福利開支中。

因按經驗作出調整及精算假設改變而產生的重新計量於產生的報告期間內扣除自或計入其他全面收益的權益內。

## 6. 重大會計政策概要(續)

### 6.21. 僱員福利(續)

#### 6.21.2. 購股權

本集團設立以股本結算、以股份付款之報酬計劃，向本集團董事、僱員及顧問授出購股權，作為彼等向本集團提供服務之代價。與董事、僱員及顧問進行以股本結算之交易之成本乃經參考授出日期之公平值計量。所授購股權之公平值確認為相關期間(即購股權歸屬期)之服務開支。歸屬期開支總額根據所授購股權之公平值釐定，惟任何非市場歸屬條件之影響除外。非市場歸屬條件包含於預期會歸屬之購股權數目之假設中。本集團於收益表確認有關修訂原有估計之影響(如有)，並對股本作出相應調整。

倘行使購股權，則所收款項扣除任何直接應計交易成本後將計入股本及股份溢價。

本公司向附屬公司僱員所授出涉及股本工具之購股權被視為注資處理。所獲得僱員服務之公平值乃參考授出日期之公平值計量，於歸屬期內確認為附屬公司之投資增加，並相應計入權益。

#### 6.21.3. 獎勵股份

本集團設立以股本結算、以股份付款之報酬計劃，向本集團董事及僱員授出獎勵股份，作為彼等向本集團提供服務之代價。與董事及僱員進行以股本結算之交易之成本乃經參考授出日期之公平值計量。所授獎勵股份之公平值確認為相關期間(即獎勵股份歸屬期)之服務開支。歸屬期開支總額根據所授獎勵股份之公平值釐定，惟任何非市場歸屬條件之影響除外。非市場歸屬條件包含於預期會歸屬之獎勵股份數目之假設中。本集團於收益表確認有關修訂原有估計之影響(如有)，並對股本作出相應調整。本公司通過舊股份獎勵計劃受託人從市場上購買本公司股份所支付的代價，包括任何可直接歸屬的增量成本，呈列為「為舊股份獎勵計劃而持有的股份」，且有關金額從總權益中扣除。

倘舊股份獎勵計劃受託人於歸屬時將本公司股份轉移給獲獎勵人，則與所歸屬的獎勵股份相關的成本計入「為舊股份獎勵計劃而持有的股份」，並對權益作出相應調整。

本公司向附屬公司僱員所授出涉及股本工具之獎勵股份被視為注資處理。所獲得僱員服務之公平值乃參考授出日期之公平值計量，於歸屬期內確認為附屬公司之投資增加，並相應計入權益。



## 6. 重大會計政策概要(續)

### 6.21. 僱員福利(續)

#### 6.21.4. 僱員應享假期

僱員年假之權利在僱員應享有時確認入賬。截至資產負債表結算日止就僱員已提供之服務而產生之年假之估計負債作出撥備。

#### 6.21.5. 花紅計劃

本集團於合約規定或由過往做法產生推定責任時確認負債及花紅支出。

### 6.22. 股息

向本公司股東派發的股息於本公司股東批准派息的報告期間被確認為本集團及本公司財務報表中的一項負債。

### 6.23. 股本

普通股被列為權益。

可直接歸屬於發行新股或購股權的新增成本扣除稅項後在權益中列為所得款項的抵減。

### 6.24. 每股虧損

#### 6.24.1. 每股基本虧損

每股基本虧損的計算方法是：

- 歸屬於本公司擁有人的虧損，不包括除普通股以外的任何權益成本
- 除以財政年度內已發行普通股之加權平均股數計算，並就年內已發行普通股的花紅元素作出調整以及不包括庫存股份(附註4.3)。

#### 6.24.2. 每股攤薄虧損

每股攤薄虧損調整釐定每股基本虧損時所使用之數字以計及：

- 與潛在攤薄普通股有關之利息及其他融資成本之除所得稅後影響，及
- 假設轉換所有潛在攤薄普通股，則將為尚未行使之額外普通股加權平均數。

### 6.25. 政府補助

政府補助於可合理確定將收取而本集團將符合所有相關條件時，按公平值確認入賬。

## 7. 主要附屬公司

以下為於二零二一年十二月三十一日的主要附屬公司資料，董事認為此等附屬公司均對本集團的業績及營運資產淨值有重要影響，並認為若將其他附屬公司的資料全部列載，將使篇幅過於冗長。截至年終時，概無任何附屬公司已發行任何債務證券。

註冊成立／營業地點	附屬公司名稱	本集團 應佔股份 權益 (附註a)	貨幣	已發行及 繳足股本／ 註冊資本 (附註b)	主要從事活動
奧地利(附註e)	Esprit Handelsgesellschaft mbH	100%	歐元	100,000	批發及零售經銷服裝及配飾用品
比利時(附註f)	Esprit Belgie Retail N.V.	100%	歐元	960,313	零售經銷服裝及配飾用品
比利時(附註f)	Esprit Belgie Wholesale N.V.	100%	歐元	100,000	批發經銷服裝及配飾用品
英屬處女群島／ 香港	Esprit Global Limited	100%	美元	500	投資控股
英屬處女群島	Esprit China Distribution Limited	100%	美元	100	投資控股
英屬處女群島	Esprit Assets Limited	100%	美元	1	金融服務
中華人民共和國 (附註c)	思環貿易(上海)有限公司	100%	美元	35,000,000	批發、零售及電子商貿經銷服裝及 配飾用品
中華人民共和國 (附註c)	創和捷商貿(北京)有限公 司	100%	美元	5,000,000	零售經銷服裝及配飾用品
中華人民共和國 (附註c)	普思埃商業(上海)有限公 司	100%	美元	7,900,000	零售經銷服裝及配飾用品
丹麥(附註e)	Esprit de Corp Danmark A/S	100%	丹麥克朗	12,000,000	批發及零售經銷服裝及配飾用品
法國(附註f)	Esprit de Corp. France SAS	100%	歐元	5,201,760	批發及零售經銷服裝及配飾用品
德國(附註d)	Esprit Europe GmbH	100%	歐元	5,112,919	管理及控制職能；為Esprit集團提供服務
德國(附註d)	Esprit Retail B.V. & Co. KG(有限合夥企業)	100%	歐元	5,000,000	零售及電子商貿經銷服裝及配飾用品
德國(附註d)	Esprit Wholesale GmbH	100%	歐元	5,000,000	批發經銷服裝及配飾用品
德國(附註d)	Esprit Europe Services GmbH	100%	歐元	2,700,000	採購、購買及銷售商品，分銷商品及 其他物流運作，包括辦理海關手續及 品質控制；持有及批授商標
德國(附註d)	Esprit Design & Product Development GmbH	100%	歐元	100,000	向全球範圍的Esprit集團提供 有關Esprit產品銷售線的設計、款式及 原型的開發服務
德國(附註e)	Esprit Card Services GmbH	100%	歐元	25,000	為某些歐洲集團附屬公司及歐洲分銷夥伴 提供GiftCard發行、記賬及與之有關服務
德國(附註d)	Esprit Global Image GmbH	100%	歐元	25,000	設計及形象指導；構思及建立全球統一形 象；就產品開發構思及建立全球形象方向
香港(附註f)	Esprit Retail (Hong Kong) Limited	100%	港元	10,000	零售經銷服裝及配飾用品



## 7. 主要附屬公司(續)

註冊成立／營業地點	附屬公司名稱	本集團 應佔股份 權益 (附註a)	貨幣	已發行及 繳足股本／ 註冊資本 (附註b)	主要從事活動
香港(附註f)	Esprit Regional Distribution Limited	100%	港元	10,000	批發經銷服裝及配飾用品以及提供服務
香港(附註f)	思捷貿易有限公司	100%	港元	1,200,000	採購服裝及配飾用品
香港(附註f)	萬成資源有限公司	100%	港元	2	為Esprit集團提供服務
愛爾蘭共和國(附註e)	Esprit Ireland Distribution Ltd.	100%	歐元	100,000	批發經銷服裝及配飾用品
意大利(附註e)	Esprit Italy Distribution S.R.L.	100%	歐元	12,750	批發經銷服裝及配飾用品
盧森堡(附註e)	Esprit Luxembourg S.à.r.l.	100%	歐元	250,000	零售經銷服裝及配飾用品
澳門	Garment · Accessories and Cosmetics Esprit Retail (Macau) Limited	100%	澳門幣	100,000	零售經銷服裝及配飾用品
馬來西亞(附註f)	Esprit de Corp (Malaysia) Sdn. Bhd.	100%	馬來西亞令吉	5,000,000	零售經銷服裝及配飾用品
荷蘭(附註e)	Esprit Europe Holdings B.V.	100%	歐元	30,000,000	投資控股
荷蘭(附註e)	Esprit Europe B.V.	100%	歐元	1,500,000	投資控股、批發及零售經銷服裝及配飾用品，以及批授商標
荷蘭(附註e)	Esprit Nederland B.V.	100%	歐元	250,000	投資控股
荷蘭(附註e)	Esprit (Holdings II) B.V.	100%	歐元	414,000	投資控股
挪威(附註e)	Esprit (Norway) A/S	100%	挪威克朗	21,800,000	批發經銷服裝及配飾用品
波蘭(附註g)	Esprit Poland Retail Sp. z o.o.	100%	波蘭茲羅提	5,147,200	零售經銷服裝及配飾用品
新加坡(附註f)	Esprit Retail Pte Ltd	100%	新加坡元	3,000,000	零售經銷服裝及配飾用品
西班牙(附註e)	Esprit de Corp (Spain) S.L.	100%	歐元	10,000	批發經銷服裝及配飾用品
瑞典(附註f)	Esprit Sweden AB	100%	瑞典克朗	500,000	批發及零售經銷服裝及配飾用品
瑞士(附註e)	Esprit Switzerland Retail AG	100%	瑞士法郎	500,000	零售經銷服裝及配飾用品
瑞士(附註e)	Esprit Switzerland Distribution AG	100%	瑞士法郎	100,000	批發經銷服裝及配飾用品
英國(附註f)	Esprit GB Limited	100%	英鎊	1	批發經銷服裝及配飾用品
美國(附註e)	Esprit International (有限合夥企業)	100%	不適用	不適用	持有及批授商標

附註a)：除Esprit Global Limited外，所有附屬公司均由本公司(思捷環球控股有限公司)間接持有。

附註b)：除另有註明外，全部均為普通股股本。

附註c)：外商獨資企業。

附註d)：相關附屬公司：由於破產程序，財政年度為二零二零年十二月一日至二零二一年六月三十日，及截至二零二一年十二月三十一日的較短財政年度。

附註e)：該附屬公司將其財政年度結算日由六月三十日更改為十二月三十一日，並確定截至二零二一年六月三十日止前為為期12個月的財政年度及截至二零二一年十二月三十一日止為一個較短財政年度。

附註f)：該附屬公司將其財政年度結算日由六月三十日更改為十二月三十一日，並確定截至二零二一年十二月三十一日止前為18個月的財政年度。

附註g)：該附屬公司將其財政年度結算日由六月三十日更改為十二月三十一日，並確定截至二零二一年六月三十日止前為為期12個月的財政年度及截至二零二二年十二月三十一日止將為18個月的較長財政年度。

# 6

## 十年財務概要



## 資產負債表

百萬港元	於二零二一年 十二月三十一日	於二零二零年 十二月三十一日	於二零二零年 六月三十日	於二零一九年 六月三十日
<b>非流動資產</b>				
無形資產	1,727	1,878	1,641	2,050
物業、廠房及設備	368	509	530	1,128
使用權資產	2,033	2,262	2,206	-
投資物業	-	-	-	27
按公平值計入損益的財務資產	4	11	10	12
其他投資	-	-	-	-
應收賬款、按金及預付款項	416	392	345	120
遞延稅項資產	42	51	32	559
<b>流動資產淨值</b>	<b>3,009</b>	<b>1,623</b>	<b>712</b>	<b>3,101</b>
<b>總資產減流動負債</b>	<b>7,599</b>	<b>6,726</b>	<b>5,476</b>	<b>6,997</b>
<b>權益</b>				
股本	283	189	189	189
儲備	4,834	4,050	2,581	6,524
<b>權益總額</b>	<b>5,117</b>	<b>4,239</b>	<b>2,770</b>	<b>6,713</b>
<b>非流動負債</b>				
銀行貸款	-	9	8	-
租賃負債	2,066	2,010	2,467	-
退休界定福利責任	18	31	26	31
遞延稅項負債	398	437	205	253
<b>非流動負債總額</b>	<b>2,482</b>	<b>2,487</b>	<b>2,706</b>	<b>284</b>
<b>總權益及非流動負債</b>	<b>7,599</b>	<b>6,726</b>	<b>5,476</b>	<b>6,997</b>

附註：

- 於二零二零年十二月二十八日，董事會宣佈，本公司的財政年度結算日已由截至二零二零年十二月三十一日止財政期間起自六月三十日更改為十二月三十一日，以將其財政年度結算日與其他全球時尚品牌及公司的財政年度結算日調整一致，標誌著於相關附屬公司的財產保護訴訟程序結束之後本公司新的開始。
- 本集團於二零一九年七月一日起採納國際財務報告準則第16號，並已更改其有關租賃負債的會計政策。根據所選擇的過渡方法，本集團將初次應用國際財務報告準則第16號的累計影響確認為於二零一九年七月一日的年初權益結餘調整。二零二零年之前年度的可比較資料並無重列，且根據相應年度適用的政策。
- 本集團於二零一八年七月一日起採納國際財務報告準則第9號及國際財務報告準則第15號，並已更改其有關金融工具及收入確認的會計政策。根據所選擇的過渡方法，本集團將初次應用國際財務報告準則第9號及國際財務報告準則第15號的累計影響確認為於二零一八年七月一日的年初權益結餘調整。二零一九年之前年度的可比較資料並無重列，且根據相應年度適用的政策。

	於二零一八年 六月三十日	於二零一七年 六月三十日	於二零一六年 六月三十日	於二零一五年 六月三十日	於二零一四年 六月三十日	於二零一三年 六月三十日
	2,063	2,851	2,902	3,031	5,670	5,763
	1,571	1,900	2,159	2,835	3,972	4,363
	-	-	-	-	-	-
	24	23	19	17	16	15
	-	-	-	-	-	-
	7	7	7	7	7	7
	140	174	220	240	312	384
	524	822	745	649	615	697
	<b>5,005</b>	<b>6,091</b>	<b>5,829</b>	<b>5,718</b>	<b>6,979</b>	<b>6,158</b>
	<b>9,334</b>	<b>11,868</b>	<b>11,881</b>	<b>12,497</b>	<b>17,571</b>	<b>17,387</b>
	189	194	194	194	194	194
	8,837	11,349	11,203	11,704	16,717	16,402
	<b>9,026</b>	<b>11,543</b>	<b>11,397</b>	<b>11,898</b>	<b>16,911</b>	<b>16,596</b>
	-	-	-	-	-	-
	-	-	-	-	-	-
	26	-	-	-	-	-
	282	325	484	599	660	791
	<b>308</b>	<b>325</b>	<b>484</b>	<b>599</b>	<b>660</b>	<b>791</b>
	<b>9,334</b>	<b>11,868</b>	<b>11,881</b>	<b>12,497</b>	<b>17,571</b>	<b>17,387</b>

## 收益表

百萬港元	截至二零二一年 十二月三十一日 止年度	截至二零二零年 十二月三十一日 止六個月	截至二零二零年 六月三十日 止年度	截至二零一九年 六月三十日 止年度
收入	8,316	886	9,874	12,932
經營溢利／(虧損)(除利息及稅項前溢利／(虧損))	416	(2,253)	(3,447)	(2,080)
分佔聯營公司業績	-	1,939	-	-
重新計量的虧損	-	(69)	-	-
利息收入	2	2	54	49
融資成本	(32)	(15)	(100)	(35)
<b>除稅前溢利／(虧損)</b>	<b>386</b>	<b>(396)</b>	<b>(3,493)</b>	<b>(2,066)</b>
稅項(支出)／收益	(5)	(18)	(499)	(78)
<b>本公司股東應佔溢利／(虧損)</b>	<b>381</b>	<b>(414)</b>	<b>(3,992)</b>	<b>(2,144)</b>

附註：

- 於二零二零年十二月二十八日，董事會宣佈，本公司的財政年度結算日已由截至二零二零年十二月三十一日止財政期間起自六月三十日更改為十二月三十一日，以將其財政年度結算日與其他全球時尚品牌及公司的財政年度結算日調整一致，標誌著於相關附屬公司的財產保護訴訟程序結束之後本公司新的開始。

	截至二零一八年 六月三十日 止年度	截至二零一七年 六月三十日 止年度	截至二零一六年 六月三十日 止年度	截至二零一五年 六月三十日 止年度	截至二零一四年 六月三十日 止年度	截至二零一三年 六月三十日 止年度
	15,455	15,942	17,788	19,421	24,227	25,902
	(2,253)	(102)	(596)	(3,683)	361	(4,170)
	-	-	-	-	-	-
	-	-	-	-	-	-
	58	44	40	45	55	51
	(31)	(48)	(29)	(29)	(37)	(30)
	<b>(2,226)</b>	<b>(106)</b>	<b>(585)</b>	<b>(3,667)</b>	<b>379</b>	<b>(4,149)</b>
	(328)	173	606	(29)	(169)	(239)
	<b>(2,554)</b>	<b>67</b>	<b>21</b>	<b>(3,696)</b>	<b>210</b>	<b>(4,388)</b>



## 常用詞彙表

### A

#### ADR

美國預託證券

#### AGM

股東週年大會

### B

#### Board

本公司董事會

### C

#### CAPEX

資本開支

#### CG Code

上市規則附錄14所載企業管治守則

#### CGUs

現金產生單位

#### 本公司

思捷環球控股有限公司

#### 相應期間

截至二零二零年十二月三十一日止六個月期間

#### 撥備前覆蓋率

有擔保及有抵押應收貿易賬款總額連增值稅佔合共應收貿易賬款總額連增值稅的比率

#### 本年度

截至二零二一年十二月三十一日止財政年度

### D

#### 取消綜合入賬

破產程序導致的G20公司於二零二零年七月一日至十一月三十日期間取消綜合入賬

### E

#### EBIT/LBIT

除利息及稅項前溢利／除利息及稅項前虧損

#### EBITDA

除利息、稅項、折舊及攤銷前溢利

#### E-shop

網上店舖

### F

#### FTE

全職僱員

#### FVTOCI

按公平值計入其他全面收益

#### FVTPL

按公平值計入損益

#### FX

外匯

### G

#### G20公司

組成了相關附屬公司及其十四間國際附屬公司的20家法人實體

#### 本集團

思捷環球控股有限公司及其附屬公司

### H

#### HKCO

香港公司條例

## I

### IAS

國際會計準則

### IESBA Code

國際會計師職業道德準則理事會

### IFRS

國際財務報告準則

### 破產程序

由德國杜塞爾多夫地方法院提起的破產訴訟程序

### 中期報告

截至二零二一年六月三十日止六個月期間的中期報告

### 存貨週轉日數

按平均存貨(不包括消耗品)除以平均每日銷售成本計算

## L

### 上市規則

聯交所證券上市規則

## M

### 管理層

現任管理團隊

### 標準守則

上市發行人董事進行證券交易的標準守則

## N

### 新股份獎勵計劃

於二零二一年七月六日採納之本公司僱員股份獎勵計劃

## O

### OCI

其他全面收益

### 舊股份獎勵計劃

於二零一六年三月十七日採納之本公司僱員股份獎勵計劃

## P

### 全球性大流行病

COVID-19全球性大流行病

## PPA

收購價格分配

### 招股章程

本公司日期為二零二一年三月二十六日的招股章程

## PSP

財產保護訴訟程序，於二零二零年三月二十七日對相關附屬公司進行的自行管理重組程序

## R

### 供股

於二零二一年一月二十七日，本公司宣佈建議供股，按每兩股已發行股份派發一股供股股份的基準，認購價為每股供股0.75港元，以通過發行不少於943,605,781股供股股份籌集不少於707.7百萬港元的資金(扣除開支前)

## S

### 獲選僱員

經董事會揀選參加股份獎勵計劃的本公司任何僱員

### 計劃

二零零九年購股權計劃及二零一八年購股權計劃

### 股份

本公司股本中每股面值0.1港元的普通股

### 股份獎勵計劃

舊股份獎勵計劃及新股份獎勵計劃

### 聯交所

香港聯合交易所有限公司

### 相關附屬公司

六間德國附屬公司

### 二零零九年購股權計劃

本公司於二零零九年十二月十日舉行的股東週年大會上採納的本公司購股權計劃，並於二零一八年十二月五日終止

### 二零一八年購股權計劃

本公司於二零一八年十二月五日舉行的股東週年大會上採納的本公司購股權計劃

ESPRIT



